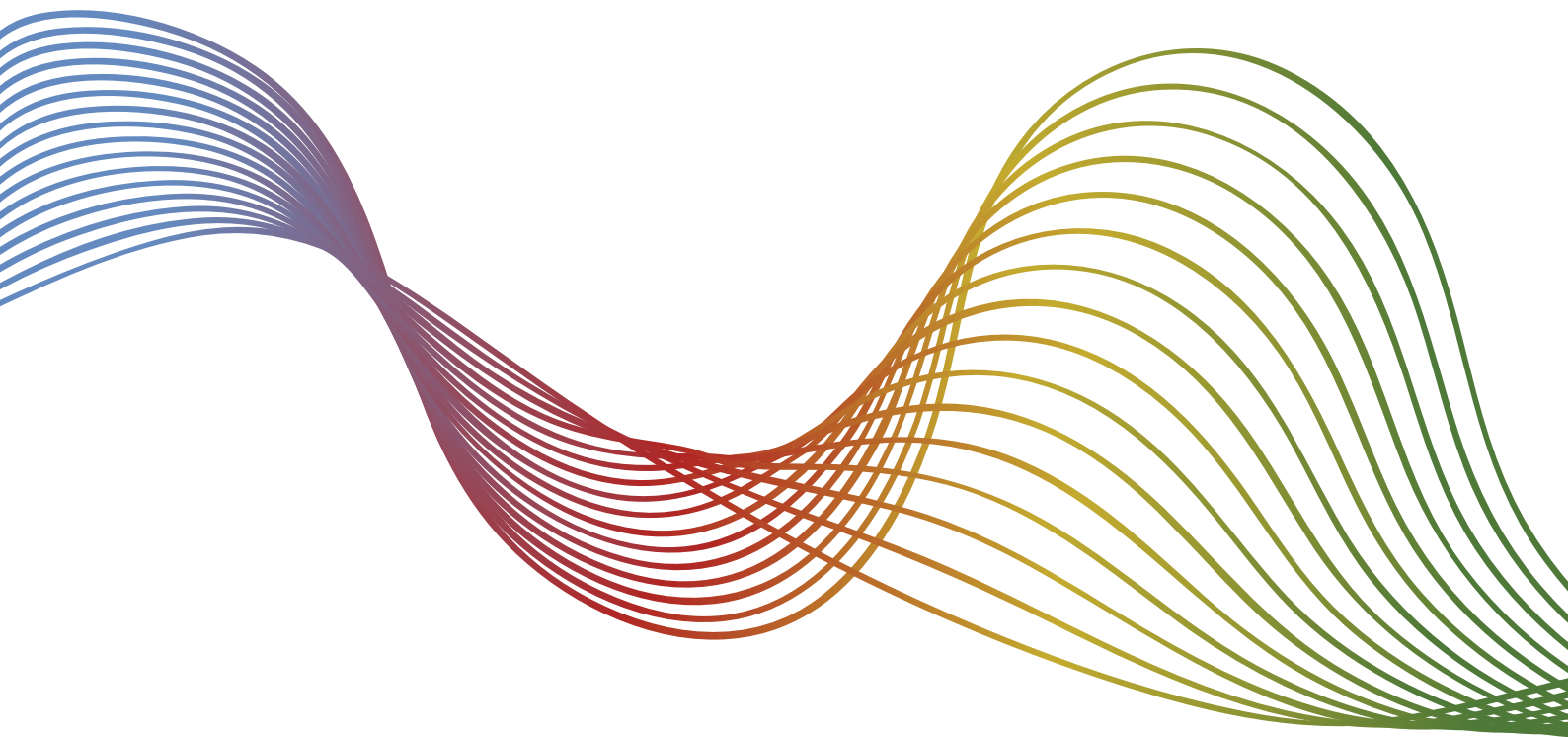














Osobnostní profil
Jan Novák



Osobnostní profil

Tento profil shrnuje oblasti, v nichž má Jan Novák větší a menší potenciál. Tendence k souhlasu odpovídá stenu 5 a konzistence hodnocení odpovídá stenu 9.

	Popis kompetence	Potenciál
Řešení problémů	Vyhodnocování dat Vyhodnocuje informace (7); Dokumentuje fakta (5); Interpretuje údaje (4)	 Průměrný potenciál Vyšší potenciál než asi 40 % srovnávací skupiny
	Zvědavý přístup Rozvíjí odbornost (6); Používá praktický přístup (3); Poskytuje vhled (10)	 Spíše vyšší potenciál Vyšší potenciál než asi 75 % srovnávací skupiny
	Vytváření inovací Vymýšlí nápady (9); Hledá možnosti (6); Formuluje strategie (7)	 Vysoký potenciál Vyšší potenciál než asi 90 % srovnávací skupiny
Vliv na lidi	Budování vztahů Iniciuje komunikaci (7); Navazuje vztahy (4); Prezentuje sám sebe (8)	 Spíše vyšší potenciál Vyšší potenciál než asi 75 % srovnávací skupiny
	Sdělování informací Přesvědčuje lidi (8); Předává informace (7); Rozporuje názory (10)	 Mimořádně vysoký potenciál Vyšší potenciál než asi 99 % srovnávací skupiny
	Schopnost vést Činí rozhodnutí (10); Vede lidi (8); Motivuje druhé (7)	 Velmi vysoký potenciál Vyšší potenciál než asi 95 % srovnávací skupiny
Adaptivní přístup	Projevování odolnosti Věř si (9); Působí vyrovnaně (7); Řeší konflikty (3)	 Spíše vyšší potenciál Vyšší potenciál než asi 75 % srovnávací skupiny
	Přizpůsobení se změnám Přemýšlí pozitivně (8); Víta změny (6); Přijímá zpětnou vazbu (4)	 Průměrný potenciál Vyšší potenciál než asi 60 % srovnávací skupiny
	Poskytování podpory Rozumí lidem (2); Je týmový hráč (3); Akceptuje rozdíly (4)	 Velmi nízký potenciál Vyšší potenciál než asi 5 % srovnávací skupiny
Orientace na výsledky	Práce s detaily Dodržuje termíny (1); Kontroluje kvalitu (2); Dodržuje postupy (1)	 Mimořádně nízký potenciál Vyšší potenciál než asi 1 % srovnávací skupiny
	Strukturování úkolů Organizuje úkoly (2); Drží se zásad (1); Generuje výstupy (4)	 Mimořádně nízký potenciál Vyšší potenciál než asi 1 % srovnávací skupiny
	Směřování k úspěchu Iniciuje akce (9); Vyhledává příležitosti (8); Jde za svými cíli (10)	 Mimořádně vysoký potenciál Vyšší potenciál než asi 99 % srovnávací skupiny

O této zprávě

Tato zpráva je založena na posouzení Work Strengths, jež zkoumá silné stránky osobnosti v důležitých pracovních oblastech.

Výsledky jsou založeny na srovnání s mezinárodní skupinou více než 14 000 odborníků a manažerů.

Protože tento dotazník vychází ze sebehodnocení, odrážejí jeho výsledky především to, jak jednotlivec vnímá sám sebe. Náš rozsáhlý výzkum prokázal, že se jedná o solidní ukazatel, jak budou lidé na pracovišti pravděpodobně fungovat. Při interpretaci těchto dat je však nutné adekvátně zohlednit subjektivní povahu sebehodnocení jednotlivce.

Informace obsažené v této zprávě mohou být citlivé. Udělte, prosím, vše pro to, aby byla zpráva uložena na bezpečném místě.

Uvedené údaje mohou pravděpodobně posloužit jako kvalitní obraz sebehodnocení jednotlivce po dobu 12–24 měsíců, v závislosti na okolnostech.

Zpráva je generována systémem Oasys společnosti Saville Assessment. Výstupy v ní prezentované jsou odvozeny z výsledků testu a odrážejí odpovědi testované osoby na otázky dotazníku.

Tato zpráva byla vygenerována elektronicky. Společnost Saville Assessment nezaručuje, že zpráva nebyla změněna nebo upravována. Nepřijímáme žádnou odpovědnost za důsledky použití této zprávy, ať už vyplynou z čehokoli.

Používání tohoto hodnocení je omezeno výhradně na zaměstnance společnosti Saville Assessment a na jí pověřené zástupce a klienty.