



Loopbaanbegeleiding Rapport Rene de Jong

Focus

Stijlen

Inleiding

Overzicht

In dit gedeelte van het rapport worden je relatieve sterke punten en beperkingen onderverdeeld in vier groepen. De eerste drie gebieden van effectief gedrag worden 'Kenmerkende sterke punten' genoemd. Deze sterke punten worden aangegeven met vier symbolen. De volgende drie gebieden noemen we 'Ondersteunende sterke punten'. Deze worden aangegeven met drie symbolen. De daaropvolgende drie gebieden worden 'Minder sterke punten' genoemd en met twee symbolen aangegeven. De laatste drie gebieden noemen we 'Uitdagingen'. Deze gebieden krijgen één symbool.

Kenmerkende sterke punten

Dit gedeelte van het rapport beschrijft je drie belangrijkste sterke punten. Onder het kopje 'Ken je sterke punt' beschrijven we de bijzondere bijdrage die jij levert aan de werkplek. Onder 'Bij jou passende cultuur/werkomgeving' wordt geschetst welke organisatieculturen waarschijnlijk het best aansluiten bij jouw waarden en behoeften en daardoor bijdragen aan je werkplezier. Onder 'Je sterke punt maximaliseren' vind je tips over de manieren waarop je je sterke punten kunt inzetten om zo veel mogelijk impact te hebben. Bij 'Verstandig omgaan met je sterke punt' staan een paar kanttekeningen en waarschuwingen over mogelijke nadelen als je te veel gaat vertrouwen op je sterke punten. En ten slotte geven we onder 'Voordeel uit je sterke punt halen tijdens interviews' een paar tips die je kunt gebruiken tijdens de voorbereiding op een interview.

Uitdagingen

In dit gedeelte van het rapport worden de drie gebieden van effectief gedrag besproken die jij het minst waarschijnlijk zult demonstreren. Onder 'Ken je uitdaging' staat een beschrijving van de gedragingen die je waarschijnlijk minder gemakkelijk consequent kunt vertonen. 'Mogelijk minder geschikte culturen/omgevingen' schetst de werkomgevingen die je waarschijnlijk stressvol vindt en waar je werkplezier en je prestaties op het werk mogelijk onder te lijden hebben. Onder 'Werken aan je uitdaging' staan tips om dit gebied verder te ontwikkelen. En onder 'Voordeel halen uit je uitdaging' beschrijven we een alternatieve, positieve manier om naar je uitdaging te kijken.

Schema van de loopbaangebieden

Dit schema geeft een indicatie van je geschiktheid voor 12 algemene loopbaangebieden, die een groot aantal uiteenlopende functies omvatten. Het schema is gebaseerd op je sterke punten op het gebied van gedrag. Elk loopbaangebied wordt ondersteund door verschillende van deze sterke gedragingen.



Passende loopbaangebieden

In dit gedeelte van het rapport beschrijven we je drie belangrijkste loopbaangebieden. Voor elk van de drie loopbaangebieden laten we zien hoe sterk jij presteert op de bijbehorende gedragingen.


Overzicht

Deze pagina geeft een overzicht van je relatieve sterke punten, gegroepeerd in vier categorieën met elk drie punten. De lijst van sterke punten wordt in aflopende volgorde gepresenteerd: van je belangrijkste 'Kenmerkende sterke punt' tot het gebied dat voor jou de grootste uitdagingen met zich meebrengt. De implicaties van je 'Kenmerkende sterke punten' en 'Uitdagingen' worden verder uitgewerkt op de volgende pagina's.




Kenmerkende sterke punten

Informatie overbrengen		Pagina 4
Aan verhoudingen werken		Pagina 5
Succes behalen		Pagina 6

Ondersteunende sterke punten

Veerkracht tonen	
Leidinggeven	
Problemen evalueren	

Minder sterke punten

Zich aanpassen aan veranderingen	
Details verwerken	
Kwesties onderzoeken	

Uitdagingen

Taken ordenen		Pagina 8
Ondersteuning bieden		Pagina 9
Innovatie creëren		Pagina 10

Kenmerkend sterk punt

Informatie overbrengen



Ken je sterke punt

Je bent beter dan de meeste anderen in staat om jouw opvattingen zelfverzekerd en met overtuiging en overredingskracht over te brengen. Dit kan een voordeel zijn omdat er dan eerder met jouw mening rekening wordt gehouden dan met die van anderen, en het waarschijnlijker is dat je anderen kunt overtuigen van je standpunt.



Bij jou passende cultuur/werkomgeving

Je geeft graag de voorkeur aan rollen waarin je jouw standpunt kenbaar kunt maken en waarin het uiten van je mening een wezenlijk verschil kan maken voor het resultaat. Het kan echter moeilijker voor je zijn om te werken in al te autoritaire en autocratische culturen, waar van mensen wordt verwacht dat ze doen wat hun wordt opgedragen.



Je sterke punt maximaliseren

Om je standpunt effectief over te brengen, moet je in de eerste plaats je publiek begrijpen. Probeer niet alleen te begrijpen wat hun behoeften zijn, maar ook wat hen drijft of motiveert. Dit inzicht kan je helpen een standpunt over te brengen op een manier die anderen eerder zullen accepteren. Bereid je voor door na te denken over de mogelijke bezwaren die kunnen worden ingebracht, en ontwikkel sterke argumenten om die bezwaren te weerleggen of te overwinnen. Vergeet niet om andermans bezwaren te erkennen voordat je ze op een positieve manier bespreekbaar maakt.



Verstandig omgaan met je sterke punt

Je moet dit sterke punt voorzichtig inzetten, omdat je waarschijnlijk meer dan anderen plezier beleeft aan het verkondigen van je mening. Er kunnen situaties zijn waarin dit ongewenst is of waarin je verkondigde standpunten niet welkom zijn. Wees niet overdreven strijdbaar en weeg zorgvuldig af wanneer het beter is dat je je mening voor je houdt.



Voordeel uit je sterke punt halen tijdens interviews

Denk aan iemand die je hebt weten te overtuigen, hoewel die persoon als moeilijk beïnvloedbaar werd beschouwd. Met een specifiek voorbeeld van iets wat je hebt gezegd dat heeft bijgedragen aan het overtuigen van deze persoon kun je een sterke indruk maken tijdens het interview. Geef beknopte, duidelijke antwoorden over wat je precies hebt gedaan om het verschil te maken.

Kenmerkend sterk punt

Aan verhoudingen werken



Ken je sterke punt

Je bent waarschijnlijk meer dan anderen bezig met relaties ontwikkelen, communiceren met anderen en jezelf in de kijker spelen. Dit is belangrijk voor je carrière, omdat je meer kansen krijgt via een bredere kring van contacten dan veel anderen zullen hebben.



Bij jou passende cultuur/werkomgeving

Je komt waarschijnlijk goed tot je recht in omgevingen die veel mogelijkheden bieden om mensen te ontmoeten, samen tijd door te brengen en nieuwe relaties op te bouwen. In een rustige of meer individualistische omgeving waar mensen weinig tijd besteden aan de omgang met anderen, vind jij het werk waarschijnlijk minder lonend en plezierig.



Je sterke punt maximaliseren

Observeer anderen die relaties opbouwen en goede resultaten behalen door te kijken hoe ze dit op de meest effectieve manier doen. Met simpele dingen kun je een verschil maken. Vraag goede contacten of vrienden bijvoorbeeld of ze je willen voorstellen aan een bepaalde persoon, of versterk een belangrijke werkrelatie door moeite te doen om die persoon extra hulp of ondersteuning te bieden.



Verstandig omgaan met je sterke punt

Tijd die je besteedt aan omgang met anderen is belangrijk voor het werk, maar het is ook belangrijk dat je de tijd efficiënt benut en erop let dat je genoeg tijd investeert in de mensen die er echt toe doen. Het is een natuurlijke neiging om op het werk vooral tijd door te brengen met de mensen met wie je het liefst omgaat, maar het is ook belangrijk dat je nadenkt over hoe je je relationele vaardigheden het best kunt inzetten om je werk effectiever te kunnen doen en je carrière te bevorderen. Let er wel op dat je dit niet overdrijft, omdat openlijke zelfpromotie vaak niet wordt gewaardeerd.



Voordeel uit je sterke punt halen tijdens interviews

Maak duidelijk wat je precies doet om het verschil te maken. Het kan moeilijk zijn om te beschrijven hoe jij je onderscheidt van anderen in de manier waarop je met mensen omgaat. Vraag aan vertrouwde personen hoe ze jou zouden omschrijven. Tijdens het interview wordt vaak een uitgebreide inschatting van jouw relationele vaardigheden gemaakt, niet alleen op basis van wat je zegt, maar ook door te kijken hoe je je gedraagt.

Kenmerkend sterk punt

Succes behalen



Ken je sterke punt

Je levert duidelijke bijdragen en je werkt waarschijnlijk bovengemiddeld hard om activiteiten aan te sturen en dingen voor elkaar te krijgen. Dit is een belangrijke vaardigheid, die vaak het verschil maakt tussen het slagen of mislukken van een ambitieus project. Vanuit persoonlijk perspectief kan dit sterke punt ook de basis vormen voor een hoog carrièrepotentieel op langere termijn.



Bij jou passende cultuur/werkomgeving

Je past waarschijnlijk goed in culturen waar tastbare resultaten worden beloond en waar resultaten boeken zeer wordt gewaardeerd. Je kunt ontevreden en gefrustreerd raken in een minder ambitieuze bedrijfscultuur waar het huidige succes- en prestatieniveau als voldoende wordt beschouwd en waar geen verdere verbeteringen worden nagestreefd. Maar als je voldoende vrijheid krijgt, kun je ook dan een positieve impact hebben en een dergelijke werkomgeving verbeteren.



Je sterke punt maximaliseren

Bedenk waar jouw inspanningen echt een verschil kunnen maken voor de organisatie en voor je eigen loopbaan. Je komt misschien in de verleiding om elke mogelijke uitdaging aan te gaan, maar soms kan het nuttig zijn om even de tijd te nemen en na te denken over wat écht een verschil zal maken en dus de moeite waard is om flink in te investeren. Het kan handig zijn om uitdagingen te verdelen in twee categorieën: gemakkelijke overwinningen en moeilijke gevechten. Je kunt net zo veel gemakkelijke overwinningen behalen als je aankunt, maar het is goed om zorgvuldig te bepalen aan welke moeilijke gevechten je je waagt. Precies weten welke uitdagingen de moeite waard zijn omdat niet veel anderen op dat punt zullen slagen, is een vaardigheid die veel succesvolle mensen gemeen hebben en die een groot concurrentievoordeel kan opleveren.



Verstandig omgaan met je sterke punt

Omdat anderen jouw kracht overweldigend of verwarrend kunnen vinden, moet je misschien wat tijd investeren om je doelen en bedoelingen duidelijk te maken. Als je dit niet doet, kan dit leiden tot verbolgenheid of ongezonde rivaliteit. Het is belangrijk te beseffen dat andere mensen tevreden kunnen zijn met een afdoende resultaat zonder de tijd en moeite te investeren die jij ervoor over hebt om succes te bereiken. Omdat je misschien bereid bent om heel lang intensief te werken, moet je erop letten dat je je eigen welzijn en dat van andere mensen niet verwaarloost. Probeer tijd vrij te maken voor andere sociale, intellectuele en fysieke activiteiten die je kunnen helpen om de stress van jouw voorkeursstijl van werken te verlichten.

Kenmerkend sterk punt

Succes behalen



Voordeel uit je sterke punt halen tijdens interviews

Interviewers zien graag kandidaten die realistisch zijn over hun prestaties, die duidelijk kunnen verwoorden welke dingen niet succesvol waren, wat ze hebben gedaan om eventuele problemen te verhelpen en hoe ze dezelfde fouten in de toekomst zouden vermijden. Jouw actieve en gedreven stijl kan de indruk wekken dat je geen oog hebt voor andere belangrijke aspecten van je functioneren op de werkplek, zoals je relaties met collega's of het vermogen om informatie te evalueren voordat je in actie komt. Probeer te laten zien hoe jouw prestaties andere mensen hebben geholpen en wat je hebt gedaan om relevante personen op één lijn te brengen met jouw doelen. Misschien moet je de interviewer(s) ervan overtuigen dat je eerst alle relevante aspecten afweegt en dan pas actie onderneemt. Het kan dus nuttig zijn om uit te leggen hoe je je activiteiten hebt gepland voordat je aan de slag ging.

Beschrijf gedetailleerd met welke dingen jij het verschil hebt gemaakt en met name welke voordelen daaruit zijn voortgekomen voor de organisatie of de eindgebruiker. Beschrijf duidelijk welke extra inspanningen je hebt geleverd (bijvoorbeeld de uren die je hebt gewerkt of de ongemakken die je hebt getrotseerd), waarom je het belangrijk vond om die extra inspanning te leveren en hoe dit aan je succes heeft bijgedragen.

Uitdaging

Taken ordenen



Ken je uitdaging

Je bent waarschijnlijk minder goed georganiseerd dan veel andere mensen en je maakt liever geen plannen voor de aanpak van je werk. Misschien heb je de neiging om taken pas af te ronden als de deadline nabij is, en jouw aanpak van het werk is waarschijnlijk niet heel gestructureerd.



Mogelijk minder geschikte culturen/omgevingen

Je bent waarschijnlijk minder geschikt voor omgevingen waar veel verschillende activiteiten moeten worden georganiseerd en gecoördineerd. Ook omgevingen met inflexibele deadlines passen misschien niet goed bij jou. Je vindt het waarschijnlijk frustrerend als je op een sterk gestructureerde manier aan bepaalde taken moet werken zonder dat je de flexibiliteit krijgt om je aanpak naar eigen inzicht aan te passen.



Werken aan je uitdaging

Je kunt processen vereenvoudigen door taken in onderdelen op te splitsen. Door de verschillende onderdelen afzonderlijk af te handelen, kun je je organisatorische vaardigheden en het stellen van prioriteiten misschien beter ontwikkelen. Waarschijnlijk zullen veel collega's een meer gestructureerde aanpak hebben, dus mogelijk kunnen zij je helpen bij het structureren van jouw activiteiten. Je kunt een meer gestructureerd werkende collega om hulp vragen bij het stellen van prioriteiten voor het behalen van verschillende onderdelen van doelen, gelet op de afzonderlijke deadlines.



Voordeel halen uit je uitdaging

Doordat je minder gestructureerd en georganiseerd werkt dan veel anderen, kun je ook flexibeler zijn in je werk. Wanneer je niet sterk leunt op gestructureerde procedures, heb je misschien meer kansen om je werkwijze af te stemmen op de specifieke vereisten van de huidige situatie. Het werken zonder vaste structuur kan je ook bevrijden van beperkingen die jou mogelijk kunnen belemmeren. Hierdoor kun je innovatieve oplossingen voor problemen ontwikkelen en nieuwe benaderingen toepassen. Het kan nuttig zijn om voorbeelden te noemen van situaties in het verleden waarin jouw ongestructureerde aanpak goed heeft gewerkt, bijvoorbeeld een situatie waarin jij kon inspringen op een onverwachte ontwikkeling die later heel belangrijk bleek te zijn. Doordat collega's vaak meer gestructureerd werken dan jij, kan de samenwerking met een meer georganiseerd persoon een vruchtbare combinatie van creativiteit en structuur opleveren.

Uitdaging

Ondersteuning bieden



Ken je uitdaging

Waarschijnlijk ben je op het werk niet primair gericht op het ondersteunen of verzorgen van anderen. Anderen denken soms dat je op jezelf gericht bent en dat je onvoldoende nadruk legt op menselijke aspecten.

Mogelijk minder geschikte culturen/omgevingen

Misschien vind je het frustrerend om te werken in een zeer ondersteunende en tolerante omgeving, waar zelfs ondermaatse prestaties in een positief licht worden bekeken en kritiek zo veel mogelijk wordt beperkt.

Werken aan je uitdaging

Het feit dat je niet altijd de meest ondersteunende persoon bent, is niet noodzakelijkerwijs een probleem, behalve als deze eigenschap erg uitgesproken is en andere mensen het moeilijk vinden om met je te werken. Wees je ervan bewust dat van de meeste mensen van tijd tot tijd wordt verwacht dat zij tot op zekere hoogte steun geven aan anderen. Ongevoelig gedrag kan sommige mensen van je vervreemden, dus neem de tijd om na te denken over manieren waarop je andere mensen op het werk kunt ondersteunen. Houd er ook rekening mee dat sommige mensen misschien vinden dat je onnodige rivaliteit of vijandigheid creëert als je nooit tijd besteedt aan het ondersteunen van anderen.

Voordeel halen uit je uitdaging

Hoewel je misschien wat minder empathisch bent ingesteld dan andere mensen, kun je ervoor kiezen om op bepaalde momenten toch anderen effectief en oprecht te ondersteunen. Ga na wanneer je door iemand te ondersteunen diens prestaties op het werk kunt verbeteren en wanneer aandacht voor de behoeften van anderen extra belangrijk is om hun motivatie of werktevredenheid te vergroten. Bedenk ook dat mensen die steeds anderen steunen soms worden gezien als 'soft', weinig gedreven en misschien zelfs overdreven hulpvaardig, en dat jij niet zo snel op die manier zult worden gezien. Door anderen op objectieve en gedoseerde wijze te ondersteunen, houd je mogelijk ook meer tijd over om je te concentreren op andere belangrijke aspecten van je werk.

Uitdaging

Innovatie creëren



Ken je uitdaging

Je bent waarschijnlijk minder gefocust op het produceren van nieuwe ideeën of originele suggesties. Voortbouwen op de ideeën van anderen doe je misschien wel, maar over het algemeen geef je niet de voorkeur aan radicaal nieuwe manieren om iets te doen.



Mogelijk minder geschikte culturen/omgevingen

Hoewel je bijzonder creatieve culturen en mensen misschien wel interessant vindt, kun je de innovatieve inbreng van anderen in een dergelijke omgeving waarschijnlijk niet zo gemakkelijk evenaren. Je vindt het mogelijk ook frustrerend om te werken in een omgeving waar het genereren van ideeën en innovaties belangrijker wordt gevonden dan het leveren van resultaten.



Werken aan je uitdaging

Het feit dat je minder creatief bent dan veel anderen kan betekenen dat je eerder bereid bent om je te richten op beproefde benaderingen en direct toepasbare oplossingen. Het blijft echter belangrijk dat je goede ideeën en creativiteit herkent en dat je innovatie zo veel mogelijk aanmoedigt en ondersteunt. Mensen kunnen gevoelig zijn en het is belangrijk om diplomatiek te zijn wanneer je hun ideeën bekritiseert.



Voordeel halen uit je uitdaging




Jouw focus op beproefde methoden kan ertoe leiden dat je de tijd neemt om nieuwe ideeën te overwegen om er vóór de implementatie zeker van te zijn dat nieuwe suggesties en benaderingen kans van slagen hebben. Je kunt ook effectief zijn door nieuwe elementen te integreren in bestaande methoden, in tegenstelling tot meer creatieve mensen die soms in de verleiding komen om iets volledig om te gooien en daardoor onbedoeld bestaande, goed werkende processen in gevaar kunnen brengen.

Passende loopbaangebieden

In dit gedeelte van het rapport beschrijven we je drie belangrijkste loopbaangebieden. We noemen bovendien de belangrijkste sterke punten die elk van die drie loopbaangebieden ondersteunen. Deze sterke punten zijn gebaseerd op kenmerkende vereisten voor functies in elk loopbaangebied. Jouw niveau van kracht wordt aangegeven ten opzichte van deze kenmerkende functievereisten.




1 Loopbaangebied: Communicatie en PR

Functies in dit loopbaangebied vereisen doorgaans dat je informatie op een duidelijke manier kunt uitleggen en dat je je goed kunt uitdrukken. Vanwege het dienstverlenende karakter van veel van deze functies is een optimistische en flexibele aanpak waarbij je open staat voor feedback meestal van cruciaal belang om succesvol te zijn. Bij veel functies in dit loopbaangebied is sprake van interacties met uiteenlopende mensen, waaronder het algemene publiek. Het is ook belangrijk dat je op een positieve manier met anderen kunt omgaan en dat je mensen op hun gemak kunt stellen.

Kenmerkende functievereisten		Jouw sterke punten
Informatie overbrengen		Kenmerkend sterk punt
Zich aanpassen aan veranderingen		Minder sterk punt
Aan verhoudingen werken		Kenmerkend sterk punt

2 Loopbaangebied: Verkoop, marketing en bedrijfsontwikkeling

Functies in dit loopbaangebied vragen om assertiviteit en zelfvertrouwen. Daarnaast zijn doelgerichtheid, ondernemingsgeest en dynamiek essentieel voor goede prestaties in dit gebied. Voor het onderhandelen en het sluiten van deals is het ook belangrijk dat je argumenten overtuigend voor het voetlicht kunt brengen.

Kenmerkende functievereisten		Jouw sterke punten
Leidinggeven		Ondersteunend sterk punt
Succes behalen		Kenmerkend sterk punt
Informatie overbrengen		Kenmerkend sterk punt

Passende loopbaangebieden

3 Loopbaangebied: Consultancy en bedrijfsmanagement

Functies in dit loopbaangebied vereisen een hoge mate van gedrevenheid, motivatie, commercieel bewustzijn en vasthoudendheid. Daarnaast zijn leiderschapskwaliteiten nodig om belangrijke beslissingen te nemen en het werk van anderen te sturen. Het plannen, organiseren, coördineren en prioriteren van werkzaamheden en een vlotte uitvoering van acties staan daarbij vaak centraal.

Kenmerkende functievereisten

Succes behalen



Leidinggeven



Taken ordenen



Jouw sterke punten

Kenmerkend sterk punt

Ondersteunend sterk punt

Uitdaging

Over dit rapport

Dit rapport is gebaseerd op de Wave® Styles-test, waarmee iemands motieven, voorkeuren, behoeften en talenten op cruciale werkterreinen worden onderzocht.

De resultaten zijn gebaseerd op een vergelijking met een groep van 31.000 internationale professionals en managers.

Aangezien de vragenlijst een zelfbeoordeling is, zijn de resultaten een weergave van iemands zelfperceptie. Ons uitgebreide onderzoek heeft aangetoond dat het een goede indicatie is van hoe mensen functioneren op de werkplek. Niettemin moet er rekening worden gehouden met de subjectieve aard van het gebruik van iemands zelfperceptie bij de interpretatie van deze gegevens.

Omdat dit rapport mogelijk privacygevoelige informatie bevat, moet u alle redelijke maatregelen nemen om het rapport op een veilige locatie te bewaren.

De informatie in dit rapport blijft normaal 12-24 maanden een goede weergave van iemands zelfperceptie, afhankelijk van de omstandigheden.

Dit rapport is opgesteld met behulp van Saville Assessment-software-systemen. Het is gebaseerd op de resultaten van een vragenlijst die door de deelnemer is ingevuld en is een weerslag van diens antwoorden.

Dit rapport is in elektronische vorm gegenereerd. Saville Assessment kan niet garanderen dat het rapport naderhand niet is bewerkt of aangepast. We kunnen geen aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele gevolgen van het gebruik van dit rapport, op welke wijze dan ook ontstaan.

Deze test mag uitsluitend worden uitgevoerd door medewerkers en vertegenwoordigers van Saville Assessment en klanten van Saville Assessment die hiertoe zijn gemachtigd.