



Έκθεση Expert
Αλεξ Γεωργίου



Performance

360

Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	3
Ανάλυση προφίλ.....	4
Προφίλ συμπεριφοράς - Επίλυση προβλημάτων.....	5
Προφίλ συμπεριφοράς - Επιρροή ανθρώπων.....	7
Προφίλ συμπεριφοράς - Προσαρμογή μεθόδων.....	9
Προφίλ συμπεριφοράς - Επίτευξη αποτελεσμάτων.....	11
Προφίλ ικανοτήτων - Συλλογιστική στην εργασία.....	13
Συνοπτικό προφίλ.....	14
Γενικό προφίλ συμπεριφοράς.....	15
Σχόλια αξιολογητών.....	16

Σχετικά με αυτήν την έκθεση

Η έκθεση βασίζεται στη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου Wave® Performance 360, το οποίο διερευνά την απόδοση ενός ατόμου σε διάφορους τομείς εργασίας.

Τα αποτελέσματα βασίζονται στις απαντήσεις του/της Αλεξ Γεωργίου (ο/η αξιολογούμενος/η) και στη βαθμολόγηση της εργασιακής του/της απόδοσης από την ομάδα αξιολόγησης. Η απόδοση του/της αξιολογούμενου/ης σε αυτούς τους τομείς εργασίας έχει συγκριθεί με τις αξιολογήσεις μιας διεθνούς ομάδας 25.254 επαγγελματιών και διευθυντών οι οποίοι απάντησαν στο τεστ Performance 360.

Τα αποτελέσματα βασίζονται στην αξιολόγηση της απόδοσης που έγινε από τον/την Αλεξ Γεωργίου και τους υπόλοιπους αξιολογητές. Επομένως, αντανακλούν την αντίληψη που έχει ο/η αξιολογούμενος/η για τον εαυτό του/της, καθώς και την αντίληψη που έχουν οι αξιολογητές για αυτόν/ήν. Τα αποτελέσματα θα πρέπει να ερμηνεύονται αποκλειστικά ως ένδειξη της απόδοσης του/της αξιολογουμένου/ης κατά το παρελθόν. Σε εκτεταμένες έρευνες που έχουμε διεξάγει, αποδείχτηκε ότι ο συγκεκριμένος τύπος αξιολόγησης παρέχει μια ακριβή εικόνα της εργασιακής απόδοσης του/της αξιολογουμένου/ης, από την οπτική γωνία διαφόρων ενδιαφερομένων μερών.

Θα πρέπει πάντα να λαμβάνετε υπόψη σας ότι η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα και θα πρέπει να φυλάσσεται σε ασφαλές μέρος.

Η έκθεση αυτή δημιουργήθηκε μέσω των συστημάτων λογισμικού της Saville Assessment. Βασίζεται στα αποτελέσματα του ερωτηματολογίου που συμπλήρωσε ο/η αξιολογούμενος/η και οι αξιολογητές του/της και αντικατοπτρίζει τις απαντήσεις τους.

Η έκθεση έχει δημιουργηθεί ήλεκτρονικά. Η Saville Assessment δεν εγγυάται ότι δεν έχει αλλαχθεί ή τροποποιηθεί. Ουδεμία ευθύνη φέρουμε για οποιεσδήποτε συνέπειες προκύψουν από τη χρήση αυτής της έκθεσης, όπως και αν αυτές προκύψουν.

Η χρήση αυτού του εργαλείου αξιολόγησης γίνεται αποκλειστικά από το προσωπικό της Saville Assessment, τους εκπροσώπους της και τους πελάτες που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτήν.

Εισαγωγή

Ο/η αξιολογούμενος/η και οι αξιολογητές

Οι βαθμολογίες που προκύπτουν από τις απαντήσεις του/της αξιολογουμένου/ης και των διαφόρων ομάδων αξιολογητών υποδηλώνονται με διαφορετικά σχήματα. Ο αριθμός των ατόμων που περιλαμβάνει κάθε ομάδα αξιολογητών εμφανίζεται στις παρενθέσεις.

-  Προϊστάμενοι (1)
-  Εαυτός (1)
-  Συνάδελφοι (3)
-  Υφιστάμενοι (3)
-  Άλλοι (3)

Προφίλ συμπεριφοράς

Το μοντέλο Wave® προσφέρει πολλά επίπεδα ανάλυσης. Η παρούσα έκθεση αφιερώνει μια σελίδα σε κάθε μία από τις ομάδες συμπεριφορών, όπου γίνεται ανάλυσή της στον μέγιστο βαθμό: **Επίλυση προβλημάτων**, **Επιρροή ανθρώπων**, **Προσαρμογή μεθόδων**, **Επίτευξη αποτελεσμάτων**. Κάθε σελίδα χωρίζεται σε τρία μέρη, καθένα από τα οποία καλύπτει τρεις διαστάσεις. Αυτό το προφίλ παρουσιάζει τα αποτελέσματα με βάση τις 36 διαστάσεις της συμπεριφοράς.

Προφίλ ικανοτήτων

Το προφίλ ικανοτήτων του μοντέλου της Saville Assessment περιλαμβάνει μια ομάδα ικανοτήτων (Συλλογιστική στην εργασία), η οποία αποτελείται από δύο μέρη με τρεις διαστάσεις το καθένα.

Συνοπτικό προφίλ

Το πρώτο μέρος του συνοπτικού προφίλ καλύπτει τις καθολικές βαθμολογίες στις εξής ομάδες: **Εφαρμογή εξειδικευμένης τεχνογνωσίας**, **Επίτευξη στόχων** και **Επίδειξη δυνατοτήτων**. Το δεύτερο μέρος παρουσιάζει τον βαθμό στον οποίο ο/η αξιολογούμενος/η έλαβε θετικές ή αρνητικές βαθμολογίες στις ομάδες συμπεριφορών, ικανοτήτων και στους δείκτες καθολικής απόδοσης.

Γενικό προφίλ συμπεριφοράς

Το γενικό προφίλ συμπεριφοράς παρουσιάζει συνδυαστικά τις βαθμολογίες αποτελεσματικότητας για τις 12 υπο-ομάδες και τις 36 συμπεριφορικές διαστάσεις. Οι συνδυασμένες βαθμολογίες προκύπτουν από τον μέσο όρο των βαθμολογιών των διαφόρων ομάδων αξιολογητών. Τα βέλη υποδεικνύουν τις αποκλίσεις στις βαθμολογίες των αξιολογητών ως προς τις 12 συμπεριφορικές ενότητες.

Σχόλια αξιολογητών

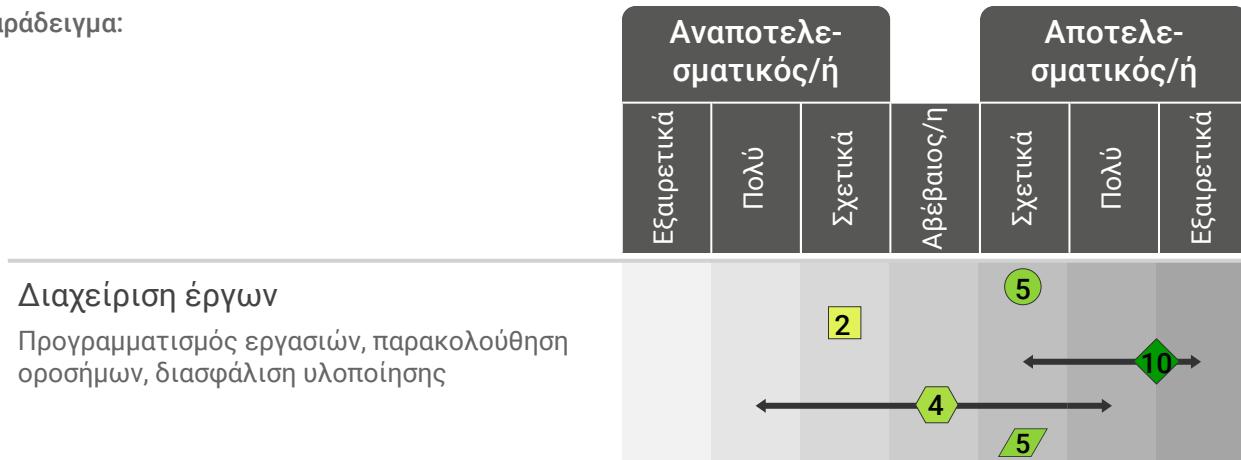
Το τελευταίο μέρος παρουσιάζει τυχόν σχόλια που έγιναν από τους αξιολογητές όσον αφορά στην απόδοση του/της αξιολογουμένου/ης στην εργασία.

Ανάλυση προφίλ

Τα αποτελέσματα κυμαίνονται από «εξαιρετικά αναποτελεσματικός/ή» έως «εξαιρετικά αποτελεσματικός/ή». Οι ομάδες αξιολογητών υποδηλώνονται με δείκτες διαφορετικού σχήματος.

Η θέση των δεικτών στην κλίμακα δείχνει τη βαθμολογία που έλαβε ο/η αξιολογούμενος/η σε κάθε περιοχή. Τυχόν αποκλίσεις μεταξύ των αξιολογητών μιας ομάδας επισημαίνονται με βέλη αριστερά και δεξιά του δείκτη.

Παράδειγμα:



Στο παραπάνω παράδειγμα, η ομάδα αξιολογητών Προϊστάμενοι βαθμολόγησε τον/την αξιολογούμενο/η ως σχετικά αποτελεσματικό/ή στη διαχείριση έργων, ενώ ο/η ίδιος/α αυτοαξιολογήθηκε ως σχετικά αναποτελεσματικός/ή. Η βαθμολογία της ομάδας Συνάδελφοι κυμάνθηκε από σχετικά έως εξαιρετικά αποτελεσματικός/ή, ενώ της ομάδας Υφιστάμενοι από πολύ αναποτελεσματικός/ή έως πολύ αποτελεσματικός/ή. Η βαθμολογία της ομάδας Άλλοι ήταν σχετικά αποτελεσματικός/ή.

Σύγκριση με άλλους:

Οι βαθμολογίες του/της αξιολογουμένου/ης και των αξιολογητών έχουν συγκριθεί με τα αποτελέσματα άλλων ατόμων που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο και βασίζονται σε μια κλίμακα sten, από το 1 έως το 10 sten.

- | | |
|-----------------------|---|
| 1 - Εξαιρετικά χαμηλή | - καλύτερη απόδοση μόνο από το 1% της ομάδας σύγκρισης |
| 2 - Πολύ χαμηλή | - καλύτερη απόδοση μόνο από το 5% της ομάδας σύγκρισης |
| 3 - Χαμηλή | - καλύτερη απόδοση μόνο από το 10% της ομάδας σύγκρισης |
| 4 - Σχετικά χαμηλή | - καλύτερη απόδοση από το 25% της ομάδας σύγκρισης |
| 5 - Μέση | - καλύτερη απόδοση από το 40% της ομάδας σύγκρισης |
| 6 - Μέση | - καλύτερη απόδοση από το 60% της ομάδας σύγκρισης |
| 7 - Σχετικά υψηλή | - καλύτερη απόδοση από το 75% της ομάδας σύγκρισης |
| 8 - Υψηλή | - καλύτερη απόδοση από το 90% της ομάδας σύγκρισης |
| 9 - Πολύ υψηλή | - καλύτερη απόδοση από το 95% της ομάδας σύγκρισης |
| 10 - Εξαιρετικά υψηλή | - καλύτερη απόδοση από το 99% της ομάδας σύγκρισης |

Στο παραπάνω παράδειγμα, η βαθμολογία της ομάδας αξιολογητών Προϊστάμενοι στη διαχείριση έργων ήταν μέτρια σε σχέση με την ομάδα σύγκρισης, ενώ του αξιολογουμένου/ης ήταν πολύ χαμηλή. Σε σχέση με την ομάδα σύγκρισης, η βαθμολογία της ομάδας Συνάδελφοι ήταν εξαιρετικά υψηλή και της ομάδας Υφιστάμενοι σχετικά χαμηλή. Η βαθμολογία της ομάδας Άλλοι ήταν μέτρια.

Προφίλ συμπεριφοράς - Επίλυση προβλημάτων

Αξιολόγηση προβλημάτων	Αναποτελεσματικός/ή			Αποτελεσματικός/ή			
	Εξαιρετικά	Πολύ	Σχετικά	Αρέθαιος/η	Σχετικά	Πολύ	Εξαιρετικά
Επίλυση προβλημάτων							
Εξέταση πληροφοριών Επεξεργασία δεδομένων; Υποβολή διερευνητικών ερωτήσεων; Εξεύρεση λύσεων					7 8 2 8	7 8	10
Τεκμηρίωση δεδομένων Ανεση με τον γραπτό λόγο; Κατανόηση λογικών επιχειρημάτων; Εξεύρεση δεδομένων					4 3	7 7 7	
Ερμηνεία δεδομένων Ποσοτικοποίηση ζητημάτων; Εφαρμογή τεχνολογιών; Αντικειμενική αξιολόγηση δεδομένων					3	7 7 8 10	
Ανάπτυξη εμπειρογνωμοσύνης Εκμετάλλευση ευκαιριών για μάθηση; Απόκτηση γνώσεων και ικανοτήτων; Συνεχής ενημέρωση για εξειδικευμένα ζητήματα						7 7 7 7	10
Υιοθέτηση πρακτικών προσεγγίσεων Εφαρμογή πρακτικών δεξιοτήτων; Εκμάθηση μέσω πρακτικής; Χρήση κοινής λογικής					1 2	6 8 1	
Διεισδυτική ματιά Συνεχής βελτίωση πραγμάτων; Εντοπισμός σημαντικών ζητημάτων; Λήψη αποφάσεων βάσει διαίσθησης						6 8 4	10 10

Προϊστάμενοι

Εαυτός

Συνάδελφοι

Υφιστάμενοι

Άλλοι

Προφίλ συμπεριφοράς - Επίλυση προβλημάτων

Δημιουργία κανονομίας	Αναποτελεσματικός/ή			Αποτελεσματικός/ή			
	Εξαιρετικά	Πολύ	Σχετικά	Αρέθαιος/η	Σχετικά	Πολύ	Εξαιρετικά
Επίλυση προβλημάτων							
Παραγωγή ιδεών							10 10 10 10 9 →
Γέννηση ιδεών; Ανακάλυψη προσεγγίσεων; Υιοθέτηση ριζικών λύσεων							
Διερεύνηση δυνατοτήτων				1			10
Ανάπτυξη θεωρητικών εννοιών; Εφαρμογή θεωριών; Εντοπισμός βασικών αρχών					5 →	8 8	
Ανάπτυξη στρατηγικών				2 3 →	4 4 ←		10
Κατάστρωση στρατηγικών; Πρόβλεψη τάσεων; Οραματισμός μέλλοντος							

Προϊστάμενοι

Εαυτός

Συνάδελφοι

Υφιστάμενοι

Άλλοι

Προφίλ συμπεριφοράς - Επιρροή ανθρώπων

Δημιουργία σχέσεων	Αναποτελεσματικός/ή			Αποτελεσματικός/ή			
	Εξαιρετικά	Πολύ	Σχετικά	Αβέβαιος/η	Σχετικά	Πολύ	Εξαιρετικά
Επιρροή ανθρώπων							
Αλληλεπίδραση με ανθρώπους Επίδειξη ενθουσιασμού; Προσέγγιση ανθρώπων; Δικτύωση					6 7 4	6 7	9 9
Δημιουργία επαφής Δημιουργία φιλικού κλίματος; Καλωσόρισμα άλλων; Δημιουργία φιλικών σχέσεων					6 6 4	6 6	9 9
Εντυπωσιασμός ανθρώπων Προσέλκυση προσοχής; Ανάδειξη προσωπικών επιτευγμάτων; Επιδίωξη αναγνώρισης					8 8	8 10	10 10
Πειστικότητα Πειστικότητα; Διαμόρφωση απόψεων; Διαπραγμάτευση					4 4	8	10 10
Διατύπωση πληροφοριών Άνεση με παρουσιάσεις; Επεξήγηση πραγμάτων; Προβολή κοινωνικής αυτοπεποίθησης					6 8	6 10 10	10 10
Αμφισβήτηση ιδεών Αμφισβήτηση υποθέσεων; Αμφισβήτηση εδραιωμένων απόψεων; Υπεράσπιση ιδίων απόψεων					10 10 10 10 10	10 10 10 10 10	10 10 10 10 10

Προϊστάμενοι

Εαυτός

Συνάδελφοι

Υφιστάμενοι

Άλλοι

Προφίλ συμπεριφοράς - Επιρροή ανθρώπων

Παροχή ηγεσίας	Αναποτελεσματικός/ή			Αποτελεσματικός/ή			
	Εξαιρετικά	Πολύ	Σχετικά	Αβέβαιος/η	Σχετικά	Πολύ	Εξαιρετικά
Επιρροή ανθρώπων							
Λήψη αποφάσεων Αποφάσεις για δράση; Ανάληψη ευθυνών; Σταθερότητα αποφάσεων				↔ 1 ↔		7	10 10
Ηγετικές ικανότητες Ανάληψη ηγετικού ρόλου; Συντονισμός ομάδων; Έλεγχος καταστάσεων				↔ 1 ↔	4 5 4		10 10
Ενδυνάμωση ανθρώπων Εμψύχωση των άλλων; Έμπνευση των άλλων; Ενθάρρυνση			1		4 4 2	8	

Προϊστάμενοι

Εαυτός

Συνάδελφοι

Υφιστάμενοι

Άλλοι

Προφίλ συμπεριφοράς - Προσαρμογή μεθόδων

Προσαρμογή μεθόδων	Αναποτελεσματικός/ή			Αποτελεσματικός/ή			
	Εξαιρετικά	Πολύ	Σχετικά	Αρέβασιος/η	Σχετικά	Πολύ	Εξαιρετικά
Προβολή αυτοπεποίθησης Έκφραση εσωτερικής σιγουριάς; Καθορισμός του μέλλοντός του/της; Εκτίμηση ιδίας συνεισφοράς					5 →	7	10 10
Επίδειξη αυτοκυριαρχίας Διατήρηση ψυχραιμίας; Ανοχή στο άγχος; Διαχείριση πίεσης					← 6	7	10 10
Επίλυση διενέξεων Διαχείριση αναστατωμένων ατόμων; Διαχείριση θυμωμένων ατόμων; Επίλυση διαφωνιών	1			8	5 4 5	7	
Θετική σκέψη Αισιοδοξία; Ανάκαμψη από αναποδιές; Ευδιαθεσία					3 3 4 3	7	10
Υιοθέτηση αλλαγών Αντιμετώπιση αλλαγών; Ανοχή αβεβαιότητας; Προσαρμογή σε νέες προκλήσεις			1		6 7	7	10
Αποδοχή σχολίων Αποδοχή αρνητικής κριτικής; Ενθάρρυνση κριτικής σκέψης; Συγκέντρωση σχολίων	1			8	1 4 6	7	

Προϊστάμενοι

Εαυτός

Συνάδελφοι

Υφιστάμενοι

Άλλοι

Προφίλ συμπεριφοράς - Προσαρμογή μεθόδων

Παροχή υποστήριξης	Προσαρμογή μεθόδων			Αναποτελεσματικός/ή		Αποτελεσματικός/ή		
	Εξαιρετικά	Πολύ	Σχετικά	Αρέθαιος/η	Σχετικά	Πολύ	Εξαιρετικά	
Επίδειξη κατανόησης				1	4 4 4	7		
Ενσυναίσθηση; Ακρόαση άλλων; Κατανόηση κινήτρων								
Ομαδική εργασία					3 3 3 3	7		
Συμμετοχική εργασία; Ενθάρρυνση συνεισφορών στην ομάδα; Ένταξη άλλων στη λήψη αποφάσεων								
Εκτίμηση ανθρώπων				1	4 4 4	7		
Επίδειξη σεβασμού; Ανοχή των άλλων; Εμπιστοσύνη στους ανθρώπους								

Προϊστάμενοι

Εαυτός

Συνάδελφοι

Υφιστάμενοι

Άλλοι

Προφίλ συμπεριφοράς - Επίτευξη αποτελεσμάτων

Επεξεργασία λεπτομερειών	Επίτευξη αποτελεσμάτων			Αναποτελεσματικός/ή			Αποτελεσματικός/ή		
	Εξαιρετικά	Πολύ	Σχετικά	Αρέθαιος/ή	Σχετικά	Πολύ	Εξαιρετικά		
Τήρηση χρονοδιαγραμμάτων								4	10
Τήρηση προθεσμιών; Τήρηση προγράμματος; Ολοκλήρωση καθηκόντων								4	9
Έλεγχος πραγμάτων								7	10
Εντοπισμός σφαλμάτων; Διασφάλιση ακρίβειας; Εργασία υψηλού επιπέδου								1	3
Τήρηση διαδικασιών								3	3
Τήρηση κανόνων; Τήρηση οδηγιών; Ελαχιστοποίηση κινδύνων								1	4
Διαχείριση καθηκόντων								3	10
Μεθοδικότητα στην εργασία; Προγραμματισμός δραστηριοτήτων; Ιεράρχηση προτεραιοτήτων								1	4
Τήρηση αρχών								1	5
Δεοντολογική συμπεριφορά; Τήρηση εμπιστευτικότητας; Ακεραιότητα								1	9
Παραγωγικότητα αποτελεσμάτων								3	10
Ταχύτητα στην εργασία; Διατήρηση παραγωγικότητας; Ταυτόχρονη διεκπεραίωση πολλαπλών εργασιών								5	10

Προϊστάμενοι

Εαυτός

Συνάδελφοι

Υφιστάμενοι

Άλλοι

Προφίλ συμπεριφοράς - Επίτευξη αποτελεσμάτων

Επιδίωξη επιτυχίας	Αναποτελεσματικός/ή			Αποτελεσματικός/ή			
	Εξαιρετικά	Πολύ	Σχετικά	Αβέβαιος/η	Σχετικά	Πολύ	Εξαιρετικά
Επίτευξη αποτελεσμάτων							
Ανάληψη δράσης							10 10
Υλοποίηση σχεδίων; Ανάληψη πρωτοβουλιών; Επένδυση ενέργειας						7 7 8	8 →
Εκμετάλλευση ευκαιριών							10 10
Εντοπισμός επιχειρηματικών ευκαιριών; Επίτευξη πωλήσεων; Υπερσκέλιση ανταγωνισμού				3 →	5 5		10 10
Εμμονή στους στόχους							10 10
Επίτευξη εξαιρετικών αποτελεσμάτων; Αποφασιστική δράση; Επιμονή παρά τις δυσκολίες						8 → → 10 → 10	

Προϊστάμενοι

Εαυτός

Συνάδελφοι

Υφιστάμενοι

Άλλοι

Προφίλ ικανοτήτων - Συλλογιστική στην εργασία

Εργασία με πληροφορίες Εργασία με αντικείμενα	Αναποτελεσματικός/ή			Αποτελεσματικός/ή			
	Εξαιρετικά	Πολύ	Σχετικά	Αρέθασιος/ή	Σχετικά	Πολύ	Εξαιρετικά
Συλλογιστική στην εργασία							
Εργασία με κείμενα Κατανόηση νοήματος λέξεων; Κατανόηση κειμένου; Εξαγωγή συμπερασμάτων από κείμενα; Αξιολόγηση κειμένων; Αντιπαραβολή επιχειρημάτων					6 8 6	6 8 6	10 10
Εργασία με αριθμούς Κατανόηση πινάκων; Κατανόηση γραφημάτων; Εξαγωγή συμπερασμάτων από αριθμητικά δεδομένα; Εκτίμηση ποσοτήτων; Σύγκριση δεδομένων					7 5 6	7 5 6	10 10
Εργασία με λεπτομέρειες Έλεγχος ορθογραφίας και κειμένου; Έλεγχος αριθμών και πινάκων; Έλεγχος κωδικών και συμβόλων; Εντοπισμός λαθών; Ταξινόμηση πληροφοριών					5 5 6 6	5 5 6 6	10
Εργασία με συστήματα Κατανόηση κανόνων λογικής; Κατανόηση διαγραμμάτων διεργασιών; Εντοπισμός αιτιών; Εντοπισμός σφαλμάτων; Σύγκριση ακολουθιών διαγραμμάτων ροής					5 3	5 8	8 10
Εργασία με σχέδια Υπολογισμός μηκών και γωνιών; Αναγνώριση περιστρεφόμενων σχημάτων; Οπτικοποίηση τρισδιάστατων αντικειμένων; Έλεγχος αντικειμένων; Σχεδίαση αντικειμένων					3	9 9 10 9	
Εργασία με εξοπλισμό Κατανόηση μηχανικών προβλημάτων; Κατανόηση αρχών φυσικής; Υπολογισμός κίνησης αντικειμένων; Χρήση εργαλείων; Λειτουργία μηχανημάτων					3 3 3 5 6		

Εργασία με αντικείμενα



Προϊστάμενοι

Εαυτός

Συνάδελφοι

Υφιστάμενοι

Άλλοι

Συνοπτικό προφίλ

Καθολική βαθμολογία	Απόδοση στην εργασία			Αναποτελεσματικός/ή			Αποτελεσματικός/ή		
	Εξαιρετικά	Πολύ	Σχετικά	Αβέβαιος/η	Σχετικά	Πολύ	Εξαιρετικά		
Εφαρμογή εξειδικευμένης τεχνογνωσίας							7 7 8 8	9	
Αξιοποίηση τεχνογνωσίας; Εφαρμογή εξειδικευμένων δεξιοτήτων; Ανταλλαγή τεχνογνωσίας									
Επίτευξη στόχων					4		7 6	10 10	
Επίτευξη προσωπικών στόχων; Συνεισφορά σε ομαδικούς στόχους; Προαγωγή οργανωσιακών στόχων									
Επίδειξη δυνατοτήτων						7	5 5	10 10	
Επιδίωξη επαγγελματικής ανέλιξης; Επίδειξη ικανοτήτων για ανάληψη ρόλων υψηλού επιπέδου; Δυνατότητες για προαγωγή									
Συνολική βαθμολογία συμπεριφορικού προφίλ							7 8 5 5		
Συνοπτική βαθμολογία 36 συμπεριφορικών διαστάσεων, όπως διαμορφώθηκε συνολικά από τους αξιολογητές και η οποία αντανακλά την απόδοση του/της αξιολογουμένου/ης και την αυστηρότητα ή επιείκεια των αξιολογητών.									
Συνολική βαθμολογία προφίλ ικανοτήτων					6 6	7 7	9		
Συνοπτική βαθμολογία 6 διαστάσεων ικανοτήτων, όπως διαμορφώθηκε συνολικά από τους αξιολογητές και η οποία αντανακλά την απόδοση του/της αξιολογουμένου/ης και την αυστηρότητα ή επιείκεια των αξιολογητών.									
Συνολική καθολική βαθμολογία							6 7 6	10 10	
Συνοπτική βαθμολογία 3 καθολικών διαστάσεων απόδοσης, όπως διαμορφώθηκε συνολικά από τους αξιολογητές και η οποία αντανακλά την απόδοση του/της αξιολογουμένου/ης και την αυστηρότητα ή επιείκεια των αξιολογητών.									

Προϊστάμενοι

Εαυτός

Συνάδελφοι

Υφιστάμενοι

Άλλοι

Γενικό προφίλ συμπεριφοράς

	Αναποτελεσματικός/ή			Αποτελεσματικός/ή			
	Εξαιρετικά	Πολύ	Σχετικά	Αβέβαιος/η	Σχετικά	Πολύ	Εξαιρετικά
Επίλυση προβλημάτων	Αξιολόγηση προβλημάτων Εξέταση πληροφοριών (7); Τεκμηρίωση δεδομένων (6); Ερμηνεία δεδομένων (7)					↔ 7	
	Διερεύνηση ζητημάτων Ανάπτυξη εμπειρογνωμοσύνης (8); Υιοθέτηση πρακτικών προσεγγίσεων (3); Διεισδυτική ματιά (8)					↔ 7	
	Δημιουργία καινοτομίας Παραγωγή ιδεών (10); Διερεύνηση δυνατοτήτων (7); Ανάπτυξη στρατηγικών (5)					↔ 8	↔
	Δημιουργία σχέσεων Αλληλεπίδραση με ανθρώπους (7); Δημιουργία επαφής (7); Εντυπωσιασμός ανθρώπων (10)					↔ 8	↔
	Διαβίβαση πληροφοριών Πειστικότητα (8); Διατύπωση πληροφοριών (9); Αμφισβήτηση ιδεών (10)					↔ 10	↔
	Παροχή ηγεσίας Λήψη αποφάσεων (5); Ηγετικές ικανότητες (7); Ενδυνάμωση ανθρώπων (3)					↔ 5	↔
	Επίδειξη ανθεκτικότητας Προβολή αυτοπεποίθησης (8); Επίδειξη αυτοκυριαρχίας (8); Επίλυση διενέξεων (4)					↔ 7	↔
	Προσαρμογή σε αλλαγές Θετική σκέψη (5); Υιοθέτηση αλλαγών (5); Αποδοχή σχολίων (2)					↔ 4	↔
	Παροχή υποστήριξης Επίδειξη κατανόησης (4); Ομαδική εργασία (4); Εκτίμηση ανθρώπων (4)					↔ 4	↔
	Επεξεργασία λεπτομερειών Τήρηση χρονοδιαγραμμάτων (6); Έλεγχος πραγμάτων (5); Τήρηση διαδικασιών (3)					↔ 5	
Επιπρόσωπη αποτελεσμάτων	Οργάνωση καθηκόντων Διαχείριση καθηκόντων (3); Τήρηση αρχών (4); Παραγωγικότητα αποτελεσμάτων (6)					↔ 4	↔
	Επιδίωξη επιτυχίας Ανάληψη δράσης (9); Εκμετάλλευση ευκαιριών (7); Εμμονή στους στόχους (10)					↔ 9	↔

Σχόλια αξιολογητών

Ο/η Αλεξ Γεωργίου πρέπει να συνεχίσει την αξιόλογη δουλειά του/της...

Προϊστάμενοι 1: να συνεχίσει να βρίσκει νέους τρόπους και ιδέες για να ενισχύσει την εξέλιξη και ανάπτυξη της επιχείρησης Ο δυναμισμός και η ενέργεια του παρακινούν τους άλλους να επιδιώκουν υψηλότερους στόχους.

Εαυτός 1: Δεν έγιναν σχόλια

Συνάδελφοι 1: Οι εξαιρετικά πρωτότυπες ιδέες του έχουν συμβάλει στην απόκτηση μερικών πολύ σημαντικών πελατών. Η ικανότητα να εκτιμά τη μοναδικότητα ενός προϊόντος ή μιας υπηρεσίας και τις εφαρμογές τους αποτελεί πραγματικά ταλέντο.

Συνάδελφοι 2: Ξέρει πώς να αξιοποιεί τα δημιουργικά ταλέντα στην εταιρεία και να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τους προβληματισμούς και τις αρνητικές αντιδράσεις όσων αντιστέκονται στις αλλαγές.

Συνάδελφοι 3: Η εμπειρογνωμοσύνη και η πλούσια εμπειρία του αποτελούν πλεονέκτημα για την επιχείρηση. Οι συνάδελφοί του εκτιμούν ιδιαίτερα την ικανότητά του να επιλύει σύνθετα προβλήματα.

Υφιστάμενοι 1: Είναι πολύ δημιουργικός και πάντα συμμετέχει στις συσκέψεις παρέχοντας πολλές πληροφορίες και γνώσεις.

Υφιστάμενοι 2: Διαθέτει ένα ευρύ φάσμα δεξιοτήτων. Εκτός από τις καινοτόμες ιδέες που έχει για νέα έργα, η ευελιξία του εξασφαλίζει την απρόσκοπτη παράδοση αυτών των έργων.

Υφιστάμενοι 3: Δεν έγιναν σχόλια

Άλλοι 1: Πρόθυμος να αμφισβητήσει και να προωθήσει αλλαγές παρά τις αντιδράσεις των άλλων, που δεν γίνεται πάντα καλοδεχούμενο αν και είναι απαραίτητο για την ανάπτυξη της επιχείρησης.

Άλλοι 2: Δεν έγιναν σχόλια

Άλλοι 3: Επιδιώκει ευρεία δικτύωση εντός και εκτός εταιρείας.

Σχόλια αξιολογητών

Ο/η Αλεξ Γεωργίου πρέπει να ελαττώσει...

Προϊστάμενοι 1: ορισμένες φορές το πάθος του για μια ιδέα μπορεί να τον κάνει λιγότερο δεκτικό στις ιδέες άλλων ή στον τρόπο που διεκπεραιώνουν τις υποθέσεις. Δεν φοβάται να αμφισβητήσει τους άλλους, γεγονός που προκαλεί αμηχανία σε κάποιους και τους αποτρέπει από το να κάνουν αντιπροτάσεις.

Εαυτός 1: Δεν έγιναν σχόλια

Συνάδελφοι 1: Ο υπέρμετρος ενθουσιασμός του δίνει κάποιες φορές την εντύπωση ότι παίρνει τον έλεγχο και ενδεχομένως καταπνίγει τη δημιουργικότητα και τις δυνατότητες των άλλων. Η ακλόνητη πίστη του σε συγκεκριμένα έργα μπορεί μερικές φορές να φαίνεται αλαζονική στους συναδέλφους του και τους νέους πελάτες, και καταλήγει να αποξενώνει τους γύρω του.

Συνάδελφοι 2: Τείνει να γίνεται υπερβολικός και απρόθυμος να ακούσει τις προτάσεις των άλλων.

Συνάδελφοι 3: Δεν έγιναν σχόλια

Υφιστάμενοι 1: Δεν έγιναν σχόλια

Υφιστάμενοι 2: Αν και η ανάθεση εργασιών ανήκει σε ένα ιεραρχικό σύστημα διαχείρισης, τείνει να μεταφέρει τις ευθύνες στα μέλη της ομάδας του, όταν τα αποτελέσματα δεν είναι ιδιαίτερα καλά. Ως διευθυντής, είναι σημαντικό να κατανοεί τη δυναμική της ομάδας και να βελτιώνει την αλληλεγγύη μεταξύ των μελών της, όχι να τη μειώνει.

Υφιστάμενοι 3: Μας κατηγορεί όταν τα έργα δεν παραδίδονται εγκαίρως ή όπως αναμενόταν. Αυτό όμως συχνά οφείλεται στο ότι ο ίδιος υπερεκτίμησε τις δυνατότητες της ομάδας χωρίς να ελέγχει τις άλλες προτεραιότητές της, προτού δεσμευτεί για το χρονοδιάγραμμα παράδοσης.

Άλλοι 1: Δεν έγιναν σχόλια

Άλλοι 2: Δεν έγιναν σχόλια

Άλλοι 3: Αντιδρά αρνητικά στα σχόλια

Σχόλια αξιολογητών

Ο/η Αλεξ Γεωργίου πρέπει να βελτιώσει...

Προϊστάμενοι 1: να επικεντρωθεί περισσότερο στην καθοδήγηση και παρακίνηση των μελών της ομάδας. Να κατανοήσει τις ανάγκες τους, να τους υποστηρίξει αλλά να υποστηρίξει και την ευρύτερη την ομάδα για την επίτευξη των συλλογικών στόχων. Αυτό, με τη σειρά του, θα του επιφέρει περισσότερη προσωπική επιτυχία. Η αποδοχή των σχολίων των άλλων είναι μια ευκαιρία για να βελτιώσει τις ηγετικές ικανότητές του και δεν θα πρέπει να το εκλαμβάνει ως επίκριση.

Εαυτός 1: Δεν έγιναν σχόλια

Συνάδελφοι 1: Ως εξαιρετικά δημιουργικός άνθρωπος, ορισμένες φορές παραβλέπει τις οικονομικές και εμπορικές επιπτώσεις των νέων ιδεών επηρεάζοντας αρνητικά, σε πρακτικό επίπεδο, την ομάδα και την επιχείρηση ευρύτερα.

Συνάδελφοι 2: Να ακούει περισσότερο τους άλλους στις συσκέψεις αντί να σκέφτεται τι θέλει να πει στη συνέχεια. Να βρίσκει τρόπους να κάνει τους άλλους να αισθάνονται ότι η γνώμη τους μετράει.

Συνάδελφοι 3: Δεν έγιναν σχόλια

Υφιστάμενοι 1: Να ενθαρρύνει περισσότερο την ομάδα και να εκτιμά αυτό που κάνει. Να επιδιώκει πιο συχνά συναντήσεις για να αποκτά καλύτερη εικόνα του τι συμβαίνει και να ενημερώνεται για τυχόν προβλήματα.

Υφιστάμενοι 2: Δεν βλέπει πάντα τον αντίκτυπο στη διαθεσιμότητα πόρων όταν φέρνει νέες ιδέες στην ομάδα. Θα ήταν ωφέλιμο, επομένως, να αναπτύξει την εμπορική του αντίληψη.

Υφιστάμενοι 3: Πρέπει να αναλαμβάνει περισσότερη ευθύνη για τη λήψη αποφάσεων εντός της ομάδας και να μην μεταφέρει τις ευθύνες σε άλλους όταν βρίσκεται υπό έλεγχο.

Άλλοι 1: Να επιζητά ενεργά και εγκαίρως τα σχόλια των βασικών ενδιαφερομένων που έχουν γνώσεις και εμπειρία σε διαφορετικούς τομείς από τους δικούς του. Αυτό θα αποτρέψει την παρουσία κρίσιμων προβλημάτων στα τελευταία στάδια των έργων.

Άλλοι 2: Να εστιάσει περισσότερο σε μακροπρόθεσμες στρατηγικές και στην εμπορική βιωσιμότητα διαφορετικών λύσεων.

Άλλοι 3: Προσοχή στις λεπτομέρειες – συχνά επισπεύδει καταστάσεις ενώ πολλά από αυτά τα προβλήματα χρόνου θα μπορούσαν να αποφευχθούν με καλύτερο προγραμματισμό.