



Professional

Styles

Inhalt

Einführung	3
Ihre Arbeitsrollen	
Ihre bevorzugten Arbeitsrollen	. 5
Ihre entgegengesetzten Arbeitsrollen	
Arbeitsrollen optimal ausnutzen	
Mit anderen Rollen arbeiten	
Mit gleichen Rollen arbeiten	

Über diesen Bericht

Dieser Bericht basiert auf dem Wave®-Styles-Fragebogen, welcher die Motive, Vorlieben, Bedürfnisse und Talente einer Person in relevanten Arbeitsbereichen untersucht.

Die Ergebnisse basieren auf einem Vergleich mit einer internationalen Gruppe von mehr als 24.000 Fachkräften und Managern.

Die Ergebnisse des Fragebogens als Messinstrument der Selbsteinschätzung spiegeln die individuelle Selbstwahrnehmung wider. Obwohl der Fragebogen ein guter Indikator für das Verhalten am Arbeitsplatz ist, wie unsere umfassende Forschung gezeigt hat, muss bei der Auswertung die Subjektivität der individuellen Selbstwahrnehmung berücksichtigt werden.

Die in diesem Bericht enthaltenen Informationen sind möglicherweise vertraulich und es sollten jegliche Bemühungen unternommen werden, sie an einem sicheren Ort aufzubewahren.

Die in diesem Bericht enthaltenen Informationen spiegeln voraussichtlich – abhängig von den jeweiligen Umständen – die individuelle Selbstwahrnehmung für einen Zeitraum von 12–24 Monaten wider.

Der Bericht wurde von Saville Assessment unter Nutzung von Softwaresystemen erstellt. Er leitet sich aus den Ergebnissen des Fragebogens ab, der von der befragten Person bearbeitet wurde, und spiegelt die gegebenen Antworten wider.

Dieser Bericht wurde elektronisch erstellt. Saville Assessment kann nicht dafür garantieren, dass er nicht geändert oder bearbeitet wurde. Wir können keine Verantwortung für die Konsequenzen der Nutzung dieses Berichtes übernehmen, wie auch immer diese auftreten sollten.

Die Anwendung dieses Beurteilungsinstrumentes beschränkt sich auf Angestellte und Bevollmächtigte von Saville Assessment, sowie Klienten, die von Saville Assessment befugt worden sind.

Einführung

Das Arbeitsrollen-Modell besteht aus acht verschiedenen Arbeitsrollen. In diesem Bericht wird dargestellt, welche Arbeitsrollen auf Chris Schulz am ehesten bzw. am wenigsten zutreffen, basierend auf den Antworten im Styles-Fragebogen des Wave-Persönlichkeitstests.

Probleme Lösen



Analytiker

Analytiker nutzen ihren Intellekt und ihre Fachkenntnis, um Informationen aufzuschlüsseln und auszuwerten. Sie suchen nach der richtigen Antwort.



Innovator

Innovatoren gehen die Problemlösung kreativ an und entwickeln oft langfristige Lösungen.

Einfluss Nehmen



Vermittler

Vermittler kommunizieren aktiv mit anderen und können zur Verbesserung der zwischenmenschlichen Interaktion beitragen.



Durchsetzer

Durchsetzer nehmen das Heft in die Hand und koordinieren Menschen. Sie übernehmen bevorzugt die Führungsrolle.

Verhalten Anpassen



Optimist

Optimisten sind belastbar und können auch dann die Ruhe bewahren, wenn sie unter Druck stehen. Sie tragen zu einer guten Moral bei.



Unterstützer

Unterstützer kümmern sich um die Bedürfnisse von anderen und bevorzugen eine teamorientierte Herangehensweise.

Ergebnisse Erbringen



Vollender

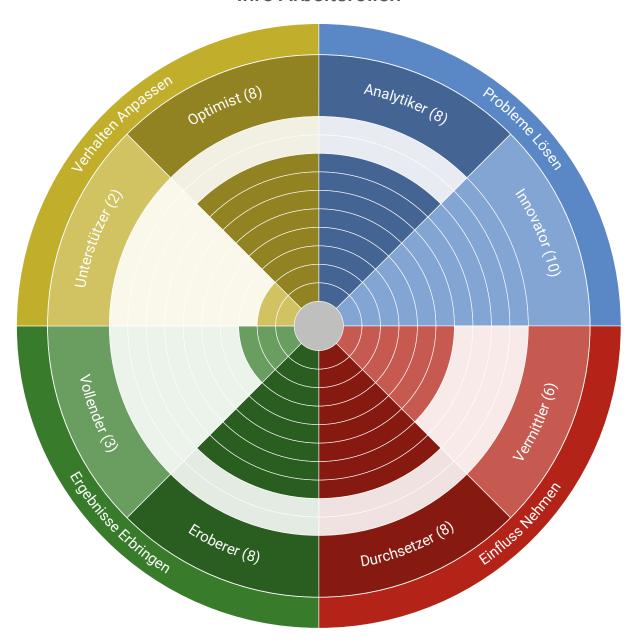
Vollender konzentrieren sich auf das Fertigstellen von Dingen. Dabei setzen sie hohe Maßstäbe an und achten auf Details.



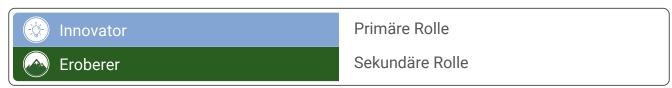
Eroberer

Eroberer verfolgen ehrgeizige Ziele und setzen alles daran, diese zu erreichen. Sie sind oft hochgradig geschäftstüchtig und messen sich gern an anderen.

Ihre Arbeitsrollen



Ihre Arbeitsrollen, sortiert nach der Präferenz:



Durchsetzer

Analytiker

Optimist

Vermittler



Ihre bevorzugten Arbeitsrollen

Ihre primäre Rolle ist wahrscheinlich Ihre stärkste Arbeitsrolle. Dies ist die Rolle, die Sie am wahrscheinlichsten einnehmen. In bestimmten Situationen bevorzugen Sie statt Ihrer primären Arbeitsrolle möglicherweise Ihre sekundäre Arbeitsrolle. Jede bevorzugte Rolle zeichnet sich durch Stärken aus, die zu Ihrer Leistungsfähigkeit beitragen können.

Primäre Rolle



Innovator

Innovatoren gehen die Problemlösung kreativ an und entwickeln oft langfristige Lösungen.

Stärken:

- Innovatoren finden vielfach ganz neue Lösungsansätze.
- Innovatoren kommen häufig zu unkonventionellen, wertvollen Erkenntnissen.
- Innovatoren haben oft eine Vision von der Zukunft des Teams.

Sekundäre Rolle



Eroberer

Eroberer verfolgen ehrgeizige Ziele und setzen alles daran, diese zu erreichen. Sie sind oft hochgradig geschäftstüchtig und messen sich gern an anderen.

Stärken:

- Eroberer verfolgen ihre Ziele meist mit großem Eifer.
- Eroberer neigen dazu, für das Team viel zu schaffen.
- Eroberer sind meist gut darin, Gelegenheiten zu erkennen und zu ergreifen.

Ihre primäre und Ihre sekundäre Arbeitsrolle bilden in Kombination Ihre Doppelrolle. Auch mit dieser Kombination sind wiederum Stärken verbunden, die am Arbeitsplatz häufig nützlich sind.

Doppelrolle



Innovator



Eroberer

Stärken:

- Menschen mit dieser Rollenkombination treiben oft energisch an, um ihre Vision zu verwirklichen.
- Menschen mit dieser Rollenkombination schlagen oft ehrgeizige Lösungen für Probleme vor.

Ihre entgegengesetzten Arbeitsrollen

Sie werden Ihre Arbeitsrollen besser verstehen, wenn Sie die Unterschiede zwischen Ihren zwei bevorzugten Rollen (der primären und der sekundären) und den zwei am wenigsten bevorzugten Rollen betrachten.

Primäre Rolle

Weniger bevorzugte Rolle



Innovator



Menschen mit diesem Rollenkontrast entwickeln oft neue Ideen, könnten sich aber zuweilen mehr Zeit nehmen, zu überlegen, wie sich ihre Ideen auf andere auswirken werden. Berücksichtigen Sie die Meinungen Ihrer Kollegen ausreichend?

Primäre Rolle

Weniger bevorzugte Rolle



Innovator



Vollender

Menschen mit diesem Rollenkontrast lenken andere mitunter mit neuen Ideen ab, wenn eigentlich Ergebnisse abgeliefert werden müssten. Sind Sie sich immer bewusst, wann es nicht mehr hilfreich ist, neue Ideen vorzuschlagen?

Sekundäre Rolle

Weniger bevorzugte Rolle



Eroberer



Unterstützer

Menschen mit diesem Rollenkontrast legen oft viel Wert auf Ergebnisse, scheinen aber weniger besorgt um das Wohlbefinden von anderen. Könnten Sie sich mehr bemühen, allen beteiligten Personen Ihre Wertschätzung zu zeigen?

Sekundäre Rolle

Weniger bevorzugte Rolle



Eroberer



Vollender

Menschen mit diesem Rollenkontrast konzentrieren sich meist auf das Abliefern von Ergebnissen, gehen dabei aber nicht immer gründlich und systematisch vor. Können Sie Ihre Effizienz steigern und mehr erreichen, indem Sie bestimmte Dinge anders machen?

Arbeitsrollen optimal ausnutzen

Sie können Ihre Leistungsfähigkeit am Arbeitsplatz verbessern, indem Sie Ihre primäre, sekundäre und am wenigsten bevorzugte Rolle optimal ausnutzen.

Am meisten bevorzugte Rollen optimal ausnutzen

Innovator



- Nutzen Sie Ihre Kreativität, um etablierte Herangehensweisen zu verbessern und ganz neue Ideen zu entwickeln.
- Helfen Sie anderen, zu verstehen, wie gut sich Ideen in längerfristige Trends oder Ziele einfügen.
- Sorgen Sie dafür, dass das Augenmerk auf den wirklich wichtigen Sachverhalten liegt und dass sich neue Ideen direkt auf diese beziehen.

Eroberer



- Verbringen Sie mehr Zeit damit, zu überlegen, worauf Sie Ihre Bemühungen wirklich konzentrieren sollten.
- Bemühen Sie sich, die Effizienz und die Produktivität zu steigern, wo dies einen deutlichen Mehrwert bringt.
- Überlegen Sie, was Sie tun können, um neue Möglichkeiten zu entwickeln, die Ihren Kollegen und dem Unternehmen insgesamt mehr nützen.

Am wenigsten bevorzugte Rollen optimal ausnutzen

Vollender



- Prüfen Sie kritische Informationen selbst gründlich, lassen Sie sich dabei Zeit, und bitten Sie jemand anderes, sie ebenfalls zu prüfen.
- Stellen Sie die wichtigen Meilensteine klar heraus, und sorgen Sie in Zusammenarbeit mit anderen dafür, dass die Termine eingehalten werden.
- Ermitteln Sie, welche Maßnahmen erforderlich sind, um weiter zu kommen, und beginnen Sie mit einer Maßnahme.

Unterstützer



- Fragen Sie Ihre Kollegen regelmäßig, wie es ihnen geht und wie sie über wichtige Probleme bei der Arbeit denken.
- Beziehen Sie andere ein, wenn eine Aufgabe neben Ihrem anhaltenden persönlichen Engagement auch vom Beitrag anderer profitieren könnte.
- Nehmen Sie sich, wenn Sie jemand Neues kennenlernen, die Zeit, etwas über denjenigen zu erfahren, um erste Anknüpfungspunkte zu finden.

Mit anderen Rollen arbeiten

Es ist sinnvoll, darüber nachzudenken, wie Sie besser mit Menschen zusammenarbeiten können, die andere Arbeitsrollen bevorzugen.

Unterstützer



- Liefern Sie Unterstützern Ideen, die anderen Menschen bei ihrer Arbeit helfen werden.
- Ermuntern Sie Unterstützer dazu, produktiver zu sein und ehrgeizigere Ziele zu erreichen.

Vollender



- Suchen Sie zusammen mit Vollendern nach effizienteren und effektiveren Methoden für bestimmte Tätigkeiten.
- Sorgen Sie dafür, dass Vollender konzentriert bleiben und sich nicht von weniger wichtigen Aufgaben ablenken lassen.

Vermittler



- Besprechen Sie mit Vermittlern relevante neue Sichtweisen, die diese als Grundlage für Gespräche mit anderen verwenden können.
- Sorgen Sie dafür, dass Vermittler sich im Kontakt mit Stakeholdern auf Interaktionen konzentrieren, die Ergebnisse bringen.

Optimist



- Inspirieren Sie Optimisten, indem Sie Ideen hervorheben, die großes Potenzial für die Zukunft haben und bei vielen Menschen gut ankommen werden.
- Richten Sie den Enthusiasmus von Optimisten auf das Verfolgen herausfordernder Ziele.

Analytiker



- Liefern Sie Ideen, um Analytiker dazu zu ermuntern, über den Tellerrand hinauszuschauen.
- Fordern Sie Analytiker auf, Analysen durchzuführen, die einen klaren und greifbaren Nutzen haben.

Durchsetzer



- Stellen Sie Durchsetzern verschiedene Ideen und Sichtweisen vor, die als Entscheidungsgrundlage für die zukünftige Richtung dienen können.
- Fordern Sie Durchsetzer heraus, Arbeiten weiter und schneller voranzutreiben.

Mit gleichen Rollen arbeiten

Es ist sinnvoll, darüber nachzudenken, wie Sie besser mit Menschen zusammenarbeiten können, die die gleichen Arbeitsrollen wie Sie bevorzugen.

Andere Eroberer



- Stellen Sie anderen Eroberern neue Möglichkeiten, neue Chancen und neue Vertriebswege vor.
- Einigen Sie sich mit anderen Eroberern auf ein wichtiges Ziel, das schwer zu erreichen ist, und setzen Sie sich dafür ein, dass dieses erreicht wird.
- · Achten Sie auf andere Eroberer, deren Ziele mit Ihren eigenen kollidieren.

Andere Innovatoren



- Sorgen Sie dafür, dass andere Innovatoren sich auf Ideen konzentrieren, die in Bezug auf wichtige Resultate spürbar etwas bewirken.
- Besprechen Sie Ideen mit anderen Innovatoren, um von neuen, anderen Sichtweisen zu hören.
- Sorgen Sie dafür, dass die besten Ideen aus Gesprächen mit anderen Innovatoren schriftlich festgehalten werden.