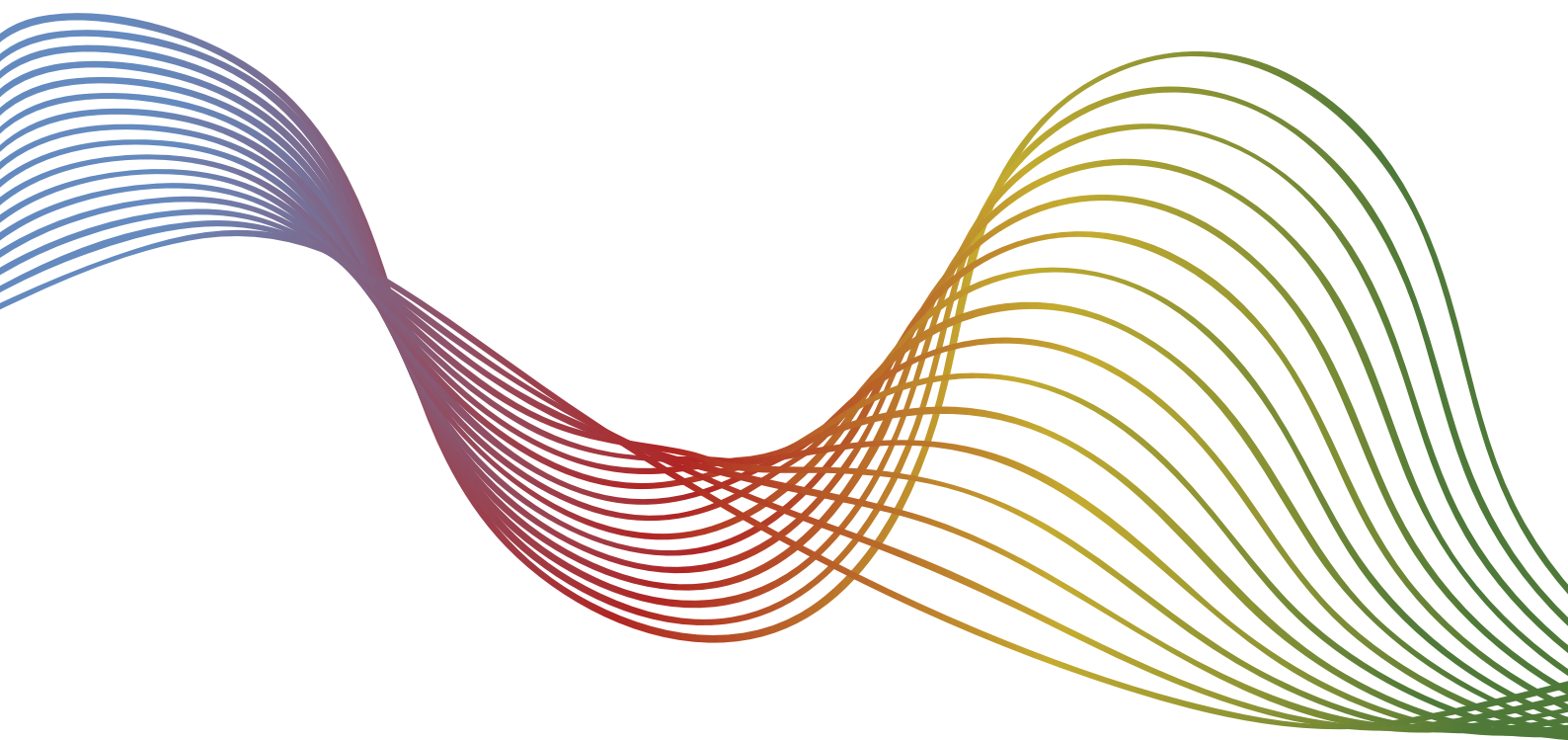


Zpráva o vhodném pracovním prostředí
Jan Novák



Odhad souladu s firemní kulturou a pracovním prostředím

V této části jsou – na základě rozsáhlého výzkumu společnosti Saville Assessment, který se věnoval vztahu mezi osobnostními styly a firemní kulturou – shrnuty aspekty firemní kultury, náplně práce a pracovního prostředí, jež s určitou pravděpodobností mohou posilovat, nebo naopak oslabovat úspěšnost:

Prostředí podněcující výkon

- ⊕ kde oceňují schopnost rychle se dostat k jádru věci a pohotově najít řešení problému
- ⊕ kde se nebrání bouřlivým debatám a kde se očekává argumentace, otevřené vyslovování nesouhlasu a zpochybňování názorů
- ⊕ kde se požaduje převzetí odpovědnosti za důležitá rozhodnutí a oceňuje schopnost efektivního rozhodování
- ⊕ kde rozhodující jsou výsledky a snaha uspět za každou cenu a kde jsou lidé za dosažení mimořádných výsledků odměňováni
- ⊕ kde je podporován tvůrčí přístup a vítá se neotřelé myšlení a originální řešení
- ⊕ kde se vyžaduje hodně energie a velmi aktivní přístup a kde jsou lidé odměňováni za iniciativu a uvádění věcí do pohybu
- ⊕ kde je sebedůvěra považována za pozitivní vlastnost a kde jsou lidé povzbuzováni, aby si uvědomovali vlastní cenu a nesli odpovědnost za svou práci
- ⊕ kde je vysoce ceněna schopnost přesvědčit druhé a kde se upřednostňuje vyjednávání před uplatňováním autority

Prostředí brzdící výkon

- ⊖ kde se neoceňují nové pohledy a objevování možných vylepšení
- ⊖ kde není vítán nesouhlas a nepodporuje se zpochybňování a vyslovování rozdílných názorů
- ⊖ kde mají za hlavní rozhodnutí odpovědnost jiní a kde není možné přímo ovlivňovat výsledky
- ⊖ kde nikdo intenzivně neusiluje o dosahování vynikajících výsledků a lidé nedovedou vytrvat v těžkých chvílích
- ⊖ kde převládají konvenční postoje, upřednostňují se tradiční přístupy a není žádoucí přicházet s novými nápady
- ⊖ kde je mezi lidmi málo energie a iniciativy
- ⊖ kde je sebedůvěra považována za aroganci a lidé si nesmí řídit svou vlastní práci
- ⊖ kde se kontroluje a přikazuje spíše než přesvědčuje a vyjednává

O této zprávě

Tato zpráva je založena na posouzení Work Strengths, jež zkoumá silné stránky osobnosti v důležitých pracovních oblastech.

Výsledky jsou založeny na srovnání s mezinárodní skupinou více než 14 000 odborníků a manažerů.

Protože tento dotazník vychází ze sebehodnocení, odrážejí jeho výsledky především to, jak jednotlivec vnímá sám sebe. Náš rozsáhlý výzkum prokázal, že se jedná o solidní ukazatel, jak budou lidé na pracovišti pravděpodobně fungovat. Při interpretaci těchto dat je však nutné adekvátně zohlednit subjektivní povahu sebehodnocení jednotlivce.

Informace obsažené v této zprávě mohou být citlivé. Udělejte, prosím, vše pro to, aby byla zpráva uložena na bezpečném místě.

Uvedené údaje mohou pravděpodobně posloužit jako kvalitní obraz sebehodnocení jednotlivce po dobu 12–24 měsíců, v závislosti na okolnostech.

Zpráva je generována systémem Oasys společnosti Saville Assessment. Výstupy v ní prezentované jsou odvozeny z výsledků testu a odrážejí odpovědi testované osoby na otázky dotazníku.

Tato zpráva byla vygenerována elektronicky. Společnost Saville Assessment nezaručuje, že zpráva nebyla změněna nebo upravována. Nepřijímáme žádnou odpovědnost za důsledky použití této zprávy, ať už vyplynou z čehokoli.

Používání tohoto hodnocení je omezeno výhradně na zaměstnance společnosti Saville Assessment a na jí pověřené zástupce a klienty.