wave

Samarbejdsroller Rapport
T. Testesen

Professional

Styles

Indhold

Introduktion....3
Dine samarbejdsroller....4
Dine foretrukne samarbejdsroller....5
Dine samarbejdsrollekontraster....6
Sådan får du mest ud af dine samarbejdsroller....7
Sådan arbejder du med forskellige roller....8
Sådan arbejder du med samme roller....9

Om denne rapport

Denne rapport er baseret på selvbeskrivelsestesten Wave Styles, som afdækker en persons motivation, præferencer, behov og talenter inden for kritiske arbejdsområder.

Resultaterne er baseret på en sammenligning med en international gruppe på over 24.000 "professionals and managers".

Idet testen er en selvbeskrivelsestest, reflekterer resultaterne personens selvopfattelse. Vores omfattende forskning har vist, at en persons selvbeskrivelse er en god indikator for, hvorledes personen sandsynligvis vil agere i en arbejdssammenhæng. Ikke desto mindre bør der tages passende højde for det subjektive aspekt ved at anvende en persons selvopfattelse, når disse data tolkes.

Det skal bemærkes, at de informationer, der er indeholdt i denne rapport, kan være personfølsomme, og det skal derfor sikres, at rapporten opbevares et sikkert sted.

Informationerne indeholdt i denne rapport vil sandsynligvis være en god afspejling af personens selvopfattelse i de næste 12-24 måneder, afhængigt af omstændighederne.

Rapporten er fremstillet ved hjælp af Saville Assessments softwaresystemer. Den er fremkommet på baggrund af resultaterne fra en selvbeskrivelsestest, respondenten har besvaret, og reflekterer respondentens svar.

Denne rapport er blevet fremstillet elektronisk. Saville Assessment garanterer ikke for, at den ikke er blevet ændret eller redigeret. Vi påtager os intet erstatningsansvar for eventuelle konsekvenser ved anvendelsen af denne rapport, hvordan de end er opstået.

Anvendelsen af denne rapport er begrænset til ansatte hos Saville Assessment, Saville Assessments agenter samt kunder, der er certificeret af Saville Assessment.

© 2021 Willis Towers Watson. Alle rettigheder forbeholdes.

Introduktion

Modellen for Samarbejdsroller præsenterer otte roller. Denne rapport redegør for hvilke samarbejdsroller T. Testesen er mest og mindst tilbøjelig til at tage, baseret på en besvarelse af en Wave Styles selvbeskrivelsestest.

Løse problemer

Analytiker

Analytikere bruger deres intellekt og ekspertise til at nedbryde og evaluere informationer. De søger det rigtige svar.

Innovatør

Innovatører har en kreativ tilgang til problemløsning og udvikler ofte langsigtede strategier.

Øve indflydelse på andre

Kontaktskaber

Kontaktskabere kommunikerer aktivt med andre og bidrager til at forbedre den sociale interaktion.

Påvirker

Påvirkere tager kontrol over situationen og koordinerer andre mennesker. De foretrækker at være lederen.

Tilpasse fremgangsmåder

Optimist

Optimister er robuste og kan bevare roen under pres. De bidrager til at holde moralen oppe.

Supporter

Supportere tager hensyn til andres behov og foretrækker en teamorienteret tilgang til tingene.

Levere resultater

Afslutter

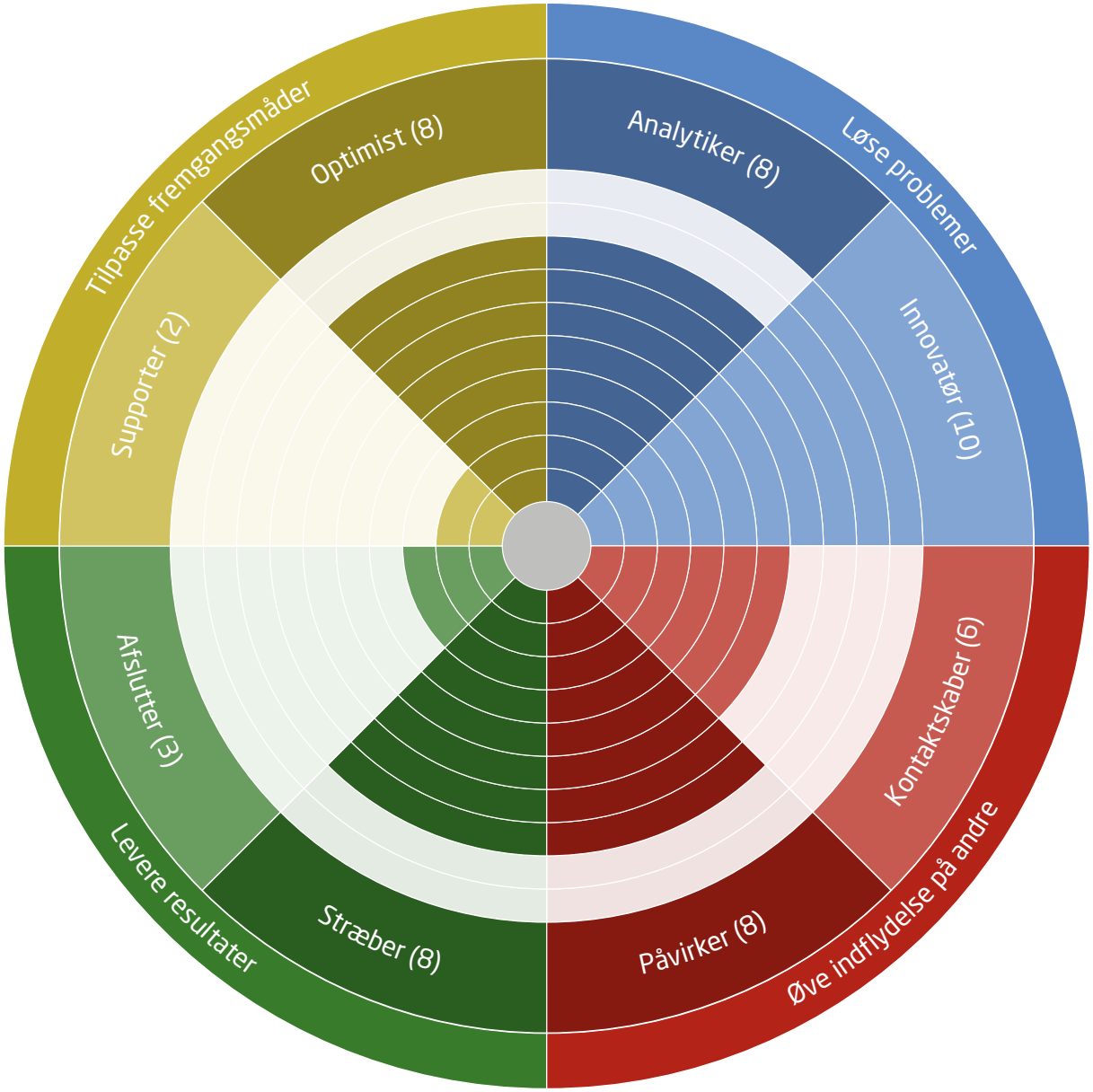
Afsluttere fokuserer på at færdiggøre tingene i høj kvalitet og er opmærksomme på detaljer.

Stræber

Strækere presser hårdt på for at nå ambitiøse resultater. De er ofte meget initiativrige og konkurrenceorienterede.

© 2021 Willis Towers Watson. Alle rettigheder forbeholdes.

Dine samarbejdsroller



Dine samarbejdsroller rangordnet efter præference:

Innovatør	Primære rolle
Stræber	Sekundære rolle

Påvirker

Analytiker

Optimist

Kontaktskaber

Afslutter	Mindre foretrukne roller
Supporter	

© 2021 Willis Towers Watson. Alle rettigheder forbeholdes.

Dine foretrukne samarbejdsroller

Din primære rolle er sandsynligvis din stærkeste samarbejdsrolle. Det er denne rolle, som du er mest tilbøjelig til at tage. Det kan tænkes, at du i visse situationer tager din sekundære samarbejdsrolle forud for din primære samarbejdsrolle. Hver af dine foretrukne roller har tilknyttede styrker, som kan bidrage positivt til din effektivitet.

Primære	Sekundære
Innovatør	**Stræber**
Innovatører har en kreativ tilgang til problemløsning og udvikler ofte langsigtede strategier. Styrker: • Innovatører kommer typisk med originale løsninger. • Innovatører byder ofte ind med ukonventionel og værdifuld indsigt. • Innovatører vil typisk have en vision for fremtiden.	Stræbere presser hårdt på for at nå ambitiøse resultater. De er ofte meget initiativrige og konkurrenceorienterede. Styrker: • Stræbere vil typisk gå entusiastisk efter målene. • Stræbere får ofte meget fra hånden. • Stræbere er typisk gode til at identificere og forfølge muligheder.

Din primære og sekundære samarbejdsrolle skaber i kombination din dobbeltrolle. Denne kombination har også tilknyttede styrker, som sandsynligvis vil være værdifulde i en erhvervssammenhæng.

Dobbelt

Innovatør **Stræber**

Styrker:

- Personer med denne kombination af roller styrer ofte energisk hen imod deres vision.
- Personer med denne kombination af roller foreslår ofte ambitiøse løsninger på problemer.

© 2021 Willis Towers Watson. Alle rettigheder forbeholdes.

Dine samarbejdsrollekontraster

Dine samarbejdsroller kan bedre forstås, når man ser på kontrasten mellem dine to foretrukne (primære og sekundære) og to mindst foretrukne samarbejdsroller.

Primære rolle	Mindre foretrukne rolle
Innovatør	**Supporter**

Personer med denne rollekontrast kommer ofte med nye ideer, men kunne til tider bruge mere tid på at overveje, hvordan ideerne vil påvirke andre. *Har du taget tilstrækkeligt hensyn til dine kollegaers synspunkter?*

Primære rolle	Mindre foretrukne rolle
Innovatør	**Afslutter**

Personer med denne rollekontrast vil måske sommetider distrahere andre med nye ideer, når der er behov for at fokusere på levering. *Er du altid helt opmærksom på, hvornår det ikke længere er en hjælp, at du foreslår nye ideer?*

Sekundære rolle	Mindre foretrukne rolle
Stræber	**Supporter**

Personer med denne rollekontrast værdsætter til tider resultater, men kan fremstå mindre optaget af andres velbefindende. *Kunne du gøre mere for at vise taknemmelighed over for alle som bidrager?*

Sekundære rolle	Mindre foretrukne rolle
Stræber	**Afslutter**

Personer med denne rollekontrast vil typisk fokusere på at levere resultater, men er måske ikke altid tilhængere af en firkantet og systematisk tilgang. *Kan du øge effektiviteten og opnå mere ved at gøre ting på en anden måde?*

© 2021 Willis Towers Watson. Alle rettigheder forbeholdes.

Sådan får du mest ud af dine samarbejdsroller

Din effektivitet i en erhvervssammenhæng kan øges, hvis du får det optimale ud af dine primære, sekundære og mindst foretrukne roller.

Sådan opnår du optimal effekt af dine mest foretrukne roller

Innovatør

- Brug din kreativitet til både at forbedre eksisterende fremgangsmåder og til at komme med helt nye ideer
- Hjælp andre med at forstå hvor godt ideer passer ind i langsigtede tendenser eller mål
- Sørg for, at der fokuseres på de vigtige spørgsmål og, at alle nye ideer direkte adresserer disse

Stræber

- Brug mere tid på at overveje, hvor du virkelig bør koncentrere din indsats
- Forsøg at øge effektivitet og output, hvor det vil give markant øget værdi
- Overvej, hvad du kan gøre for at udvikle nye muligheder, som kommer til større gavn for dine kollegaer og din virksomhed

Sådan opnår du optimal effekt af dine mindst foretrukne roller

Afslutter

- Tjek selv kritisk information grundigt og langsomt og bed en anden om at dobbelttjekke
- Vær klar over de vigtige milepæle og arbejd sammen med andre om at sikre, at deadline nås
- Identificer de handlinger, der er krævet for at skubbe tingene fremad og tag én ting ad gangen

Supporter

- Spørg jævnligt kollegaer om, hvordan de har det og, hvordan de har det med væsentlige arbejdsmæssige spørgsmål
- Involver andre, når en opgave vil drage fordel af et bredere input sideløbende med din fortsatte personlige involvering
- Når du skal møde nye mennesker, så tag dig tid til at finde ud af lidt om dem som en hjælp til at etablere den indledende kontakt

© 2021 Willis Towers Watson. Alle rettigheder forbeholdes.

Sådan arbejder du med forskellige roller

Det er nyttigt at overveje, hvordan du kan arbejde mere effektivt sammen med personer, der har andre samarbejdsroller.

Supporter

- Giv Supportere ideer, som kan hjælpe andre mennesker i deres arbejde
- Opmuntr Supportere til at være mere produktive og til at nå mere krævende mål

Afslutter

- Arbejd sammen med Afsluttere om at finde mere effektive måder at gøre tingene på
- Få Afsluttere til at være fokuseret og sørg for, at de ikke distraheres af mindre vigtige opgaver

Kontaktskaber

- Drøft relevante nye perspektiver med Kontaktskabere, som de kan bruge til at inddrage andre i en drøftelse
- Få Kontaktskabere til at fokusere på interaktion med interessenter, som vil skabe resultater

Optimist

- Inspirer Optimister ved at fremhæve ideer, som har egentlig fremtidspotentiale og, som kan skabe smittende entusiasme
- Sørg for, at Optimisters entusiasme styres mod at nå udfordrende mål

Analytiker

- Kom med ideer for at opmuntre Analytikere til at tænke bredere
- Få Analytikere til at foretage analyser, som giver et klart og håndgribeligt udbytte

Påvirker

- Præsenter andre Påvirkere for forskellige ideer og perspektiver, som kan tænkes at danne grundlag for fremtidig retning
- Udfordr Påvirkere til at skubbe på, så der arbejdes længere og hurtigere

© 2021 Willis Towers Watson. Alle rettigheder forbeholdes.

Sådan arbejder du med samme roller

Det er nyttigt at overveje, hvordan du kan arbejde mere effektivt sammen med personer, der har samme samarbejdsroller som dig.

Andre Stræbere

- Præsenter andre Stræbere for nye muligheder og nye veje til markedet
- Bliv enig med andre Stræbere om et vigtigt mål, som er vanskeligt at nå og arbejd hårdt for at nå det
- Vær opmærksom på andre Stræbere, som har mål, der er i konflikt med dine egne

Andre Innovatører

- Få andre Innovatører til at fokusere på ideer, som gør en virkelig forskel på væsentlige arbejdsresultater
- Drøft ideer med andre Innovatører for at få nye og anderledes perspektiver
- Vær sikker på, at de bedste ideer fra drøftelser med andre Innovatører bliver fanget ved at skrive dem ned

© 2021 Willis Towers Watson. Alle rettigheder forbeholdes.