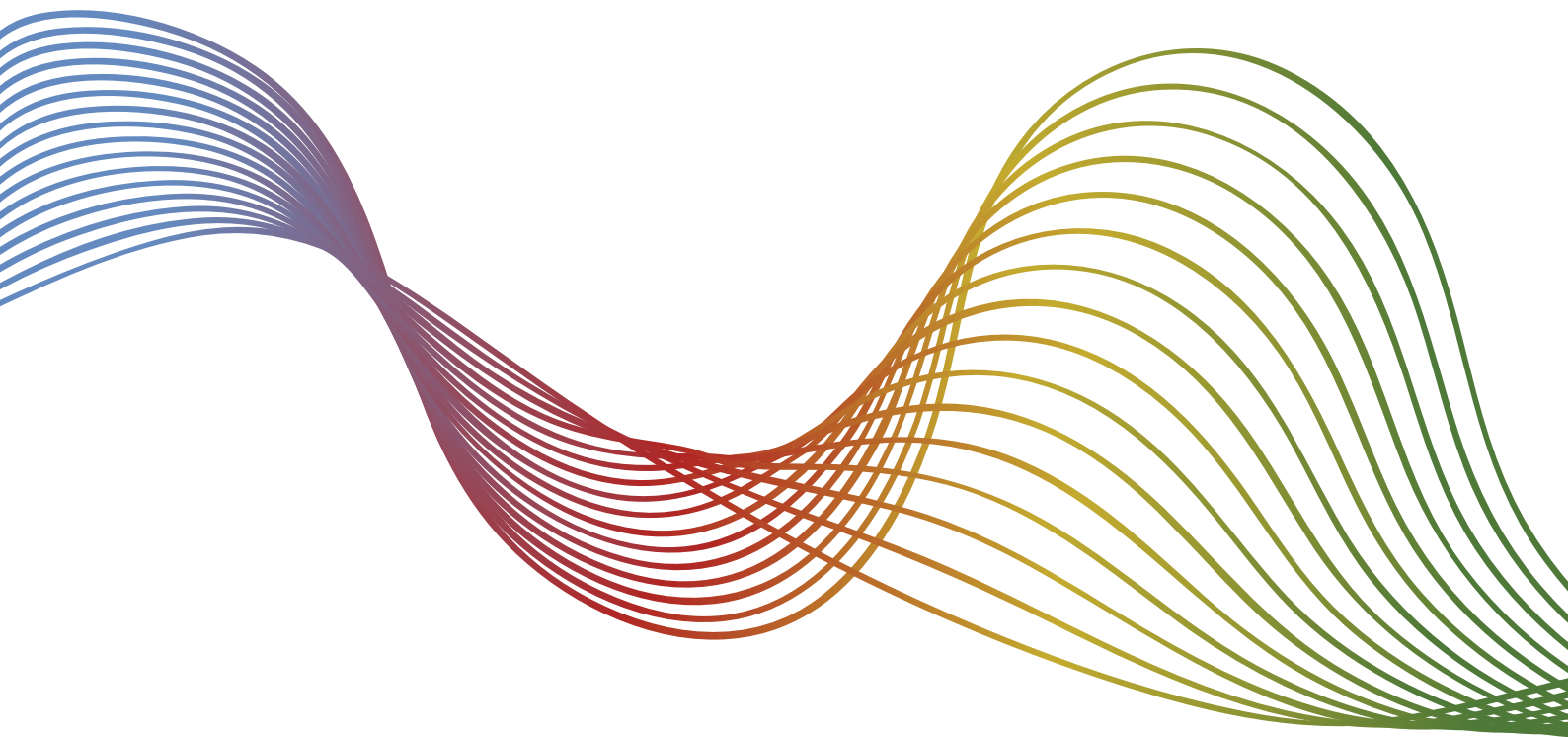


Профил за вписване в организационната
среда
Тони Леви



Прогнозирана съвместимост към културата/средата

На база на широкообхватните изследвания на Saville Assessment, установяващи връзка между стиловете на индивидите и организационната култура, този профил посочва факторите на културата, длъжността и средата, които са вероятни стимулатори и антистимулатори за Вашия успех:

Стимулатори за добро представяне

- ⊕ среда, в която високо се цени способността бързо да стигаш до същината на въпроса и да намираш решения на проблемите
- ⊕ среда, която цени разгорещения дебат, а хората се насърчават да предизвикват идеите на другите, да спорят и открито да изразяват несъгласие
- ⊕ среда, в която хората се стимулират да поемат отговорност за важни решения и решителността е ценено качество
- ⊕ среда, в която е налице стремеж към постигане на резултати и реализиране на успех въпреки трудностите, а хората се награждават за постигане на изключителни резултати
- ⊕ среда, която насърчава креативността и иновациите и която приема с готовност радикални идеи и решения
- ⊕ динамична среда, в която има висока ориентация към действие, а хората се награждават за поемане на инициатива и резултатност на действията
- ⊕ среда, в която увереността се счита за актив, а хората се насърчават да ценят самите себе си и да поемат отговорност за обема на работата си
- ⊕ среда, в която високо се цени способността да представяш тезата си убедително и в която влиянието се постига чрез убеждаване и преговори, а не чрез упражняване на власт

Антистимулатори за добро представяне

- ⊖ среда, в която не се цени особено даването на нови прозрения и идентифицирането на възможности за подобрения
- ⊖ среда, в която различното мнение е нежелано и на хората се внушава, че не е добре да предизвикват идеите на другите и да изразяват несъгласие
- ⊖ среда, в която отговорността за важните решения е в ръцете на други хора и има малко възможности за повлияване на резултата
- ⊖ среда, в която няма особен натиск за постигането на изключителни резултати, а хората рядко упорстват при възникването на трудности
- ⊖ среда с преобладаващо конвенционални нагласи, предпочитание към традиционните подходи; среда, която не окуражава генерирането на нови идеи
- ⊖ среда, в която хората не са особено енергични и рядко проявяват инициативност
- ⊖ среда, която възприема самоувереността като нахалство и я осъжда, а хората не се поощряват да контролират сами обема на работата си
- ⊖ среда, в която се упражнява влияние от позицията на контрол и йерархично подчинение, а не чрез убеждение и преговори

За този отчет

Този профил е базиран на Work Strengths, който изследва индивидуалните силни страни в критични области на работата.

Резултатите са базирани на сравнение спрямо група, включваща 14 000 професионалисти и мениджъри, от различни държави.

Тъй като въпросникът представлява инструмент за самоотчет, резултатите отразяват възприятието на индивида за самия себе си. Според нашите задълбочени изследвания това е добър индикатор за това как хората вероятно биха действали на работното си място. Въпреки това при интерпретирането на тези данни трябва да се има предвид субективната природа на използването на възприятието на индивида за самия себе си.

Не бива да се забравя, че информацията в този отчет е от потенциално чувствителен характер и трябва да се положат всички необходими усилия за съхраняването ѝ на безопасно място.

Информацията, съдържаща се в този отчет, вероятно ще остане добро отражение на възприятието на индивида за себе си за период от 12 до 24 месеца в зависимост от обстоятелствата.

Отчетът е генериран с помощта на софтуерните системи на Saville Assessment. Отчетът е извлечен от резултатите на оценка, проведена от респондента и отразява отговорите му/й.

Отчетът е генериран по електронен път. Saville Assessment не може да гарантира, че резултатите не са били променени или редактирани. Не носим отговорност за последиците от използването на този отчет, каквито и да са те.

Прилагането на този въпросник е ограничено до служители и агенти на Saville Assessment, както и до клиенти, упълномощени от Saville Assessment.