Bericht
Rolle eines Business Development Managers

Job

Profiler

Inhalt

Einführung..... 3
Aufschlüsselung des Profils.....4
Anforderungsprofil - Probleme lösen.....5
Anforderungsprofil - Einfluss nehmen..... 6
Anforderungsprofil - Verhalten anpassen.....7
Anforderungsprofil - Ergebnisse erbringen.....8
Anforderungsprofil - Fähigkeiten anwenden..... 9
Profilzusammenfassung.....10
Anforderungsprofil - Verhaltensüberblick.....11
Anmerkungen.....12

Über diesen Bericht

Dieser Bericht basiert auf der Bearbeitung des Wave® Job Profiler Fragebogens der die relative Wichtigkeit einer Reihe von Arbeitsbereichen erforscht.

Die Ergebnisse basieren auf den Antworten von den Beurteilern die auf der nächsten Seite angegeben sind und reflektieren deren Ansichten was in der Rolle wichtig ist. Die Antworten wurden mit den Ergebnissen einer Gruppe von mehr als 700 Beurteilern verglichen um auszudrücken wie typisch oder ungewöhnlich die Wichtigkeit der Bereiche ist im Vergleich zu anderen Rollen.

Es sollte daran erinnert werden, dass die in diesem Bericht enthaltenen Informationen potentiell sensibel sind. Aus diesem Grund sollten jegliche Bemühungen unternommen werden, um sicherzustellen, dass die Informationen an einem sicheren Ort aufbewahrt werden.

Dieser Bericht wurde durch Saville Assessment Software Systeme generiert. Er basiert auf den Einschätzungen der Beurteiler, und reflektiert deren Antworten.

Dieser Bericht wurde elektronisch erstellt. Saville Assessment kann nicht dafür garantieren, dass er nicht geändert oder bearbeitet wurde. Wir können keine Verantwortung für die Konsequenzen der Nutzung dieses Berichtes übernehmen, wie auch immer diese auftreten sollten.

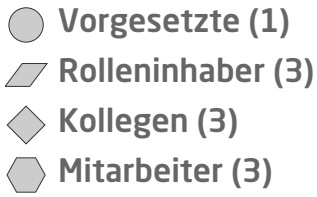
Die Anwendung dieses Beurteilungsinstrumentes beschränkt sich auf Angestellte und Bevollmächtigte von Saville Assessment, sowie Klienten, die von Saville Assessment befugt worden sind.

© 2022 Willis Towers Watson. Alle Rechte vorbehalten.

Einführung

Beurteiler

Die Beurteilergruppen für diesen Job Profiler Bericht sind nachfolgend dargestellt. Die Ergebnisse jeder Beurteilergruppe werden durch verschiedene Symbole dargestellt. Die Anzahl der Beurteiler in jeder Beurteilergruppe ist in Klammern angegeben.



Anforderungsprofil - Verhaltenscluster

Das Wave® Verhaltensmodel hat verschiedene Detailebenen wobei in diesem Bericht jeder Verhaltenscluster (Probleme lösen, Einfluss nehmen, Verhalten anpassen, Ergebnisse erbringen) durch eine Seite abdeckt wird. Jede Seite besteht aus drei Sektionen mit jeweils drei Dimensionen. Das Profil stellt die Ergebnisse auf der Basis der 36 Verhaltensdimensionen dar.

Anforderungsprofil - Fähigkeitscluster

Das Saville Assessment Fähigkeitsmodell besteht aus einem Cluster (Fähigkeiten anwenden) mit zwei Sektionen die jeweils drei Dimensionen abdecken. Jede Fähigkeitsdimension ist durch jeweils fünf Facetten definiert.

Profilzusammenfassung

Der erste Teil der Profilzusammenfassung zeigt Globalbeurteilungen an: Fachwissen anwenden, Ziele erreichen und Potenzial zeigen. Der zweite Teil zeigt durch Gesamtbeurteilungen an wie hoch oder niedrig die Anforderungen auf den Verhaltens-, Fähigkeits- und Globalbereichen eingeschätzt wurden.

Anforderungsprofil - Verhaltensüberblick

Der Verhaltensüberblick stellt die kombinierten Wichtigkeitswerte für die 12 Verhaltenssektionen und die 36 Verhaltensdimensionen dar. Die kombinierten Werte beruhen auf den durchschnittlichen Ergebnissen der Beurteilergruppen. Pfeile zeigen Unterschiede zwischen den einzelnen Beurteilern in Bezug auf die Bewertungen für die 12 Verhaltenssektionen auf.

Anmerkungen

In diesem Berichtsteil werden die Anmerkungen der verschiedenen Beurteiler dargestellt.

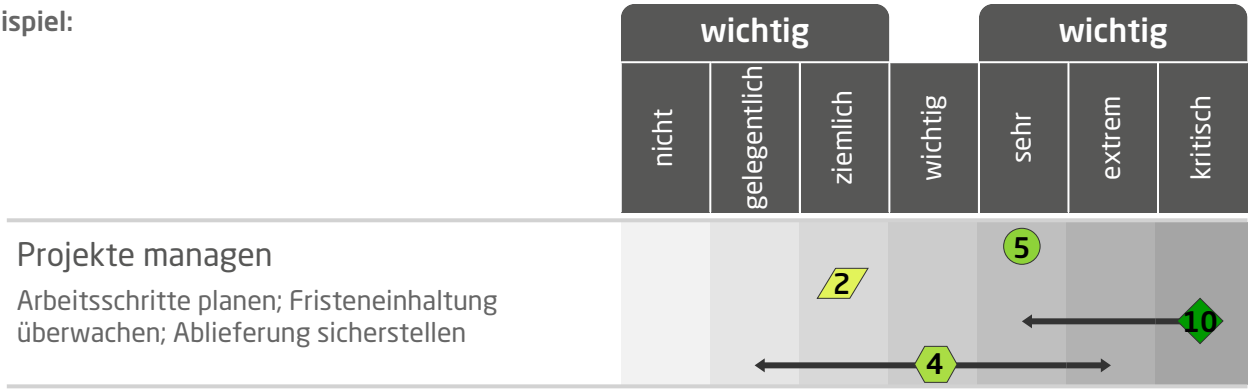
© 2022 Willis Towers Watson. Alle Rechte vorbehalten.

Aufschlüsselung des Profils

Die Ergebnisse zeigen die Beurteilungen auf der 'nicht wichtig' bis 'kritisch wichtig' Inventar Skala. Jede Beurteilergruppe wird durch ein unterschiedliches Symbol dargestellt wie auf der vorigen Seite aufgezeigt.

Die Symbolposition auf der Skala zeigt an wie die Rolle in jedem Bereich beurteilt wurde. Unterschiede zwischen den Beurteilern einer bestimmten Kategorie werden durch Pfeile beiderseits des Symbols angezeigt.

Beispiel:



In obigem Beispiel war für 'Projekte managen' die Vorgesetzte Beurteilung 'sehr wichtig' und die Rolleninhaber Beurteilung 'ziemlich wichtig'. Die Kollegen Beurteilungen reichten wie durch die Pfeile angezeigt von 'sehr wichtig' bis 'kritisch wichtig'. Die Mitarbeiter Beurteilungen reichten von 'gelegentlich wichtig' bis 'extrem wichtig'.

Vergleich zu Anderen:

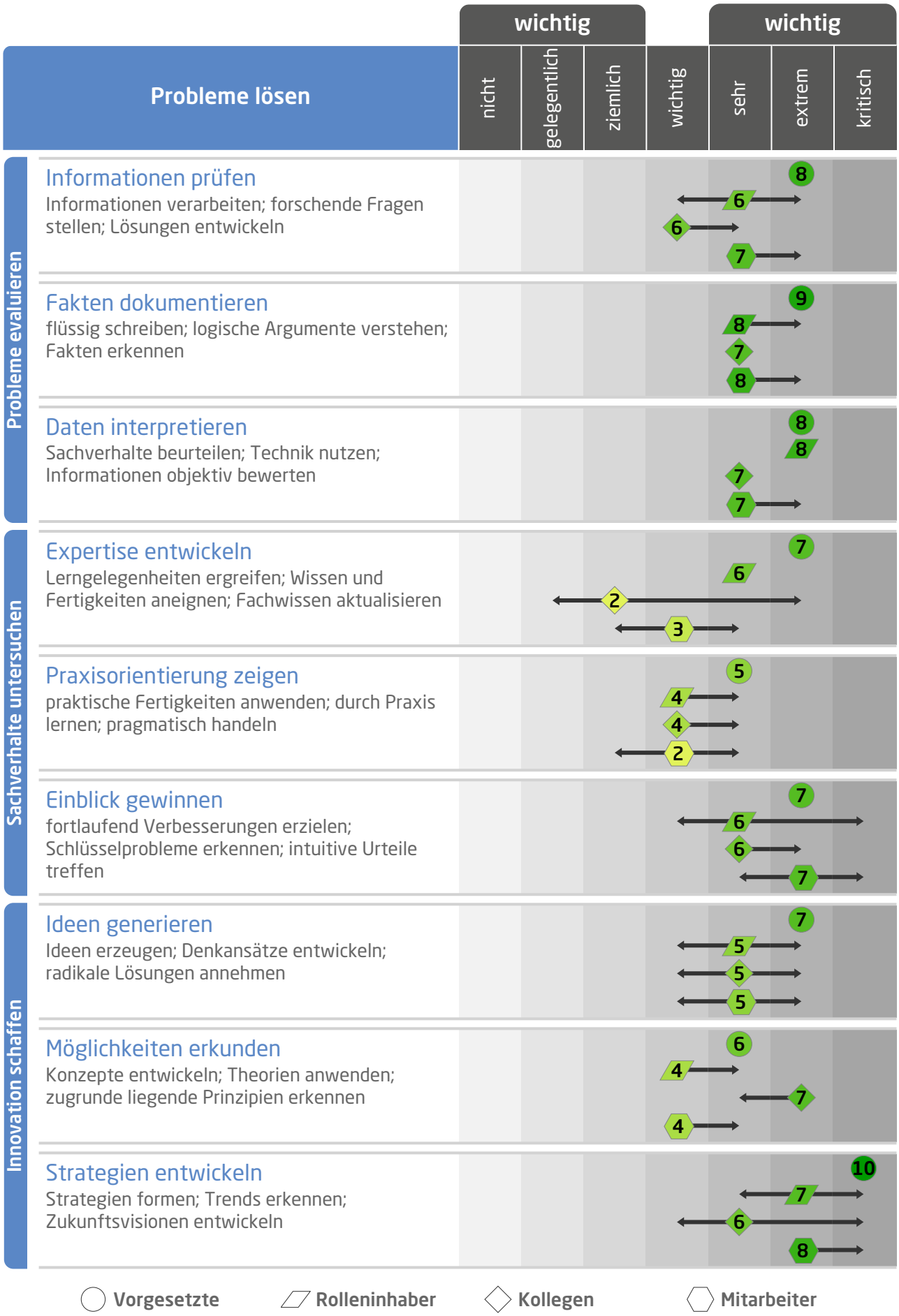
Die Ergebnisse der Beurteiler wurden mit den Ergebnissen vorangehender Beurteilungen anderer Rollen verglichen basierend auf der 1 bis 10 'Sten' Skala.

1- extrem niedrig	- Wichtigkeit höher als nur 1% der Vergleichsgruppe
2 - sehr niedrig	- Wichtigkeit höher als nur 5% der Vergleichsgruppe
3 - niedrig	- Wichtigkeit höher als nur 10% der Vergleichsgruppe
4 - relativ niedrig	- Wichtigkeit höher als nur 25% der Vergleichsgruppe
5 - durchschnittlich	- Wichtigkeit höher als nur 40% der Vergleichsgruppe
6 - durchschnittlich	- Wichtigkeit höher als 60% der Vergleichsgruppe
7 - relativ hoch	- Wichtigkeit höher als 75% der Vergleichsgruppe
8 - hoch	- Wichtigkeit höher als 90% der Vergleichsgruppe
9 - sehr hoch	- Wichtigkeit höher als 95% der Vergleichsgruppe
10 - extrem hoch	- Wichtigkeit höher als 99% der Vergleichsgruppe

In obigem Beispiel war die Vorgesetzte Beurteilung zu 'Projekte managen' im Vergleich zur Vergleichsgruppe 'durchschnittlich'. Die Rolleninhaber Beurteilung war im Vergleich zur Vergleichsgruppe 'sehr niedrig'. Die Kollegen Beurteilungen waren 'extrem hoch' und die Mitarbeiter Beurteilungen 'relativ niedrig' im Vergleich zu Anderen.

© 2022 Willis Towers Watson. Alle Rechte vorbehalten.

Anforderungsprofil - Probleme lösen

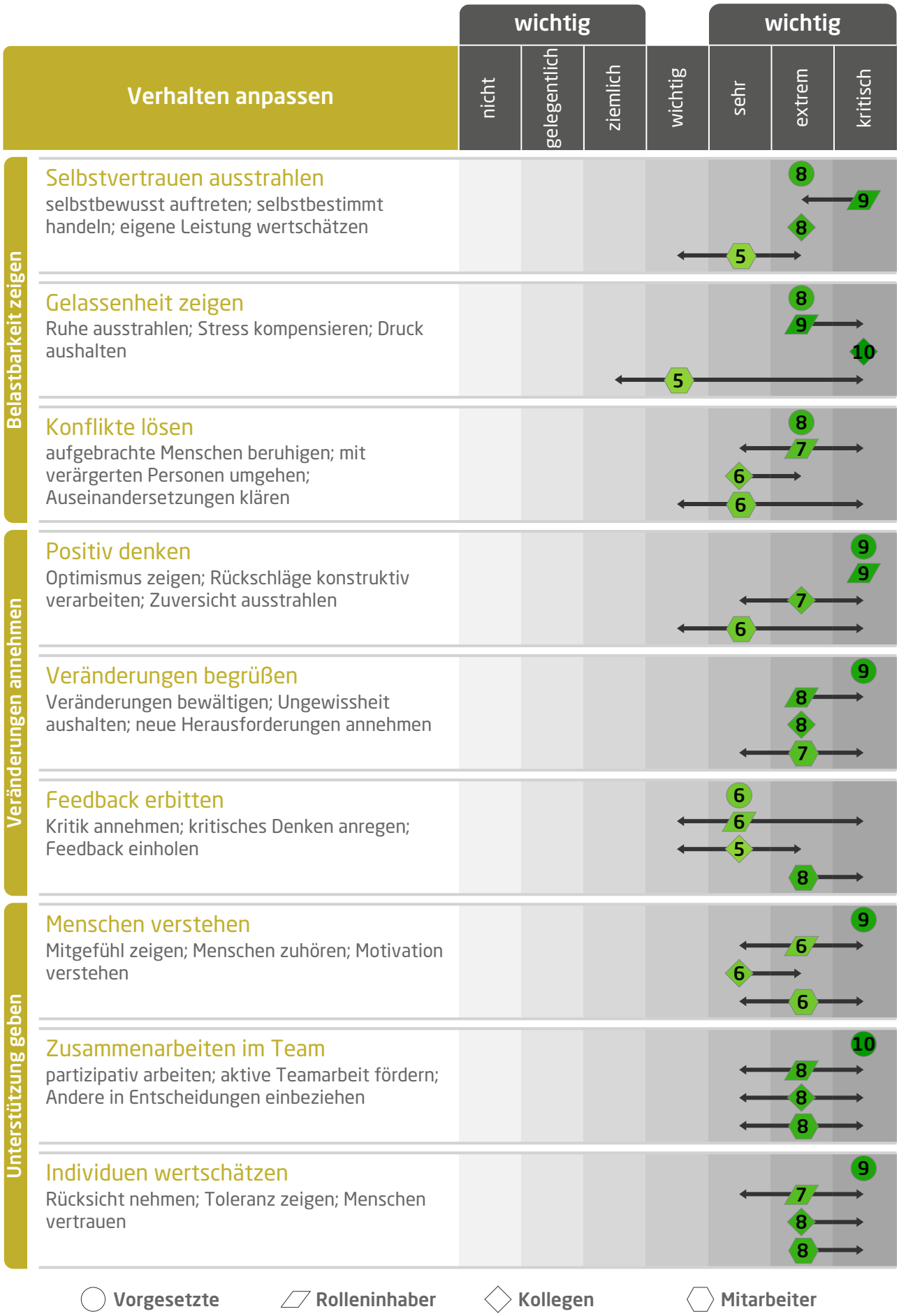


© 2022 Willis Towers Watson. Alle Rechte vorbehalten.

Anforderungsprofil - Einfluss nehmen

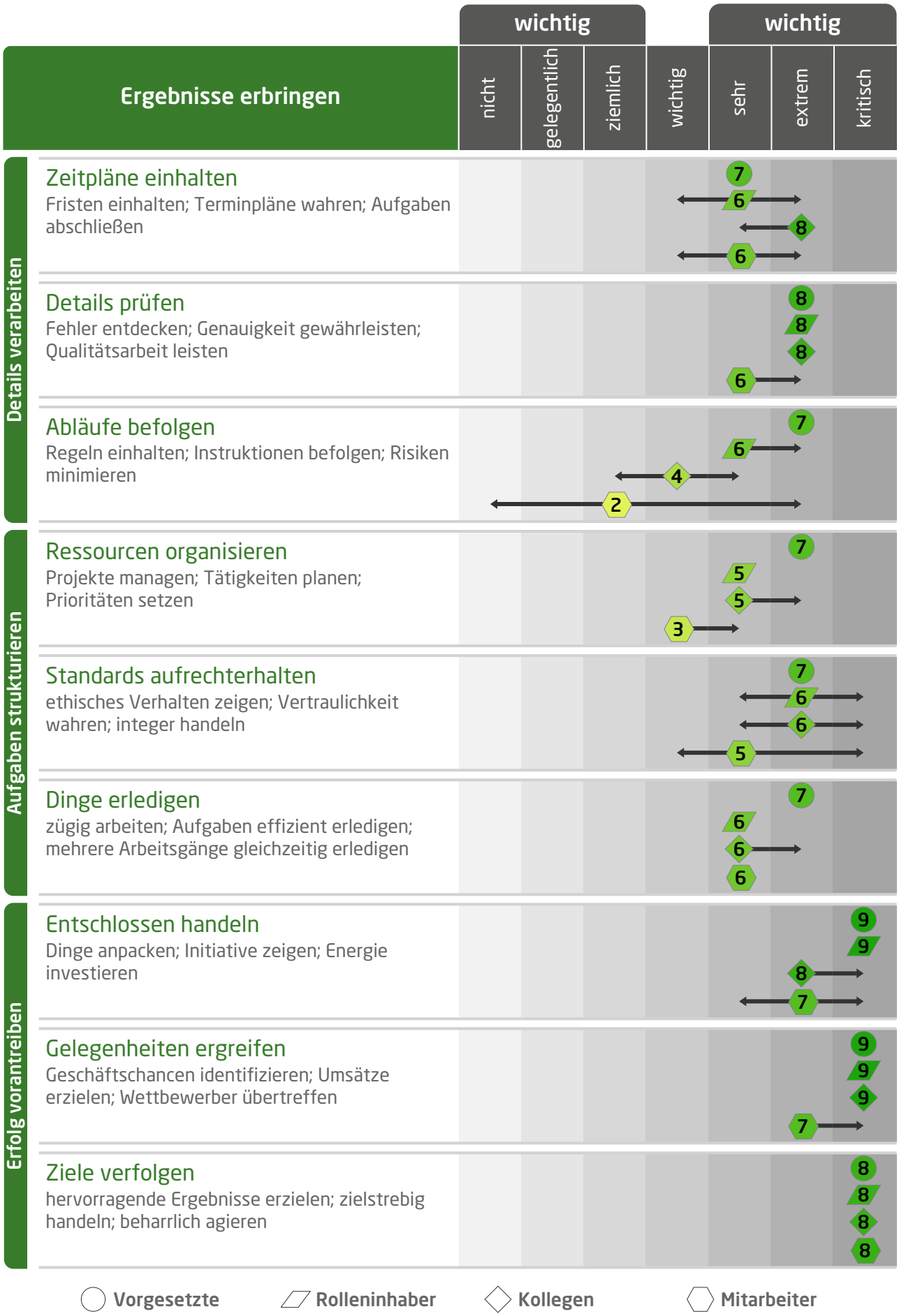
Vergleichsgruppe: Gemischte Berufe (2007)
© 2022 Willis Towers Watson. Alle Rechte vorbehalten.

Anforderungsprofil - Verhalten anpassen



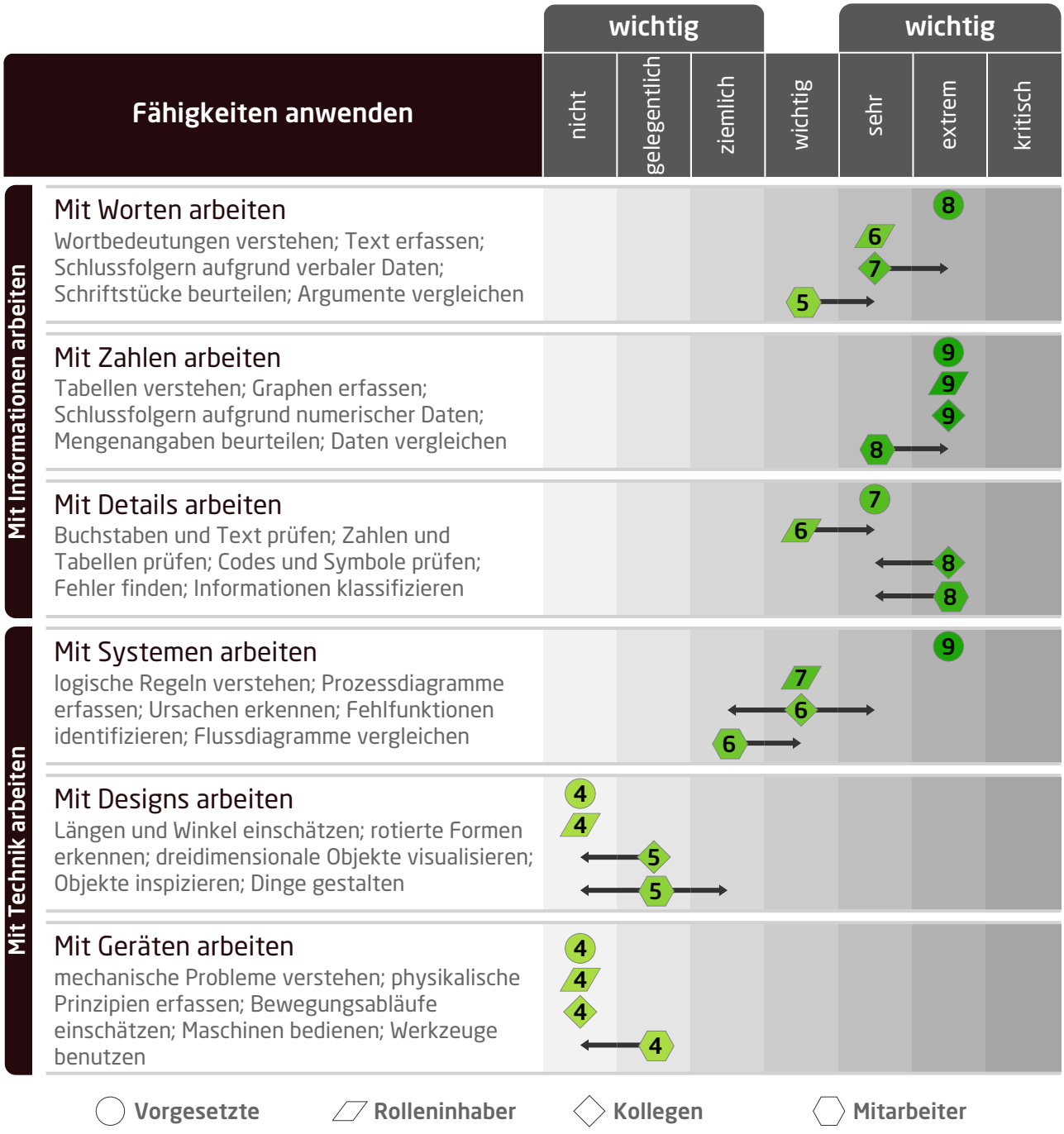
© 2022 Willis Towers Watson. Alle Rechte vorbehalten.

Anforderungsprofil - Ergebnisse erbringen



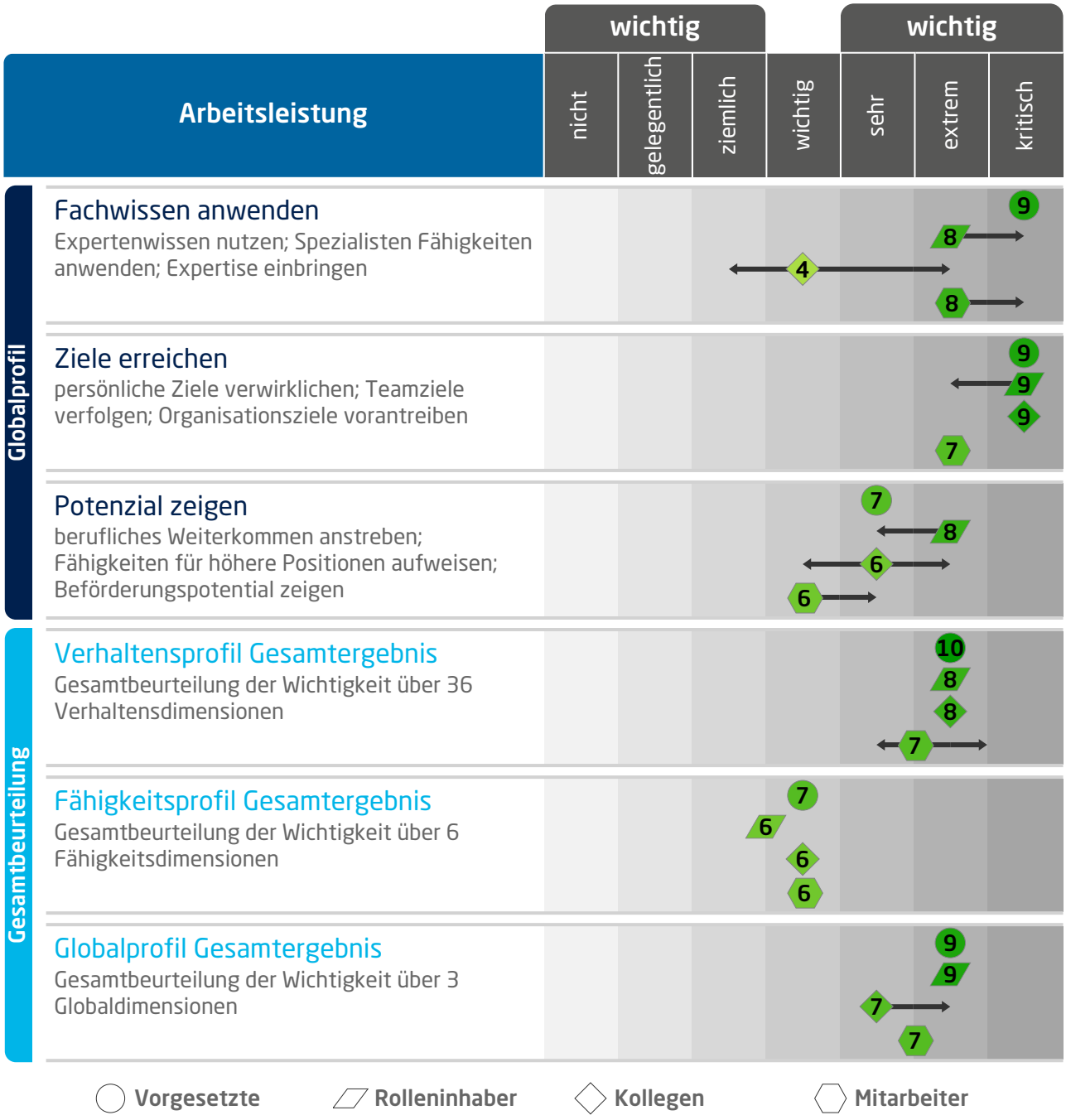
© 2022 Willis Towers Watson. Alle Rechte vorbehalten.

Anforderungsprofil - Fähigkeiten anwenden



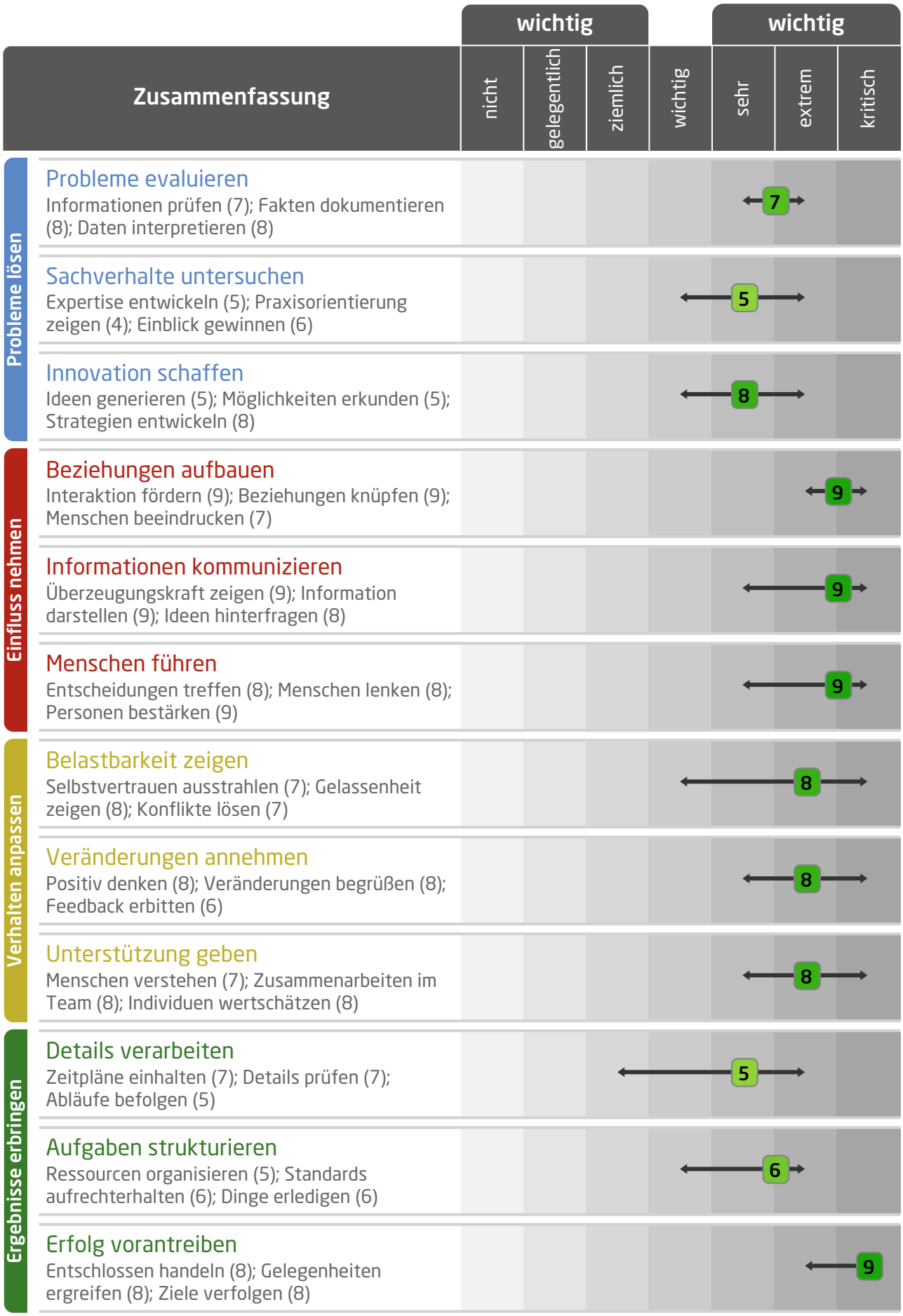
© 2022 Willis Towers Watson. Alle Rechte vorbehalten.

Profilzusammenfassung



Vergleichsgruppe: Gemischte Berufe (2007)
© 2022 Willis Towers Watson. Alle Rechte vorbehalten.

Anforderungsprofil - Verhaltensüberblick



© 2022 Willis Towers Watson. Alle Rechte vorbehalten.

Anmerkungen

Welche Worte beschreiben am besten Zweck und Ziele der Rolle?

Vorgesetzte 1:	Keine Anmerkungen
Rolleninhaber 1:	Keine Anmerkungen
Rolleninhaber 2:	Keine Anmerkungen
Rolleninhaber 3:	Keine Anmerkungen
Kollegen 1:	Keine Anmerkungen
Kollegen 2:	Keine Anmerkungen
Kollegen 3:	Keine Anmerkungen
Mitarbeiter 1:	Keine Anmerkungen
Mitarbeiter 2:	Keine Anmerkungen
Mitarbeiter 3:	Keine Anmerkungen

© 2022 Willis Towers Watson. Alle Rechte vorbehalten.

Anmerkungen

Bitte geben Sie weitere Informationen an, zum Beispiel spezielle Aspekte oder Rollenanforderungen:

Vorgesetzte 1:	Keine Anmerkungen
Rolleninhaber 1:	Keine Anmerkungen
Rolleninhaber 2:	Keine Anmerkungen
Rolleninhaber 3:	Keine Anmerkungen
Kollegen 1:	Keine Anmerkungen
Kollegen 2:	Keine Anmerkungen
Kollegen 3:	Keine Anmerkungen
Mitarbeiter 1:	Keine Anmerkungen
Mitarbeiter 2:	Keine Anmerkungen
Mitarbeiter 3:	Keine Anmerkungen

© 2022 Willis Towers Watson. Alle Rechte vorbehalten.