wave™

Arbeitsrollenbericht
Chris Schulz

Focus

Styles

Inhalt

Einführung....3
Ihre Arbeitsrollen.... 4
Ihre bevorzugten Arbeitsrollen.... 5
Ihre entgegengesetzten Arbeitsrollen....6
Arbeitsrollen optimal ausnutzen.... 7
Mit anderen Rollen arbeiten....8
Mit gleichen Rollen arbeiten.... 9

Über diesen Bericht

Dieser Bericht basiert auf dem Wave®-Styles-Fragebogen, welcher die Motive, Vorlieben, Bedürfnisse und Talente einer Person in relevanten Arbeitsbereichen untersucht.

Die Ergebnisse basieren auf einem Vergleich mit einer internationalen Gruppe von mehr als 31.000 Fachkräften und Managern.

Die Ergebnisse des Fragebogens als Messinstrument der Selbsteinschätzung spiegeln die individuelle Selbstwahrnehmung wider. Obwohl der Fragebogen ein guter Indikator für das Verhalten am Arbeitsplatz ist, wie unsere umfassende Forschung gezeigt hat, muss bei der Auswertung die Subjektivität der individuellen Selbstwahrnehmung berücksichtigt werden.

Die in diesem Bericht enthaltenen Informationen sind möglicherweise vertraulich und es sollten jegliche Bemühungen unternommen werden, sie an einem sicheren Ort aufzubewahren.

Die in diesem Bericht enthaltenen Informationen spiegeln voraussichtlich – abhängig von den jeweiligen Umständen – die individuelle Selbstwahrnehmung für einen Zeitraum von 12–24 Monaten wider.

Der Bericht wurde von Saville Assessment unter Nutzung von Softwaresystemen erstellt. Er leitet sich aus den Ergebnissen des Fragebogens ab, der von der befragten Person bearbeitet wurde, und spiegelt die gegebenen Antworten wider.

Dieser Bericht wurde elektronisch erstellt. Saville Assessment kann nicht dafür garantieren, dass er nicht geändert oder bearbeitet wurde. Wir können keine Verantwortung für die Konsequenzen der Nutzung dieses Berichtes übernehmen, wie auch immer diese auftreten sollten.

Die Anwendung dieses Beurteilungsinstrumentes beschränkt sich auf Angestellte und Bevollmächtigte von Saville Assessment, sowie Klienten, die von Saville Assessment befugt worden sind.

© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.

Einführung

Das Arbeitsrollen-Modell besteht aus acht verschiedenen Arbeitsrollen. In diesem Bericht wird dargestellt, welche Arbeitsrollen auf Chris Schulz am ehesten bzw. am wenigsten zutreffen, basierend auf den Antworten im Styles-Fragebogen des Wave-Persönlichkeitstests.

Probleme Lösen

Analytiker

Analytiker nutzen ihren Intellekt und ihre Fachkenntnis, um Informationen aufzuschlüsseln und auszuwerten. Sie suchen nach der richtigen Antwort.

Innovator

Innovatoren gehen die Problemlösung kreativ an und entwickeln oft langfristige Lösungen.

Einfluss Nehmen

Vermittler

Vermittler kommunizieren aktiv mit anderen und können zur Verbesserung der zwischenmenschlichen Interaktion beitragen.

Durchsetzer

Durchsetzer nehmen das Heft in die Hand und koordinieren Menschen. Sie übernehmen bevorzugt die Führungsrolle.

Verhalten Anpassen

Optimist

Optimisten sind belastbar und können auch dann die Ruhe bewahren, wenn sie unter Druck stehen. Sie tragen zu einer guten Moral bei.

Unterstützer

Unterstützer kümmern sich um die Bedürfnisse von anderen und bevorzugen eine teamorientierte Herangehensweise.

Ergebnisse Erbringen

Vollender

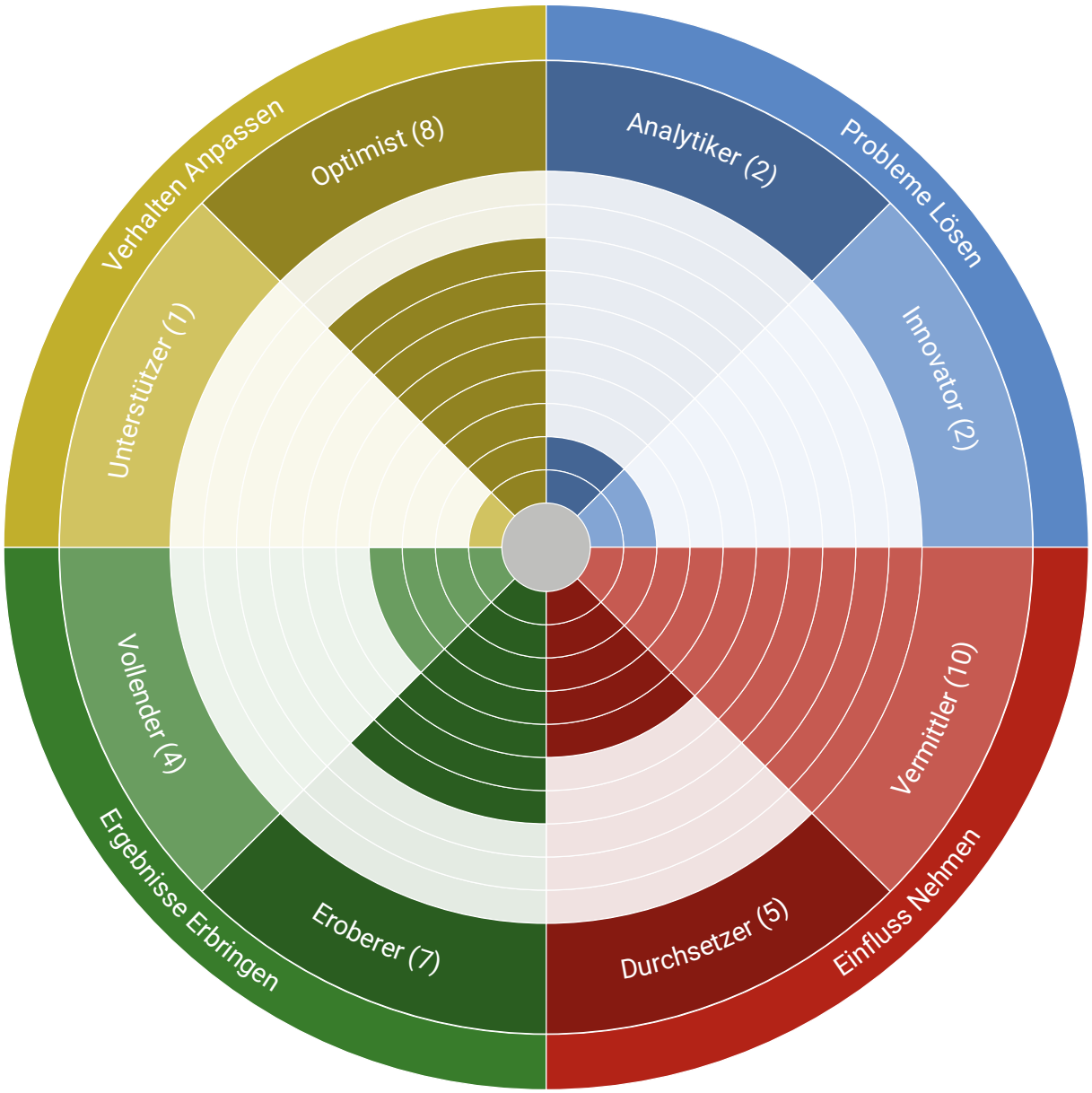
Vollender konzentrieren sich auf das Fertigstellen von Dingen. Dabei setzen sie hohe Maßstäbe an und achten auf Details.

Eroberer

Eroberer verfolgen ehrgeizige Ziele und setzen alles daran, diese zu erreichen. Sie sind oft hochgradig geschäftstüchtig und messen sich gern an anderen.

© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.

Ihre Arbeitsrollen



Ihre Arbeitsrollen, sortiert nach der Präferenz:

Vermittler	Primäre Rolle
Optimist	Sekundäre Rolle

Eroberer

Durchsetzer

Vollender

Analytiker

Innovator	Weniger bevorzugte Rollen
Unterstützer	

Vergleichsgruppe: Fachkräfte und Manager (INT, IA, 2021)
© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.

Ihre bevorzugten Arbeitsrollen

Ihre primäre Rolle ist wahrscheinlich Ihre stärkste Arbeitsrolle. Dies ist die Rolle, die Sie am wahrscheinlichsten einnehmen. In bestimmten Situationen bevorzugen Sie statt Ihrer primären Arbeitsrolle möglicherweise Ihre sekundäre Arbeitsrolle. Jede bevorzugte Rolle zeichnet sich durch Stärken aus, die zu Ihrer Leistungsfähigkeit beitragen können.

Primäre Rolle	Sekundäre Rolle
Vermittler	**Optimist**
Vermittler kommunizieren aktiv mit anderen und können zur Verbesserung der zwischenmenschlichen Interaktion beitragen. Stärken: • Vermittler sind meist in der Lage, anderen erfolgreich Informationen zu vermitteln. • Vermittler gehen tendenziell selbstsicher mit anderen Menschen um. • Vermittler machen oft einen positiven Eindruck auf andere.	Optimisten sind belastbar und können auch dann die Ruhe bewahren, wenn sie unter Druck stehen. Sie tragen zu einer guten Moral bei. Stärken: • Optimisten bleiben meist auch unter schwierigen Bedingungen gefasst. • Optimisten neigen dazu, Vertrauen in sich und andere zu vermitteln. • Optimisten sehen oft positiv in die Zukunft.

Ihre primäre und Ihre sekundäre Arbeitsrolle bilden in Kombination Ihre Doppelrolle. Auch mit dieser Kombination sind wiederum Stärken verbunden, die am Arbeitsplatz häufig nützlich sind.

Doppelrolle	
Vermittler	**Optimist**

Stärken:

- Menschen mit dieser Rollenkombination flößen anderen häufig durch positive Kommunikation Selbstvertrauen ein.
- Menschen mit dieser Rollenkombination treten oft ruhig und selbstsicher auf, wenn sie anderen Personen Informationen darlegen.

© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.

Ihre entgegengesetzten Arbeitsrollen

Sie werden Ihre Arbeitsrollen besser verstehen, wenn Sie die Unterschiede zwischen Ihren zwei bevorzugten Rollen (der primären und der sekundären) und den zwei am wenigsten bevorzugten Rollen betrachten.

Primäre Rolle	Weniger bevorzugte Rolle
Vermittler	Unterstützer

Menschen mit diesem Rollenkontrast interagieren in der Regel gut mit anderen, verbringen aber häufig mehr Zeit mit Reden als mit Zuhören. Könnten Sie sich mehr bemühen, stillere Kollegen dazu zu ermuntern, ihre Meinung zu äußern?

Primäre Rolle	Weniger bevorzugte Rolle
Vermittler	Innovator

Menschen mit diesem Rollenkontrast interagieren gern mit anderen, kommunizieren aber neue Ideen nicht unbedingt aktiv. Könnten Sie sich mehr bemühen, mit anderen deren neue Ideen zu besprechen?

Sekundäre Rolle	Weniger bevorzugte Rolle
Optimist	Unterstützer

Menschen mit diesem Rollenkontrast haben oft eine Selbstsicherheit, die andere zuversichtlich stimmt, sind sich aber der Sorgen von weniger selbstsicheren Personen nicht unbedingt ausreichend bewusst. Könnten Sie sich mehr bemühen, weniger selbstsichere Kollegen zu bestärken?

Sekundäre Rolle	Weniger bevorzugte Rolle
Optimist	Innovator

Menschen mit diesem Rollenkontrast haben meist eine positive Herangehensweise, sehen aber möglicherweise weniger Bedarf an neuen Ideen, um Fortschritte zu machen. Haben Sie sich einmal überlegt, was sich mit einem kreativeren Ansatz verbessern ließe?

© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.

Arbeitsrollen optimal ausnutzen

Sie können Ihre Leistungsfähigkeit am Arbeitsplatz verbessern, indem Sie Ihre primäre, sekundäre und am wenigsten bevorzugte Rolle optimal ausnutzen.

Am meisten bevorzugte Rollen optimal ausnutzen

Vermittler

- Suchen Sie nach Gelegenheiten, neue Arbeit wichtigen Stakeholdern auch außerhalb Ihres direkten Umfelds zu präsentieren.
- Knüpfen Sie neue Kontakte mit Personen, die in der Lage sind, Unterstützung oder Ressourcen bereitzustellen, oder über relevantes Fachwissen verfügen.
- Zeigen Sie Ihren Kollegen auf, was Sie und andere geleistet haben.

Optimist

- Helfen Sie anderen, in Situationen, die häufig stressig für sie sind, ruhig und gelassen zu bleiben.
- Nehmen Sie sich Zeit, um weniger selbstsicheren Kollegen den Wert ihrer Arbeit vor Augen zu führen.
- Achten Sie darauf, positive Botschaften offen zu verstärken, insbesondere dann, wenn andere Pessimismus oder Negativität zum Ausdruck bringen.

Am wenigsten bevorzugte Rollen optimal ausnutzen

Innovator

- Ermuntern Sie andere dazu, sich an Aktivitäten wie Ideengenerierung und -weitergabe in der Gruppe zu beteiligen.
- Prüfen Sie Ideen auf Zukunftssicherheit, indem Sie sich bei anderen vergewissern, dass sie zu den langfristigen Trends und zur allgemeinen Richtung passen.
- Besprechen Sie mit Kollegen, welche die wichtigsten Probleme sind, und überprüfen Sie neue Lösungen daraufhin, ob sie diese Probleme berücksichtigen.

Unterstützer

- Fragen Sie Ihre Kollegen regelmäßig, wie es ihnen geht und wie sie über wichtige Probleme bei der Arbeit denken.
- Beziehen Sie andere ein, wenn eine Aufgabe neben Ihrem anhaltenden persönlichen Engagement auch vom Beitrag anderer profitieren könnte.
- Nehmen Sie sich, wenn Sie jemand Neues kennenlernen, die Zeit, etwas über denjenigen zu erfahren, um erste Anknüpfungspunkte zu finden.

© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.

Mit anderen Rollen arbeiten

Es ist sinnvoll, darüber nachzudenken, wie Sie besser mit Menschen zusammenarbeiten können, die andere Arbeitsrollen bevorzugen.

Unterstützer

- Arbeiten Sie zusammen mit Unterstützern an der Ausweitung von deren Einflussbereich.
- Helfen Sie Unterstützern dabei, Menschen zur konstruktiven Zusammenarbeit in positiver Atmosphäre zu veranlassen.

Innovator

- Helfen Sie Innovatoren beim klareren Kommunizieren und Präsentieren ihrer Ideen.
- Helfen Sie Innovatoren dabei, andere für ihre Ideen zu begeistern und Akzeptanz zu finden.

Analytiker

- Arbeiten Sie zusammen mit Analytikern an der Zusammenfassung ihrer Erkenntnisse, um die Punkte herauszustellen, die kommuniziert werden müssen.
- Lassen Sie Analytiker die Vorteile sehen, und helfen Sie ihnen, Probleme zu relativieren.

Vollender

- Helfen Sie Vollendern, indem Sie wichtige Projektmeilensteine kommunizieren.
- Helfen Sie Vollendern, weiter fokussiert und positiv an der termingerechten und qualitätsorientierten Erledigung ihrer Aufgaben zu arbeiten.

Durchsetzer

- Suchen Sie nach Möglichkeiten, um Durchsetzern beim Entwickeln von Beziehungen zu wichtigen Stakeholdern und beim Verstärken ihres Einflusses auf andere zu helfen.
- Arbeiten Sie mit Durchsetzern zusammen, um ihnen beim effektiven Führen von Menschen durch schwierige Zeiten zu helfen.

Eroberer

- Helfen Sie Eroberern beim klareren Kommunizieren neuer Chancen.
- Verstärken Sie die Überzeugung von Eroberern, dass selbst ihre anspruchsvollsten Ziele erreichbar sind.

© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.

Mit gleichen Rollen arbeiten

Es ist sinnvoll, darüber nachzudenken, wie Sie besser mit Menschen zusammenarbeiten können, die die gleichen Arbeitsrollen wie Sie bevorzugen.

Andere Optimisten

- Geben Sie anderen Optimisten mehr Gelegenheiten zum Kommunizieren ihrer Zuversicht und Begeisterung gegenüber verschiedenen Stakeholdern.
- Teilen Sie Ihre Begeisterung mit anderen Optimisten, um die Moral zu heben.
- Seien Sie sich der Neigung anderer Optimisten bewusst, wichtige Risiken oder Fallstricke zu übersehen.

Andere Vermittler

- Helfen Sie anderen Vermittlern, ihre Botschaft positiver zu kommunizieren.
- Arbeiten Sie mit anderen Vermittlern daran, wichtige Botschaften einem größtmöglichen Publikum zu vermitteln.
- Achten Sie darauf, ob andere Vermittler zu viel Zeit mit Kommunikation verbringen, die keinen klaren Nutzen bringt.

© 2024 Saville Assessment. Alle Rechte vorbehalten.