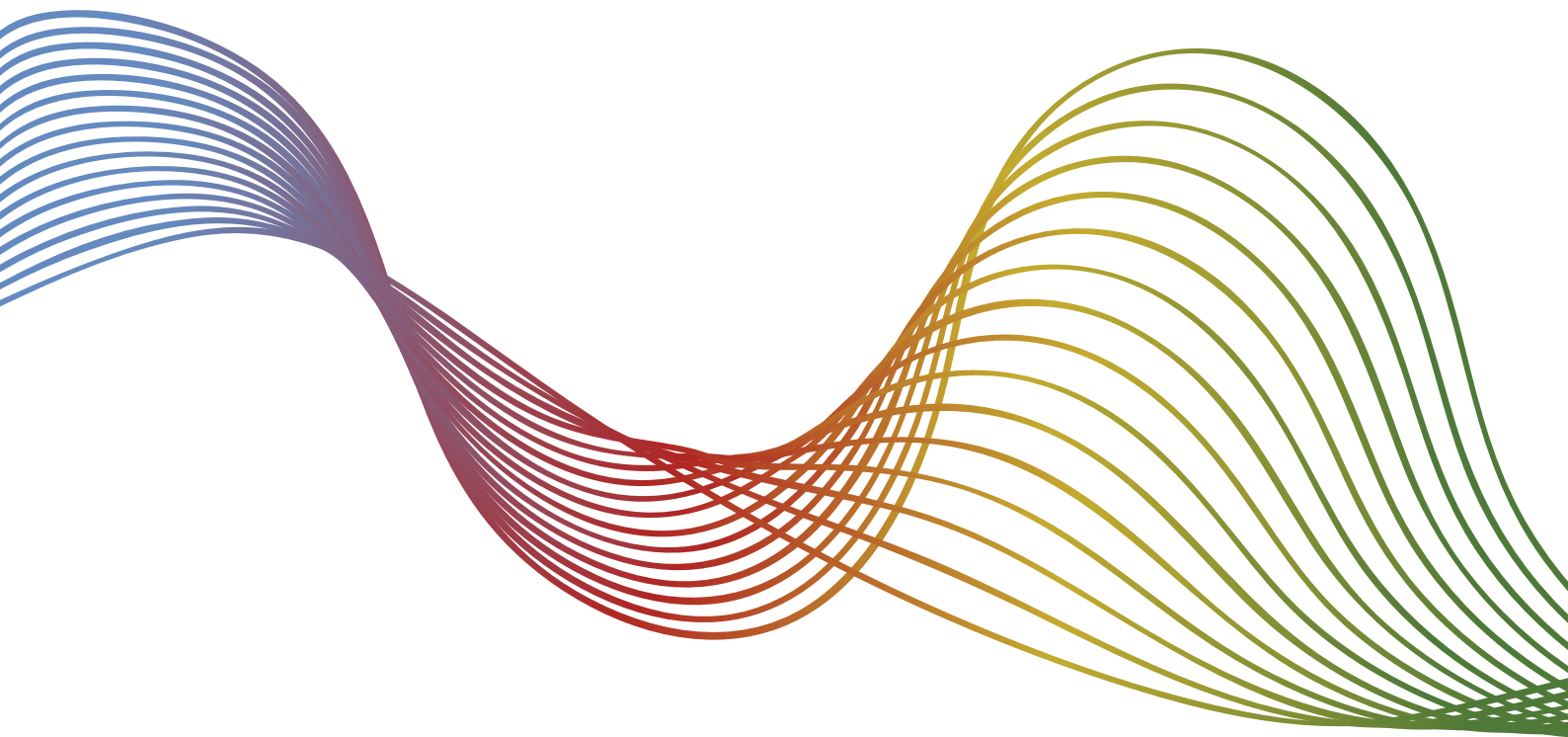


環境匹配報告
李家文



文化/環境匹配預測

根據 Saville Assessment 就個人風格與工作文化之間的聯繫所做的廣泛研究，這凸顯出可能促進或阻礙您取得成功的文化、工作和環境的因素：

提升績效因素

- ⊕ 這裡高度重視迅速抓住問題核心、找到問題解決方案的能力
- ⊕ 這裡重視激烈辯論，鼓勵質疑觀點，以及公開提出不同意見
- ⊕ 這裡鼓勵大家為重大決策承擔責任，並提倡果斷的作風
- ⊕ 這裡非常重視結果，鼓勵無論如何都要取得成功的決心，獎勵員工取得的傑出成就
- ⊕ 這裡鼓勵創意和創新，也歡迎革新的想法和解決方案
- ⊕ 這裡充滿了活力，行動導向強，並且獎勵積極主動和達成事情的行為
- ⊕ 在這裡，自信被視為財富，鼓勵大家瞭解自身價值以及對自己的工作負責
- ⊕ 這裡高度重視以理服人的能力，推崇通過說服及磋商方式而非使用權威來影響他人

抑制績效因素

- ⊖ 這裡很少重視新觀點的提出，也很少注重找到可能的改進措施
- ⊖ 這裡抵觸反對意見，不鼓勵大家質疑觀點和發表不同意見
- ⊖ 在這裡，極少有機會參與重大事件的決策，難以對結果施加影響
- ⊖ 這裡沒有太多取得傑出成就的急迫感，大家面對困難很少堅持不懈
- ⊖ 這裡盛行保守的工作態度，喜歡傳統的工作方法，不鼓勵大家提出新的想法
- ⊖ 這裡沒有多少活力，大家幾乎沒有主動性
- ⊖ 在這裡，自信被認為是傲慢並遭到打壓，不鼓勵大家對工作進行自我管控
- ⊖ 在這裡，發揮影響力的方式是通過命令和控制而非說服和磋商

關於報告

本報告根據工作強項評估產生，旨在評估個人在關鍵工作領域中的強項。

此結果經與超過14000名國際專業人士和經理組成的對照組比較而獲得。

由於問卷採用自我報告的方法，因此評估結果反映了個人的自我認知。根據我們的深入研究，本評估可幫助瞭解人們在工作場所可能發生的行為。然而，在分析這些資料時，必須充分考慮受評者的自我感知具有主觀性。

請謹記：本報告可能包含敏感資訊，所以應盡最大努力確保本報告儲存於安全之處。

本報告包含的資訊通常能很好地反映受評者的自我感知，其有效期為12至24個月，視具體環境而定。

本報告由 Saville Assessment 軟體系統基於受評者完成的評估結果產生，反映了受評者做出的回答。

本報告透過電子方式產生，因此 Saville Assessment 不保證其內容未經更改或編輯。對於無論以何種方式使用本報告產生的一切後果，我們不承擔任何責任。

本評估僅限於Saville Assessment員工、Saville Assessment代理商及由Saville Assessment授權的客戶使用。