



# Rapport Rôles Professionnels Camille Dubois

Styles

Professionnels

# Sommaire

Introduction.....	3
Vos Rôles Professionnels.....	4
Vos rôles principaux.....	5
Contrastes entre vos rôles.....	6
Capitaliser sur vos Rôles Professionnels.....	7
Collaborer avec des personnes dont les rôles sont différents.....	8
Collaborer avec des personnes qui ont les mêmes rôles que vous.....	9

## À propos de ce rapport

Ce rapport s'appuie sur l'évaluation de Wave® Styles et permet d'explorer les motivations individuelles, les préférences, les besoins et les talents dans les principaux champs professionnels.

Les résultats sont issus de la comparaison avec un groupe international de plus de 24 000 cadres et/ou managers.

S'appuyant sur une auto-évaluation, les résultats reflètent la manière dont la personne se perçoit. Nos recherches ont montré qu'il s'agit d'un bon indicateur du comportement des personnes dans un contexte professionnel. Il convient néanmoins de prendre en compte le caractère subjectif de cette perception dans l'interprétation des résultats.

Notons que les informations contenues dans ce rapport peuvent être sensibles, et que toutes les mesures possibles doivent être prises pour garantir leur conservation dans un lieu sûr.

En général, ces informations reflètent bien la façon dont les personnes se perçoivent et restent représentatives pendant une durée de 12 à 24 mois, selon les circonstances.

Ce rapport a été généré par les logiciels de Saville Assessment. Il a été élaboré à partir des résultats à un questionnaire rempli par le participant.

Ce rapport a été généré électroniquement. Saville Assessment ne peut garantir qu'il n'a pas été modifié ou corrigé, et ne saurait être tenu responsable de l'utilisation qui en sera faite, quelle qu'elle soit.

Ce rapport est réservé exclusivement aux salariés et consultants de Saville Assessment et aux clients autorisés par Saville Assessment.

# Introduction

Le modèle des rôles professionnels est composé de 8 rôles, chacun représentant une approche différente du travail. Ce rapport présente les rôles que Camille Dubois est le plus et le moins à même d'endosser en contexte professionnel, selon ses réponses au questionnaire de styles professionnels Wave.

## Résoudre les problèmes



### Analyste

Les Analystes utilisent leur réflexion et leur expertise pour analyser et évaluer l'information. Ils recherchent « la bonne réponse ».



### Innovateur

Les Innovateurs adoptent une approche créative pour résoudre les problèmes, et développent souvent des stratégies à long-terme.

## Influencer les autres



### Communicant

Les Communicants échangent beaucoup avec les autres et peuvent aider à faciliter les relations interpersonnelles.



### Pilote

Les Pilotes prennent le contrôle des situations et coordonnent les autres. Ils préfèrent diriger.

## Adapter les démarches



### Optimiste

Les Optimistes ont une bonne solidité personnelle et gardent leur calme face à la pression. Ils aident les autres à garder le moral.



### Co-équipier

Les Co-équipiers s'occupent des besoins des autres, et privilégient l'approche collective.

## Produire des résultats



### Finisseur

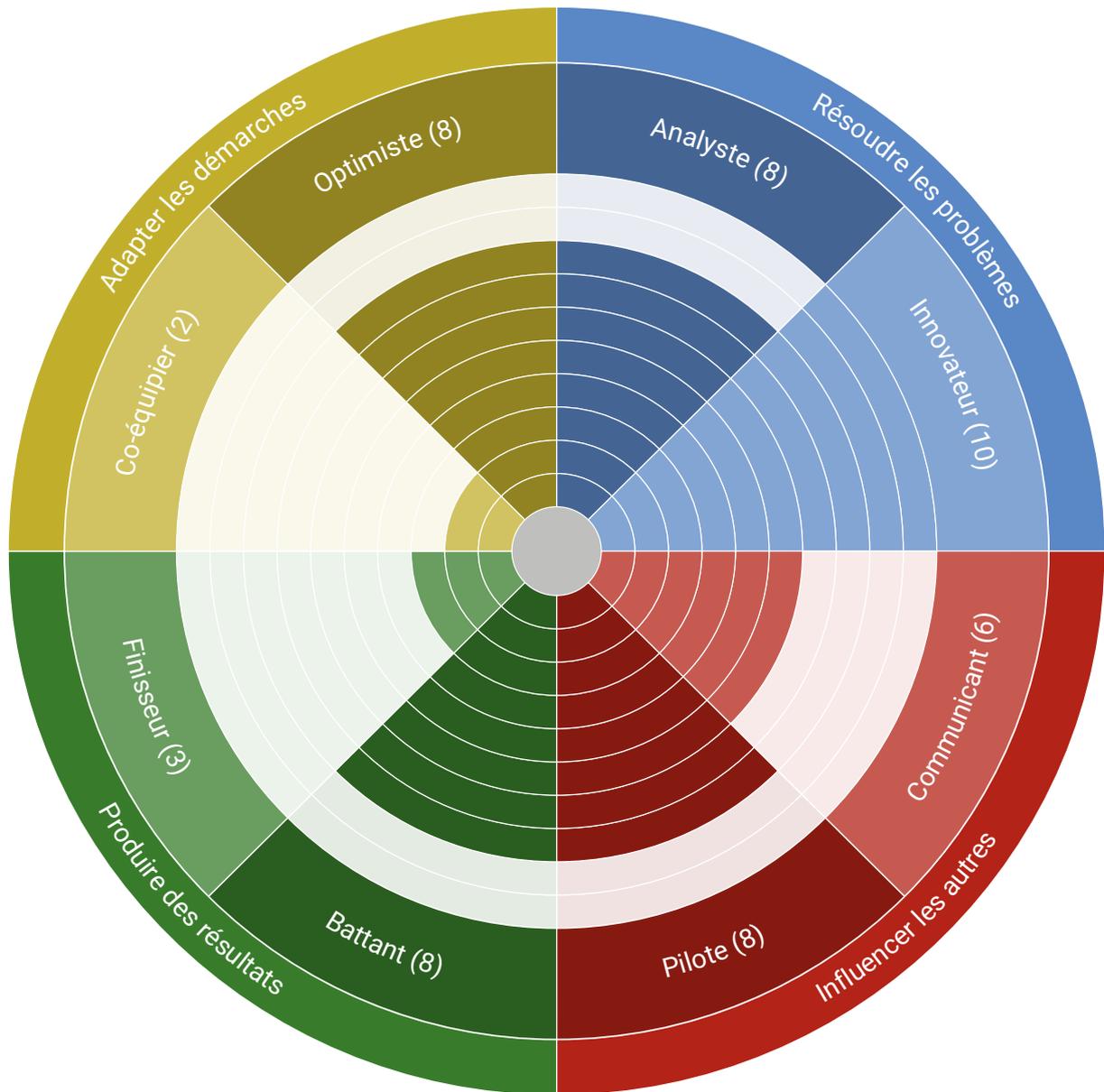
Les Finisseurs sont centrés sur la réalisation des tâches, en assurant un haut niveau de qualité et en respectant les détails.



### Battant

Les Battants se mobilisent fortement pour obtenir des résultats ambitieux. Ils sont souvent pleins d'initiatives et ont l'esprit de compétition.

# Vos Rôles Professionnels



Vos Rôles Professionnels classés par ordre de préférence :

 Innovateur	Premier rôle principal
 Battant	Second rôle principal

Pilote

Analyste

Optimiste

Communicant

 Finisseur	Rôles les moins investis
 Co-équipier	

## Vos rôles principaux

Votre premier rôle principal est celui qui est le plus fort, c'est celui que vous êtes le plus susceptible de prendre. Dans certaines situations, vous préférez adopter votre second rôle principal. À chacun de ces deux rôles correspondent des points forts, qui contribuent à votre performance.

Premier	Second
 <b>Innovateur</b>	 <b>Battant</b>
<p>Les Innovateurs adoptent une approche créative pour résoudre les problèmes, et développent souvent des stratégies à long-terme.</p> <p>Points forts :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les Innovateurs proposent souvent des solutions originales</li><li>• Les Innovateurs ont généralement de bonnes intuitions, non conventionnelles</li><li>• Les Innovateurs ont généralement une vision de l'avenir</li></ul>	<p>Les Battants se mobilisent fortement pour obtenir des résultats ambitieux. Ils sont souvent pleins d'initiatives et ont l'esprit de compétition.</p> <p>Points forts :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les Battants ont tendance à poursuivre leurs buts avec enthousiasme</li><li>• Les Battants produisent généralement beaucoup</li><li>• Les Battants ont tendance à bien identifier et saisir les opportunités</li></ul>

Vos deux rôles principaux s'associent. À cette combinaison correspondent également des points forts pouvant être précieux d'un point de vue professionnel.

Combinaison	
 <b>Innovateur</b>	 <b>Battant</b>
<p>Points forts :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les personnes combinant ces deux rôles ont tendance à entraîner les autres avec énergie vers leurs objectifs</li><li>• Les personnes combinant ces deux rôles ont tendance à proposer des solutions ambitieuses aux problèmes</li></ul>	

## Contrastes entre vos rôles

On peut aller plus loin dans la compréhension de vos rôles professionnels, en tenant compte des contrastes entre les deux rôles que vous prenez le plus facilement et les deux que vous investissez le moins.

Premier rôle principal



Innovateur

Rôle le moins investi



Co-équipier

Les personnes avec ce contraste de rôles ont tendance à produire de nouvelles idées mais gagneraient à prendre davantage en compte l'impact que leurs idées auront sur les autres. Suggestion : Prenez-vous suffisamment en compte les points de vue de vos collègues ?

Premier rôle principal



Innovateur

Rôle le moins investi



Finisseur

Les personnes avec ce contraste de rôles peuvent, avec des idées nouvelles, se détourner et détourner les autres de leurs priorités, au moment de terminer le travail. Suggestion : Veillez-vous à ne plus proposer de nouvelles idées quand ce n'est plus le bon moment ?

Second rôle principal



Battant

Rôle le moins investi



Co-équipier

Les personnes avec ce contraste de rôles sont exigeantes vis-à-vis des résultats et se soucient moins des besoins des autres. Suggestion : Que pourriez-vous faire de plus pour montrer votre reconnaissance à toutes les personnes qui contribuent aux résultats ?

Second rôle principal



Battant

Rôle le moins investi



Finisseur

Les personnes avec ce contraste de rôles se focalisent généralement sur les résultats, sans toujours observer une démarche rigoureuse ou systématique. Suggestion : Pourriez-vous accroître l'efficacité et les résultats en réalisant les choses de manière plus organisée ?

# Capitaliser sur vos Rôles Professionnels

Votre performance peut être accrue en capitalisant sur vos rôles les plus et les moins investis.

## Utiliser de façon optimale vos rôles principaux



### Innovateur

- Utilisez votre créativité pour améliorer les approches existantes et apporter des idées totalement nouvelles
- Aidez les autres à voir si les idées cadrent bien avec les orientations et objectifs à long terme
- Veillez à ce que l'accent soit mis sur les problèmes importants et à ce que les nouvelles idées y soient reliées



### Battant

- Consacrez plus de temps à réfléchir aux domaines dans lesquels vous devez concentrer vos efforts
- Tentez d'améliorer l'efficacité et les résultats dans les domaines où cela aura le plus de valeur ajoutée
- Réfléchissez aux nouvelles opportunités que vous pourriez saisir pour créer de la valeur ajoutée pour les équipes et l'entreprise

## Utiliser de façon optimale vos rôles les moins investis



### Finisseur

- Prenez le temps de vérifier les informations importantes et demandez à quelqu'un de les vérifier à nouveau
- Définissez clairement les étapes et aidez-vous des autres pour que les délais soient respectés
- Identifiez les actions requises pour faire avancer les choses et initier les premières étapes



### Co-équipier

- Demandez régulièrement à vos collègues comment ils vont et comment ils se sentent face aux principaux problèmes auxquels ils sont confrontés au travail
- Impliquez les autres lorsqu'une contribution plus importante pourrait être bénéfique, parallèlement à votre implication personnelle
- Lorsque vous rencontrez une nouvelle personne, prenez le temps d'en apprendre un peu plus sur elle afin de créer un premier contact positif

## Collaborer avec des personnes dont les rôles sont différents

Vous pouvez réfléchir aux moyens de travailler plus efficacement avec des personnes qui ont des rôles différents des vôtres.

	<b>Co-équipier</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Communiquez aux Co-équipiers des idées qui aideront d'autres personnes dans leur travail</li><li>• Encouragez les Co-équipiers à être plus productifs et à atteindre des objectifs plus difficiles</li></ul>
	<b>Finisseur</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Travaillez avec les Finisseurs pour trouver des façons plus efficaces de procéder</li><li>• Aidez les Finisseurs à se concentrer sur l'essentiel, ne les laissez pas s'éparpiller dans des tâches moins importantes</li></ul>
	<b>Communicant</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Discutez des nouvelles perspectives avec les Communicants, ils pourront s'en servir dans leurs échanges avec les autres</li><li>• Aidez les Communicants à se concentrer sur les relations utiles</li></ul>
	<b>Optimiste</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Inspirez les Optimistes en leur présentant les idées qui ont un véritable potentiel et qui pourraient susciter un enthousiasme large</li><li>• Orientez l'enthousiasme des Optimistes sur la poursuite d'objectifs difficiles</li></ul>
	<b>Analyste</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Apportez des idées pour inciter les Analystes à élargir leur réflexion</li><li>• Incitez les Analystes à mener des analyses qui apporteront un avantage clair et concret</li></ul>
	<b>Pilote</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Présentez aux Pilotes des idées et perspectives différentes qui pourraient être utiles pour définir les futures orientations</li><li>• Mettez les Pilotes au défi de faire avancer le travail plus vite et plus loin</li></ul>

## Collaborer avec des personnes qui ont les mêmes rôles que vous

Vous pouvez réfléchir aux moyens de travailler plus efficacement avec des personnes qui ont les mêmes rôles que vous.



### D'autres Battants

- Présentez aux autres Battants de nouvelles options, de nouvelles opportunités et de nouvelles perspectives business
- Mettez-vous d'accord avec d'autres Battants sur un objectif important et difficile, et travaillez d'arrache-pied pour l'atteindre
- Soyez vigilant(e) avec les autres Battants dont les objectifs peuvent s'opposer aux vôtres



### D'autres Innovateurs

- Mobilisez les autres Innovateurs sur les idées qui font véritablement la différence au niveau du résultat
- Discutez de vos idées avec d'autres Innovateurs afin d'ouvrir des perspectives nouvelles et différentes
- Veillez à consigner par écrit les meilleures idées ressortant des échanges avec d'autres Innovateurs