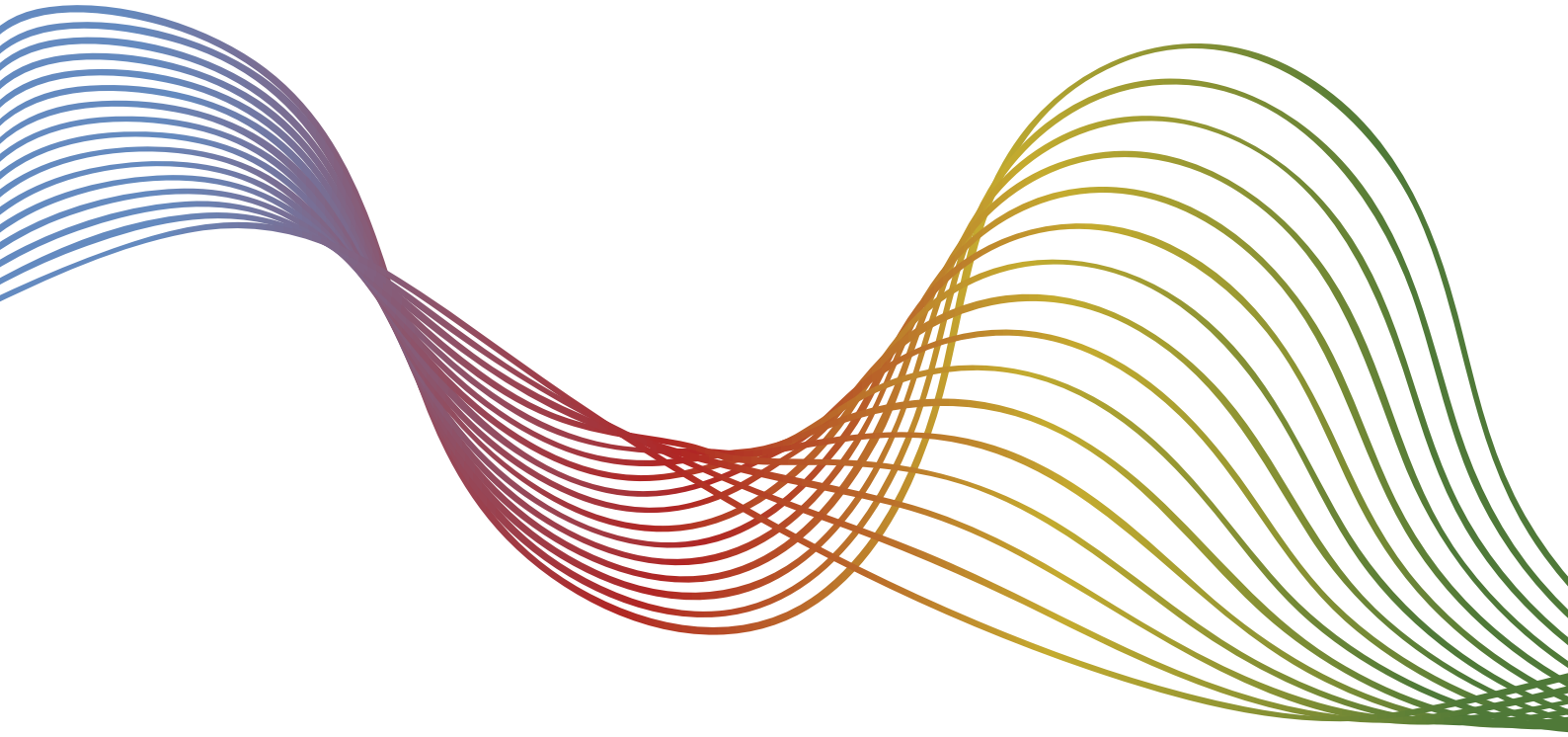
STRENGTHS

Powered by wave

环境匹配预测报告

李 家文



文化/环境匹配预测报告

基于Saville Assessment在个人风格与工作环境匹配方面的广泛研究，本报告指明文化、工作和环境的某些方面可能促进或限制您取得成功：

提升绩效的因素

- 高度重视迅速抓住问题核心、找到问题解决方案的能力的环境
- 鼓励工作中的激烈辩论，鼓励不同观点，鼓励公开提出不同意见的环境
- 鼓励人员参与重大决策并为之负责，提倡果断作风的环境
- 非常以结果为导向，主张以成功为目标，奖励卓越成就的环境
- 鼓励创意和创新、鼓励提出革新想法和方案的环境
- 充满活力，行动导向强，奖励积极主动实现想法的环境
- 视自信为财富，鼓励人们了解自身价值，自主掌控工作量的环境
- 高度重视以理服人，喜欢通过说服和磋商而非使用权力影响他人的环境

抑制绩效的因素

- 对于提出新视角和潜在改进点上不会给予重视的环境
- 对反对意见表示不满、不鼓励人们挑战已有的观点和发表不同意见的环境
- 不太有机会参与重大事件的决策，对成果施加影响的环境
- 不太有取得杰出成就的迫切需求，人们在困难面前不怎么坚持的环境
- 工作态度较保守、偏好固有的工作方法、不鼓励提新意见的环境
- 缺乏活力，人们不太能表现出主动性的环境
- 将自信等同于傲慢且不予尊重，不鼓励人们自主掌控工作量的环境
- 通过命令和控制而非说服和磋商发挥影响力的环境

© 2022 Willis Towers Watson。版权所有。

关于报告

本报告根据工作强项测评生成，旨在评估个人在关键工作领域中的强项。

此评估结果是与一组由14000多名国际专业人士和经理构成的对照组进行比较而获得。

问卷采用自我报告法，因此测评结果会反映被测评人的自我感知。我们的广泛研究表明，此测评能够很好地显示人们在工作场所可能的行为方式，但在解读数据时需适当考虑个体自我感知的主观性。

请谨记，本报告包含潜在敏感信息，应尽最大努力确保将其保管在安全的地方。

本报告包含的信息应该能在为期12至24个月的时间段内很好地反映个体对自我的感知，准确时限则应视具体环境而定。

报告使用Saville Assessment软件系统生成。它根据回答者完成的测评结果得出，反映了回答者所作出的回答。

本报告通过电子方式生成。Saville Assessment不保证其内容未经更改或编辑。对于使用本报告可能产生的一切后果，我们不承担任何责任。

本报告仅限Saville Assessment员工、Saville Assessment代理商和Saville Assessment所授权的客户使用。

© 2022 Willis Towers Watson。版权所有。