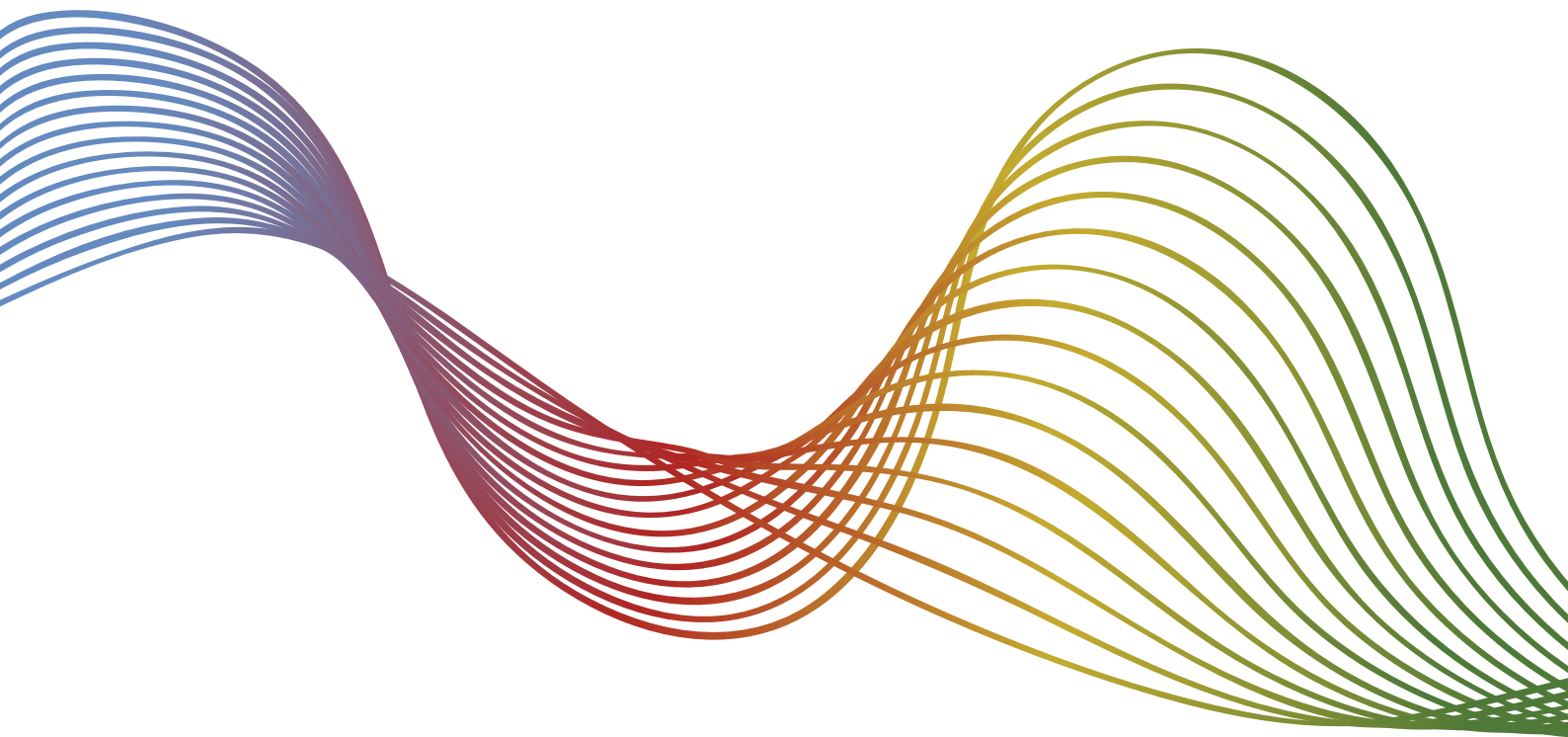


Поведенчески профил
Тони Леви



Поведенчески профил

Този профил посочва областите с по-висок и по-нисък потенциал на Тони Леви. За Тони Леви позитивността в отговорите е 5, а консистентността при оценката е 9.

	Описание на компетентностите	Потенциал
Разрешаване на проблеми	Оценка на проблеми Разглеждане на информация (7); Документиране на факти (5); Интерпретиране на данни (4)	Среден по-висок потенциал от около 40% от сравнителната група
	Изследване на проблеми Развиване на експертно познание (6); Прилагане на практически подходи (3); Използване на проицателност (10)	Клони към висок по-висок потенциал от около 75% от сравнителната група
	Създаване на иновации Генериране на идеи (9); Проучване на възможности (6); Разработване на стратегии (7)	Висок по-висок потенциал от около 90% от сравнителната група
Повлияване на другите	Изграждане на взаимоотношения Взаимодействие с другите (7); Установяване на отношения (4); Впечатляване на другите (8)	Клони към висок по-висок потенциал от около 75% от сравнителната група
	Комуникиране на информация Убеждаване на хора (8); Умение за изразяване на информация (7); Предизвикване на идеите (10)	Исключително висок по-висок потенциал от около 99% от сравнителната група
	Лидерство Вземане на решения (10); Ръководене на хора (8); Овластяване (7)	Много висок по-висок потенциал от около 95% от сравнителната група
Адаптиране на подходи	Проява на устойчивост Излъчване на самочувствие (9); Излъчване на присъствие на духа (7); Разрешаване на конфликти (3)	Клони към висок по-висок потенциал от около 75% от сравнителната група
	Адаптиране към промяната Позитивно мислене (8); Приемане на промяната (6); Търсене на обратна връзка (4)	Среден по-висок потенциал от около 60% от сравнителната група
	Даване на подкрепа Разбиране на другите (2); Екипна работа (3); Ценене на другите (4)	Много нисък по-висок потенциал от около 5% от сравнителната група

За този отчет

Този профил е базиран на Work Strengths, който изследва индивидуалните силни страни в критични области на работата.

Резултатите са базирани на сравнение спрямо група, включваща 14 000 професионалисти и мениджъри, от различни държави.

Тъй като въпросникът представлява инструмент за самоотчет, резултатите отразяват възприятието на индивида за самия себе си. Според нашите задълбочени изследвания това е добър индикатор за това как хората вероятно биха действали на работното си място. Въпреки това при интерпретирането на тези данни трябва да се има предвид субективната природа на използването на възприятието на индивида за самия себе си.

Не бива да се забравя, че информацията в този отчет е от потенциално чувствителен характер и трябва да се положат всички необходими усилия за съхраняването ѝ на безопасно място.

Информацията, съдържаща се в този отчет, вероятно ще остане добро отражение на възприятието на индивида за себе си за период от 12 до 24 месеца в зависимост от обстоятелствата.

Отчетът е генериран с помощта на софтуерните системи на Saville Assessment. Отчетът е извлечен от резултатите на оценка, проведена от респондента и отразява отговорите му/й.

Отчетът е генериран по електронен път. Saville Assessment не може да гарантира, че резултатите не са били променени или редактирани. Не носим отговорност за последиците от използването на този отчет, каквито и да са те.

Прилагането на този въпросник е ограничено до служители и агенти на Saville Assessment, както и до клиенти, упълномощени от Saville Assessment.