

# Relatório de Avaliação Darcy Costa



Swift Executive  
Aptitude-Rx

## Conteúdo

Introdução ao Relatório de Avaliação.....	3
Pontuação Total.....	4
Informações sobre Aptidão & Ritmo.....	5
Aprimorando Habilidades.....	6
Resumo de Acesso ao Teste On-line (para uso do Avaliador).....	7

## Sobre este Relatório

Este relatório é baseado em Swift Executive Aptitude, um teste on-line da habilidade de raciocinar sobre informações apresentadas em formato verbal, numérico e abstrato.

Os resultados baseiam-se na comparação com um grupo internacional de mais de 6.000 gerentes sêniores e executivos. Os resultados deste relatório são apresentados em uma escala de Stens de 1 a 10, na qual 1 indica baixo desempenho e 10 indica alto desempenho no teste. A margem de erro que deve ser permitida antes de concluir que existe uma diferença entre as pontuações é indicada pela figura em forma de diamante.

Ao ler este relatório, lembre-se de que ele é baseado somente nas informações obtidas no preenchimento do teste. Ele descreve o desempenho neste teste em particular, e não o desempenho no trabalho ou nos estudos. As pesquisas sugerem que testes de habilidade podem ser fortes preditores de bom desempenho em atividades de estudo ou trabalho.

As informações contidas neste relatório são confidenciais e deve-se assegurar que sejam mantidas em lugar seguro.

As informações contidas neste relatório fornecem uma medição válida de aptidão provavelmente por 12 a 24 meses.

Este relatório é baseado nos resultados do teste on-line que o respondente foi convidado a completar em condições não supervisionadas. A identidade do respondente não foi verificada pelo administrador do teste. Testes adicionais em condições supervisionadas são recomendados antes de tomar uma decisão de alto risco.

Este relatório foi produzido usando o sistema de software da Saville Assessment e foi gerado eletronicamente. A Saville Assessment não garante que ele não tenha sido modificado ou editado. Não podemos assumir a responsabilidade pelas consequências da utilização deste relatório.

A aplicação deste teste é limitada aos funcionários da Saville Assessment, agentes da Saville Assessment e clientes autorizados pela Saville Assessment.

## Introdução ao Relatório de Avaliação

Este relatório fornece feedback sobre as respostas de Darcy Costa para o teste Swift Executive Aptitude.

### Pontuação Total

Este teste mede análises verbais e numéricas e o raciocínio abstrato, que são importantes no mundo do trabalho para uma variedade de funções. Esta seção do relatório fornece uma pontuação total do teste em relação ao grupo de comparação: Gerentes sêniores e executivos (INT, IA, 2021)

A Pontuação Total indica qual foi o desempenho geral de Darcy Costa no teste.

### Subpontuações da Área de Aptidão

As subpontuações fornecem informações sobre o desempenho de Darcy Costa em cada um dos subtestes de aptidão. O padrão dos resultados indica os pontos fortes e fracos relativos às seguintes áreas de aptidão:

**Verbal:** avalia a habilidade de entender, interpretar e avaliar informações escritas.

**Numérico:** avalia a habilidade de entender, interpretar e avaliar dados numéricos.

**Abstrato:** avalia a capacidade de entender sequências de padrões e relações.

### Comparação de Aptidão & Ritmo

As pontuações de aptidão e ritmo são mostradas para cada área do teste. Estas pontuações são comparadas em um gráfico usando uma escala de sten de 1 a 10, com os valores de sten apresentados entre parênteses. A pontuação de ritmo é baseada no tempo de resposta do candidato para as questões concluídas em comparação ao tempo de resposta médio para as mesmas questões. O ritmo é mostrado como lento na parte de baixo do gráfico até rápido no alto. A aptidão vai de baixa na parte esquerda do gráfico até alta à direita.

## Pontuação Total

Esta página mostra a Pontuação Total em relação ao grupo de comparação Gerentes sêniores e executivos (INT, IA, 2021) em uma escala sten de 1 a 10.



## Guia de Interpretação

Grupo de Comparação: Gerentes sêniores e executivos (INT, IA, 2021)

Sten 1: mais alto que aproximadamente 1% do grupo de comparação.

Sten 2: mais alto que aproximadamente 5% do grupo de comparação.

Sten 3: mais alto que aproximadamente 10% do grupo de comparação.

Sten 4: mais alto que aproximadamente 25% do grupo de comparação.

Sten 5: mais alto que aproximadamente 40% do grupo de comparação.

Sten 6: mais alto que aproximadamente 60% do grupo de comparação.

Sten 7: mais alto que aproximadamente 75% do grupo de comparação.

Sten 8: mais alto que aproximadamente 90% do grupo de comparação.

Sten 9: mais alto que aproximadamente 95% do grupo de comparação.

Sten 10: mais alto que aproximadamente 99% do grupo de comparação.

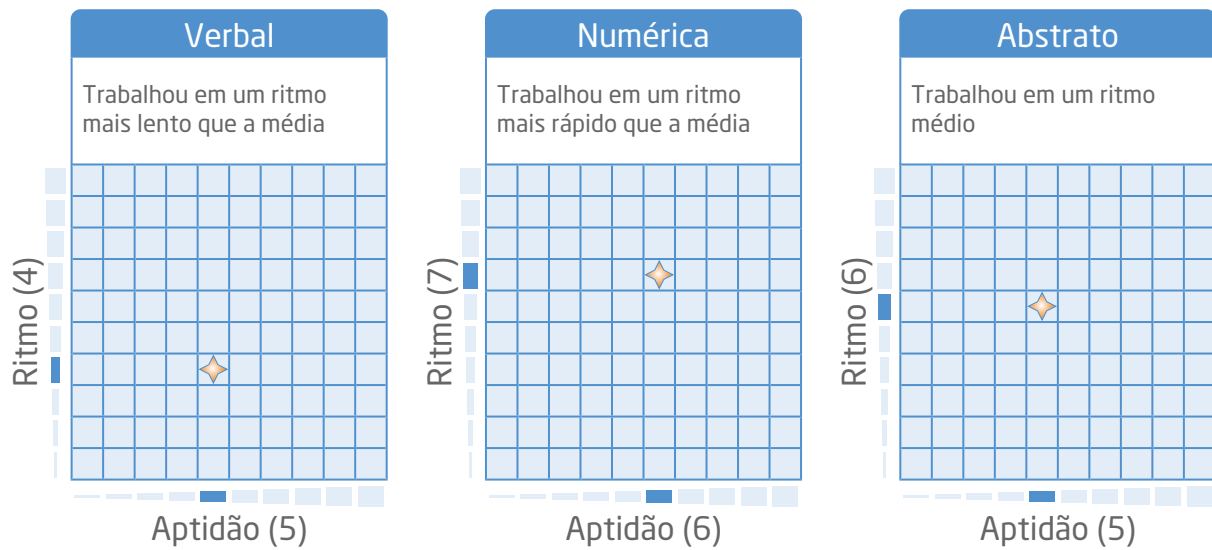
## Informações sobre Aptidão & Ritmo

Esta página mostra informações para cada uma das áreas do teste sobre aptidão e ritmo em relação ao grupo de comparação Gerentes sêniores e executivos (INT, IA, 2021).

## Subpontuações da Área de Aptidão

Pontuações		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Áreas de Aptidão	<b>Verbal</b> (Na Média - 38%il) provavelmente achará trabalhar com informações verbais tão fácil quanto as outras pessoas.					◆					
	<b>Numérica</b> (Na Média - 54%il) provavelmente achará trabalhar com informações numéricas tão fácil quanto as outras pessoas.						◆				
	<b>Abstrato</b> (Na Média - 31%il) provavelmente achará trabalhar com informações abstratas tão fácil quanto as outras pessoas.					◆					

## Comparação de Aptidão & Ritmo



## Aprimorando Habilidades

Algumas sugestões para aprimorar habilidades estão citadas abaixo:

### Verbal

- Ao ler jornais e artigos, tente estabelecer os pontos principais.
- Procure o significado de palavras desconhecidas.
- Leia passagens do texto e encontre os detalhes essenciais.
- Compare os argumentos escritos, procurando semelhanças e diferenças entre eles.
- Examine algo que você tenha escrito e escreva outra vez de modo mais conciso.

### Numérica

- Ao ler jornais e relatórios, preste atenção nas informações numéricas.
- Faça cálculos com e sem uma calculadora.
- Procure diferenças como alterações de porcentagens em tendências numéricas.
- Confira os cálculos feitos por outras pessoas.
- Assuma responsabilidades que envolvam o trabalho com números.

### Abstrato

- Trabalhe com materiais abstratos.
- Examine informações apresentadas em formas abstratas em livros e jornais.
- Complete quebra-cabeças e jogos de lógica.
- Procure padrões e relações nas informações.
- Pratique a criação de diagramas que representem relações, conexões e sequências.

## Resumo de Acesso ao Teste On-line (para uso do Avaliador)

Esta seção do relatório fornece informações adicionais sobre a conclusão do teste.

Acesso inicial: 26/01/2021 (10:11 GMT)  
Respostas salvas: 26/01/2021 (10:29 GMT)  
Idioma: Inglês (Reino Unido)  
Restaurações do administrador: 0  
Encerramentos do candidato: 0  
Ajuste de tempo: Nenhum