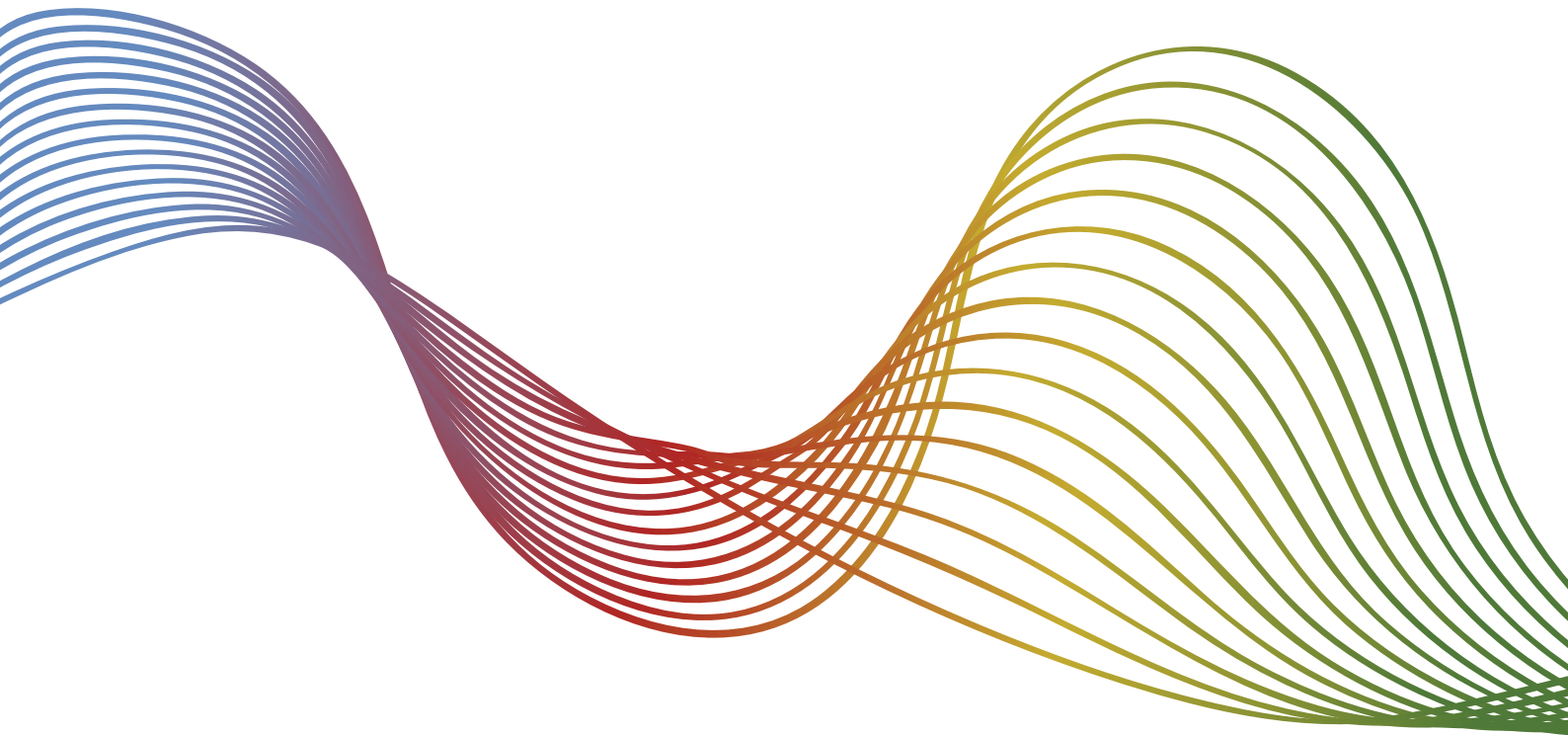


Gedragsprofiel
Rene de Jong



Gedragsprofiel

Dit profiel geeft informatie over de gebieden waarop Rene de Jong meer of juist minder potentieel heeft. De Instemmende Waardering van Rene de Jong is Sten 5 en zijn/haar Consistentie in Waardering is Sten 9.

	Beschrijving competentie	Potentieel
Problemen oplossen	Problemen evalueren Informatie analyseren (7); Feiten documenteren (5); Data interpreteren (4)	Gemiddeld meer potentieel dan ongeveer 40% van de normgroep
	Kwesties onderzoeken Expertise ontwikkelen (6); Praktisch handelen (3); Inzicht geven (10)	Vrij hoog meer potentieel dan ongeveer 75% van de normgroep
	Innovatie creëren Ideeën genereren (9); Mogelijkheden verkennen (6); Strategieën ontwikkelen (7)	Hoog meer potentieel dan ongeveer 90% van de normgroep
Mensen beïnvloeden	Aan verhoudingen werken Omgaan met mensen (7); Verstandhouding opbouwen (4); Indruk maken (8)	Vrij hoog meer potentieel dan ongeveer 75% van de normgroep
	Informatie overbrengen Mensen overtuigen (8); Informatie helder verwoorden (7); Ideeën toetsen (10)	Buitengewoon hoog meer potentieel dan ongeveer 99% van de normgroep
	Leidinggeven Beslissingen nemen (10); Mensen aansturen (8); Anderen verantwoordelijkheid geven (7)	Zeer hoog meer potentieel dan ongeveer 95% van de normgroep
Benaderingen aanpassen	Veerkracht tonen Zelfvertrouwen overbrengen (9); Zelfbeheersing tonen (7); Conflicten oplossen (3)	Vrij hoog meer potentieel dan ongeveer 75% van de normgroep
	Zich aanpassen aan veranderingen Positief denken (8); Verandering verwelkomen (6); Feedback vragen (4)	Gemiddeld meer potentieel dan ongeveer 60% van de normgroep
	Ondersteuning bieden Mensen begrijpen (2); In teamverband werken (3); Mensen waarderen (4)	Zeer laag meer potentieel dan ongeveer 5% van de normgroep
Resultaten leveren	Details verwerken Volgens planning werken (1); Details controleren (2); Procedures volgen (1)	Buitengewoon laag meer potentieel dan ongeveer 1% van de normgroep
	Taken ordenen Taken beheren (2); Normen handhaven (1); Resultaat leveren (4)	Buitengewoon laag meer potentieel dan ongeveer 1% van de normgroep
	Succes behalen Actie ondernemen (9); Kansen grijpen (8); Doelen nastreven (10)	Buitengewoon hoog meer potentieel dan ongeveer 99% van de normgroep

Over dit rapport

Dit rapport is gebaseerd op de Work Strengths, die iemands sterke kanten in cruciale werkgebieden onderzoekt.

De resultaten zijn gebaseerd op een vergelijking met een groep van 14.000 internationale professionals en managers.

Aangezien de vragenlijst een zelfbeoordeling is, zijn de resultaten een weergave van iemands zelfperceptie. Ons uitgebreide onderzoek heeft aangetoond dat het een goede indicatie is van hoe mensen functioneren op de werkplek. Niettemin moet er rekening worden gehouden met de subjectieve aard van het gebruik van iemands zelfperceptie bij de interpretatie van deze gegevens.

Omdat dit rapport mogelijk privacygevoelige informatie bevat, moet u alle redelijke maatregelen nemen om het rapport op een veilige locatie te bewaren.

De informatie in dit rapport blijft normaal 12-24 maanden een goede weergave van iemands zelfperceptie, afhankelijk van de omstandigheden.

Dit rapport is opgesteld met behulp van Saville Assessment-software-systemen. Het is gebaseerd op de resultaten van een vragenlijst die door de deelnemer is ingevuld en is een weerslag van diens antwoorden.

Dit rapport is in elektronische vorm gegenereerd. Saville Assessment kan niet garanderen dat het rapport naderhand niet is bewerkt of aangepast. We kunnen geen aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele gevolgen van het gebruik van dit rapport, op welke wijze dan ook ontstaan.

Deze test mag uitsluitend worden uitgevoerd door medewerkers en vertegenwoordigers van Saville Assessment en klanten van Saville Assessment die hiertoe zijn gemachtigd.