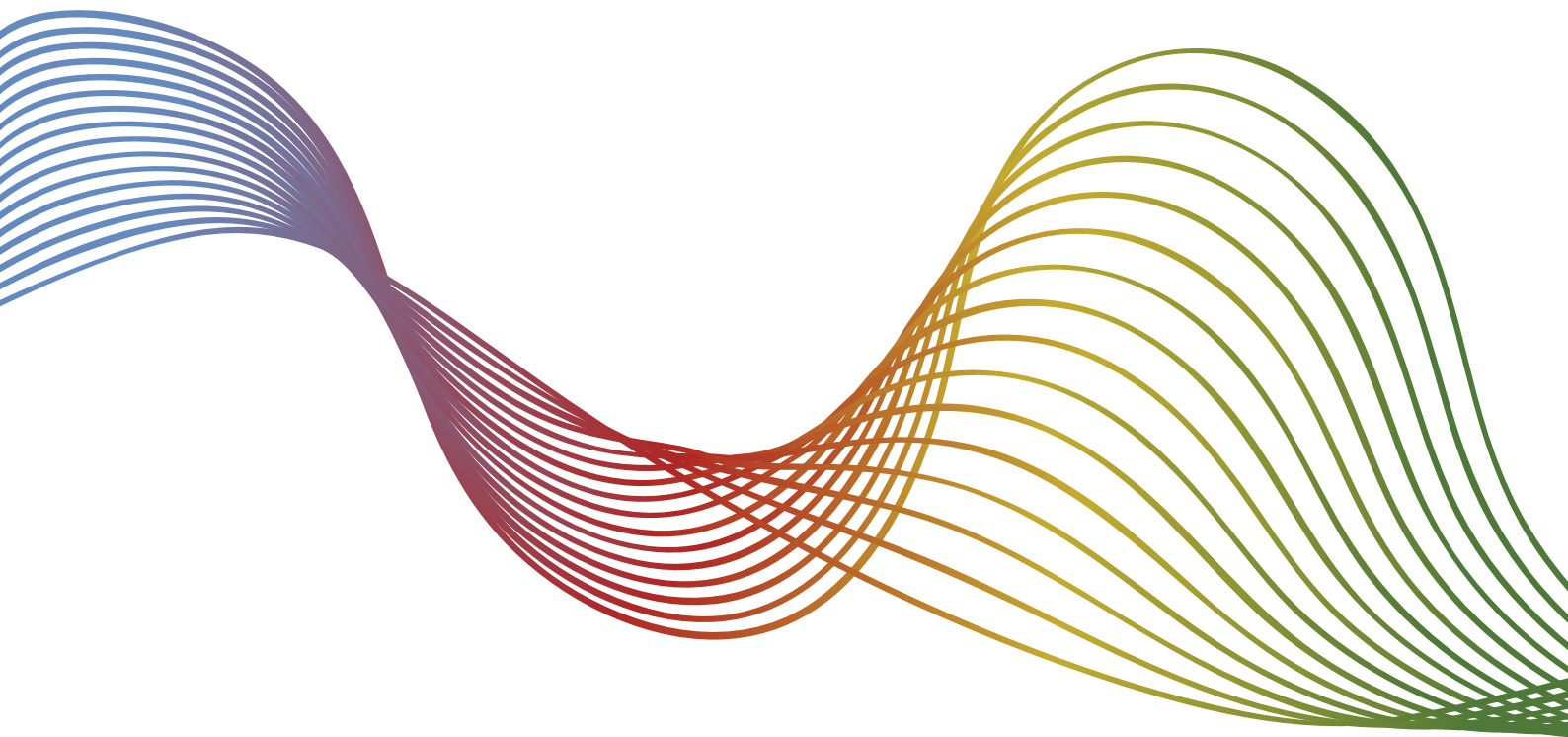


STRENGTHS

Powered by wave 

Overeenstemming Omgeving Rapport Rene de Jong



Voorspelde Overeenstemming Cultuur Omgeving

Op basis van uitgebreid onderzoek door Saville Assessment naar het verband tussen de persoonlijke stijlen van medewerkers en de werkcultuur geeft deze informatie een analyse van de aspecten van de cultuur, de functie en de werkomgeving die uw prestaties waarschijnlijk zullen vergroten of juist belemmeren:

Prestatievergroters

- ⊕ waar het vermogen om snel tot de kern van kwesties door te dringen en snel oplossingen voor problemen te ontdekken zeer wordt gewaardeerd
- ⊕ waar verhitte debatten welkom zijn en mensen worden aangemoedigd om openlijk ideeën te toetsen, te argumenteren en meningsverschillen te uiten.
- ⊕ waar mensen worden aangemoedigd verantwoordelijkheid te nemen voor belangrijke beslissingen en besluitvaardigheid een gewaardeerde eigenschap is
- ⊕ waar men ongeacht sterk op resultaten is gericht en vastbesloten is om te slagen en waar mensen worden beloond voor het behalen van uitstekende resultaten
- ⊕ waar creativiteit en innovatie worden aangemoedigd, en radicale ideeën en oplossingen worden verwelkomd
- ⊕ waar energieniveaus hoog zijn, men zeer actiegericht is en mensen worden beloond als ze initiatief nemen en zaken voor elkaar krijgen
- ⊕ waar zelfvertrouwen een pluspunt is en mensen worden aangemoedigd om hun eigen waarde te kennen en verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen werk
- ⊕ waar opkomen voor een overtuigende zaak zeer wordt gewaardeerd en invloed wordt uitgeoefend door te overtuigen en te onderhandelen in plaats van door middel van autoriteit

Prestatiebelemmers

- ⊖ waar weinig waarde wordt gehecht aan het leveren van nieuwe inzichten en het ontdekken van potentiële verbeteringen
- ⊖ waar men afkeurend staat tegenover een afwijkende mening en mensen worden ontmoedigd om ideeën te toetsen, en het te zeggen als ze het oneens zijn
- ⊖ waar de verantwoordelijkheid voor belangrijke beslissingen bij andere mensen ligt en er weinig gelegenheid is om de uitkomst te beïnvloeden
- ⊖ waar de drang om uitstekende resultaten te behalen niet groot is en mensen zelden doorzetten als ze op moeilijkheden stuiten
- ⊖ waar conservatieve houdingen domineren, traditionele benaderingen de voorkeur hebben en mensen worden ontmoedigd nieuwe ideeën te bedenken
- ⊖ waar energieniveaus laag zijn en mensen weinig initiatief tonen
- ⊖ waar zelfvertrouwen gelijk wordt gesteld aan arrogantie en wordt geminacht, en mensen worden ontmoedigd om controle over hun eigen werk te nemen
- ⊖ waar invloed wordt uitgeoefend door bevelen en controle in plaats van overtuiging en onderhandelen

Over dit rapport

Dit rapport is gebaseerd op de Work Strengths, die iemands sterke kanten in cruciale werkgebieden onderzoekt.

De resultaten zijn gebaseerd op een vergelijking met een groep van 14.000 internationale professionals en managers.

Aangezien de vragenlijst een zelfbeoordeling is, zijn de resultaten een weergave van iemands zelfperceptie. Ons uitgebreide onderzoek heeft aangetoond dat het een goede indicatie is van hoe mensen functioneren op de werkplek. Niettemin moet er rekening worden gehouden met de subjectieve aard van het gebruik van iemands zelfperceptie bij de interpretatie van deze gegevens.

Omdat dit rapport mogelijk privacygevoelige informatie bevat, moet u alle redelijke maatregelen nemen om het rapport op een veilige locatie te bewaren.

De informatie in dit rapport blijft normaal 12-24 maanden een goede weergave van iemands zelfperceptie, afhankelijk van de omstandigheden.

Dit rapport is opgesteld met behulp van Saville Assessment-software-systemen. Het is gebaseerd op de resultaten van een vragenlijst die door de deelnemer is ingevuld en is een weerslag van diens antwoorden.

Dit rapport is in elektronische vorm gegenereerd. Saville Assessment kan niet garanderen dat het rapport naderhand niet is bewerkt of aangepast. We kunnen geen aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele gevolgen van het gebruik van dit rapport, op welke wijze dan ook ontstaan.

Deze test mag uitsluitend worden uitgevoerd door medewerkers en vertegenwoordigers van Saville Assessment en klanten van Saville Assessment die hiertoe zijn gemachtigd.