wave

工作角色报告
李 家文

职业

风格

内容

序言 3
您的工作角色 4
您偏好的工作角色 5
工作角色对比 6
充分利用您的工作角色 7
与具有其他工作角色的人员合作 8
与具有相同工作角色的人员合作 9

关于报告

本报告基于Wave风格测评结果生成，分析个人在关键工作领域的动机、偏好、需求和才能。

此评估结果是与一组由24000多名国际专业人士和经理构成的对照组进行比较而获得。

问卷采用自我报告法，因此测评结果会反映被测评人的自我感知。我们的广泛研究表明，此测评能够很好地显示人们在工作场所可能的行为方式，但在解读数据时需适当考虑个体自我感知的主观性。

请谨记，本报告包含潜在敏感信息，应尽最大努力确保将其保管在安全的地方。

本报告包含的信息应该能在为期12至24个月的时间段内很好地反映个体对自我的感知，准确时限则应视具体环境而定。

报告使用Saville Assessment软件系统生成。它根据回答者完成的测评结果得出，反映了回答者所作出的回答。

本报告通过电子方式生成。Saville Assessment不保证其内容未经更改或编辑。对于使用本报告可能产生的一切后果，我们不承担任何责任。

本报告仅限Saville Assessment员工、Saville Assessment代理商和Saville Assessment所授权的客户使用。

© 2021 Willis Towers Watson。版权所有。

序言

工作角色测评模型中有八种工作角色。此报告基于作答者对 Wave职业风格测评的回答，简述了哪些工作角色是李 家文最可能采用和最不可能采用的。

解决问题

分析者

分析者运用其才智和专长来对信息进行分类和评估。他们追求正确答案。

创新者

创新者创造性地解决问题，并且经常制定长期战略。

影响他人

联系者

联系者积极主动与他人交流，并且能帮助改善社交互动。

主张者

主张者控制局势并协调人员。他们更喜欢领导他人。

适应方式

乐观主义者

乐观主义者适应能力强，并能在压力下保持冷静。他们有助于保持高昂的士气。

支持者

支持者关注他人的需求，并且更喜欢采用团队导向型的方法。

交付成果

完成者

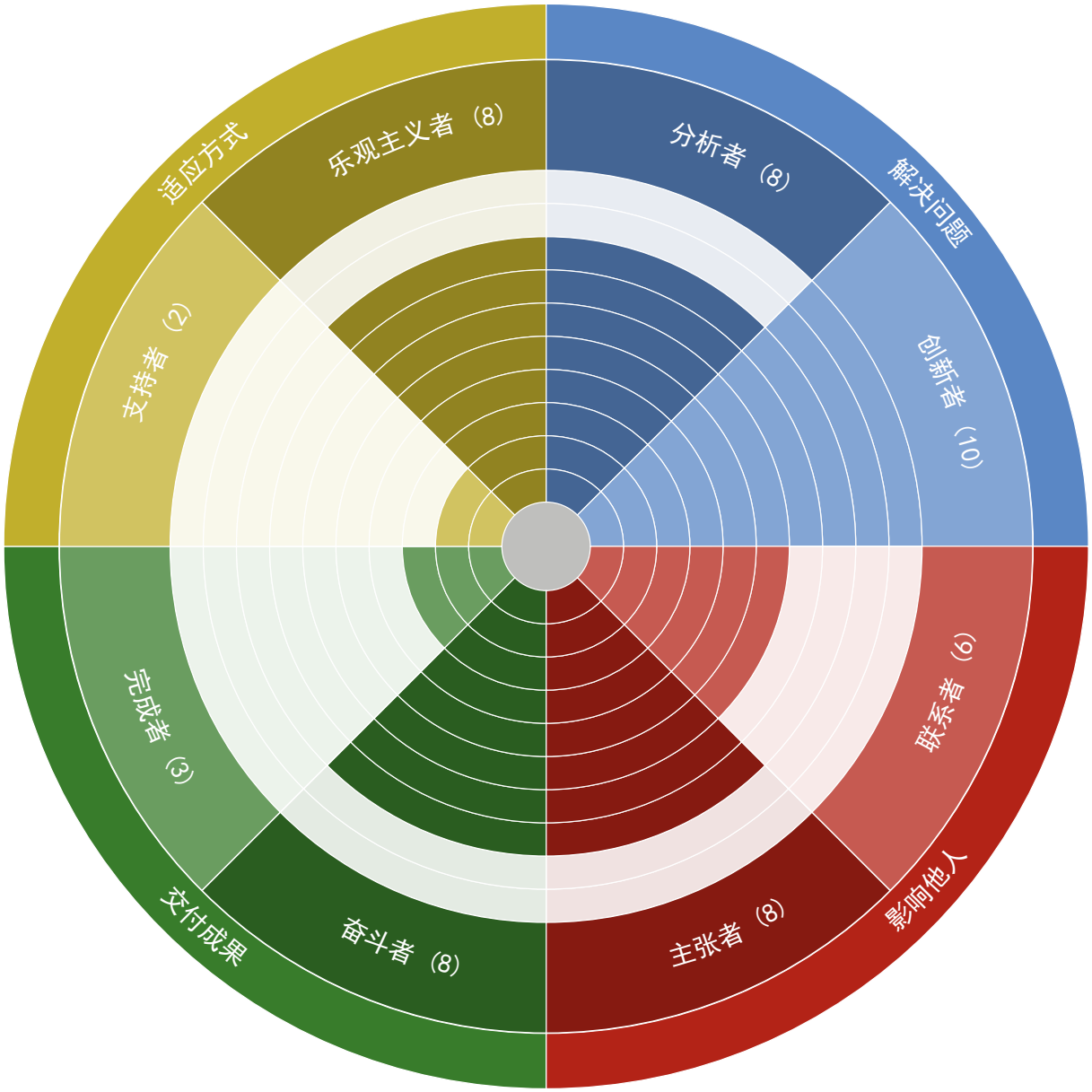
完成者注重按高标准完成任务，并且注重细节。

奋斗者

奋斗者努力实现宏伟目标，他们通常具备高度的进取精神和竞争力。

© 2021 Willis Towers Watson。版权所有。

您的工作角色



按照偏好程度排列您的工作角色：

创新者	主要角色
奋斗者	次要角色

主张者

分析者

乐观主义者

联系者

完成者	不太喜欢的角色
支持者	

© 2021 Willis Towers Watson。版权所有。

您偏好的工作角色

您的主要角色可能是您最擅长、最可能采用的工作角色。在某些情况下，相对于主要工作角色，您可能会倾向于采用次要工作角色。每个您偏好的角色都具有积极促成高效工作的相关优势。

主要	次要
创新者	**奋斗者**
创新者创造性地解决问题，并且经常制定长期战略。 优势： • 创新者通常提供原创性的解决方案 • 创新者常常提出非常规且有价值的见解 • 创新者往往具有远见	奋斗者努力实现宏伟目标，他们通常具备高度的进取精神和竞争力。 优势： • 奋斗者可能会热情地追求目标 • 奋斗者的工作往往会卓有成效 • 奋斗者通常善于识别并抓住机会

主要工作角色和次要工作角色组合在一起，形成了您的双重角色。这种组合也具有可能在工作场所起作用的相关优势。

双重	
创新者	**奋斗者**

优势：

- 具有这种角色组合的人往往会朝着其愿景大力推进
- 具有这种角色组合的人可能会用雄心勃勃的方案来解决问题

© 2021 Willis Towers Watson。版权所有。

工作角色对比

将您偏好的两种工作角色（主要角色和次要角色）和最不喜欢的两种工作角色进行对比，您的工作角色就更容易理解了。

主要角色	不太喜欢的角色
创新者	支持者

具有这种角色对比的人往往会产生新的想法，但有时需要花更多时间考虑这些想法将如何影响他人。您是否充分考虑了同事的意见？

主要角色	不太喜欢的角色
创新者	完成者

具有这种角色对比的人有时可能会在传达重点时用新的想法来转移他人的注意力。您是否总能充分意识到：有的时候提出新的想法已经于事无补？

次要角色	不太喜欢的角色
奋斗者	支持者

具有这种角色对比的人有时会看重结果，但似乎对他人的福祉不太关心。您是否可以做出更多努力，感谢做出了贡献的每一个人？

次要角色	不太喜欢的角色
奋斗者	完成者

具有这种角色对比的人通常关注结果，但通常可能不会恪守严谨或系统的方法。通过使用不同的方法，您是否可以提高效率并获得更多成果？

© 2021 Willis Towers Watson。版权所有。

充分利用您的工作角色

充分利用您的主要、次要角色以及最不喜欢的角色，可以提高您在工作场所的效率。

利用您最喜欢的工作角色达到最佳效果

创新者

- 用您的创造力改进既定的方法，并提出全新的想法
- 帮助他人了解如何使想法很好地契合长期趋势或长远目标
- 确保重点关注重要问题以及可以直接解决这些问题的新想法

奋斗者

- 花更多时间考虑您真正应该将精力集中在哪里
- 力求提高效率和增加产出，以产生显著的增值
- 思考您可以做什么来为您的同事和组织拓展带来更大利益的新机会

利用您最不喜欢的工作角色达到最佳效果

完成者

- 自己慢慢地细查关键信息，并请他人复查
- 明确项目的关键节点，并与他人合作，以确保在截止日期前完成项目
- 根据要求，明确哪些行动可推进项目，并启动一个行动

支持者

- 定期向同事询问其近况以及他们对关键工作问题的感受
- 如果在你个人持续投入之外，更多人员的参与可使任务更好地完成，那么就邀请他人参与
- 花点时间与新人会面，对他们稍作了解，有助于建立初步联系

© 2021 Willis Towers Watson。版权所有。

与具有其他工作角色的人员合作

有必要思考如何更有效地与具有其他工作角色的人员合作。

支持者

- 向支持者提供有利于帮助他人工作的想法
- 鼓励支持者要更有成效，并实现更高要求的目标

完成者

- 与完成者合作，寻找更高效且有效的做事方式
- 使完成者保持专注，不要让他们因为不太重要的任务而分心

联系者

- 与联系者讨论相关的新观点，便于他们就此与他人进行探讨
- 使联系者重视与利益相关者之间会产生成果的互动

乐观主义者

- 强调真正具有未来潜力并可以产生更广泛热情的想法，以此来激励乐观主义者
- 引导乐观主义者产生追求挑战性目标的热情

分析者

- 提出想法鼓励分析者更广泛地思考
- 推动分析者做出能带来明确且有切实好处的分析

主张者

- 向主张者提出有可能明确未来方向的不同想法和观点
- 激励主张者，使工作得到更深入、更迅速的开展

© 2021 Willis Towers Watson。版权所有。

与具有相同工作角色的人员合作

有必要思考如何与具有相同工作角色的人员更有效地合作。

其他奋斗者

- 为其他奋斗者提供新可能、新机遇和进入市场的新路径
- 与其他奋斗者就难以实现的重要目标达成一致，并努力达成该目标
- 注意其他奋斗者的目标是否与您的目标相冲突

其他创新者

- 使其他创新者重视会对工作中的关键成果产生真正影响的想法
- 与其他创新者交流想法，以产生不同的新观点
- 确保与其他创新者对话中的最佳想法被记录下来

© 2021 Willis Towers Watson。版权所有。