



个人报告  
李 家文

重点

风格

## 序言

感谢您完成此风格问卷。本报告为您提供关于您在多个工作领域中与动机、偏好、需求和才能相关的信息。

当阅读本报告时，请谨记报告依据您对风格测评所提供的作答信息生成，描述了您的自我感知情况，而非别人对您的看法。然而，研究表明自我报告可以对您的工作表现进行有效的预测。

本报告将提供关于12个风格部分的信息，这些部分分别归属于思维、影响力、适应和执行4大模块。其中，每个部分包括三个方面。因此，分析共涉及36个方面。

您的测评结果结合了您的自评和排序情况。此评估结果是与一组由31000多名国际专业人士和经理构成的对照组进行比较而获得。你在每个部分的分数用图形的方式显示，包括1-10共10个等级分数。您在一个部分上的得分显示您的结果在人群中处于何种位置：5分和6分代表对照组人群的常规水平，1分和10分为极端分数，在对照组中仅有1%的人得到此分数。每个部分名称的下方有文字描述，解释该部分的得分所包含的3个方面的分数。如果您在此3个方面上得分差异过大，相应文字描述也将显著不同。这可能反映了您的优势所在，值得进一步讨论。

## 关于报告

本报告包含的信息通常能够很好地反映出个体在关键工作领域中的动机、偏好、需求和才能，其有效期为12至24个月，视具体环境而定。

报告使用Saville Assessment软件系统生成。反映了回答者所作出的回答。

本报告通过电子方式生成。Saville Assessment不保证其内容未经更改或编辑。对于使用本报告可能产生的一切后果，我们不承担任何责任。

本报告仅限Saville Assessment员工、Saville Assessment代理商和Saville Assessment所授权的客户使用。

# 心理测评分析

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
思维	评估权衡 - 对分析信息基本不感兴趣; 不太喜欢书面沟通; 喜欢处理数字资料的程度与大部分人一样			■						
	探查研究 - 对学习新事物不太感兴趣; 不喜欢快速学习; 不太注重持续改善事物	■								
	富于想象 - 不怎么有想法; 很少注重提炼概念; 对谋划策略不感兴趣	■								
影响力	人际交往 - 非常活泼; 需要一些时间与人建立和谐关系; 经常是别人注意的焦点								■	
	沟通影响 - 非常有说服力; 可以非常放松自如地做发表陈述; 会公开表达不同意见									■
	坚定自信 - 愿意为重大决定承担责任; 有时候愿意担当领导角色; 对激励他人不感兴趣				■					
适应	心理韧性 - 自信心非常强; 在重大事件发生时很少会紧张; 应对心烦的人时感到不自在							■		
	灵活变通 - 一定程度上能保持乐观的态度; 比较难积极面对变化; 一定程度上接受他人的反馈意见				■					
	支持配合 - 缺乏同理心; 与其他人相比缺乏团队精神; 很少为他人着想	■								
执行	尽职尽责 - 对最后期限的责任心同大多数人一样; 不注重确保细节准确无误; 不倾向于遵守规则		■							
	井然有序 - 条理性不强; 不喜欢制定计划; 工作节奏比较快速			■						
	积极进取 - 非常善于推动事情达成; 能够有效地辨识商业机会; 非常努力去取得出色的成果									■

# 文化/环境匹配预测报告

基于Saville Assessment在个人风格与工作环境匹配方面的广泛研究，本报告指明文化、工作和环境的某些方面可能促进或限制您取得成功：

## 提升绩效的因素

- ⊕ 有机会成为他人注意的焦点，成就和地位会被关注的环境
- ⊕ 高度重视以理服人，喜欢通过说服和磋商而非使用权力影响他人的环境
- ⊕ 鼓励人员参与重大决策并为之负责，提倡果断作风的环境
- ⊕ 视自信为财富，鼓励人们了解自身价值，自主掌控工作量的环境
- ⊕ 充满活力，行动导向强，奖励积极主动实现想法的环境
- ⊕ 欣赏清晰并自信的解释事物的能力，工作中经常有机会做正式演示或演讲的环境
- ⊕ 重视商业精神和企业家精神，强调识别商机并在竞争中取胜的环境
- ⊕ 有许多建立新关系机会的环境，良好的沟通能力是成功的关键之一

## 抑制绩效的因素

- ⊖ 人人低调，成就不被认可的环境
- ⊖ 通过命令和控制而非说服和磋商发挥影响力的环境
- ⊖ 不太有机会参与重大事件的决策，对成果施加影响的环境
- ⊖ 将自信等同于傲慢且不予尊重，不鼓励人们自主掌控工作量的环境
- ⊖ 缺乏活力，人们不太能表现出主动性的环境
- ⊖ 不看重解释和阐述的能力，公开演示或演讲机会很少的环境
- ⊖ 非商业，非竞争，非利润导向的环境
- ⊖ 很少有建立人际网络机会的环境