



Henkilökohtainen raportti
F. Heikkinen



Professional

Styles

Johdanto

Kiitos, että täytit Styles -kyselylomakkeen. Tämä raportti on yhteenveto motiiveistasi, mieltymyksistäsi, tarpeistasi ja lahjakkuuden piirteistäsi työhön liittyvillä eri osa-alueilla.

Kun luet tätä raporttia, muista, että se perustuu antamiisi Styles -kyselylomakevastauksiin. Raportti kuvaa sitä, miten näet itsesi, eikä sitä, miten joku toinen ehkä näkee sinut. Tutkimukset viittaavat kuitenkin siihen, että oma arvio voi ennakoida vahvasti sitä, miten yksilö toimii työssään.

Tiedot on saatu 36 Styles -ulottuvuuden avulla, jotka on ryhmitelty 12 osioon ja neljään pääryhmään - Ajattelu, Vaikutusvalta, Mukautuvuus ja Toteutuskyky. Jokainen ulottuvuus muodostuu kolmesta tekijästä.

Tuloksissasi yhdistyvät arviointi- ja arvojärjestysvastaukset. Tulokset perustuvat vertailuun kansainvälisen ryhmän kanssa, joka koostuu yli 24 000 ammattilaisesta ja johtajasta. Pistemääräsi jokaiselle ulottuvuudelle on esitetty graafisesti asteikolla 1-10. Ulottuvuuden pistemäärä ilmaisee, miten äärimmäisiä tuloksiasi ovat: pisteet 5 ja 6 ovat tyypillisiä vertailuryhmälle, kun taas pisteet 1 ja 10 ovat äärimmäisiä pistemääriä, jollaisia saa vain noin 1 % vertailuryhmään kuuluvista. Jokaisen ulottuvuuden nimen alla on sanallinen kuvaus niistä kolmen tekijän pisteistä, joista ulottuvuuden pistemäärä muodostuu. Ulottuvuuden sisäisten sanallisten kuvausten suuret erot ilmentävät laajaa tekijöiden pistemäärien skaalaa, sen takia ne ovat pohdinnan ja keskustelun arvoisia.

Suurin osa ihmisistä arvioi joidenkin ulottuvuuksien (esim. Luotettavuus) suhteen itsensä erittäin myönteisesti. Koska tulokset ovat suhteellisia, saatat huomata saaneesi sellaisilla osa-alueilla alhaisemman pistemäärän kuin mitä ehkä odotit. On myös tärkeää muistaa, että tuloksia tulisi tulkita sen suhteen, mikä on toivottavaa tiettyssä työroolissa. Esimerkiksi Myöntöväisyys voi olla haluttu ominaisuus hallinnollisissa työtehtävissä, joissa vaaditaan tiukkaa sääntöjen ja menettelytapojen noudattamista, mutta ominaisuus ei ole ehkä toivottava johtotehtävissä, joissa vaaditaan jonkin verran riskinottoa ja luovuutta, jotta byrokraattiset säännöt ja menettelytavat voidaan voittaa.

Tietoja raportista

Tämän raportin tiedot antavat sinulle pätevän yleiskatsauksen motiiveistasi, mieltymyksistäsi, tarpeistasi ja lahjakkuuden piirteistäsi työympäristössä (toisiin verrattuna) todennäköisesti noin 12-24 kuukauden ajalle olosuhteista riippuen.

Tämä raportti luotiin käyttämällä Saville Assessment -ohjelmistoja. Se on muodostettu täyttämäsi kyselylomakkeen pohjalta ja heijastaa antamiasi vastauksia.

Tämä raportti on luotu sähköisesti. Saville Assessment ei takaa, ettei sitä ole muutettu tai muokattu. Emme vastaa minkäänlaisista seurauksista, joita tämän raportin käyttämisestä voi aiheutua.

Tätä arviointia voivat käyttää vain Saville Assessmentin työntekijät, Saville Assessmentin agentit ja Saville Assessmentin valtuuttamat asiakkaat.

Ajattelu Ryhmä

Ajattelu										
Arviointi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Analyttisyys on kohtalaisen kiinnostunut informaation analysoimisesta; esittää tutkivia kysymyksiä melko usein; on taipuvainen etsimään ratkaisuja ongelmiin						■				
Tosiasioihin luottaminen osaa todennäköisesti kommunikoida kirjallisesti hyvin; on kohtalaisen kiinnostunut väitteen taustalla olevasta logiikasta; tutkii tosiasiatietoja kattavasti							■			
Järkevyys nauttii numerotietojen käsittelystä yhtä paljon kuin useimmat; on vähän kiinnostunut informaatioteknologiasta; perustaa melko todennäköisesti päätökset tosiasiatietoihin					■					
Tutkivuus	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Kiinnostus oppimista kohtaan on vähän keskittynyt oppimaan uusia asioita; oppii nopeasti; on taipuvainen oppimaan asioita lukemalla							■			
Käytännönläheisyys keskittyy tekemään käytännön työtä vähemmän kuin muut; on hyvin vähän kiinnostunut oppimisesta tekemisen kautta; ei pidä tervein järjen käyttämisestä kovinkaan tärkeänä		■								
Oivalluskyky löytää usein keinoja parantaa asioiden tilaa; siirtyy ongelman ytimeen erittäin nopeasti; luottaa intuitioon tehtäessä päätöksiä									■	
Kuvittelukyky	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Kekseliäisyys keksii paljon ideoita; keksii erittäin omaperäisiä ideoita; omaksuu todennäköisesti radikaaleja ratkaisuja										■
Taipumus abstraktiin ajatteluun on hyvä kehittämään käsitteitä; soveltaa teorioita usein; on hieman kiinnostunut piilevien periaatteiden tutkimisesta							■			
Strategisuus on taipuvainen kehittämään strategioita; ajattelee asioita hyvin pitkällä aikavälillä; luo selkeän kuvan tulevaisuudesta									■	

Vaikutusvalta Ryhmä

Vaikutusvalta										
Sosiaalisuus	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Interaktiivisuus on melko eloisa; on melko puhelias; on hieman kiinnostunut toimimisesta verkostoissa						■				
Miellyttävyy tarvitsee jonkin verran aikaa kontaktien luomiseen; ei pidä tärkeänä hyvän ensivaikutelman luomista; saa uusia ystäviä melko helposti			■							
Itsensä esiin tuominen on usein huomion keskipiste; on melko vaatimaton omista saavutuksistaan; kaipaa kehuja jonkin verran								■		
Vaikuttavuus	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Vakuuttavuus on erittäin suostutteleva; on itsevarma esittäessään kantansa; on keskittynyt neuvottelemaan saadakseen parhaan sopimuksen									■	
Selkeä itsensä ilmaiseminen nauttii esitelmien pitämisestä yhtä paljon kuin useimmat; selittää asiat melko hyvin; on melko varma uusien ihmisten seurassa						■				
Taipumus kyseenalaistaa ilmaisee erittäin avoimesti olevansa eri mieltä; on erittäin taipuvainen kyseenalaistamaan toisten ideoita; joutuu erittäin usein väittelyyn										■
Jämäkkyys	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Päätäväisyys tekee päätöksiä nopeasti; on valmis ottamaan vastuun suurista päätöksistä; omaa erittäin vankkoja mielipiteitä asioista										■
Taipumus toimia johtajana on selvästi suuntautunut johtajan rooliin; koordinoi ihmisiä hyvin; on erittäin taipuvainen ottamaan johdon käsiinsä								■		
Toimintaan rohkaiseminen on vain hieman kiinnostunut muiden motivoimisesta; on innostava; rohkaisee muita melko paljon					■					

Mukautuvuus Ryhmä

Mukautuvuus										
Sitkeys	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Itsevarmuus on melko itsevarma; tuntee voivansa määrätä tulevaisuudestaan; vahva käsitys omasta arvostaan										
Vakaus on harvoin hermostunut tärkeissä tilanteissa; on melko rauhallinen ennen tärkeitä tilanteita; työskentelee hyvin paineen alaisena										
Lujuus pärjää tolaltaan olevien kanssa melko hyvin; ei pidä siitä, että joutuu tekemisiin vihaisten ihmisten kanssa; tuntee vähemmän tarvetta selvittää erimielisyydet kuin monet muut										
Joustavuus	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Positiivisuus omaksuu todennäköisesti optimistisen näkemyksen; toipuu takaiskuista melko nopeasti; on erittäin iloinen										
Kiinnostus muutosta kohtaan hyväksyy muutoksen yhtä hyvin kuin useimmat; kestää epävarmuutta aika hyvin; hyväksyy uudet haasteet yhtä helposti kuin useimmat										
Vastaanottavaisuus suhtautuu palautteeseen vähemmän myötämielisesti kuin useimmat; rohkaisee melko todennäköisesti muita kritisoimaan lähestymistapaansa; pyytää harvoin palautetta suorituksesta										
Tuki	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Tarkkaavaisuus vähemmän empaattinen kuin monet muut; ei todennäköisesti jaksa kuunnella kauan tarkkaan; haluaa ymmärtää, miksi ihmiset tekevät jotakin										
Mukaansa tempaava asenne ei ole yhtä ryhmähenkinen kuin muut; huomioi jossain määrin toisten mielipiteet; haluaa epätodennäköisesti muut mukaan lopulliseen päätöksentekoon										
Hyväksyvä asenne on hieman vähemmän huomaavainen kuin muut; on melko suvaitsevainen; luottaa jonkin verran ihmisiin										

Toteutuskyky Ryhmä

Toteutuskyky										
Tunnollisuus	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Luotettavuus ei pidä määräaikojen noudattamista yhtä tärkeänä kuin monet muut; on vähemmän täsmällinen kuin monet muut; on joskus valmis jättämään tehtävät kesken			■							
Huolellisuus ei pyri varmistamaan, että yksityiskohta on oikein; on vähemmän perusteellinen kuin monet muut; varmistaa melko korkean tason				■						
Myöntyväisyys on paljon vähemmän taipuvainen noudattamaan sääntöjä; ei pidä lainkaan menettelytapojen noudattamisesta; on joskus valmis ottamaan riskejä päätöksiä tehtäessä	■									
Jäsentyneisyys	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Järjestelmällisyys on vähemmän järjestelmällinen kuin useimmat; ei pidä lainkaan siitä, että joutuu tekemään suunnitelmia; ei ole yhtä taipuvainen priorisoimaan kuin useimmat	■									
Periaatteellisuus on vähemmän keskittynyt etiikkaan kuin monet muut; ei arvosta luottamuksellisuutta yhtä paljon kuin monet muut; kiinnittää melko vähän huomiota sitoumusten kunnioittamiseen			■							
Kiinnostus toimintaa kohtaan työskentelee melko nopeaan tahtiin; työskentelee kiireisenä hyvin; tekee mieluummin yhden asian kerrallaan					■					
Kunnianhimoisuus	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dynaamisuus on hyvä saamaan asioita aikaan; haluaa malttamattomasti aloittaa jotain; on melko energinen								■		
Yritteliäisyys löytää todennäköisesti liiketoimintamahdollisuuksia; on myyntihenkkinen; on yhtä kilpaileva kuin useimmat									■	
Kamppaileva asenne pyrkii saavuttamaan merkittäviä tuloksia; on kunnianhimoinen; kestää todennäköisesti vaikeat haasteet									■	

Ennustettu sopivuus kulttuuriin/ympäristöön

Tämä raportti perustuu kattavaan Saville Assessmentin tutkimukseen, jossa yksilön työskentelytyyli yhdistetään työkuulttuuriin. Tässä raportissa korostetaan kulttuurin, työn ja ympäristön eri puolia, jotka todennäköisesti edistävät tai estävät henkilön menestymistä:

Suorituksen tehostajat

- + jossa kannustetaan luovuuteen ja innovatiivisuuteen ja jossa radikaalit ideat ja ratkaisut ovat tervetulleita
- + jossa arvotetaan kiivasta väittelyä ja ihmisiä rohkaistaan kyseenalaistamaan ideoita, väittelemään ja olemaan eri mieltä avoimesti
- + jossa ihmisiä rohkaistaan ottamaan vastuu tärkeistä päätöksistä ja jossa päätöskykyä pidetään arvokkaana ominaisuutena
- + jossa arvostetaan kykyä päästä nopeasti ongelmien ytimeen ja ripeää ratkaisujen löytämistä
- + jossa rohkaistaan kehittämään teoreettisia ideoita ja käsitteitä
- + jossa kiinnitetään paljon huomiota tuloksiin ja määrätietoiseen haluun menestyä, ja jossa ihmisiä palkitaan merkittävien tulosten saavuttamisesta
- + jossa keskitytään voimakkaasti strategiaan ja jossa on toivottavaa, että omaa selkeän näkemyksen tulevaisuudesta ja jossa arvostetaan suuresti strategista ajattelua
- + jossa arvostetaan suuresti kaupallisuutta ja yrityshenkisyyttä ja jossa painotetaan liikemahdollisuuksien löytämistä ja kilpailijoiden päihittämistä

Suorituksen estäjät

- ⊘ jossa sovinnaiset asenteet ovat vallitsevina, suositaan perinteistä lähestymistapaa eikä ihmisiä rohkaista keksimään uusia ideoita
- ⊘ jossa erimielisyys tuomitaan eikä ihmisiä rohkaista kyseenalaistamaan ideoita tai ilmaisemaan erimielisyyttään
- ⊘ jossa muut vastaavat suurien päätösten tekemisestä ja jossa on vähän mahdollisuuksia vaikuttaa tulokseen
- ⊘ jossa arvostetaan vähän uusien näkemysten tarjoamista ja parannusmahdollisuuksien löytämistä
- ⊘ jossa ei olla kiinnostuneita teoreettisten ideoiden ja mallien soveltamisesta ja jossa ei ole aikaa tutkia muita vaihtoehtoja ja mahdollisuuksia
- ⊘ jossa ei ole kovin suurta halua saavuttaa merkittäviä tuloksia ja jossa ihmiset hyvin harvoin kestävät vaikeuksia
- ⊘ jossa kiinnitetään huomio lyhyen aikavälin eikä pitkän aikavälin ajatteluun, taktiseen eikä strategiseen ajatteluun
- ⊘ jonka kulttuuri on epäkaupallinen, kilpailua kaihtava ja voittoa tuottamaton