



Personlig rapport
Kim Johansson



Professional

Styles

Introduktion

Tack för att du fyllde i frågeformuläret. Denna rapport ger dig en översiktlig feedback om dina motiv, preferenser, behov och talanger inom ett antal yrkesrelevanta områden.

När du läser rapporten ska du komma ihåg att den är baserad på dina svar av Styles. Den beskriver hur du uppfattar dig själv, snarare än hur du kanske uppfattas av någon annan. Forskning visar dock att självskattning kan vara ett kraftfullt verktyg för att ge indikationer om hur du beter dig yrkesmässigt.

Informationen baseras på de 36 Styles-dimensionerna. Dessa är uppdelade på 12 sektioner som i sin tur är uppdelade på fyra huvudgrupper - tankesätt, inflytande, anpassningsförmåga och tillvägagångssätt. Varje dimension består av tre facetter.

Resultaten är en kombination av dina värderande och rankande svar. Resultaten har baserats på en jämförelse med en internationell grupp bestående av över 24 000 yrkesverksamma personer och chefer. Dina poäng på varje sektion representeras grafiskt på en skala från 1-10. Dimensionspoängen visar hur extrema dina resultat är; poäng på 5 eller 6 är typiska för jämförelsegruppen, medan poäng på 1 eller 10 är extrema poäng som endast uppvisas av omkring 1 % av jämförelsegruppen. Under namnet på varje dimension finns verbala beskrivningar som representerar poängen på de tre facetter som dimensionspoängen utgörs av. Större verbala variationer inom en dimension är ett tecken på att det finns en stor variationsvidd i dina poäng. I sådana fall är det klokt att tänka över och diskutera dessa dimensioner.

Det finns dimensioner (som t.ex. "Pålitlig") som en majoritet av deltagarna skattar sig själva högt på. Som en följd av detta, eftersom resultaten är relativa, kan det hända att du upplever dina poäng lägre än förväntat på vissa områden. Det är även viktigt att tänka på att skattningarna skall relateras till vad som är önskvärt i en viss arbetsroll. Att vara "regelstyrd" kan till exempel vara önskvärt för arbeten som kräver strikt efterlevnad av regler och rutiner, men kan vara mindre önskvärt i befattningar där det krävs ett visst mått av risktagande.

Om denna Rapport

Informationen i denna rapport tillhandahåller sannolikt en giltig översikt av dina motiv, preferenser, behov och talanger (i förhållande till andra) i 12 till 24 månader, beroende på omständigheterna.

Rapporten har skapats med hjälp av Saville Assessments programsystem. Den bygger på resultatet från ett frågeformulär som du har fyllt i och den återspeglar de svar som du har angett.

Rapporten har genererats på elektronisk väg. Saville Assessment garanterar inte att den inte har modifierats eller redigerats. Vi kan inte ta ansvar för rapportens användning, eller för de följder som kan uppstå.

Användningen av denna skattning är begränsad till Saville Assessments anställda, agenter och Saville Assessments auktoriserade kunder.

Huvudgrupp, Tankesätt

Tankesätt										
Utvärderande	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Analytisk ganska intresserad av att analysera information; ställer rätt ofta undersökande frågor; inriktad på att hitta lösningar på problem						■				
Faktamässig sannolikt bra på att kommunicera skriftligt; ganska intresserad av logiken bakom ett argument; utforskar fakta utförligt							■			
Rationell tycker lika mycket om att arbeta med sifferuppgifter som de flesta; har lite intresse av informationsteknik; baserar ganska sannolikt beslut på enbart fakta					■					
Utforskande	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Vetgirig inriktar sig sällan på att lära sig nya saker; en person som lär sig snabbt; benägen att lära sig genom att läsa							■			
Praktiskt sinnad mindre fokuserad på att utföra praktiskt arbete än andra; har ytterst lite intresse av "learning-by-doing"; lägger relativt liten vikt vid att använda sunt förnuft		■								
Insiktsfull identifierar ofta sätt att förbättra saker; mycket snabb på att komma fram till problemets kärna; litar på intuition vid bedömning									■	
Fantasifull	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Idérik genererar många idéer; producerar mycket originella idéer; anammar sannolikt radikala lösningar										■
Abstrakt bra på att utveckla koncept; tillämpar ofta teorier; ganska intresserad av att studera bakomliggande principer							■			
Strategisk benägen att utveckla strategier; tar ett mycket långsiktigt perspektiv; skapar en klar vision för framtiden									■	

Huvudgrupp, Inflytande

Inflytande										
Sällskaplig	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Utåtriktad rätt livlig; ganska pratsam; ganska intresserad av att arbeta i nätverk						■				
Relationsskapande tar lite tid på sig att skapa en relation; lägger liten vikt vid att göra ett gott första intryck; skaffar nya vänner ganska lätt			■							
Framhäva sig själv är ofta i uppmärksamhetens centrum; ganska blygsam om sina egna prestationer; har ett måttligt behov av beröm								■		
Uttrycksfull	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Övertygande mycket övertygande; bestämd när det gäller att framföra sina åsikter; fokuserar på att förhandla fram den bästa affären									■	
Verbal tycker lika mycket om att göra presentationer som de flesta; förklarar saker ganska bra; ganska säker i nya människors sällskap						■				
Utmanande uttrycker mycket öppet en avvikande åsikt; ytterst benägen att ifrågasätta andras idéer; blandar sig mycket ofta in i diskussioner										■
Kraftfull	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Beslutsam fattar snabba beslut; beredd på att ta ansvar för stora beslut; har mycket bestämda åsikter i frågor										■
Styrande tydligt inriktad på att ta en ledarroll; samordnar människor väl; mycket benägen att ta kontroll över saker								■		
Entusiasmerande har begränsat intresse av att hitta sätt att motivera andra; inspirerande; ganska uppmuntrande mot andra					■					

Huvudgrupp, Anpassningsförmåga

Anpassningsförmåga										
Trygg	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Självssäker ganska självssäker; känner kontroll över den egna framtiden; har en stark medvetenhet om sitt egenvärde							■			
Samlad blir sällan nervös under viktiga händelser; ganska lugn inför viktiga händelser; arbetar bra under press							■			
Diplomatisk ganska bra på att hantera personer som är upprörda; ogillar att behöva hantera arga personer; känner mindre behov än många att lösa tvister				■						
Flexibel	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Positiv tar sannolikt en optimistisk ståndpunkt; återhämtar sig ganska snabbt från motgångar; mycket glad								■		
Förändringsinriktad accepterar förändringar lika lätt som de flesta; hanterar ovisshet ganska bra; antar nya utmaningar lika lätt som de flesta						■				
Mottaglig mindre mottaglig för feedback än de flesta; uppmuntrar sannolikt andra att kritiskt granska tillvägagångssätt; frågar sällan efter feedback på sin prestation			■							
Stödjande	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Uppmärksam mindre medkännande än många; lyssnar inte uppmärksam; intresserad av att förstå andras agerande				■						
Involverande mindre teaminriktad än andra; tar viss hänsyn till andras synpunkter; involverar sannolikt inte andra i det slutliga beslutet			■							
Accepterande visar något mindre omtänksamhet än andra; ganska tolerant; litat delvis på människor			■							

Huvudgrupp, Tillvägagångssätt

Tillvägagångssätt										
Samvetsgrann	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pålitlig lägger mindre vikt vid att hålla deadlines än många; mindre punktlig än många; är ibland beredd att lämna uppgifter oavslutade			■							
Noggrann har lite fokus på att kontrollera att detaljerna stämmer; mindre grundlig än många; säkerställer en ganska hög kvalitetsnivå				■						
Regelstyrd är inte benägen att följa regler; tycker ytterst illa om att följa rutiner; är ibland beredd att ta risker vid beslutsfattande	■									
Strukturerad	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Organiserad mindre välorganiserad än de flesta; tycker mycket illa om att planera; mindre benägen att prioritera än de flesta	■									
Principfast mindre fokuserad kring etik än många; lägger mindre vikt vid att bevara förtroende än många; har relativt lite fokus på att hålla åtaganden			■							
Uppgiftsinriktad arbetar i ganska snabb takt; arbetar bra när det finns mycket att göra; föredrar att göra en sak åt gången					■					
Initiativrik	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dynamisk bra på att få saker att hända; otålig att få sätta igång saker; ganska handlingskraftig								■		
Företagsam benägen att identifiera affärsmöjligheter; rätt säljinriktad; lika tävlingsinriktad som de flesta									■	
Målmedveten är driven att prestera utmärkta resultat; rätt ambitiös; håller sannolikt ut vid svåra utmaningar									■	

Förväntad Lämplighet för en Viss Kultur/Miljö

Rapporten är baserad på Saville Assessments omfattande forskning som visar på samband mellan arbetsplatsers kultur samt individers stilar och belyser de aspekter av kultur, arbete och miljö som sannolikt främjar eller hindrar dina framgångar:

Prestationsfrämjare

- ⊕ där kreativitet och innovation uppmuntras och radikala idéer och lösningar välkomnas
- ⊕ där livliga debatter värderas och människor uppmuntras att ifrågasätta idéer, diskutera och öppet uttrycka avvikande åsikter
- ⊕ där beslutsamhet uppskattas och människor uppmuntras att ta ansvar för viktiga beslut
- ⊕ där förmågan att snabbt komma fram till problemens kärna och lätt identifiera lösningar värderas högt
- ⊕ där utvecklingen av teoretiska idéer och koncept uppmuntras
- ⊕ där människor är starkt resultatnriktade och beslutna att lyckas, till vilket pris som helst, och belönas när de uppnår goda resultat
- ⊕ där det finns en stark strategisk inriktning samt där det är önskvärt och värderas högt att ha en tydlig vision och förmåga att tänka strategiskt
- ⊕ där man värderar affärsmässighet och entreprenörsanda samt en betoningen på att identifiera affärsmöjligheter och att överträffa konkurrenterna

Prestationshämmare

- ⊖ där konventionella attityder råder, traditionella metoder ges företräde och människor inte uppmuntras att komma med nya idéer
- ⊖ där avvikande uppfattningar ogillas och människor inte uppmuntras att ifrågasätta idéer eller uttrycka avvikande åsikter
- ⊖ där ansvaret för stora beslut vilar på andra och det finns få möjligheter att påverka resultat
- ⊖ där det sätts litet värde på att komma med nya insikter och identifiera möjliga förbättringar
- ⊖ där det inte finns något intresse av att använda teoretiska idéer och modeller samt människor ges litet tid att utforska olika alternativ och möjligheter
- ⊖ där viljan att uppnå goda resultat inte är stor och människor sällan fortsätter när de möter motgångar
- ⊖ där inriktningen är kortsiktig snarare än långsiktig, taktisk snarare än strategisk
- ⊖ där kulturen inte är kommersiell, konkurrensbetonad eller inriktad på att skapa vinst