wave

Professional Styles Mülakat Kılavuzu
Osman Şahin

Professional

Styles

İçindekiler

Mülakat Rehberi'ne Giriş..... 3
Mülakat Puanları Özeti.....4
Mülakat Soruları.....5
Mülakat Özeti.....17

Rapor Hakkında

Bu rapor, bir kişinin önemli çalışma alanlarındaki güçlü yönlerini araştıran Styles değerlendirmesine dayanmaktadır.

Sonuçlar sayısı 24.000'i aşan, profesyoneller ve yöneticilerden oluşan uluslararası bir grup ile karşılaştırmaya dayanmaktadır.

Envanter bireylerin özbildirimlerine dayandığından, sonuçlar kişinin kendisini nasıl algıladığını göstermektedir. Kapsamlı araştırmalarımız, bunun insanların işyerinde nasıl çalışacaklarına dair iyi bir gösterge olduğuna işaret etmektedir. Bununla birlikte, bu veriler yorumlanırken kişinin kendisine yönelik algısının subjektif olduğuna dikkat edilmelidir.

Bu rapordaki bilgilerin potansiyel olarak gizli olduğu unutulmamalı ve güvenli bir yerde saklanmalarını sağlamak için gereken her şey yapılmalıdır.

Bu rapordaki bilgiler koşullara bağlı olarak muhtemelen 12 ile 24 ay arasında kişinin kendisini nasıl algıladığını iyi bir şekilde yansıtacaktır.

Bu rapor Saville Assessment yazılım sistemleri kullanılarak hazırlanmıştır.

Bu rapor elektronik olarak hazırlanmıştır. Saville Assessment bunun değiştirilmemiş veya düzeltilmemiş olduğunu garanti etmemektedir. Ne şekilde ortaya çıkarsa çıksın, bu raporun kullanımından kaynaklanabilecek sonuçlarla ilgili hiçbir sorumluluk kabul edilmeyecektir.

Bu değerlendirme yalnızca Saville Assessment çalışanları, Saville Assessment temsilcileri ve Saville Assessment'in yetki verdiği müşteriler tarafından uygulanabilir.

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Rehberi'ne Giriş

Bu Mülakat Rehberi, Osman Şahin tarafından tamamlanan değerlendirmenin sonuçlarına dayalı uygun sorular yöneltir. Bu sorular, adayın işteki verimliliği ve motivasyonu ile ilgili kanıt edinmek için tasarlanmıştır.

Osman Şahin için Mülakat Soruları

Her bir alan için, iki ile dört arasında soru sunulmaktadır; adayın kendisini fazlasıyla verimli olarak değerlendirdiği alanlarda daha az soru verilmiştir. Adayın belli bir alanda gösterdiği motivasyonu hedef alan ilave sorular, yıldız ile işaretlidir.

Her bir alan için, Osman Şahin tarafından yapılan değerlendirmede, kendisini diğerlerine kıyasla nasıl değerlendirdiği 1'den 10'a kadar olan bir skala üzerinde gösterilerek bilgi verilmiştir. Lütfen bunun yalnızca mülakatçıyı bilgilendirme amaçlı olduğunu ve adaya geri bildiriminin yapılmayacağı dikkate alınız.

Bu Mülakat Rehberinin Kullanım Şekli

İş tanımını ve/veya kişi özelliklerini gözden geçirin

↓

Mülakat için yetkinlikleri seçin (Sayfa 4)

↓

Soruları seçin

↓

Mülakatı gerçekleştirin

↓

Cevapları kaydedin

↓

Veriyi puanlandırın ve değerlendirin

↓

Puanları özetleyin (Sayfa 4)

↓

Tavsiyede bulunun (Son Sayfa)

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Puanları Özeti

✓	Sayfa	Değerlendirilen Alan	Değerlendirme Puanı	Mülakat Puanı
☐	5	**Sorunları Değerlendirme** Verileri İnceleme (8); Olayları Belgeleme (6); Verileri Yorumlama (6)	7	
☐	6	**Sorunları İnceleme** Uzmanlaşma (6); Pratik Yaklaşımlar Benimseme (3); Kavrayış Sağlama (10)	7	
☐	7	**Yenilik Yaratma** Fikir Üretme (10); Olanakları Araştırma (9); Strateji Geliştirme (9)	10	
☐	8	**İlişki Kurma** İnsanlarla Etkileşim (5); Yakın İlişki Kurma (3); İnsanlarda Saygı Uyandırma (8)	5	
☐	9	**Bilgi İletişimi** İnsanları İkna Etme (8); Bilgileri Kolayca Aktarma (6); Fikirleri Sorgulama (10)	9	
☐	10	**Liderlik Sağlama** Karar Verme (10); İnsanları Yönetme (8); Kişilere Yetki Verme (5)	9	
☐	11	**Dayanıklılık Sergileme** Kendine Güvenen İzlenimi Bırakma (7); Soğukkanlılık (7); Çatışmaları Çözüme Kavuşturma (3)	6	
☐	12	**Değişime Uyum** Pozitif Düşünme (7); Değişimi Benimseme (6); Geribildirim İsteme (3)	6	
☐	13	**Destek Verme** İnsanları Anlama (3); Takım Çalışması (2); Bireylere Değer Verme (3)	2	
☐	14	**Ayrıntıları İşleme** Zaman Çizelgelerine Uyma (2); Detayları Kontrol Etme (3); Prosedürleri İzleme (1)	1	
☐	15	**Görevleri Yapılandırma** Görevleri Yönetme (1); Standartları Yükseltme (2); Sonuç Elde Etme (4)	1	
☐	16	**Başarıya Ulaşma** Eyleme Geçme (8); Fırsatları Değerlendirme (8); Hedefleri İzleme (9)	9	

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Sorunları Değerlendirme		Kısmen Yüksek
Verileri İnceleme (8); Olayları Belgeleme (6); Verileri Yorumlama (6)	7	Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %75'inden yüksek potansiyel

İşinizde karmaşık bir sorunu değerlendirmek zorunda kaldığınız bir durumu açıklayınız.

- Sorun neydi?
- Hangi bilgi/bilgiler önemliydi?
- Bilgi edinmek için nereye baktınız?
- Bilgiyi nasıl analiz ettiniz?
- Hangi teknolojiyi kullandınız?
- En önemli şeyin ne olduğuna nasıl karar verdiniz?
- Genel değerlendirmeniz ne kadar etkili oldu?

* Sorunları değerlendirmenin en ilginç bulduğunuz yönü nedir?

Analiz etmekte özellikle zorlandığınız bir veriye örnek veriniz.

- Durum neydi?
- Neden zordu?
- Ne yaptınız?
- Sonuç ne oldu?
- Ne öğrendiniz?

* Böyle zorlu bir sorunla uğraşmak sizi nasıl hissettirdi?

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Sorunları İnceleme		Kısmen Yüksek
Uzmanlaşma (6); Pratik Yaklaşımlar Benimseme (3); Kavrayış Sağlama (10)	7	Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %75'inden yüksek potansiyel

Uzmanlığınız, işinizde iyi bir uygulanabilir sonuç alınmasında, ne zaman elzem olmuştur?

- Durum neydi?
- Sizin uzmanlığınız niçin önemliydi?
- Saptamanız gereken önemli meseleler/bilgi neydi?
- Çözümün pratik olduğundan emin olmak için ne yaptınız?
- Bu deneyiminizden neler öğrendiniz?

* İşinizin en çok hangi yönleri ilginizi çekiyor?

İşinizde uygulanabilir iyileştirmeler yapma gerekliliğini tespit ettiğiniz bir durumu anlatınız.

- İyileştirmelerin gerektiğini neden düşündünüz?
- İyileştirme sürecine başka kimi dahil ettiniz?
- Bu iyileştirmelerin olmasını nasıl sağladınız?
- Hangi pratik bilgiyi kullandınız?
- Bunu yaparken ne öğrendiniz?

* Meselenin sizi en az ilgilendiren uygulanabilir yönleri nelerdi?

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Yenilik Yaratma		Aşırı Yüksek
Fikir Üretme (10); Olanakları Araştırma (9); Strateji Geliştirme (9)	10	Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %99'undan yüksek potansiyel

Yaratıcı katkınız ile gerçek bir fark yarattığınız bir durumu anlatınız.

- Sizin yaratıcı katkınız neydi?
- Başka hangi alternatifleri düşündünüz?
- Neden bu seçenek tercih edildi?
- O zamanlar bir şeylerin değişmesindeki genel eğilimler nelerdi?
- Organizasyonun stratejik yönünü bu nasıl etkiledi?

* Yaratıcılığınızın en tatmin edici bulduğunuz yönü nedir?

İyi fikirlerinizin kabul edilmediği bir durumu bana örnek veriniz.

- Öncesinde ne olmuştu?
- Sizin fikirleriniz nelerdi?
- Neden bu kadar iyilerdi?
- Neden kabul edilmediler?

* Fikirlerinizin reddedilmiş olması sizi nasıl hissettirdi?

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

İlişki Kurma		Ortalama
İnsanlarla Etkileşim (5); Yakın İlişki Kurma (3); İnsanlarda Saygı Uyandırma (8)	5	Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %40'ından yüksek potansiyel

İşiniz için önemli ve etkili bir kişiyle iş ilişkisi kurmak zorunda kaldığınız bir durumu anlatınız.

- Bu niçin önemliydi?
- Bu ilişkiyi kurmak için ne yaptınız?
- Bu dostane ilişkiyi ne kadar çabuk kurdunuz?
- Bıraktığınız ilk izlenimler ne kadar etkiliydi?
- Temasınızı nasıl sürdürdünüz?

* Yeni insanlar ile birlikte çalışmanın nesinden keyif alıyorsunuz?

İşyerinde hızlıca dostane bir ilişki kurmak zorunda kaldığınız bir duruma örnek veriniz.

- Bu dostane ilişkiyi kurmak niçin önemliydi?
- İnsanlara kendilerinin memnuniyetle karşılandıklarını hissettirmek için ne yaptınız?
- Diğer insanları rahatlatmak için ne yaptınız?
- Ne daha az işe yaradı?
- İş aracılığı ile hangi kalıcı ilişkileri geliştirdiniz?

* Yeni bağlantılara yaklaşma konusunda en çok zorlandığınız şey nedir?

Yeni bir iş bağlantısına ön ayak olduğunuz bir durumu açıklayınız.

- Bu bağlantıya ön ayak olmayı niçin seçtiniz?
- En başta bağlantıyı nasıl kurdunuz?
- Bu ilişkiyi ileriye taşımak için ne yaptınız?
- Her ikinizin de hevesli olduğu konu neydi?
- Bu ilişkinin organizasyonunuza sağladığı fayda neydi?

* Yeni insanlar ile ağ oluşturma konusunda nasıl hissediyorsunuz?

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Bilgi İletişimi		Çok Yüksek
İnsanları İkna Etme (8); Bilgileri Kolayca Aktarma (6); Fikirleri Sorgulama (10)	9	Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %95'inden yüksek potansiyel

Önemli bir bilgiyi ikna edici bir şekilde iletmek zorunda olduğunuz bir durumu örnek veriniz.

- Bu niçin önemliydi?
- Değinmek zorunda olduğunuz önemli noktalar nelerdi?
- Dinleyici kitleniz için bu noktaların hangileri en önemliydi?
- Hangi noktalara/yanlış kanılara meydan okudunuz?
- Ne kadar etkili olabildiniz?

* Karşı tarafın mesajınızı anlaması konusunda size keyif veren şey nedir?

Özellikle zorlayıcı kişilere ne zaman bilgi iletmek zorunda kaldınız?

- Niçin bu kadar zor oldu?
- Dinleyici kitleniz için önemli olan noktalar nelerdi?
- İtirazları nasıl ele aldınız?
- Bilhassa neyi iyi bir şekilde açıkladınız?
- Sonuç ne oldu?

* Zorlayıcı koşullar altında bilgi sunmaktan ne kadar keyif alıyorsunuz?

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Liderlik Sağlama		Çok Yüksek
Karar Verme (10); İnsanları Yönetme (8); Kişilere Yetki Verme (5)	9	Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %95'inden yüksek potansiyel

İşinizde ne zaman diğerlerine liderlik yapmanız gerekti?

- Durum neydi?
- Buna nasıl yaklaştınız?
- Liderlik tarzınız neydi?
- Diğerlerini nasıl motive ettiniz?
- İnsanların size tepkisi nasıl oldu?
- Hangi önemli kararları almak zorunda kaldınız?

* Lider olmak konusunda size ne keyif veriyor?

Diğerlerini teşvik etmek zorunda kaldığınız bir duruma örnek veriniz.

- Sizin göreviniz neydi?
- Neden diğerlerini teşvik etmeniz gerekti?
- Özellikle ne teşvik ediciydi?
- Diğerlerini nasıl cesaretlendirdiniz?
- Nasıl bir geribildirim aldınız?

* Başkalarını motive etmek şahsen sizin için ne kadar önemli?

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Dayanıklılık Sergileme		Ortalama
Kendine Güvenen İzlenimi Bırakma (7); Soğukkanlılık (7); Çatışmaları Çözüme Kavuşturma (3)	6	Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %60'ından yüksek potansiyel

İşyerinde dirençli olmak zorunda kaldığınız bir durumu anlatırmısınız.

- Durum neydi?
- Neden zordu?
- Baskıya nasıl tepki verdiniz?
- Bunun sizin üzerinizde nasıl bir etkisi oldu?
- Davraşınızın diğerleri üzerinde nasıl bir etkisi oldu?

* Baskı altında kendinizi nasıl motive ediyorsunuz?

İşinizde bir anlaşmazlığı çözüme ulaştırdığınız bir zamanı bana örnek veriniz.

- Neden bir anlaşmazlık vardı?
- Ne yaptınız?
- Hangi duygularla uğraşmak zorundaydınız?
- İnsanlar nasıl karşılık verdi?
- Bir sonraki sefere neyi daha faklı yaparsınız?

* İnsanlar duygusal iken onlarla uğraşırken ne kadar rahatsınız?

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Değişime Uyum		Ortalama
Pozitif Düşünme (7); Değişimi Benimseme (6); Geribildirim İsteme (3)	6	Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %60'ından yüksek potansiyel

Önemli bir değişikliğe uyum sağlamak zorunda kaldığınız bir durumu bana anlatınız.

- Bu değişikliğin üzerinizdeki etkisi tam olarak neydi?
- Ne kadar olumlu bir tepki gösterdiniz?
- Bu değişikliğin ne kadar iyi iletildiğini hissediyorsunuz?
- Değişikliğin yönünü etkilemek için ne yaptınız?
- Bu değişikliği daha etkili hale getirmek için daha başka nasıl geribildirimde bulunabilirdiniz?

* Değişiklik konusunda ne hoşunuza gitmiyor?

Diğerlerinden aldığınız geribildirim üzerine davranışınızı değiştirdiğiniz bir zamanı örnek veriniz.

- Durum neydi?
- Kimden geribildirim istemiştiniz?
- Nasıl bir geribildirim aldınız?
- Eleştirel geribildirime nasıl tepki verdiniz?
- Geribildirimin neticesinde ne yaptınız?

* Aldığınız geribildirim için en olumsuz ne zaman hissettiniz? Neden?

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Destek Verme İnsanları Anlama (3); Takım Çalışması (2); Bireylere Değer Verme (3)	2	Çok Düşük Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %5'inden yüksek potansiyel

İşyerinde diğerlerini desteklemek için zahmete girdiğiniz bir zamanı bana anlatın.

- İş arkadaşlarınız ne tür bir desteğe ihtiyacı oldu?
- Onlara yardım etmek için ne yaptınız?
- Edindiğiniz tecrübelerin verdiği avantajla, onlara yardım etmek için daha neler yapabilirdiniz?
- Yardım etmek size ne ölçüde yük oldu?
- Sonuç ne oldu?

* İnsanlara yardım etmek konusunda neyi seviyorsunuz?

Bir takımda işbirliği içerisinde çalışmak size ne zaman zor geldi?

- Takımdaki göreviniz neydi?
- İşbirliği içerisinde çalışmak niçin önemliydi?
- Bunu nasıl yaptınız?
- Takım çalışmasının en zor yönü neydi?

* Bir takımın üyesi olmak konusunda en az hoşunuza giden şey nedir?

İşyerindeki insanları anlamanın sizin için önemli olduğu bir durumu açıklayınız.

- Durum neydi?
- Onları anlamanız sizin için niçin önemliydi?
- Onlardan duyduğunuz önemli mesajlar nelerdi?
- Onların ihtiyaçlarının farkına varma konusunda ne daha çok vaktinizi aldı?
- Onları anladığınızı göstermek için ne yaptınız?

* İnsanları ve onların motivasyonlarını anlamak ne kadar ilginizi çekiyor?

Birey olarak işyerindeki insanlara gerçekten değer verdiğiniz bir zamanı bana örnek veriniz.

- Gerçekten kime değer verdiniz?
- Onlara gerçekten niye değer verdiniz?
- Değer verdiğinizi nasıl gösterdiniz?
- Onlara ne kadar güven duydunuz?
- Ne tür davranışlara katlanmak zorunda kaldınız?

* İşyerindeki insanlara gönül rahatlığıyla güvenmeniz ne kadar vakit alıyor?

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Ayrıntıları İşleme Zaman Çizelgelerine Uyma (2); Detayları Kontrol Etme (3); Prosedürleri İzleme (1)	1	Aşırı Düşük Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %1'inden yüksek potansiyel

Sabit bir zaman çizelgesi içinde, bir şeyi yüksek kaliteli bir seviyede yapmak zorunda kaldığınız bir durumu anlatınız.

- Tam olarak ne yapmak zorundaydınız?
- Bu seviyede kaliteyi nasıl elde ettiniz?
- Hangi prosedürleri izlediniz?
- Hangi hataları tespit ettiniz?
- Son teslim tarihi ne kadar yakındı?

* Ayrıntı gerektiren çalışmalar size ne kadar keyif veriyor?

Sizin için işinizde presedürleri takip etmenin önemli olduğu bir duruma örnek veririniz.

- Ne yapmak zorundaydınız?
- Neden onu bu şekilde yapmak zorundaydınız?
- Prosedürleri ne kadar yakından takip ettiniz?
- Prosedürleri bu kadar yakından hangi durumda takip etmediniz?

* Prosedürleri takip etmeye ne kadar önem atfediyorsunuz?

Zor olduğu halde işi belirtilen zamanda bitirmek zorunda kaldığınız bir duruma örnek veriniz.

- Zaman sınırı neden çaba gerektiriyordu?
- İşin belirtilen zamanda bitmesini sağlamak için ne yapmanız gerekti?
- Karşılaştığınız sorunlar neydi?
- Bunları nasıl ele aldınız?
- Sonuç ne oldu?

* Bir zaman sınırını uzatmak zorunda kaldığınızda, nasıl hissettiniz?

Ayrıntılarla hata yapmadan çalışmak zorunda kaldığınız bir durumu örnek veriniz.

- Hata yapmamak niçin önemliydi?
- Yanlışlıkları nasıl denetlediniz?
- Ne yanlışlıkları yapılmıştı?
- Bunları nasıl ele aldınız?
- Ne kadar denetleme yaptınız?
- Sonuca ilişkin ne tür geribildirim aldınız?

* Bir şeyleri doğru dürüst denetleyemediğinizde nasıl hissediyorsunuz?

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Görevleri Yapılandırma Görevleri Yönetme (1); Standartları Yükseltme (2); Sonuç Elde Etme (4)	1	Aşırı Düşük Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %1'inden yüksek potansiyel

Özel bir projede insanları yönetmek zorunda kaldığınız bir duruma örnek veriniz.

- Kaç kişiyi yönettiniz?
- Görevleri nasıl organize ettiniz?
- Hangi olası sorunları planlamanızda hesaba kattınız?
- Proje süresince insanların yüksek davranış standardını koruduklarından emin olmak için ne yaptınız?
- Zaman ölçütünde ne kadar çalışma tamamlandı?

* Yapılandırma ve yönetim görevleri size ne kadar keyif veriyor?

Karmaşık bir görevi planlamaktan sorumlu olduğunuz bir durumu anlatınız.

- Sorumluluğunuz tam olarak neydi?
- Görevi nasıl planladınız?
- Zamanınızı nasıl ayarladınız?
- Çelişkili öncelikler nelerdi?
- Bunları nasıl ele aldınız?

* Planlama söz konusu olduğunda sorumluluk almada ne kadar isteklisiniz?

İşinizde bütünlük içinde hareket etmenin sizin için zor olduğu bir durumu anlatınız.

- Karşılaştığınız etik zorluklar nelerdi?
- Ne yaptınız?
- Ne ölçüde bütünlük içerisinde hareket ettiğinizi hissettiniz?
- Hangi gizlilik meseleleri işin içindeydi?
- Kiminle konuştunuz?

* Prensiplerinizden ne zaman ödün vermezsiniz?

Sizden yüksek verimlilikte sonuç beklenen bir durumu örneklendirir misiniz?

- Ne sonuç elde ettiniz?
- Ne kadar hızlı çalışmak zorundaydınız?
- Üretkenliğinizi nasıl korudunuz?
- Aynı anda kaç görevi birden ele almak zorundaydınız?

* Yapacak çok şey olmasından ne kadar keyif alıyorsunuz?

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Soruları

Başarıya Ulaşma		Çok Yüksek
Eyleme Geçme (8); Fırsatları Değerlendirme (8); Hedefleri İzleme (9)	9	Karşılaştırma grubundaki kişilerin yaklaşık %95'inden yüksek potansiyel

Yakın zamanda elde ettiğiniz başarılarınızın özellikle hangisiyle gurur duyuyorsunuz?

- Neden bu örneği seçtiniz?
- Ne yaptınız?
- Bu niçin önemliydi?
- Beklentilerin ötesine nasıl geçtiniz?
- Nasıl bir geribildirim aldınız?

* Sizi başarıya götüren şey nedir?

Üstün bir sonuç elde etmek için kararlı bir eylemde bulunduğunuz bir duruma örnek veriniz.

- Tam olarak ne yaptınız?
- Böyle bir eylemde bulunmaya niye karar verdiniz?
- Sonuç tam olarak ne oldu?
- Onu üstün kılan neydi?
- Ne tür çaba gösterdiniz?

* Başarılı olma motivasyonunuzu olumsuz etkileyen şey nedir?

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.

Mülakat Özeti

Adayın Adı	Osman Şahin
Mülakatı Yapanın Adı	
Mülakat Tarihi	
Başvurulan Pozisyon	
İmza	

Elde Edilen Veriler

Desteklemeyen Veriler	Destekleyen Veriler

Tavsiyeler

© 2021 Willis Towers Watson. Tüm hakları saklıdır.