wave

Отчёт по рабочим ролям
Владимир Иванов

Professional

Styles

Содержание

Введение....3
Ваши рабочие роли....4
Предпочитаемые рабочие роли....5
Контрастирующие рабочие роли....6
Как использовать преимущества Ваших рабочих ролей....7
Взаимодействие с носителями других рабочих ролей....8
Взаимодействие с носителями аналогичных рабочих ролей....9

Об отчёте

Этот отчёт подготовлен на основе опросника Wave® Styles, который предназначен для оценки склонностей, предпочтений, потребностей и талантов человека в важных направлениях профессиональной деятельности.

Результаты получены на основе сравнения с группой из более чем 24000 менеджеров и специалистов разных стран.

Поскольку опросник заполняется самостоятельно, данные результаты отражают самооценку респондента. Наши обширные исследования доказывают, что такой подход позволяет достоверно прогнозировать, как и насколько успешно люди будут справляться с работой. Тем не менее следует учитывать субъективность самооценки при интерпретации результатов.

Крайне важно помнить, что информация, содержащаяся в этом отчёте, потенциально является конфиденциальной, и необходимо принять все меры для хранения отчёта в надёжном месте.

Можно ожидать, что информация в отчёте будет точно отражать представление респондента о самом себе в течение 12-24 месяцев, в зависимости от обстоятельств.

Отчёт сгенерирован с помощью программного обеспечения Saville Assessment. Он получен на основе заполненного респондентом опросника и отражает предоставленные им ответы.

Этот отчёт был сгенерирован в электронном виде. Saville Assessment не гарантирует, что он не был изменён или отредактирован, и не несёт ответственности за последствия использования данного отчёта.

Правом использования данного отчёта обладают только сотрудники, партнёры и уполномоченные клиенты Saville Assessment.

© 2023 Willis Towers Watson. Все права защищены.

Введение

Разработанная компанией модель включает в себя восемь рабочих ролей. Данный отчёт позволяет сделать вывод о том, какие рабочие роли с наибольшей и наименьшей вероятностью примет на себя Владимир Иванов, исходя из ответов на вопросы опросника Wave Styles.

Решает задачи

Исследователь

Исследователи анализируют и систематизируют информацию, опираясь на свои знания и опыт. Для них важно найти правильный ответ.

Изобретатель

Изобретатели творчески подходят к решению проблем и зачастую предлагают долгосрочные, стратегические решения.

Оказывает влияние на других

Коммуникатор

Коммуникаторы активно обмениваются информацией с другими людьми и помогают налаживать социальное взаимодействие.

Рулевой

Рулевые берут на себя управление ситуацией и координируют других. Такие люди предпочитают вести коллег за собой.

Действует гибко

Оптимист

Оптимисты отличаются выдержкой и умеют сохранять спокойствие даже в стрессовых ситуациях. Они помогают поддерживать командный дух коллектива на высоком уровне.

Помощник

Помощники внимательны к другим, ориентируются на общекомандные цели и помогают сглаживать "острые углы".

Обеспечивает результат

Реализатор

Реализаторы сосредоточены на том, чтобы работа была доведена до конца с высоким уровнем качества. Они уделяют большое внимание деталям.

Двигатель

Двигатели твёрдо настаивают на достижении амбициозного результата. Часто они весьма конкурентны и предприимчивы.

© 2023 Willis Towers Watson. Все права защищены.

Ваши рабочие роли

Рейтинг предпочитаемых Вами рабочих ролей

Изобретатель	Приоритетная роль
Двигатель	Вторая роль

Рулевой

Исследователь

Оптимист

Коммуникатор

Реализатор	Нежелательные роли
Помощник	

© 2023 Willis Towers Watson. Все права защищены.

Предпочитаемые рабочие роли

Ваша приоритетная роль — это рабочая роль, в которой Вы наиболее сильны и которую с наибольшей вероятностью примете на себя в рабочих отношениях. Тем не менее в некоторых ситуациях Вы можете предпочесть не приоритетную, а вторую рабочую роль. Каждая из предпочитаемых Вами ролей имеет свои сильные стороны, которые могут способствовать повышению эффективности Вашей работы.

Приоритетная роль	Вторая роль
Изобретатель	**Двигатель**
Изобретатели творчески подходят к решению проблем и зачастую предлагают долгосрочные, стратегические решения. Сильные стороны: • Изобретатели обычно предлагают нестандартные решения. • Для изобратетелей характерны озарения, они часто предлагают нестандартные, но ценные идеи. • Изобретатели чаще всего обладают стратегическим видением будущего команды.	Двигатели твёрдо настаивают на достижении амбициозного результата. Часто они весьма конкурентны и предприимчивы. Сильные стороны: • Двигатели обычно движутся к цели с энтузиазмом. • Двигатели, как правило, производят много необходимых команде результатов. • Двигатели обычно обладают отличным чутьём на возможности и редко их упускают.

Комбинация приоритетной и второй рабочих ролей представляет собой Вашу сдвоенную роль. Эта комбинация также имеет свои сильные стороны, которые могут принести преимущества в работе.

Комбинация ролей

Изобретатель	Двигатель

Сильные стороны:

- Сотрудники с таким сочетанием ролей обычно твёрдо идут к реализации своих целей.
- Сотрудники с таким сочетанием ролей часто предлагают смелые решения стоящих перед командой проблем.

© 2023 Willis Towers Watson. Все права защищены.

Контрастирующие рабочие роли

Для того чтобы глубже понять Ваш профиль рабочих ролей, рекомендуется рассмотреть контрасты между двумя предпочитаемыми Вами (приоритетной и второй) и двумя нежелательными для Вас ролями.

Приоритетная роль	Нежелательная роль
Изобретатель	Помощник

Сотрудники с таким контрастом ролей предлагают немало оригинальных идей, но не всегда задумываются над тем, как их реализация может повлиять на окружающих. А вы в достаточной степени учитываете точку зрения ваших коллег?

Приоритетная роль	Нежелательная роль
Изобретатель	Реализатор

Сотрудники с таким контрастом ролей временами могут действовать на коллег как отвлекающий фактор, предлагая новые идеи тогда, когда следует сосредоточиться на завершении работ. Всегда ли вы отдаете себе отчет, что этап предложения идей по проекту уже завершился?

Вторая роль	Нежелательная роль
Двигатель	Помощник

Сотрудники с таким контрастом ролей обычно высоко ценят достижение поставленных целей, но не всегда принимают во внимание благополучие окружающих их людей. Постарайтесь более явно демонстрировать всем участникам проекта свою признательность за их вклад в общее дело.

Вторая роль	Нежелательная роль
Двигатель	Реализатор

Сотрудники с таким контрастом ролей обычно нацелены на достижение результатов, но при этом не всегда придерживаются строгого или систематического подхода к выполнению работы. Возможно, вы могли бы повысить свою эффективность и добиться большего, применяя в работе другие методы.

© 2023 Willis Towers Watson. Все права защищены.

Как использовать преимущества Ваших рабочих ролей

Вы можете повысить свою профессиональную эффективность, если научитесь использовать преимущества предпочитаемых Вами (приоритетной и второй) и нежелательных для Вас ролей.

Эффективное использование предпочитаемых ролей

Изобретатель

- Используйте свой творческий потенциал для оптимизации принятых подходов и разработки новых идей.
- Вы можете помочь окружающим понять, как вписать ту или иную идею в долгосрочные стратегии и планы работы.
- Следите за тем, чтобы существенные вопросы всегда находились в центре внимания, и все новые идеи были направлены на их решение.

Двигатель

- Уделяйте больше времени размышлениям о том, на чём именно вам следует сконцентрировать свои основные усилия.
- Старайтесь повышать эффективность и результативность работы по тем направлениям, которые могут принести максимальную выгоду.
- Подумайте, что вы можете сделать, чтобы открыть перед вашей компанией и коллегами новые выгодные для них возможности.

Эффективное использование нежелательных ролей

Реализатор

- Всегда тщательно, не торопясь проверяйте всю важную информацию, а затем привлеките кого-нибудь из коллег, чтобы он ещё раз всё проверил.
- Чётко определяйте основные этапы и контрольные точки проекта и вместе с коллегами работайте над тем, чтобы выполнить все задачи в срок.
- Определите, какие действия вам следует предпринять, и начинайте выполнять их по одному.

Помощник

- Регулярно интересуйтесь у коллег, как у них идут дела и каково их мнение об основных рабочих вопросах.
- Привлекайте к работе над проектом дополнительных участников, если это может принести положительный результат, однако и сами продолжайте работать над решением поставленных задач.
- Встречая нового человека, уделите время на то, чтобы получше узнать его — это поможет вам завязать знакомство.

© 2023 Willis Towers Watson. Все права защищены.

Взаимодействие с носителями других рабочих ролей

Обратите внимание на пути повышения эффективности профессионального взаимодействия с носителями иных рабочих ролей.

Помощник

- Предлагайте помощникам способы оптимизировать работу их коллег.
- Поощряйте помощников демонстрировать более высокую производительность труда и решать более сложные задачи.

Реализатор

- Помогайте реализаторам находить более эффективные и результативные способы выполнения работы.
- Поддерживайте направленность реализаторов на достижение поставленных перед ними целей и не позволяйте им отвлекаться на решение менее важных задач.

Коммуникатор

- Обсуждайте с коммуникаторами новые идеи и взгляды, которые они затем смогут использовать для вовлечения в дискуссию окружающих.
- Поощряйте коммуникаторов вести взаимодействие с участниками и заинтересованными сторонами проекта так, чтобы получать конкретные результаты.

Оптимист

- Вдохновляйте оптимистов, обращая их внимание на жизнеспособные и реалистичные идеи и предложения, которые могут вызвать широкий отклик и интерес у окружающих.
- Направляйте энтузиазм оптимистов на достижение сложных целей.

Исследователь

- Предлагайте исследователям идеи, которые помогут им мыслить более широко.
- Побуждайте исследователей вести аналитическую работу таким образом, чтобы она приносила конкретные и измеримые результаты.

Рулевой

- Делитесь с рулевыми разнообразными идеями и взглядами, которые могут пригодиться им для выбора дальнейшего направления работы.
- Ставьте перед рулевыми более амбициозные цели, предлагая им попробовать получить больший результат за меньший период времени.

© 2023 Willis Towers Watson. Все права защищены.

Взаимодействие с носителями аналогичных рабочих ролей

Обратите внимание на пути повышения эффективности профессионального взаимодействия с носителями рабочих ролей, аналогичных Вашим.

Другие двигатели

- Демонстрируйте другим двигателям новые возможности и перспективы, а также новые пути выхода на рынок.
- Согласовывайте с другими двигателями постановку важных и сложных в реализации целей и усердно работайте над их достижением.
- Обращайте внимание на цели, поставленные другими двигателями, и при этом входящие в конфликт с вашими собственными целями.

Другие изобретатели

- Направляйте внимание других изобретателей на разработку таких идей, которые могут обеспечить заметное повышение результативности по основным направлениям работы.
- Обсуждайте различные идеи с другими изобретателями, чтобы иметь возможность взглянуть на них с новой точки зрения.
- Позаботьтесь о том, чтобы письменно фиксировать наиболее интересные идеи, прозвучавшие в ходе ваших бесед с другими изобретателями.

© 2023 Willis Towers Watson. Все права защищены.