

Informe resumen de impacto de  
liderazgo  
Juan López



Estilos

Profesionales

## Contenidos

Introducción.....	3
Introducción al Modelo de Impacto de Liderazgo.....	4
Perfil de Estilos de Liderazgo.....	5
Predicción del Impacto Potencial de Liderazgo.....	6
Perfil de Liderazgo Situacional.....	7

### Acerca de este informe

Este informe se basa en la evaluación de Estilos de Wave®, que explora las motivaciones, preferencias, necesidades y talento de un individuo en áreas de trabajo relevantes.

Los resultados se basan en una comparación realizada con un grupo internacional de más de 18.000 directivos y ejecutivos.

Dado que el cuestionario es una autoevaluación, los resultados reflejan las percepciones del propio individuo. Nuestra amplia investigación ha demostrado que indica de forma válida el desempeño en el lugar de trabajo. Sin embargo, es importante tener en cuenta la naturaleza subjetiva de la percepción del individuo a la hora de interpretar la información.

Se debe recordar que la información contenida en este informe es estrictamente confidencial, debiéndose custodiar en un lugar seguro.

Es probable que, dependiendo de las circunstancias, el contenido de este informe refleje con fiabilidad la percepción del individuo durante un período de 12 a 24 meses.

El informe se generó utilizando los sistemas informáticos de Saville Assessment. Los resultados provienen del análisis de la evaluación realizada y de las respuestas dadas al cuestionario.

Este informe se generó de manera electrónica. Saville Assessment no garantiza que no haya sido modificado o editado. Asimismo, no asume ninguna responsabilidad por las consecuencias del uso de este informe, independientemente de cuáles sean.

La aplicación de esta evaluación se limita a los profesionales de Saville Assessment, a sus agentes y clientes autorizados.

## Introducción

### Perfil de Estilos de Liderazgo

El perfil de estilos de liderazgo resume los 18 estilos de liderazgo organizados bajo las 3P de liderazgo.

### Predicción del Impacto Potencial de Liderazgo

La predicción del impacto potencial de liderazgo pronostica de manera exclusiva las fortalezas y limitaciones de Juan López en las 9 áreas de impacto de liderazgo principales. Esta predicción debe compararse con los requisitos del trabajo solicitado, previamente establecidos a través de métodos como el análisis de trabajo o el perfil de competencias. Los perfiles muy positivos pueden reflejar una visión personal irrealmente positiva, de igual manera, los perfiles con puntuaciones bajas pueden reflejar una visión personal demasiado crítica de sí mismo. En dichas situaciones, es muy importante verificar los resultados comparándolos con otra información.

### Perfil de Liderazgo Situacional

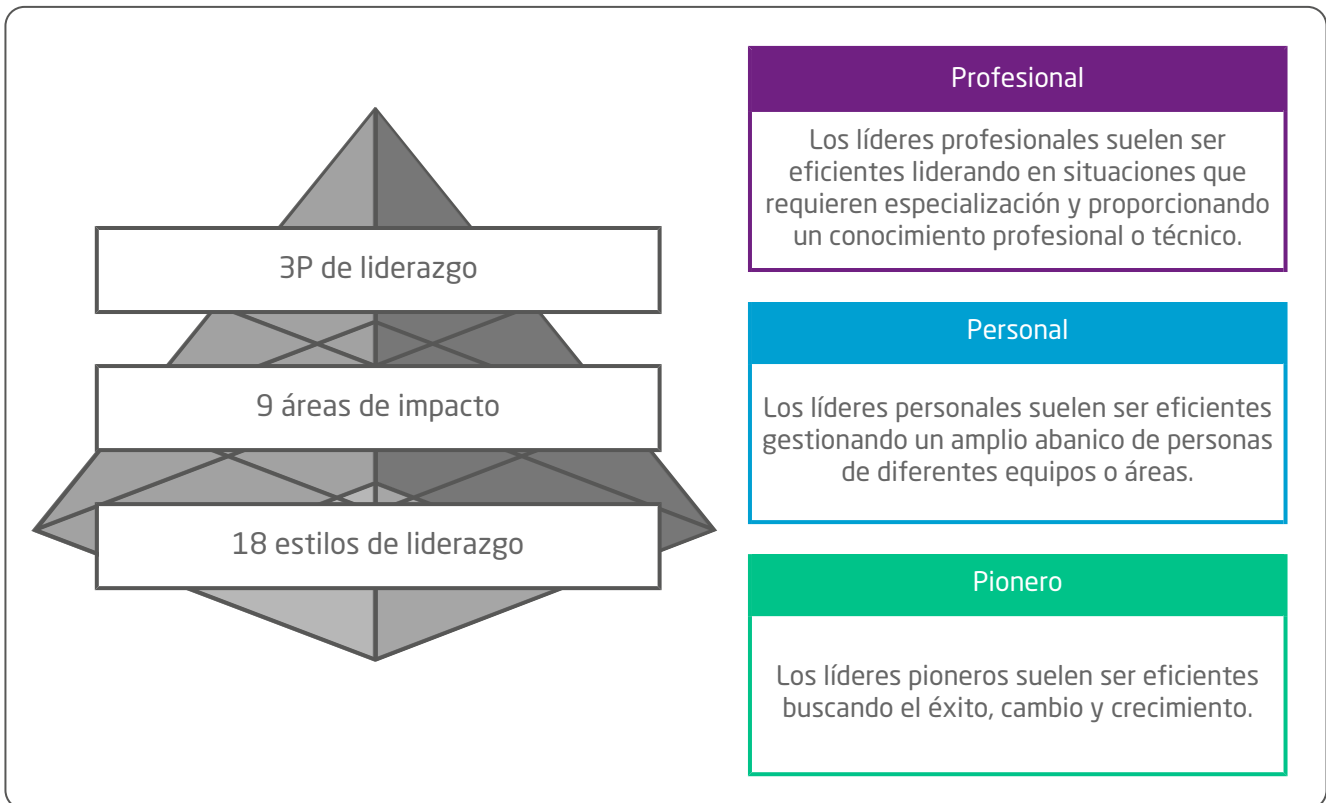
El perfil de liderazgo situacional indica las situaciones de trabajo en las que es probable que Juan López ejerza un liderazgo con mayor o menor efectividad. El perfil muestra la primera y la última situación, basándose en las respuestas al cuestionario de Estilos.

## Introducción al Modelo de Impacto de Liderazgo

El modelo de impacto de liderazgo establece de forma jerárquica la efectividad del liderazgo. En la parte superior, las 3P representan los tres enfoques principales para obtener un liderazgo eficaz en el lugar de trabajo.

Cada una de las 3P puede desglosarse en tres Áreas de impacto, que representan las nueve áreas en las que los líderes pueden tener un impacto crítico en el lugar de trabajo. Estas representan las nueve áreas en las que los líderes pueden ejercer un impacto crítico en el lugar de trabajo. Las nueve Áreas de impacto pueden considerarse elementos fundamentales para un liderazgo efectivo en el lugar de trabajo. El modelo de impacto de liderazgo cuenta con 18 Estilos de liderazgo que por lo general se alinean con las nueve Áreas de impacto.

El diagrama que se muestra a continuación representa la jerarquía del modelo de impacto de liderazgo.

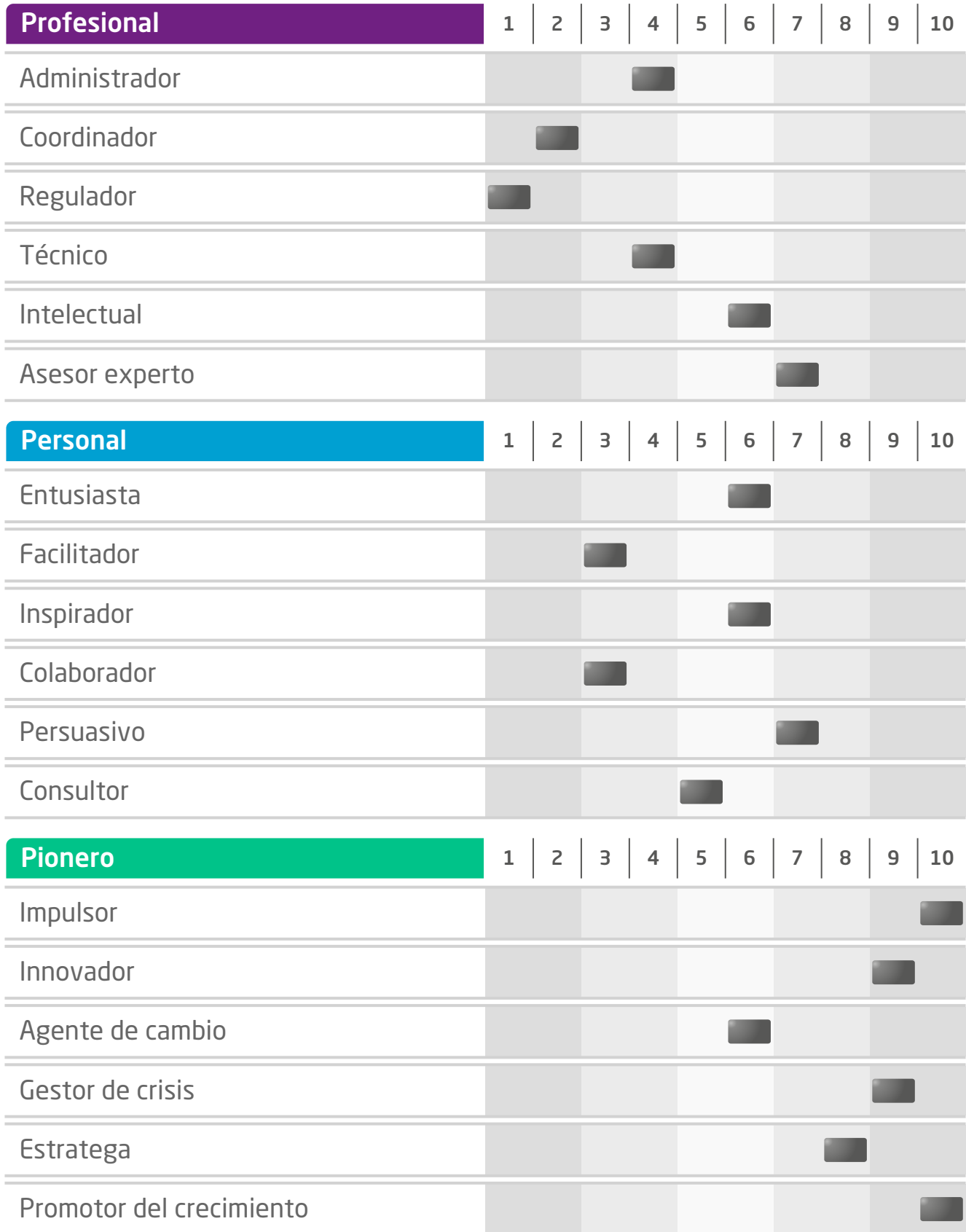


### Resumen del Modelo de Impacto de Liderazgo



## Perfil de Estilos de Liderazgo

Este perfil resume los 18 estilos de liderazgo de Juan López, que se organizan bajo las 3P de liderazgo.



## Predicción del Impacto Potencial de Liderazgo

Este perfil ofrece un resumen de la probabilidad de que Juan López refleje un impacto de liderazgo en las nueve áreas principales de impacto. El perfil se basa en las respuestas de Juan López al cuestionario de Estilos.

	Área de Impacto	Impacto Potencial de Liderazgo
Profesional	<b>Servicio y entrega del producto</b> mantener una entrega productiva de bienes o servicios; ofrecer un servicio de atención al cliente de calidad; ejecutar soluciones apropiadas	Muy bajo potencial superior que el 5% del grupo de comparación
	<b>Control de riesgos</b> controlar el riesgo de manera activa; liderar un gobierno corporativo efectivo; garantizar el cumplimiento de la normativa, los procedimientos y los requisitos legales	Extremadamente bajo potencial superior que el 1% del grupo de comparación
	<b>Reputación y experiencia</b> mejorar la experiencia de la empresa; promocionar la perfección técnica; mejorar la reputación de la empresa	Alto potencial superior que el 90% del grupo de comparación
Personal	<b>Compromiso empresarial</b> crear una finalidad compartida; mejorar la motivación de los empleados; mejorar la confianza en la empresa	Relativamente bajo potencial superior que el 25% del grupo de comparación
	<b>Equipos con éxito</b> crear equipos efectivos; atraer y desarrollar el talento; utilizar el potencial disponible	Relativamente bajo potencial superior que el 25% del grupo de comparación
	<b>Comunicación</b> garantizar una comunicación influyente, desarrollar una comunicación multifuncional y regional; fomentar la implicación y consulta	En la media potencial superior que el 60% del grupo de comparación
Pionero	<b>Productos nuevos / Mercados</b> identificar nichos o posibilidades de mercado; fomentar la innovación; generar soluciones con impacto	Extremadamente alto potencial superior que el 99% del grupo de comparación
	<b>Transformación empresarial</b> impulsar la transformación empresarial; mejorar el compromiso al cambio; gestionar de manera activa los procesos de cambio	Alto potencial superior que el 90% del grupo de comparación
	<b>Crecimiento empresarial</b> mejorar el valor de los grupos de interés; establecer objetivos exigentes para la empresa; impulsar el éxito de la empresa	Muy alto potencial superior que el 95% del grupo de comparación

## Perfil de Liderazgo Situacional

Este perfil indica las situaciones de trabajo en las que es probable que Juan López ejerza un liderazgo con mayor o menor efectividad.

### Es probable que Juan López ejerza un liderazgo más efectivo cuando:

- + sea necesario impulsar el éxito y cuestionar las prácticas de trabajo existentes
- + sea importante que la persona que ejerza el liderazgo se promueva y fomente sus ideas para mejorar las cosas
- + sea importante tener creatividad y compartir conceptos nuevos
- + se valore especialmente mantener la calma y ser decisivo en situaciones de estrés
- + sea importante tener una visión a largo plazo y aprovechar las oportunidades para obtener el éxito en el futuro

### Es probable que Juan López ejerza un liderazgo menos efectivo cuando:

- ? sea necesario tener un conocimiento práctico para liderar a los demás y adoptar un enfoque lógico
- ? sea necesario mostrar empatía y preocuparse por los demás
- ? sea necesario que las personas con puntos de vista diferentes trabajen en equipo de manera efectiva
- ? sea crítico realizar una planificación sólida para completar las tareas
- ? sea esencial cumplir con reglas y principios de comportamiento