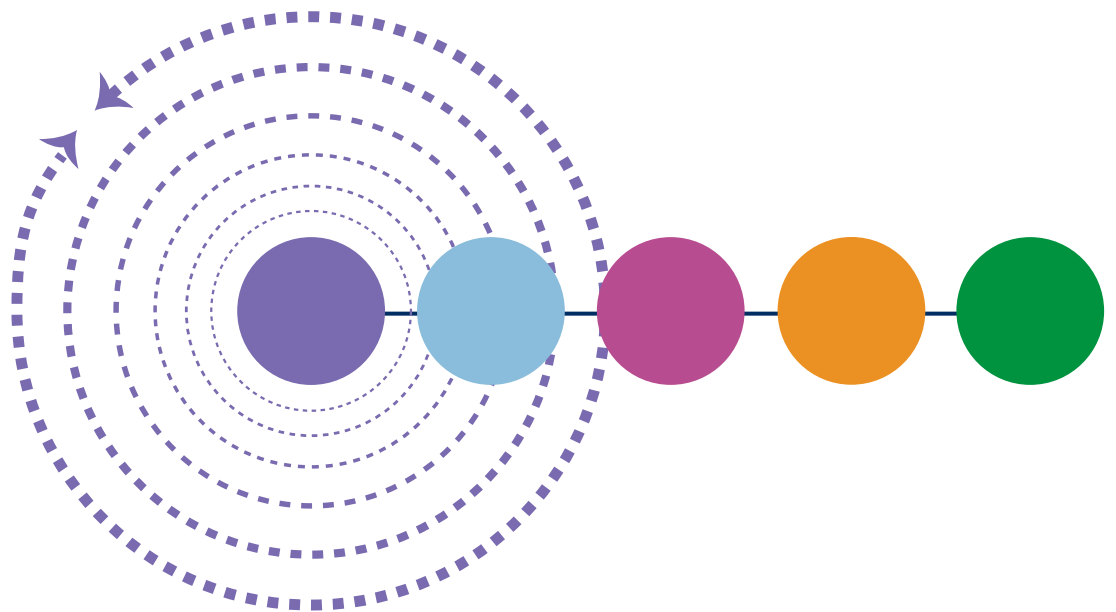


Profil behawioralny Jan Kowalski



Work

Strengths



Profil Work Strengths

Raport ten ukazuje obszary większego i mniejszego potencjału, jakimi charakteryzuje się Pan/Pani Jan Kowalski. Wskaźniki Zgodności ze Stwierdzeniami są na poziomie 5 stenu, zaś Spójność Rankingu jest na poziomie 9 stenu.

Obszar	Potencjał		
Rozwiązywanie problemów	Ocena problemów Weryfikowanie informacji (7); Dokumentowanie faktów (5); Interpretowanie danych (4)		Średnio potencjał większy niż u około 40% grupy porównawczej
	Analizowanie zagadnień Rozwijanie wiedzy specjalistycznej (6); Praktyczne podejście (3); Wnikliwość (10)		Powyżej średniej potencjał większy niż u około 75% grupy porównawczej
	Opracowywanie innowacji Generowanie pomysłów (9); Odkrywanie możliwości (6); Opracowywanie strategii (7)		Wysoko potencjał większy niż u około 90% grupy porównawczej
Wpływanie na innych	Budowanie relacji Interakcje z ludźmi (7); Nawiązywanie dobrych relacji (4); Wywieranie dobrego wrażenia (8)		Powyżej średniej potencjał większy niż u około 75% grupy porównawczej
	Komunikowanie informacji Przekonywanie ludzi (8); Artykułowanie informacji (7); Kwestionowanie pomysłów (10)		Wyjątkowo wysoko potencjał większy niż u około 99% grupy porównawczej
	Zapewnianie przywództwa Podejmowanie decyzji (10); Kierowanie innymi (8); Wzmacnianie innych (7)		Bardzo wysoko potencjał większy niż u około 95% grupy porównawczej
Przyjmowanie podejść	Przejawianie wytrzymałości Okazywanie pewności siebie (9); Okazywanie spokoju (7); Rozwiązywanie konfliktów (3)		Powyżej średniej potencjał większy niż u około 75% grupy porównawczej
	Dostosowywanie się do zmiany Pozytywne myślenie (8); Radzenie sobie ze zmianą (6); Otwartość na inf. zwrotne (4)		Średnio potencjał większy niż u około 60% grupy porównawczej
	Wspieranie innych Rozumienie innych (2); Współpraca w zespole (3); Docenianie innych (4)		Bardzo nisko potencjał większy niż u około 5% grupy porównawczej



Obszar	Potencjał	
Osiągnięcie rezultatów	Przetwarzanie szczegółów Respektowanie ram czasowych (1); Sprawdzanie szczegółów (2); Przestrzeganie procedur (1)	1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Organizacja zadań Zarządzanie zadaniami (2); Przestrzeganie standardów (1); Osiągnięcie rezultatów (4)	1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Nastawienie na sukces Podejmowane działań (9); Wykorzystywanie szans (8); Dążenie do celu (10)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 10
		Wyjątkowo nisko potencjał większy niż u około 1% grupy porównawczej
		Wyjątkowo nisko potencjał większy niż u około 1% grupy porównawczej
		Wyjątkowo wysoko potencjał większy niż u około 99% grupy porównawczej



O tym raporcie

Raport ten oparty jest na wynikach kwestionariusza Work Strengths, który bada indywidualne mocne strony w kluczowych obszarach zawodowych.

Wyniki uzyskano na podstawie porównania z międzynarodową grupą ponad 14 000 specjalistów i menedżerów.

Ponieważ kwestionariusz jest oparty na samoocenie, uzyskane wyniki odzwierciedlają to, jak badana osoba postrzega siebie. Nasze obszerne badania wykazują, że jest to dobry wskaźnik tego, jak ludzie funkcjonują w pracy. Niemniej jednak, interpretując te dane, należy wziąć pod uwagę subiektywną naturę tej oceny.

Należy pamiętać, że informacje zawarte w tym raporcie są poufne i należy dołożyć wszelkich starań, aby przechowywać go w bezpiecznym miejscu.

Informacje zawarte w tym raporcie pozostają dobrym odzwierciedleniem samooceny osoby badanej przez 12 do 24 miesięcy, zależnie od okoliczności.

Raport ten został wygenerowany przez system informatyczny Oasys firmy Saville Assessment na podstawie ocen uzyskanych przez respondenta i stanowi odzwierciedlenie udzielonych przez niego odpowiedzi.

Raport ten został wygenerowany elektronicznie. Saville Assessment nie może zagwarantować, że nie został zmieniony, albo że nie przeprowadzono edycji jego zawartości. Nie ponosimy żadnej odpowiedzialności za jakiegokolwiek konsekwencje wynikające z wykorzystania niniejszego raportu.

Ocena ta przeznaczona jest do użytku tylko przez pracowników, przedstawicieli i autoryzowanych klientów Saville Assessment.