strengths

الملفّ السلوكيّ

أحمد عساف

الملف السلوكي

يقدم ملف الخصائص هذا الجوانب التي تنطوي على القدرات الكامنة الأكبر والأصغر لـ أحمد عساف. قبول أحمد عساف للتقييم هو Sten 5، واتساق تقييمه هو Sten 9

	وصف الكفاءة		الإمكانية
حل المشكلات	**تقييم المشكلات** فحص المعلومات (7) توثيق الوقائع (5) تفسير البيانات (4)	5	متوسط قدرة أعلى من حوالي 40% من مجموعة المقارنة
	التحقيق في المشكلات تنمية الخبرات (6) تبني الأساليب العملية (3) توفير آراء ذات بصيرة (10)	7	مرتفع نسبيًا قدرة أعلى من حوالي 75% من مجموعة المقارنة
	خلق الإبداع توليد الأفكار (9) استطلاع الإمكانيات (6) تطوير الاستراتيجيات (7)	8	مرتفع قدرة أعلى من حوالي 90% من مجموعة المقارنة
التأثير على الأشخاص	**بناء العلاقات** التفاعل مع الأشخاص (7) إقامة الصلات (4) ترك انطباع على الأشخاص (8)	7	مرتفع نسبيًا قدرة أعلى من حوالي 75% من مجموعة المقارنة
	توصيل المعلومات إقناع الأشخاص (8) توصيل المعلومات بوضوح (7) تحدي الأفكار (10)	10	مرتفع للغاية قدرة أعلى من حوالي 99% من مجموعة المقارنة
	توفير القيادة اتخاذ القرارات (10) توجيه الأشخاص (8) تمكين الأشخاص (7)	9	مرتفع جدًا قدرة أعلى من حوالي 95% من مجموعة المقارنة

©2024 جميع الحقوق محفوظة لصالح شركة سافيل للتقييمات

الملف السلوكي

	وصف الكفاءة		الإمكانية
تعديل الأساليب	**إظهار المرونة** إظهار الثقة بالنفس (9) إظهار الهدوء (7) فض المنازعات (3)	7	مرتفع نسبيًا قدرة أعلى من حوالي 75% من مجموعة المقارنة
	التكيف مع التغيير التفكير بإيجابية (8) تقبل التغيير (6) الترحيب بالتعليقات (4)	6	متوسط قدرة أعلى من حوالي 60% من مجموعة المقارنة
	توفير الدعم فهم الأشخاص (2) العمل الجماعي (3) تقدير الأشخاص (4)	2	منخفض جدًا قدرة أعلى من حوالي 5% من مجموعة المقارنة
تقديم نتائج	**معالجة التفاصيل** الوفاء بالجداول الزمنية (1) التحقق من الأشياء (2) اتباع الإجراءات (1)	1	منخفض للغاية قدرة أعلى من حوالي 1% من مجموعة المقارنة
	هيكلة المهام إدارة المهام (2) الحفاظ على المعايير (1) الخروج بنتائج (4)	1	منخفض للغاية قدرة أعلى من حوالي 1% من مجموعة المقارنة
	تحفيز النجاح الإقدام على عمل (9) استغلال الفرص (8) السعي وراء الأهداف (10)	10	مرتفع للغاية قدرة أعلى من حوالي 99% من مجموعة المقارنة

©2024 جميع الحقوق محفوظة لصالح شركة سافيل للتقييمات

عن هذا التقرير

يعتمد هذا التقرير على تقييم نقاط القوة في العمل الذي يكتشف نقاط القوة لدى الفرد في نواحي العمل الهامة.

النتائج مبنية على مقارنة مع مجموعة مكونة من أكثر 14 ألف أخصائي ومدير على مستوى العالم.

ونظرًا لأن الاستبيان عبارة عن مقياس ذاتي، فإن النتائج تعكس تصور الفرد لذاته. أظهر بحثنا الشامل أن هذا مؤشر جيد للكيفية التي يرجح أن يعمل الأشخاص بها في مكان العمل. وبالرغم من ذلك، يجب مراعاة الطبيعة الذاتية لاستخدام التصور الذاتي للفرد في تفسير هذه البيانات.

ينبغي تذكر أن المعلومات الموجودة في هذا التقرير يحتمل أن تكون حساسة وينبغي عدم ادخار أي جهد في التأكد من أنها محفوظة في مكان آمن.

من المرجح أن تعطي المعلومات الموجودة في هذا التقرير انعكاسًا جيدًا لتصور الفرد لذاته، ويظل هذا التقرير صالحًا لمدة تتراوح من 12 إلى 24 شهرًا بحسب الظروف.

أُصدِر التقرير باستخدام الأنظمة البرمجية لسافيل للتقييم. وهذا التقرير مستقى من نتائج تقييم قام بإكماله المجيب، ويعكس الإجابات التي وضعها.

تم إصدار هذا التقرير بشكل إلكتروني، ولا تضمن سافيل للتقييم أنه لم يتم تغييره أو تحريره. نحن لا نتحمل مسؤولية أي عواقب تنتج عن استخدام هذا التقرير، مهما كانت الكيفية التي حدثت بها.

ينحصر تطبيق هذا التقييم على موظفي سافيل للتقييم ووكلائها والعملاء المصرح لهم من قبل سافيل للتقييم.

©2024 جميع الحقوق محفوظة لصالح شركة سافيل للتقييمات