

Έκθεση Line Manager  
Αλεξ Γεωργίου

Focus

Styles

## Σχετικά με αυτήν την έκθεση

Αυτή η έκθεση βασίζεται στο ερωτηματολόγιο Wave® Styles, το οποίο διερευνά τα κίνητρα, τις προτιμήσεις, τις ανάγκες και τα ταλέντα ενός ατόμου σε κρίσιμους εργασιακούς τομείς.

Τα αποτελέσματα βασίζονται στη σύγκριση με μια διεθνή ομάδα άνω των 31.000 επαγγελματιών και διευθυντών.

Τα αποτελέσματα αντανakλούν τις αντιλήψεις που έχει το ίδιο το άτομο για τον εαυτό του, καθώς πρόκειται για ένα ερωτηματολόγιο αυτοαναφοράς. Σε εκτεταμένες έρευνες που έχουμε διεξάγει, αποδείχθηκε ότι το ερωτηματολόγιο αυτό δείχνει σε ικανοποιητικό βαθμό τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούν οι άνθρωποι στο εργασιακό περιβάλλον. Ωστόσο, είναι σημαντικό κατά την ερμηνεία αυτών των δεδομένων να δίνεται ιδιαίτερη προσοχή στην υποκειμενική φύση των αντιλήψεων του ατόμου για τον εαυτό του.

Θα πρέπει πάντα να λαμβάνετε υπόψη σας ότι η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα και θα πρέπει να φυλάσσεται σε ασφαλές μέρος.

Οι πληροφορίες που περιλαμβάνονται σε αυτή την έκθεση αποτελούν κατά πάσα πιθανότητα μια ικανοποιητική απεικόνιση των αντιλήψεων που έχει το ίδιο το άτομο για τον εαυτό του για ένα διάστημα 12 έως 24 μηνών, ανάλογα με τις συνθήκες.

Η έκθεση δημιουργήθηκε μέσω των συστημάτων λογισμικού της Saville Assessment. Έχει εξαχθεί από τα αποτελέσματα του τεστ αξιολόγησης το οποίο συμπλήρωσε ο/η συμμετέχων/ουσα και αντικατοπτρίζει τις απαντήσεις που έδωσε.

Η έκθεση έχει δημιουργηθεί ηλεκτρονικά. Η Saville Assessment δεν εγγυάται ότι δεν έχει αλλαχθεί ή τροποποιηθεί. Ουδεμία ευθύνη φέρουμε για οποιεσδήποτε συνέπειες προκύψουν από τη χρήση αυτής της έκθεσης, όπως και αν αυτές προκύψουν.

Η χρήση αυτού του εργαλείου αξιολόγησης γίνεται αποκλειστικά από το προσωπικό της Saville Assessment, τους εκπροσώπους της και τους πελάτες που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτήν.

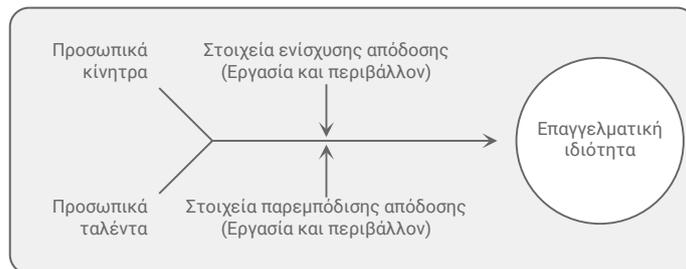
# Εισαγωγή

## Προφίλ επαγγελματικών ιδιοτήτων

Το προφίλ επαγγελματικών ιδιοτήτων έχει αναπτυχθεί μέσω βάσεων δεδομένων που συνδέουν τις πτυχές του ερωτηματολογίου Styles με λεπτομερείς, ανεξάρτητες αξιολογήσεις εργασιακής απόδοσης. Παρέχει, λοιπόν, τη δυνατότητα πρόβλεψης των δυνατών σημείων και των περιορισμών του/της Αλεξ Γεωργίου σε 12 καθοριστικούς τομείς εργασιακής απόδοσης. Τα συστατικά που συνθέτουν τις 12 αυτές επαγγελματικές ιδιότητες περιγράφονται λεκτικά και δίνονται οι σχετικές βαθμολογίες κάτω από τον τίτλο της καθεμίας επαγγελματικής ιδιότητας. Η πρόβλεψη ωστόσο, θα πρέπει να πραγματοποιείται στη βάση της ανάλυσης της θέσης και στη σύνδεσή της με τις σχετικές επαγγελματικές ιδιότητες. Οι υψηλές βαθμολογίες μπορεί να υποδηλώνουν μία μη ρεαλιστική αντίληψη εαυτού, ενώ οι χαμηλές, αντίθετα, την αυστηρή αυτοκριτική του ατόμου. Σε αυτές τις περιπτώσεις, είναι ιδιαίτερα σημαντικό να διασταυρώσετε τα αποτελέσματα με άλλες πληροφορίες.

## Πρόβλεψη κατάλληλου εργασιακού περιβάλλοντος

Η πρόβλεψη του κατάλληλου εργασιακού περιβάλλοντος παρέχει κάποιες ενδείξεις για τις συνθήκες, το περιβάλλον και την εργασία που μπορούν να ενισχύσουν ή να αναστείλουν την επαγγελματική πρόοδο ενός ατόμου. Η πρωτοποριακή έρευνα της Saville Assessment φανερώνει ότι τα κίνητρα και τα ταλέντα των ανθρώπων αλληλεπιδρούν σημαντικά με την εργασιακή κουλτούρα και το περιβάλλον, επηρεάζοντας έτσι την αποδοτικότητα και την απόδοση στην εργασία.



## Πώς να χρησιμοποιήσετε αυτήν την έκθεση

Η έκθεση μπορεί να χρησιμοποιηθεί με πολλούς τρόπους στον τομέα της διαχείρισης ταλέντων, μεταξύ των οποίων είναι η επιλογή προσωπικού, η τοποθέτηση, η προαγωγή και η ανάπτυξη ατόμων. Έχει σχεδιαστεί ώστε να παρέχει σε προϊσταμένους, αξιολογητές, υπεύθυνους συνεντεύξεων και άλλα σχετικά άτομα, στοιχεία που θα τους βοηθήσουν στις αποφάσεις τους, χωρίς να χρειάζεται να έχουν ειδική εκπαίδευση ή πείρα στην ψυχομετρική αξιολόγηση. Το μοντέλο επαγγελματικών ιδιοτήτων έχει σχεδιαστεί για να εφαρμόζεται καθολικά και είναι βασισμένο σε εκτεταμένη έρευνα. Η σχετική σημασία κάθε ιδιότητας θα πρέπει να έχει οριστεί στην αρχή της διαδικασίας αξιολόγησης. Επιπλέον, τα στοιχεία αυτής της έκθεσης θα πρέπει να χρησιμοποιούνται σε συνδυασμό με άλλες σχετικές πληροφορίες για το άτομο, όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν στην εργασία.

Την έκθεση πρέπει να την παρέχει κάποιος ειδικός, εκπαιδευμένος στη χρήση των εργαλείων της σειράς Wave της Saville Assessment, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης Expert που δίνει πιο λεπτομερείς πληροφορίες (π.χ. για τα κρυφά ταλέντα και τα κίνητρα ενός ατόμου).

# Προφίλ επαγγελματικών ιδιοτήτων

Αυτό το προφίλ συνοψίζει τις περιοχές με τη μεγαλύτερη και τη μικρότερη πιθανότητα απόδοσης για τον/την Αλεξ Γεωργίου. Η τάση συμφωνίας για τον/την Αλεξ Γεωργίου είναι 2 Sten και ο βαθμός συνέπειας των απαντήσεων είναι 8 Sten.

	Επαγγελματική ιδιότητα	Βαθμολογία / Δυναμικό	
Επίλυση προβλημάτων	<b>Αξιολόγηση προβλημάτων</b> Εξέταση πληροφοριών (2); Τεκμηρίωση δεδομένων (5); Ερμηνεία δεδομένων (4)		Σχετικά χαμηλή δυναμικό υψηλότερο του 25% των επαγγελματιών
	<b>Διερεύνηση ζητημάτων</b> Ανάπτυξη εμπειρογνομosύνης (1); Υιοθέτηση πρακτικών προσεγγίσεων (7); Διεσδυτική ματιά (3)		Εξαιρετικά χαμηλή δυναμικό υψηλότερο του 1% των επαγγελματιών
	<b>Δημιουργία καινοτομίας</b> Παραγωγή ιδεών (3); Διερεύνηση δυνατοτήτων (1); Ανάπτυξη στρατηγικών (1)		Εξαιρετικά χαμηλή δυναμικό υψηλότερο του 1% των επαγγελματιών
Επιρροή ανθρώπων	<b>Δημιουργία σχέσεων</b> Αλληλεπίδραση με ανθρώπους (9); Δημιουργία επαφής (6); Εντυπωσιασμός ανθρώπων (10)		Πολύ υψηλή δυναμικό υψηλότερο του 95% των επαγγελματιών
	<b>Διαβίβαση πληροφοριών</b> Πειστικότητα (10); Διατύπωση πληροφοριών (9); Αμφισβήτηση ιδεών (8)		Εξαιρετικά υψηλή δυναμικό υψηλότερο του 99% των επαγγελματιών
	<b>Παροχή ηγεσίας</b> Λήψη αποφάσεων (9); Ηγετικές ικανότητες (6); Ενδυνάμωση ανθρώπων (1)		Μέση δυναμικό υψηλότερο του 40% των επαγγελματιών
Προσαρμογή μεθόδων	<b>Επίδειξη ανθεκτικότητας</b> Προβολή αυτοπεποίθησης (9); Επίδειξη αυτοκυριαρχίας (8); Επίλυση διενέξεων (2)		Σχετικά υψηλή δυναμικό υψηλότερο του 75% των επαγγελματιών
	<b>Προσαρμογή σε αλλαγές</b> Θετική σκέψη (6); Υιοθέτηση αλλαγών (2); Αποδοχή σχολίων (4)		Χαμηλή δυναμικό υψηλότερο του 10% των επαγγελματιών
	<b>Παροχή υποστήριξης</b> Επίδειξη κατανόησης (1); Ομαδική εργασία (1); Εκτίμηση των ανθρώπων (1)		Εξαιρετικά χαμηλή δυναμικό υψηλότερο του 1% των επαγγελματιών
Επίτευξη αποτελεσμάτων	<b>Επεξεργασία λεπτομερειών</b> Τήρηση χρονοδιαγραμμάτων (4); Έλεγχος πραγμάτων (3); Τήρηση διαδικασιών (2)		Χαμηλή δυναμικό υψηλότερο του 10% των επαγγελματιών
	<b>Οργάνωση καθκόντων</b> Διαχείριση καθκόντων (3); Τήρηση αρχών (1); Παραγωγικότητα αποτελεσμάτων (6)		Εξαιρετικά χαμηλή δυναμικό υψηλότερο του 1% των επαγγελματιών
	<b>Επιδίωξη επιτυχίας</b> Ανάληψη δράσης (9); Εκμετάλλευση ευκαιριών (9); Εμμονή στους στόχους (7)		Πολύ υψηλή δυναμικό υψηλότερο του 95% των επαγγελματιών

## Πρόβλεψη κατάλληλου εργασιακού περιβάλλοντος

Αυτή η ενότητα παρουσιάζει τις πλευρές του εργασιακού περιβάλλοντος που είναι πιθανό να ενισχύσουν ή να αναστείλουν την επαγγελματική πρόοδο του/της Αλεξ Γεωργίου, με βάση τις εκτεταμένες έρευνες της Saville Assessment για τη σχέση της εργασιακής κουλτούρας με την εργασία:

### Στοιχεία ενίσχυσης απόδοσης

- ⊕ όπου μπορεί κανείς να γίνει το επίκεντρο της προσοχής και οι άλλοι να γνωρίσουν τα επιτεύγματά του
- ⊕ όπου εκτιμάται ιδιαίτερα η πειστικότητα και η επιρροή που ασκείται επιτυγχάνεται μέσω πειθούς και διαπραγμάτευσης, παρά μέσω της άσκησης εξουσίας
- ⊕ όπου τα άτομα καλούνται να αναλάβουν ευθύνες για σημαντικές αποφάσεις και η αποφασιστικότητα είναι επιθυμητό χαρακτηριστικό
- ⊕ όπου η αυτοπεποίθηση θεωρείται προσόν και τα άτομα ενθαρρύνονται να αναγνωρίζουν την αξία τους και να αναλαμβάνουν την ευθύνη της εργασίας τους
- ⊕ όπου υπάρχει πολλή ενέργεια, έντονη δραστηριότητα και ο κόσμος ανταμείβεται όταν παίρνει πρωτοβουλίες και υλοποιεί πράγματα
- ⊕ όπου εκτιμάται η ικανότητα να εξηγεί κανείς τα πράγματα καθαρά και με αυτοπεποίθηση και υπάρχουν πολλές ευκαιρίες για επίσημες παρουσιάσεις
- ⊕ όπου εκτιμώνται το εμπορικό πνεύμα και η επιχειρηματικότητα και τονίζεται η ανεύρεση επιχειρηματικών ευκαιριών και η επικράτηση έναντι του ανταγωνισμού
- ⊕ όπου υπάρχουν πολλές ευκαιρίες για νέες επαφές και σχέσεις, και η καλή δικτύωση θεωρείται απαραίτητη για την επιτυχία

### Στοιχεία παρεμπόδισης απόδοσης

- ⊖ όπου δεν υπάρχει δυνατότητα προσωπικής προβολής και προβολής των επιτευγμάτων
- ⊖ όπου η επιρροή ασκείται με εξουσία και έλεγχο και όχι με πειθώ και διαπραγμάτευση
- ⊖ όπου τις μεγάλες αποφάσεις τις παίρνουν άλλοι και δεν υπάρχει δυνατότητα επιρροής των αποτελεσμάτων
- ⊖ όπου το να έχεις αυτοπεποίθηση ισοδυναμεί με αλαζονεία και τα άτομα αποθαρρύνονται από το να αναλάβουν τον έλεγχο της εργασίας τους
- ⊖ όπου τα επίπεδα ενέργειας είναι χαμηλά και τα άτομα δε λαμβάνουν πρωτοβουλίες
- ⊖ όπου ελάχιστη σημασία δίνεται στην ικανότητα να εξηγήσει κανείς αποτελεσματικά τα πράγματα και δεν υπάρχουν ευκαιρίες για παρουσιάσεις
- ⊖ όπου δεν επικρατεί επιχειρηματικό, ανταγωνιστικό ή εμπορικό πνεύμα
- ⊖ όπου δεν υπάρχουν δυνατότητες δικτύωσης