



# Informe de roles de trabajo Juan López

Focus

Styles

## Contenidos

Introducción.....	3
Tus roles de trabajo.....	4
Tus roles de trabajo preferidos.....	5
Contraste entre tus roles de trabajo.....	6
Obtener el máximo partido de tus roles de trabajo.....	7
Trabajar con roles diferentes.....	8
Trabajar con roles similares.....	9

### Acerca de este informe

Este informe se basa en la evaluación de Estilos de Wave, que explora las motivaciones, preferencias, necesidades y talento de un individuo en áreas de trabajo relevantes.

Los resultados se basan en una comparación realizada con un grupo internacional de más de 31.000 profesionales y mandos intermedios.

Dado que el cuestionario es una autoevaluación, los resultados reflejan las percepciones del propio individuo. Nuestra amplia investigación ha demostrado que indica de forma válida el desempeño en el lugar de trabajo. Sin embargo, es importante tener en cuenta la naturaleza subjetiva de la percepción del individuo a la hora de interpretar la información.

Se debe recordar que la información contenida en este informe es estrictamente confidencial, debiéndose custodiar en un lugar seguro.

Es probable que, dependiendo de las circunstancias, el contenido de este informe refleje con fiabilidad la percepción del individuo durante un período de 12 a 24 meses.

El informe se generó utilizando los sistemas informáticos de Saville Assessment. Los resultados provienen del análisis de la evaluación realizada y de las respuestas dadas al cuestionario.

Este informe se generó de manera electrónica. Saville Assessment no garantiza que no haya sido modificado o editado. Asimismo, no asume ninguna responsabilidad por las consecuencias del uso de este informe, independientemente de cuáles sean.

La aplicación de esta evaluación se limita a los profesionales de Saville Assessment, a sus agentes y clientes autorizados.

## Introducción

El modelo de roles de trabajo presenta ocho roles diferentes en el trabajo. Este informe describe los roles de trabajo que adoptará con mayor y menor probabilidad Juan López, basándose en las respuestas a la evaluación Wave Styles.

### Resolviendo problemas



#### Analista

Los Analistas utilizan su inteligencia y experiencia para analizar y evaluar la información, con el objetivo de encontrar la respuesta correcta.



#### Innovador

Los Innovadores adoptan un enfoque creativo a la hora de solucionar problemas, desarrollando a menudo estrategias a largo plazo.

### Influenciando a la gente



#### Comunicador

Los Comunicadores se relacionan de forma activa con los demás y pueden ayudar a mejorar la interacción social.



#### Asertivo

Los Asertivos toman el control de las situaciones y coordinan a los demás. Prefieren ser los líderes.

### Adaptando enfoques



#### Optimista

Los Optimistas tienen una actitud resistente y mantienen la calma bajo presión. Ayudan a conservar la moral alta.



#### Solidario

Los Solidarios atienden las necesidades de los demás y prefieren un enfoque orientado al equipo.

### Entregando resultados



#### Finalizador

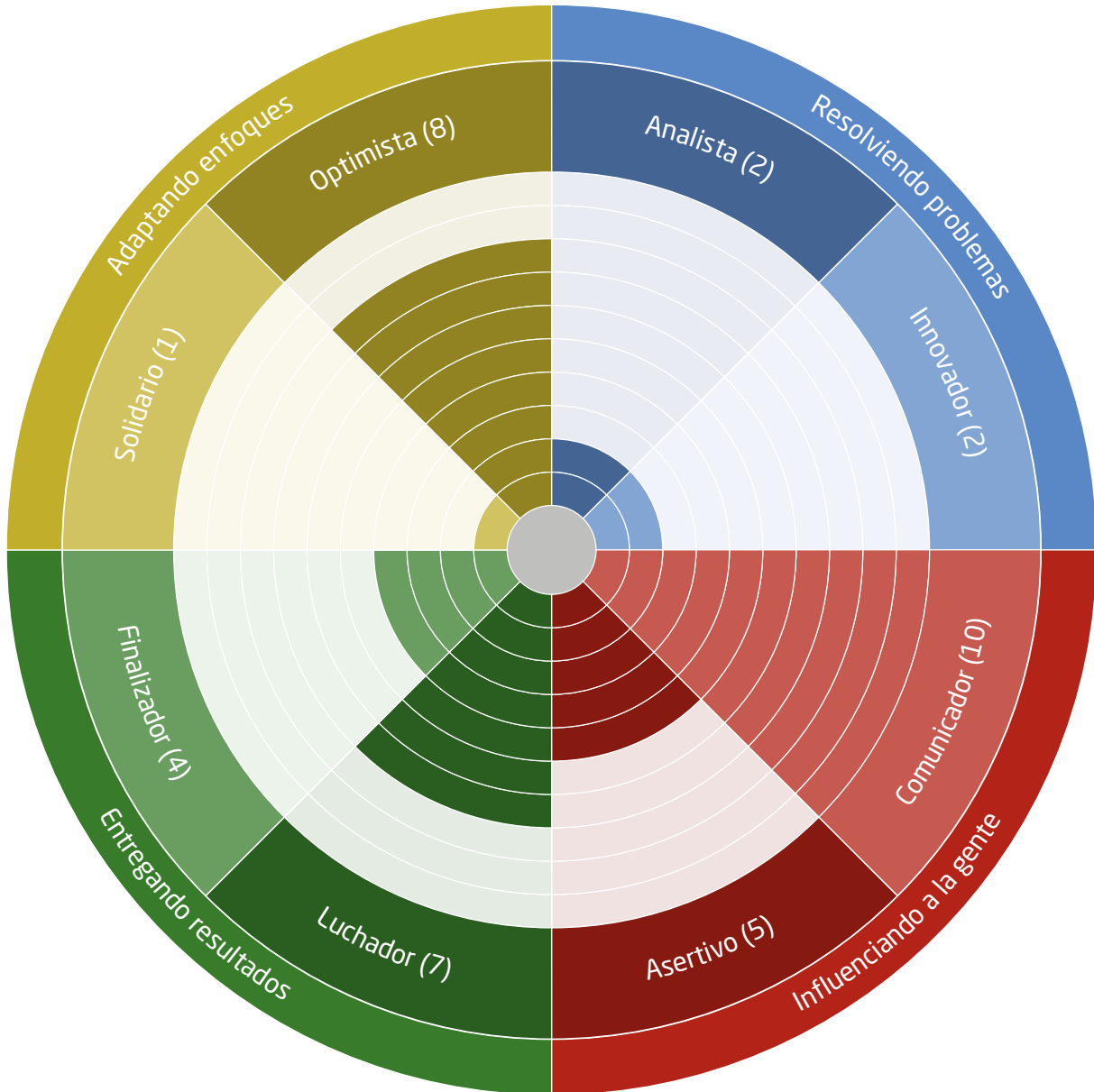
Los Finalizadores se centran en realizar las tareas al más alto nivel y a prestar atención a los detalles.



#### Luchador

Los Luchadores trabajan con persistencia para obtener resultados ambiciosos. Suelen ser emprendedores y competitivos.

## Tus roles de trabajo



Tus roles de trabajo por orden de preferencia:

	Comunicador	Rol primario
	Optimista	Rol secundario

Luchador

Asertivo



Finalizador

Analista



	Innovador	Roles menos preferidos
	Solidario	

## Tus roles de trabajo preferidos

En general, el rol primario será tu rol más importante en el trabajo, por lo que seguramente adoptarás este rol. En ciertas situaciones, preferirás adoptar el rol secundario en vez del primario. Cada uno de tus roles preferidos está asociado a fortalezas que pueden mejorar tu efectividad en el trabajo.



Primario	Secundario
 <h3>Comunicador</h3> <p>Los Comunicadores se relacionan de forma activa con los demás y pueden ayudar a mejorar la interacción social.</p> <p>Fortalezas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los Comunicadores suelen expresar la información de manera efectiva</li> <li>• Los Comunicadores tienden a interactuar con los demás con confianza</li> <li>• Los Comunicadores causan normalmente una buena impresión en los demás</li> </ul>	 <h3>Optimista</h3> <p>Los Optimistas tienen una actitud resistente y mantienen la calma bajo presión. Ayudan a conservar la moral alta.</p> <p>Fortalezas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los Optimistas suelen mantener la compostura en circunstancias difíciles</li> <li>• Los Optimistas transmiten normalmente confianza en sí mismos y en los demás</li> <li>• Los Optimistas tienden a mantener una actitud positiva</li> </ul>

Tus roles de trabajo primario y secundario se combinan para crear un rol dual. Esta combinación también cuenta con fortalezas asociadas que suelen ser valiosas en el lugar de trabajo.



Dual	
 <h3>Comunicador</h3>	 <h3>Optimista</h3>
<p>Fortalezas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Las personas con esta combinación de roles suelen transmitir confianza a los demás a través de una comunicación positiva</li> <li>• Las personas con esta combinación de roles suelen mostrar compostura y confianza al presentar la información a los demás</li> </ul>	



## Contraste entre tus roles de trabajo

Es más sencillo comprender tus roles de trabajo cuando se tiene en cuenta el contraste entre los dos roles preferidos (primario y secundario) y los dos roles menos preferidos.

Rol primario	Rol menos preferido
 <b>Comunicador</b>	 <b>Solidario</b>
<p>Las personas con este contraste de roles en general interactúan bien con los demás, pero suelen pasar más tiempo hablando que escuchando. <i>¿Podrías hacer un mayor esfuerzo en incluir a los compañeros de trabajo más reservados animándoles a compartir sus opiniones?</i></p>	

Rol primario	Rol menos preferido
 <b>Comunicador</b>	 <b>Innovador</b>
<p>Las personas con este contraste de roles disfrutan interactuando con los demás, pero puede que no sean capaces de comunicar sus nuevas ideas de manera activa. <i>¿Podrías poner más de tu parte para conversar con los demás acerca de sus nuevas ideas?</i></p>	

Rol secundario	Rol menos preferido
 <b>Optimista</b>	 <b>Solidario</b>
<p>Las personas con este contraste de roles suelen tener una gran confianza en sí mismos que transmite tranquilidad a los demás, pero a veces puede que no conozcan las preocupaciones de personas con menos confianza. <i>¿Podrías hacer un mayor esfuerzo para transmitir tranquilidad a los compañeros de trabajo con menor confianza?</i></p>	

Rol secundario	Rol menos preferido
 <b>Optimista</b>	 <b>Innovador</b>
<p>Las personas con este contraste de roles tienen generalmente una actitud positiva, pero pueden considerar innecesario la implementación de ideas nuevas para progresar. <i>¿Te has parado a considerar los beneficios de un enfoque más creativo?</i></p>	

## Obtener el máximo partido de tus roles de trabajo

La eficacia en el trabajo puede mejorarse obteniendo el máximo rendimiento de los roles primario, secundario y menos preferidos.

### Utilizar los roles preferidos para obtener el máximo resultado



#### Comunicador

- Busca oportunidades para presentar tus proyectos nuevos a un mayor número de grupos de interés
- Contacta con personas con habilidad para brindar apoyo y facilitar recursos o que cuenten con la experiencia relevante
- Destaca tu labor y los logros de los demás con tus compañeros de trabajo



#### Optimista

- Ayuda a los demás a mantener la calma y compostura en situaciones en las que pueda haber estrés
- Dedicar tiempo a ayudar a compañeros de trabajo con menos confianza para que aprecien la importancia que tiene su contribución al trabajo
- Asegúrate de reforzar la confianza abiertamente con mensajes positivos, sobre todo cuando los demás muestren pesimismo o negatividad

### Utilizar los roles menos preferidos para obtener el máximo resultado



#### Innovador

- Anima a los demás a que participen en actividades como la proposición de ideas o la puesta en común
- Comprueba que las ideas tienen garantía de futuro explicando a los demás que son adecuadas para la dirección y las tendencias a largo plazo
- Establece los asuntos más importantes con tus compañeros de trabajo y comprueba que las soluciones que se propongan tengan en cuenta dichos asuntos



#### Solidario

- Preguntas a menudo a tus compañeros de trabajo cómo se sienten y lo que piensan sobre asuntos importantes de trabajo
- Haz a los demás partícipes en tareas que se beneficien de una mayor contribución y de tu participación personal
- Dedicar tiempo para conocer a una persona nueva y así favorecer que se establezca una primera conexión

## Trabajar con roles diferentes



Es conveniente plantearse cómo trabajar de una manera más productiva con personas que tienen otros roles de trabajo.

	<p><b>Solidario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabaja con los Solidarios para que amplíen su red de influencias</li> <li>• Ayuda a los Solidarios a que organicen a los demás para trabajar juntos de manera constructiva y en un ambiente positivo</li> </ul>
	<p><b>Innovador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asiste a los Innovadores para que presenten y comuniquen sus ideas de manera más clara</li> <li>• Ayuda a los Innovadores a aumentar el entusiasmo y la aprobación de ideas nuevas</li> </ul>
	<p><b>Analista</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabaja con los Analistas para sintetizar su información en los aspectos que necesitan comunicarse</li> <li>• Ayuda a los Analistas a percibir objetivos positivos y a poner los problemas en perspectiva</li> </ul>
	<p><b>Finalizador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asiste a los Finalizadores comunicando las fases del proyecto más importantes</li> <li>• Ayuda a los Finalizadores a tener una actitud positiva y centrarse en producir un trabajo de calidad dentro de los plazos establecidos</li> </ul>
	<p><b>Asertivo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intenta ayudar a los Asertivos a aumentar su relación con los grupos de interés más importantes y mejorar su influencia en los demás</li> <li>• Trabaja con los Asertivos para que lideren a los demás de forma efectiva en momentos difíciles</li> </ul>
	<p><b>Luchador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ayuda a los Luchadores a comunicar de forma más clara las oportunidades nuevas</li> <li>• Refuerza la idea de los Luchadores de que se pueden conseguir hasta los objetivos más exigentes</li> </ul>



## Trabajar con roles similares

Es útil tener en cuenta cómo trabajar de una manera más productiva con personas que tienen roles de trabajo similares.

	<h3>Otros Optimistas</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dale más oportunidades a otros Optimistas para que comuniquen su confianza y entusiasmo a diferentes grupos de interés</li><li>• Comparte tu entusiasmo con otros Optimistas para aumentar la moral</li><li>• Mantente alerta en caso de que otros Optimistas ignoren los riesgos o inconvenientes más importantes</li></ul>
	<h3>Otros Comunicadores</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ayuda a otros Comunicadores a comunicar el mensaje de manera más positiva</li><li>• Trabaja con otros Comunicadores para comunicar los mensajes importantes al máximo número de personas</li><li>• Comprueba si otros Comunicadores dedican demasiado tiempo a comunicar mensajes que no reportan ningún beneficio</li></ul>