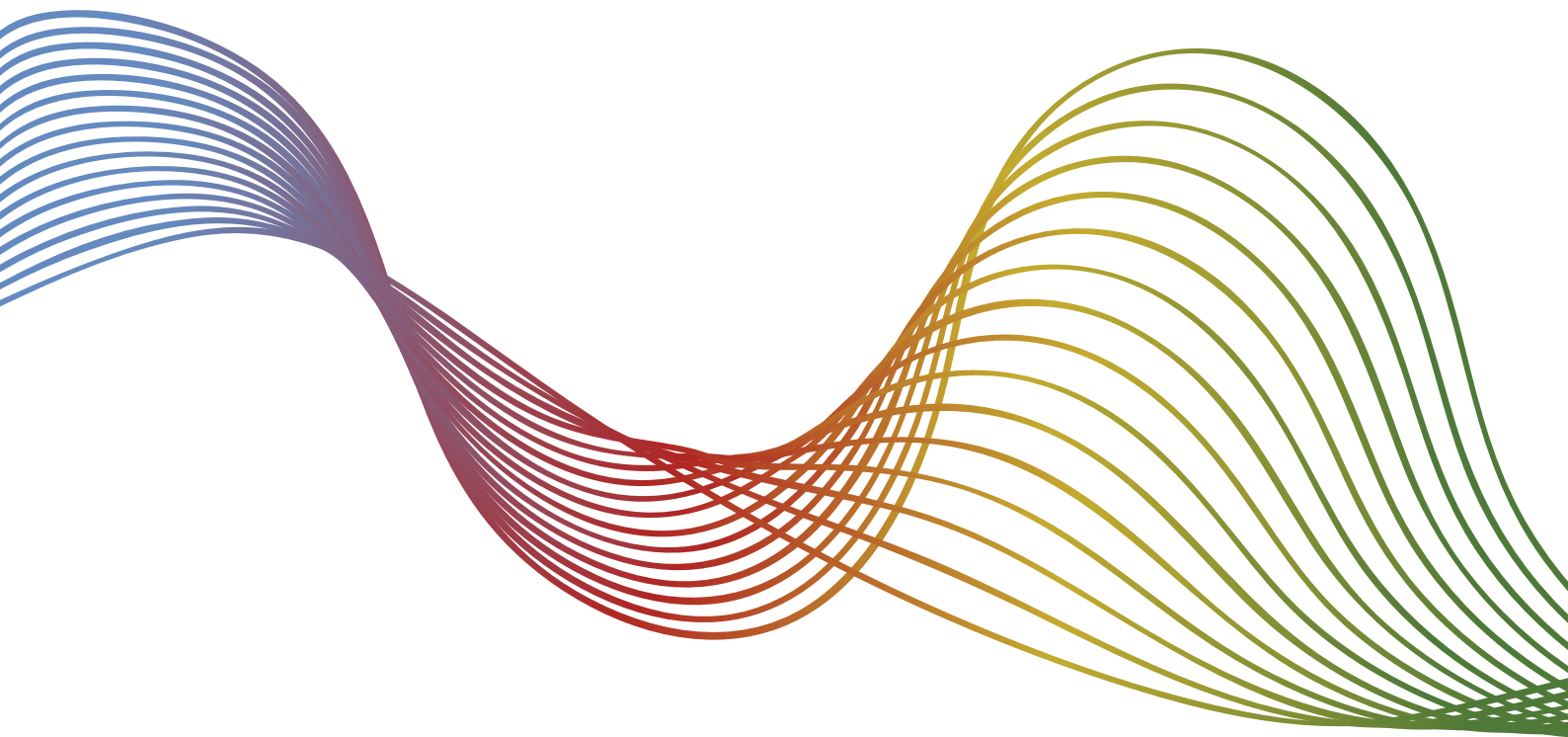


行為分析
李 家文



行為分析

此評估提供了 李 家文 突出和不突出的潛能領域。李 家文的評級傾向的Sten分數為5 其排序一致性的Sten分數為9.

	勝任力描述	潛能
解決問題	評估問題 分析資訊 (7); 記錄事實 (5); 分析資料 (4)	中等 潛能高於對照組中約40%的人群
	探究問題 培養專業技能 (6); 採取實踐方法 (3); 洞悉問題 (10)	較高 潛能高於對照組中約75%的人群
	實現創新 提出想法 (9); 探討可能性 (6); 制訂策略 (7)	高 潛能高於對照組中約90%的人群
影響他人	建立關係 與人互動 (7); 建立融洽的關係 (4); 讓人印象深刻 (8)	較高 潛能高於對照組中約75%的人群
	交流資訊 說服他人 (8); 闡述資訊 (7); 質疑觀點 (10)	極高 潛能高於對照組中約99%的人群
	展示領導力 做出決策 (10); 指導他人 (8); 授權於人 (7)	很高 潛能高於對照組中約95%的人群
適應方法	展現韌性 展現自信 (9); 表現鎮靜 (7); 解決衝突 (3)	較高 潛能高於對照組中約75%的人群
	適應改變 正向思考 (8); 支持改革 (6); 徵求回饋意見 (4)	中等 潛能高於對照組中約60%的人群
	給予支持 理解他人 (2); 團隊合作 (3); 重視他人 (4)	很低 潛能高於對照組中約5%的人群
交付成果	處理細節 按時完成任務 (1); 查核 (2); 遵循程序 (1)	極低 潛能高於對照組中約1%的人群
	組織任務 管理任務 (2); 堅持標準 (1); 成果產出 (4)	極低 潛能高於對照組中約1%的人群
	推動成功 採取行動 (9); 抓住機會 (8); 追求目標 (10)	極高 潛能高於對照組中約99%的人群

關於報告

本報告根據工作強項評估產生，旨在評估個人在關鍵工作領域中的強項。

此結果經與超過14000名國際專業人士和經理組成的對照組比較而獲得。

由於問卷採用自我報告的方法，因此評估結果反映了個人的自我認知。根據我們的深入研究，本評估可幫助瞭解人們在工作場所可能發生的行為。然而，在分析這些資料時，必須充分考慮受評者的自我感知具有主觀性。

請謹記：本報告可能包含敏感資訊，所以應盡最大努力確保本報告儲存於安全之處。

本報告包含的資訊通常能很好地反映受評者的自我感知，其有效期為12至24個月，視具體環境而定。

本報告由 Saville Assessment 軟體系統基於受評者完成的評估結果產生，反映了受評者做出的回答。

本報告透過電子方式產生，因此 Saville Assessment 不保證其內容未經更改或編輯。對於無論以何種方式使用本報告產生的一切後果，我們不承擔任何責任。

本評估僅限於Saville Assessment員工、Saville Assessment代理商及由Saville Assessment授權的客戶使用。