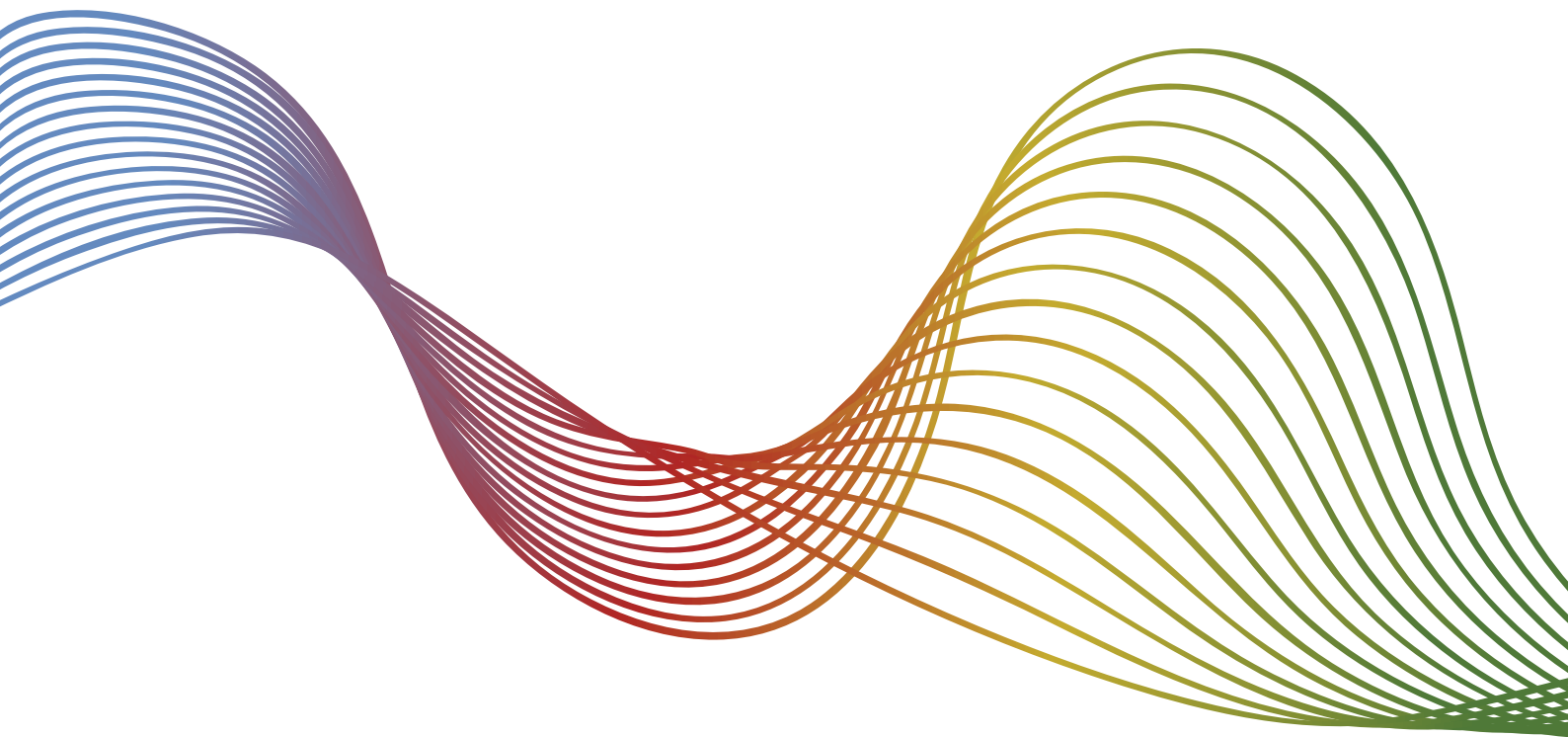


行为分析
李 家文



行为分析

本分析报告总结了李 家文最突出和较不突出的潜能。李 家文的评分倾向是5分，作答一致性是9分。

	胜任力描述	潜能
解决问题	评估问题 分析信息 (7); 记录整理事实 (5); 诠释数据 (4)	中等 潜能比大约40%的常模人群高
	探究问题 发展专业视角 (6); 采取实际方法 (3); 洞悉问题 (10)	比较高 潜能比大约75%的常模人群高
	创新 提出想法 (9); 探讨可能性 (6); 发展策略 (7)	高 潜能比大约90%的常模人群高
影响他人	建立关系 与人互动 (7); 建立和谐关系 (4); 令人印象深刻 (8)	比较高 潜能比大约75%的常模人群高
	沟通信息 说服他人 (8); 清晰阐述信息 (7); 挑战观点 (10)	极高 潜能比大约99%的常模人群高
	领导他人 作出决策 (10); 指导他人 (8); 赋能他人 (7)	很高 潜能比大约95%的常模人群高
适应方式	心理韧性 展现自信 (9); 表现镇静 (7); 解决冲突 (3)	比较高 潜能比大约75%的常模人群高
	适应改变 乐观积极 (8); 拥抱变革 (6); 征求反馈 (4)	中等 潜能比大约60%的常模人群高
	给予支持 理解他人 (2); 团队合作 (3); 重视他人 (4)	很低 潜能比大约5%的常模人群高
交付成果	处理细节 按时完成任务 (1); 核查 (2); 遵循程序 (1)	极低 潜能比大约1%的常模人群高
	组织任务 工作管理 (2); 持守标准 (1); 成果产出 (4)	极低 潜能比大约1%的常模人群高
	推动成功 采取行动 (9); 抓住机会 (8); 追求目标 (10)	极高 潜能比大约99%的常模人群高

关于报告

本报告根据工作强项测评生成，旨在评估个人在关键工作领域中的强项。

此评估结果是与一组由14000多名国际专业人士和经理构成的对照组进行比较而获得。

问卷采用自我报告法，因此测评结果会反映被测评人的自我感知。我们的广泛研究表明，此测评能够很好地显示人们在工作场所可能的行为方式，但在解读数据时需适当考虑个体自我感知的主观性。

请谨记，本报告包含潜在敏感信息，应尽最大努力确保将其保管在安全的地方。

本报告包含的信息应该能在为期12至24个月的时间段内很好地反映个体对自我的感知，准确时限则应视具体环境而定。

报告使用Saville Assessment软件系统生成。它根据回答者完成的测评结果得出，反映了回答者所作出的回答。

本报告通过电子方式生成。Saville Assessment不保证其内容未经更改或编辑。对于使用本报告可能产生的一切后果，我们不承担任何责任。

本报告仅限Saville Assessment员工、Saville Assessment代理商和Saville Assessment所授权的客户使用。