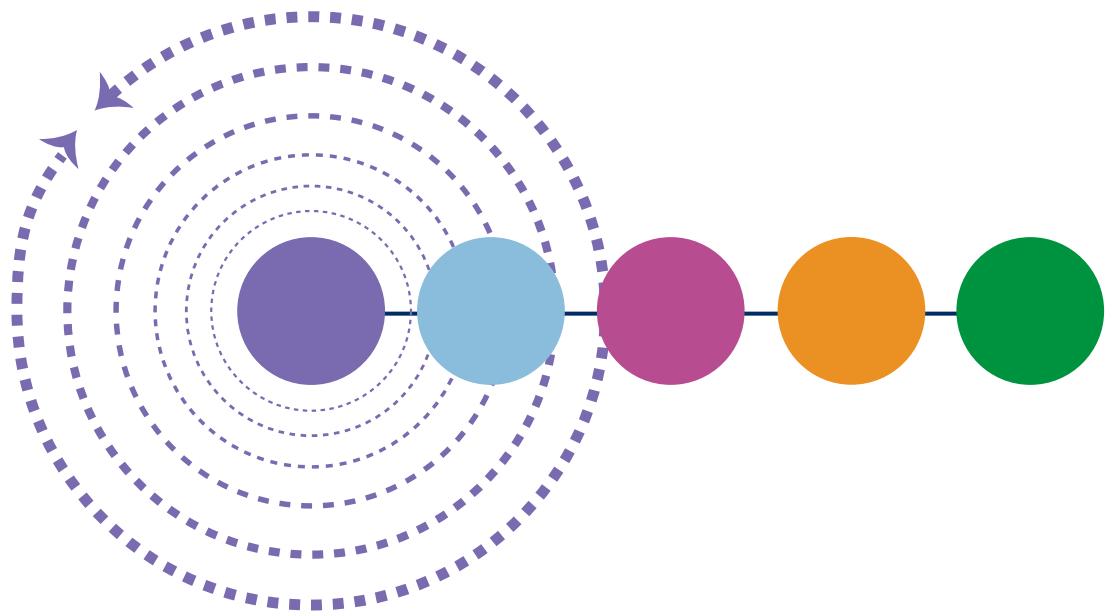


Perfil Comportamental João Santos



Work

Strengths



Perfil das valências no trabalho

Resumem-se, no relatório que se segue, as áreas de maior e menor potencial de João Santos. A aquiescência da avaliação de João Santos é Sten 5 e a sua consistência das classificações é Sten 9.

Área	Potencial	
Resolver problemas	Avaliar problemas Analisar informação (7); Documentar factos (5); Interpretar dados (4) 	Médio potencial acima de cerca de 40% do grupo de comparação
	Pesquisar assuntos Desenvolver conhecimentos técnicos (6); Adotar abordagens práticas (3); Demonstrar perspicácia (10) 	Moderadamente alto potencial acima de cerca de 75% do grupo de comparação
	Inovar Gerar ideias (9); Explorar possibilidades (6); Desenvolver estratégias (7) 	Alto potencial acima de cerca de 90% do grupo de comparação
Influenciar pessoas	Construir relações Interagir com pessoas (7); Construir laços (4); Impressionar pessoas (8) 	Moderadamente alto potencial acima de cerca de 75% do grupo de comparação
	Comunicar informações Convencer pessoas (8); Articular a informação (7); Desafiar ideias (10) 	Extremamente alto potencial acima de cerca de 99% do grupo de comparação
	Proporcionar liderança Tomar decisões (10); Orientar pessoas (8); Delegar poderes a indivíduos (7) 	Muito alto potencial acima de cerca de 95% do grupo de comparação
Adaptar abordagens	Mostrar resiliência Transmitir autoconfiança (9); Mostrar calma (7); Resolver conflitos (3) 	Moderadamente alto potencial acima de cerca de 75% do grupo de comparação
	Adaptar-se às mudanças Pensar positivamente (8); Aceitar a mudança (6); Solicitar feedback (4) 	Médio potencial acima de cerca de 60% do grupo de comparação
	Prestar apoio Compreender as pessoas (2); Trabalhar em equipa (3); Valorizar as contribuições (4) 	Muito baixo potencial acima de cerca de 5% do grupo de comparação
Concretizar resultados	Processar pormenores Respeitar o calendário (1); Verificar as coisas (2); Seguir procedimentos (1) 	Extremamente baixo potencial acima de cerca de 1% do grupo de comparação
	Estruturar tarefas Gerir tarefas (2); Manter padrões (1); Produzir resultados (4) 	Extremamente baixo potencial acima de cerca de 1% do grupo de comparação
	Alcançar sucesso Agir (9); Agarrar oportunidades (8); Perseguir metas (10) 	Extremamente alto potencial acima de cerca de 99% do grupo de comparação



Sobre este relatório

O presente relatório baseia-se na avaliação Work Strengths, que explora os pontos fortes individuais, em áreas profissionais críticas.

Os resultados baseiam-se numa comparação com um grupo internacional de mais de 14.000 profissionais e diretores.

Por se tratar de um questionário de autoavaliação, os resultados neste relatório refletem a imagem que os indivíduos têm de si mesmos. A extensa pesquisa que temos efetuado tem vindo a corroborar que estamos perante um bom indicador de comportamento dos indivíduos em contexto profissional. No entanto, não devemos deixar de ter em consideração a natureza subjetiva da autoperceção de um indivíduo na interpretação dos dados.

Este relatório contém informação sensível e confidencial, o que significa que deve ser guardado num local seguro.

Os resultados deste relatório garantem um bom reflexo da autoperceção do indivíduo durante um período de 12 a 24 meses, dependendo das circunstâncias.

Este relatório foi produzido utilizando os sistemas de software da Saville Assessment. Foi elaborado tendo em consideração os resultados da avaliação efetuada pelo avaliado e reflete as respostas do mesmo.

Este relatório foi produzido eletronicamente. A Saville Assessment não garante que o mesmo não tenha sido alterado ou editado. Não assumimos a responsabilidade por consequências resultantes do uso inadequado deste relatório.

A aplicação desta avaliação é limitada aos funcionários da Saville Assessment e aos respetivos agentes e clientes autorizados.