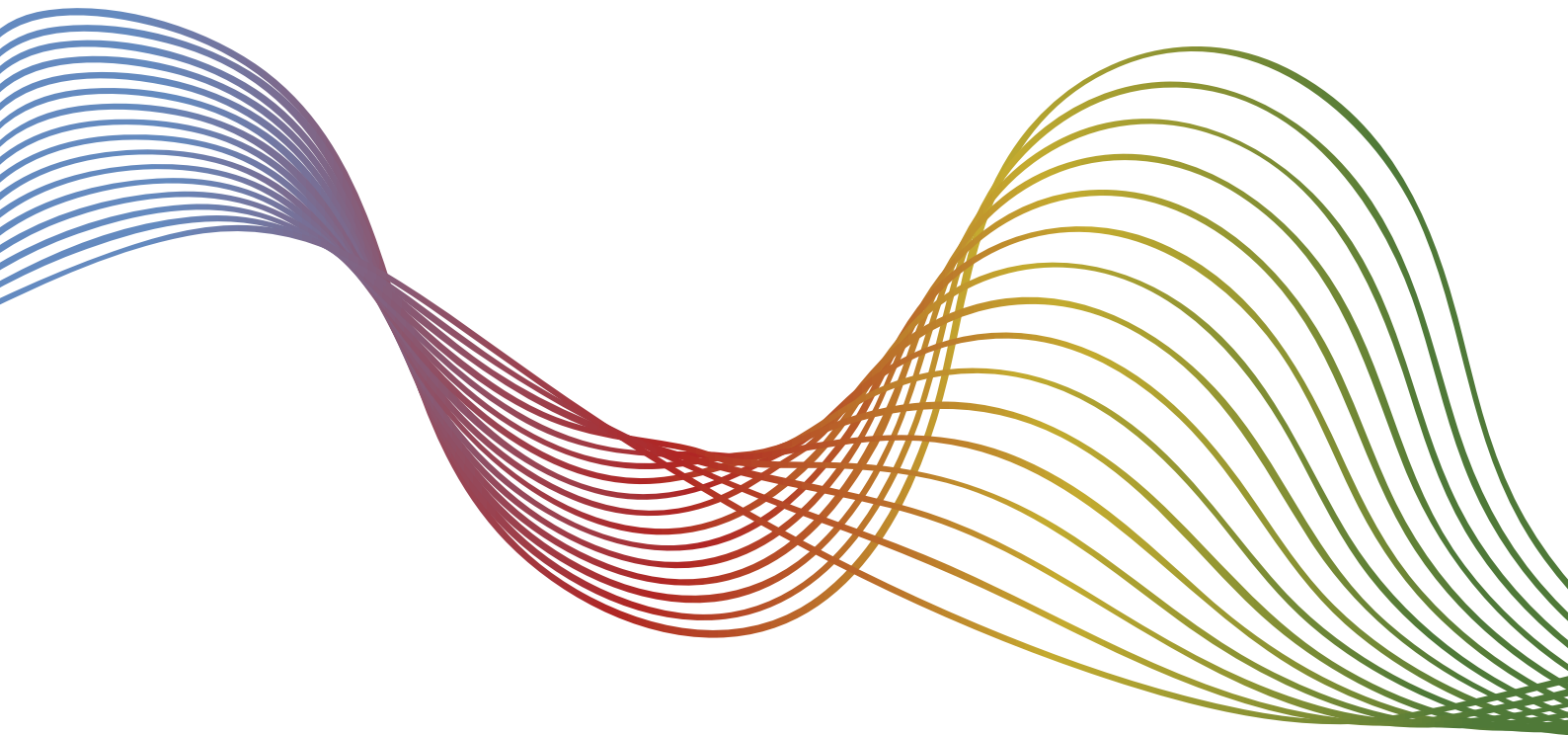


Ympäristönkelpoisuusraportti
F. Heikkinen



Ennustettu sopivuus kulttuuriin/ympäristöön

Tämä raportti perustuu kattavaan Saville Assessmentin tutkimukseen, jossa yksilön työskentelytyyli yhdistetään työkuulttuuriin. Tässä raportissa korostetaan kulttuurin, työn ja ympäristön eri puolia, jotka todennäköisesti edistävät tai estävät henkilön menestymistä:

Suorituksen tehostajat

- + jossa arvostetaan kykyä päästä nopeasti ongelmien ytimeen ja ripeää ratkaisujen löytämistä
- + jossa arvotetaan kiivasta väittelyä ja ihmisiä rohkaistaan kyseenalaistamaan ideoita, väittelemään ja olemaan eri mieltä avoimesti
- + jossa ihmisiä rohkaistaan ottamaan vastuu tärkeistä päätöksistä ja jossa päätöskykyä pidetään arvokkaana ominaisuutena
- + jossa kiinnitetään paljon huomiota tuloksiin ja määrätietoiseen haluun menestyä, ja jossa ihmisiä palkitaan merkittävien tulosten saavuttamisesta
- + jossa kannustetaan luovuuteen ja innovatiivisuuteen ja jossa radikaalit ideat ja ratkaisut ovat tervetulleita
- + joka on energinen, jossa toimitaan paljon ja jossa ihmisiä palkitaan aloitteiden tekemisestä ja asioiden aikaan saamisesta
- + jossa itsevarmuutta pidetään etuna ja jossa ihmisiä rohkaistaan tietämään oma arvonsa ja ottamaan vastuu omista työtehtävistään
- + jossa kykyä suostutella pidetään suuressa arvossa ja jossa vaikutusvallan muotoja ovat suostuttelu- ja neuvottelukyky, ei niinkään määräysvallan käyttö

Suorituksen estäjät

- ⊘ jossa arvostetaan vähän uusien näkemysten tarjoamista ja parannusmahdollisuuksien löytämistä
- ⊘ jossa erimielisyys tuomitaan eikä ihmisiä rohkaista kyseenalaistamaan ideoita tai ilmaisemaan erimielisyyttään
- ⊘ jossa muut vastaavat suurien päätösten tekemisestä ja jossa on vähän mahdollisuuksia vaikuttaa tulokseen
- ⊘ jossa ei ole kovin suurta halua saavuttaa merkittäviä tuloksia ja jossa ihmiset hyvin harvoin kestävät vaikeuksia
- ⊘ jossa sovinnaiset asenteet ovat vallitsevina, suositaan perinteistä lähestymistapaa eikä ihmisiä rohkaista keksimään uusia ideoita
- ⊘ joka ei ole energinen paikka eivätkä ihmiset ole kovinkaan aloitteellisia
- ⊘ jossa itsevarmuutta pidetään ylimielisyytenä ja jossa ihmisiä ei rohkaista ottamaan vastuuta omista työtehtävistään
- ⊘ jossa vaikutusvalta saavutetaan määräysvallan käytöllä ja hallinnalla suostuttelun ja neuvottelun sijaan

Tietoja raportista

Tämä raportti perustuu työvahvuuksien arviointiin, jossa tutkitaan yksilön vahvuuksia tärkeillä työn osa-alueilla.

Tulokset perustuvat vertailuun kansainvälisen ryhmän kanssa, joka koostuu yli 14 000 ammattilaisesta ja johtajasta.

Koska henkilö täyttää kyselylomakkeen itse, tulokset heijastelevat henkilön käsityksiä itsestään. Kattava tutkimuksemme on osoittanut kyselylomakkeen olevan hyvä mittari siitä, miten ihmiset todennäköisesti toimivat työpaikalla. Henkilön itseään koskevien käsitysten subjektiivisuus pitää kuitenkin huomioida näiden tietojen tulkinnessa.

On syytä muistaa, että tämän raportin tiedot voivat olla arkaluontoisia. Sen takia sitä on säilytettävä turvallisessa paikassa.

Tämän raportin tiedot vastaavat todennäköisesti hyvin henkilön itseään koskevia käsityksiä 12-24 kuukauden ajan olosuhteista riippuen.

Tämä raportti luotiin käyttämällä Saville Assessment -ohjelmistoja. Se on muodostettu vastaajan suorittaman arvioinnin pohjalta ja heijastaa vastaajan antamia vastauksia.

Tämä raportti on luotu sähköisesti. Saville Assessment ei takaa, ettei sitä ole muutettu tai muokattu. Emme vastaa minkäänlaisista seurauksista, joita tämän raportin käyttämisestä voi aiheutua.

Tätä arviointia voivat käyttää vain Saville Assessmentin työntekijät, Saville Assessmentin agentit ja Saville Assessmentin valtuuttamat asiakkaat.