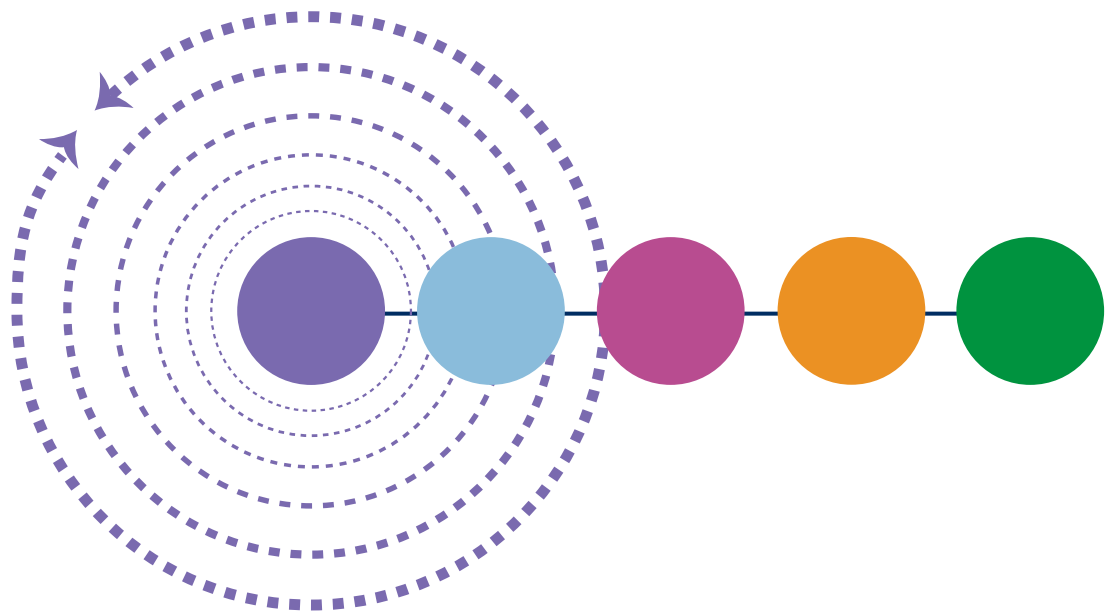


Perfil de comportamientos Juan López



Fortalezas

Laborales



Perfil de Fortalezas Laborales

El siguiente informe resume las áreas de Juan López en las que tiene un mayor y menor potencial. Juan López ha obtenido un decatipo en Aquiescencia de 5 y un decatipo en Consistencia de 9.

Área	Potencial	
Resolviendo problemas	Evaluando los problemas Examinando información (7); Documentando hechos (5); Interpretando información (4) 	En la media potencial superior que el 40% del grupo de comparación
	Investigando Especializándose (6); Siendo práctico (3); Aportando soluciones (10) 	Relativamente alto potencial superior que el 75% del grupo de comparación
	Innovando Dando ideas (9); Explorando posibilidades (6); Desarrollando estrategias (7) 	Alto potencial superior que el 90% del grupo de comparación
Influenciando a la gente	Estableciendo relaciones Interactuando con los demás (7); Creando buena relación (4); Impactando (8) 	Relativamente alto potencial superior que el 75% del grupo de comparación
	Transmitiendo información Convenciendo a la gente (8); Expresando información (7); Desafiando ideas (10) 	Extremadamente alto potencial superior que el 99% del grupo de comparación
	Liderando a los demás Tomando decisiones (10); Dirigiendo a las personas (8); Capacitando individuos (7) 	Muy alto potencial superior que el 95% del grupo de comparación
Adaptando enfoques	Mostrando flexibilidad Transmitiendo autoconfianza (9); Manteniendo la compostura (7); Dando soluciones (3) 	Relativamente alto potencial superior que el 75% del grupo de comparación
	Adaptándose a los cambios Pensando en positivo (8); Aceptando el cambio (6); Solicitando valoración (4) 	En la media potencial superior que el 60% del grupo de comparación
	Proporcionando apoyo Comprendiendo a la gente (2); Trabajando en equipo (3); Valorando a las personas (4) 	Muy bajo potencial superior que el 5% del grupo de comparación
Entregando resultados	Atendiendo a los detalles Cumpliendo plazos (1); Revisando (2); Respetando reglas (1) 	Extremadamente bajo potencial superior que el 1% del grupo de comparación
	Estructurando tareas Administrando tareas (2); Manteniendo los estándares (1); Generando resultados (4) 	Extremadamente bajo potencial superior que el 1% del grupo de comparación
	Buscando el éxito Emprendiendo (9); Aprovechando oportunidades (8); Persiguiendo metas (10) 	Extremadamente alto potencial superior que el 99% del grupo de comparación



Acerca de este Informe

Este informe está basado en el cuestionario Fortalezas Laborales, el cual explora las fortalezas del individuo en áreas críticas en el entorno laboral.

Los resultados se basan en una comparación realizada con un grupo internacional de más de 14.000 profesionales y mandos intermedios.

Dado que el cuestionario es una autoevaluación, los resultados reflejan las percepciones individuales. Nuestra amplia investigación ha demostrado que indica de forma válida el desempeño en el lugar de trabajo. Sin embargo, es importante tener en cuenta la naturaleza subjetiva de la percepción individual a la hora de interpretar la información.

Es importante recordar que la información contenida en este informe es confidencial y deben hacerse todos los esfuerzos posibles para asegurarse de que sólo sea accesible a personas autorizadas.

La información contenida en este informe es, con probabilidad, un buen reflejo de la percepción individual durante un período de 12 a 24 meses, en función de las circunstancias.

Este informe se preparó utilizando los sistemas de software de Saville Assessment. Los resultados provienen del análisis de la evaluación realizada y de las respuestas dadas al cuestionario.

Este informe se generó de manera electrónica. Saville Assessment no garantiza que no haya sido modificado o editado. Asimismo no asume ninguna responsabilidad por las consecuencias del uso de este informe, independientemente de cuáles sean.

La aplicación de esta evaluación se limita a los profesionales y agentes de Saville Assessment y a los clientes autorizados por Saville Assessment.