



개인 보고서
김 지훈

전문가

유형

서론

유형 설문지에 응답해주셔서 감사합니다. 본 보고서는 다양한 업무 관련 영역에서의 귀하의 동기, 선호도, 욕구 및 재능에 대한 피드백을 제공합니다.

이 보고서를 확인할 때, 유형 평가에 대한 귀하의 응답을 기본으로 한 것이라는 점을 유의하십시오. 본 보고서는 타인이 귀하를 어떻게 보는지가 아니라 귀하가 자신을 스스로 어떻게 인식하고 있는지를 나타내고 있습니다. 그럼에도 불구하고, 자사의 연구결과에 의하면 자기 보고식 측정은 근무자들의 일하는 방식을 예측하는 강력한 지표가 될 수 있음이 확인되었습니다.

12개 섹션으로 묶여 네 가지 주요 군(인지특성, 관계특성, 적응특성, 행동특성)으로 분류된 36개의 유형 차원에 관한 정보가 제공됩니다. 각 차원은 3개의 단면으로 구성됩니다.

귀하의 결과는 귀하의 평정점수와 순위점수 응답을 통합하여 산출합니다. 검사 결과는 전 세계 24,000명 이상의 전문가 및 관리자 집단과의 비교를 기반으로 합니다. 각 차원에 대한 귀하의 점수는 1부터 10까지의 척도상에 도식적으로 표현됩니다. 차원 점수는 귀하의 결과가 얼마나 극단적인 지를 나타냅니다. 5점과 6점은 비교집단의 전형적인 점수인 반면, 1점과 10점은 비교 집단의 1% 정도에서만 나타나는 극단적인 점수입니다. 각 차원명 아래에는 차원 점수를 구성하는 세 가지 단면 점수에 대한 설명이 나와 있습니다. 한 차원 내의 설명들 사이에 큰 차이가 있다는 것은 단면 점수의 편차가 크다는 것을 의미하므로, 다시 살펴보고 논의해야 할 필요가 있습니다.

일부 차원(예: '신뢰감')에 대해 대부분의 사람들은 자신을 높게 평가할 것입니다. 검사 결과는 상대적이기 때문에, 결과적으로 귀하는 이러한 영역에서 예상보다 낮은 점수를 받을 수도 있습니다. 또한 특정한 직무에서 요구되는 특성의 관점에서 결과를 해석해야 한다는 점을 유념해야 합니다. 예를 들어 '순응적'인 특성은 규칙과 절차를 엄격히 준수해야 하는 행정직에는 바람직할 수 있지만, 관료주의적 규칙과 절차를 철폐하기 위해 어느 정도의 위험감수 능력과 독창성을 필요로 하는 고위관리직에는 바람직하지 않을 수 있습니다.

보고서 설명

본 보고서에 포함된 정보는 상황에 따라 12개월 내지 24개월간 응시자의 자기 인식을 잘 반영할 것으로 예상됩니다.

본 보고서는 Saville Assessment 소프트웨어 시스템을 사용하여 산출되었습니다. 본 보고서는 응답자의 검사 결과를 바탕으로 작성되었으며 응답자가 선택한 응답 항목을 반영하고 있습니다.

본 보고서는 전자 문서로 작성되었습니다. Saville Assessment는 본 보고서가 변경 또는 수정되지 않았다는 것을 보증할 수 없습니다. Saville Assessment는 본 보고서를 사용하여 발생하는 결과에 대한 어떠한 법적 책임도 지지 않습니다.

본 검사의 사용은 Saville Assessment 임직원, Saville Assessment의 대리인 및 Saville Assessment이 권한을 부여한 의뢰인으로 제한됩니다.

인지특성(Thought) 군

인지특성(Thought)										
논리적(Evaluative)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
분석적(Analytical) 정보 분석에 어느 정도 관심이 있다; 탐침 질문을 어느 정도 자주하는 편이다; 문제에 대한 해결책을 찾으려는 경향이 있다						■				
사실적(Factual) 글로 의사소통을 잘 하는 편이다; 주장의 논리적 배경에 대해 어느 정도 관심이 있다; 사실들을 포괄적으로 탐색한다							■			
합리적(Rational) 수치 자료를 다루는 것을 대부분의 사람들 수준으로 즐긴다; 정보 기술에 관심이 적은 편이다; 어느 정도 사실에만 근거하여 결정을 내리는 편이다					■					
탐구적(Investigative)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
학습지향적(Learning Oriented) 새로운 것을 배우는 데 비교적 관심이 적은 편이다; 빨리 배운다; 독서를 통해 배우려는 경향이 있다							■			
실용적(Practically Minded) 실무적인 업무를 하는 것에 남들보다 중점을 두지 않는 편이다; 직접 해보며 배우는 것에 관심이 거의 없다; 상식을 발휘하는 것에 중점을 거의 두지 않는다		■								
통찰력 있는(Insightful) 상황을 개선할 수 있는 방법을 자주 찾는다; 문제의 핵심을 매우 빠르게 파악한다; 판단을 내리는 데 있어 직관을 따른다									■	
독창적(Imaginative)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
혁신적(Inventive) 많은 아이디어를 낸다; 매우 독창적인 아이디어를 낸다; 혁신적인 해결책을 채택할 가능성이 높다										■
개념적(Abstract) 개념을 발전시키는 데 우수하다; 이론을 자주 적용한다; 근본적인 원리를 연구하는 것에 어느 정도 관심이 있다							■			
전략적(Strategic) 전략을 개발하려는 경향이 높다; 매우 장기적인 안목을 갖고 있다; 미래에 대해 명확한 비전을 세운다									■	

관계특성(Influence) 군

관계특성(Influence)										
사교적(Sociable)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
외향적(Interactive) 어느 정도 활발하다; 적당히 수다스럽다; 인맥 형성에 어느 정도 관심이 있다						■				
친화적(Engaging) 유대관계를 형성하는데 시간이 조금 걸린다; 좋은 첫인상을 심어 주는 것에 거의 의미를 두지 않는다; 새 친구를 어느 정도 쉽게 사귀는 편이다			■							
자기현시적(Self-promoting) 자주 주목을 받는다; 자신이 이룬 업적에 대해 어느 정도 겸손하다; 칭찬을 받을 필요성을 어느 정도 느낀다								■		
영향력 있는(Impactful)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
설득적(Convincing) 매우 설득력이 있다; 자신의 견해를 강하게 밀어붙인다; 최상의 협상을 하기 위해 노력한다									■	
명쾌한(Articulate) 발표하는 것을 대부분의 사람들 수준으로 즐긴다; 설명을 어느 정도 잘 하는 편이다; 새로운 사람을 만나는 것에 어느 정도 자신이 있다						■				
이의를 제기하는(Challenging) 동의하지 않는다는 사실을 숨김없이 드러내놓고 말한다; 다른 사람들의 의견에 이의를 제기하는 경향이 매우 높다; 논쟁에 매우 자주 관여한다										■
자기 주장이 강한(Assertive)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
결단성 있는(Purposeful) 빠르게 의사결정을 내린다; 중대한 결정에 책임질 준비가 되어있다; 모든 사안에 대해 매우 확고한 의견을 갖고 있다										■
통솔력 있는(Directing) 리더 역할을 명확히 지향한다; 사람들을 잘 조직화한다; 일을 통제하려는 경향이 매우 높다								■		
고무적(Empowering) 다른 사람들에게 동기를 부여해 주는 방법을 찾는데 흥미가 적은 편이다; 사람들에게 영감을 준다; 어느 정도 다른 사람들을 격려한다					■					

적응특성(Adaptability) 군

적응특성(Adaptability)										
회복탄력성 있는(Resilient)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
자신감 있는(Self-assured) 자신감이 어느 정도 있다; 자신의 미래를 통제할 수 있다고 생각한다; 자신이 가치 있는 사람이라고 확신한다										
침착한(Composed) 중요한 행사 중에 긴장감을 느끼는 경우가 드물다; 중요한 일을 앞두고 어느 정도 침착하다; 압박감을 느끼는 상황에서도 일을 잘 처리한다										
문제 해결적(Resolving) 기분이 상해 있는 사람을 어느 정도 잘 상대한다; 화난 사람을 상대하는 것을 싫어한다; 많은 사람들에 비해 의견 차이를 해결해야 할 필요성을 느끼지 못하는 편이다										
유연한(Flexible)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
긍정적(Positive) 낙관적인 편이다; 좌절을 어느 정도 빨리 극복하는 편이다; 매우 쾌활하다										
변화수용적(Change Oriented) 대부분의 사람들 수준으로 변화를 받아들인다; 불확실성에 어느 정도 잘 대처하는 편이다; 대부분의 사람들 수준으로 새로운 도전을 받아들인다										
개방적(Receptive) 대부분의 사람들에 비해 다른 사람들의 피드백을 받아들이지 못한다; 다른 사람들이 자신의 방식에 대해 비평할 수 있도록 어느 정도 장려하는 편이다; 성과에 대한 피드백을 요청하는 경우가 드물다										
지지적(Supportive)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
배려하는(Attentive) 많은 사람들에 비해 공감력이 부족한 편이다; 다른 사람들의 말을 오랫동안 경청할 가능성이 낮다; 사람들의 행동을 이해하는 데 관심이 있다										
협력적(Involving) 남들보다 팀 지향적이지 않다; 다른 사람의 견해를 어느 정도 고려한다; 최종결정을 내릴 때 다른 사람들을 참여시킬 가능성이 낮다										
수용적(Accepting) 남들보다 배려심이 약간 덜하다; 포용력이 어느 정도 있다; 사람들을 어느 정도 신뢰한다										

행동특성(Delivery) 군

행동특성(Delivery)										
성실한(Conscientious)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
신뢰감 있는(Reliable) 많은 사람들에 비해 마감 시간을 지키는 것에 신경을 쓰지 않는 편이다; 많은 사람들에 비해 시간을 덜 엄수한다; 때로는 업무를 완수하지 않은 채 끝을 낸다			■							
세심한(Meticulous) 세부사항을 확인하는 것에 거의 중점을 두지 않는다; 많은 사람들에 비해 철저하지 않다; 어느 정도 높은 수준의 품질을 보장한다				■						
순응적(Conforming) 규칙을 따르지 않으려는 경향이 높다; 절차를 따르는 것을 매우 싫어한다; 의사결정 시, 위험 부담을 무릅쓸 준비가 되어있는 편이다	■									
구조적(Structured)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
체계적(Organized) 대부분의 사람들에 비해 체계적이지 않다; 계획 세우는 것을 매우 싫어한다; 대부분의 사람들에 비해 우선순위를 정하지 않는 경향이 있다	■									
원칙적(Principled) 많은 사람들에 비해 윤리적인 가치를 덜 중요시하는 편이다; 많은 사람들에 비해 기밀을 유지하는 것에 의미를 두지 않는 편이다; 약속을 지키는 것에 비교적 중점을 두지 않는 편이다			■							
실행지향적(Activity Oriented) 어느 정도 빠른 속도로 업무를 처리한다; 바쁠 때 업무 수행을 잘 한다; 한 번에 한 가지 일만 하는 것을 선호하는 편이다					■					
추진력 있는(Driven)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
활동적(Dynamic) 일을 실현시키는데 능숙하다; 지체없이 일을 시작하는 편이다; 어느 정도 활동적이다								■		
진취적(Enterprising) 사업 기회를 발견할 가능성이 높다; 영업적 성향이 강하다; 대부분의 사람들 수준으로 경쟁심이 있다									■	
분투하는(Striving) 뛰어난 성과 달성에 대한 욕망이 크다; 큰 야망을 갖고 있다; 어려운 난관을 인내하며 극복할 가능성이 높다									■	

예상 문화/환경 적합도

개인 유형과 조직문화 간의 관계에 대한 Saville Assessment의 광범위한 연구를 기반으로 귀하의 성과를 향상시키거나 저해할 가능성이 있는 조직문화, 직무 및 환경의 여러 측면들을 강조하고 있습니다.

업무 수행 촉진 환경

- ⊕ 창의력과 혁신을 장려하고 급진적인 아이디어와 해결책이 환영받는 환경
- ⊕ 치열한 논쟁을 높이 평가하고 사람들이 아이디어에 이의를 제기하거나 논쟁하고, 의견 차이에 대해 개방적으로 발언할 수 있도록 장려하는 환경
- ⊕ 중요한 결정에 대한 책임을 지도록 장려하며 결단력이 가치 있는 특성으로 평가받는 환경
- ⊕ 문제의 핵심에 빠르게 도달하는 능력과 문제에 대한 해결책을 쉽게 찾아내는 능력이 높이 평가받는 환경
- ⊕ 이론적 아이디어와 개념의 개발을 장려하는 환경
- ⊕ 결과 지향적이며 성공을 향한 의지를 중시하고 뛰어난 결과 달성에 대해서 보상이 주어지는 환경
- ⊕ 전략적 관점이 확고하고 미래에 대한 뚜렷한 비전을 갖추는 것이 바람직하며 전략적 사고능력이 높이 평가받는 환경
- ⊕ 영리주의와 기업가 정신이 높게 평가되고 사업기회를 발견하며 경쟁상대를 이기는 것에 중점을 두는 환경

업무 수행 방해 환경

- ⊖ 관습적 태도가 만연하고 관행적 접근을 선호하며 사람들에게 새로운 아이디어를 제안하도록 장려하지 않는 환경
- ⊖ 반대의견에 눈살을 찌푸리고, 타인의 생각에 이의를 제기하거나 반대의 목소리를 내는 것을 장려하지 않는 환경
- ⊖ 주요 결정에 대한 책임이 타인에게 있고 결과에 영향력을 행사할 수 있는 기회가 거의 없는 환경
- ⊖ 새로운 통찰력을 제공하거나 개선의 여지를 발견하는 것에 큰 가치를 두지 않는 환경
- ⊖ 이론적 아이디어와 모델의 적용에 관심이 적고, 사람들에게 다른 대안과 가능성을 탐색할 수 있는 시간이 적게 주어지는 환경
- ⊖ 뛰어난 결과에 대한 성취욕이 높지 않고 사람들이 어려움에 직면했을 때 인내하지 못하는 환경
- ⊖ 장기적인 것보다는 단기적인 것에, 전략적인 것보다는 전술적인 것에 초점을 두는 환경
- ⊖ 문화가 비상업적, 비경쟁적, 비영리 지향적인 환경