



Laporan Pribadi Okta Namaskara

Focus

Styles

Pengantar

Terima kasih Anda telah menyelesaikan kuesioner Styles. Laporan ini memberikan ringkasan hasil tentang motif, preferensi, kebutuhan, dan bakat Anda dalam sejumlah bidang yang terkait dengan pekerjaan.

Saat membaca laporan ini, ingatlah bahwa laporan ini didasarkan pada jawaban Anda pada penilaian Styles. Laporan ini menjelaskan persepsi Anda tentang diri sendiri, bukan persepsi orang lain tentang Anda. Namun demikian, penelitian menunjukkan bahwa self-report dapat menjadi alat prediksi yang luar biasa tentang kinerja Anda dalam pekerjaan.

Informasi diberikan untuk 12 bagian Styles yang disusun dalam empat kelompok utama: Pemikiran, Pengaruh, Kemampuan Adaptasi, dan Pencapaian. Setiap bagian terdiri dari tiga aspek. Jumlah totalnya adalah 36 aspek.

Hasil Anda berisi gabungan jawaban penilaian dan peringkat. Hasil ini didasarkan pada perbandingan dengan kelompok internasional yang terdiri atas lebih dari 31.000 profesional dan manajer. Skor Anda untuk setiap bagian disajikan dalam grafik dengan skala 1-10. Skor bagian mengindikasikan seberapa ekstrem hasil Anda; skor 5 dan 6 adalah kelompok pembanding tipikal, sedangkan 1 dan 10 adalah skor ekstrem yang hanya dicapai oleh sekitar 1% dari kelompok pembanding. Di bawah setiap nama bagian terdapat penjelasan-penjelasan verbal yang mewakili skor ketiga aspek yang membentuk skor bagian. Variasi yang besar pada penjelasan-penjelasan verbal di dalam satu bagian adalah indikasi rentang skor aspek yang luas, dan karena itu dapat dijadikan refleksi dan diskusi.

Tentang Laporan ini

Informasi yang terdapat dalam laporan ini dapat memberikan ikhtisar valid tentang motif, preferensi, kebutuhan, dan bakat Anda dalam pekerjaan (relatif dibandingkan orang lain) selama 12 hingga 24 bulan, tergantung pada situasi.

Laporan dihasilkan menggunakan sistem perangkat lunak Saville Assessment. Laporan ini diambil dari hasil kuesioner yang Anda lengkapi sebagai responden, dan menunjukkan jawaban Anda.

Laporan ini dihasilkan secara elektronik. Saville Assessment tidak menjamin bahwa laporan ini tidak diubah atau diedit. Kami tidak bertanggung jawab atas konsekuensi yang terjadi dalam penggunaan laporan ini, apa pun yang timbul.

Penerapan penilaian ini terbatas pada karyawan Saville Assessment, agen Saville Assessment, dan klien yang diberi kewenangan oleh Saville Assessment.

Profil Psikometrik

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pemikiran	Evaluatif - sangat kurang berminat menganalisis informasi; cenderung tidak menikmati berkomunikasi secara tertulis; cukup suka mengerjakan data angka seperti kebanyakan orang			■							
	Investigatif - kurang berminat untuk belajar hal baru; tidak suka mempelajari sesuatu dengan cepat; sangat kurang fokus untuk meningkatkan berbagai hal	■									
	Imajinatif - menghasilkan sedikit gagasan; sangat jarang fokus untuk mengembangkan konsep; menunjukkan minat terbatas untuk mengembangkan strategi	■									
Pengaruh	Mudah Bergaul - sangat bersemangat; agak membutuhkan waktu untuk membangun hubungan; sering menjadi pusat perhatian									■	
	Bermanfaat - sangat persuasif; sangat nyaman dalam memberikan presentasi; menyatakan ketidaksetujuan secara terbuka										■
	Asertif - siap bertanggung jawab atas keputusan besar; kurang berorientasi pada peran kepemimpinan; kurang berminat mencari cara untuk memotivasi orang lain				■						
Kemampuan Adaptasi	Tangguh - sangat percaya diri; jarang merasa gugup selama peristiwa penting; merasa tidak nyaman menanggapi orang yang kesal								■		
	Fleksibel - cukup cenderung berpandangan optimis; kurang bersikap positif tentang perubahan dibanding banyak orang; cukup terbuka terhadap umpan balik dari orang lain				■						
	Suportif - kurang empatik dibandingkan sebagian besar orang; kurang berorientasi tim dibandingkan yang lain; kurang mempertimbangkan orang lain dibanding kebanyakan orang	■									
Pencapaian	Cermat - mementingkan pemenuhan tenggat waktu seperti kebanyakan orang; kurang fokus untuk memastikan ketepatan detail; sangat kurang ingin mengikuti peraturan		■								
	Terstruktur - kurang teratur dibandingkan banyak orang; tidak suka harus membuat rencana; bekerja dengan tempo cukup cepat			■							
	Bertekad Kuat - sangat baik dalam mewujudkan berbagai hal; mengidentifikasi peluang bisnis dengan efektif; bertekad sangat kuat untuk mencapai hasil luar biasa										■

Prediksi Kesesuaian Kultur/Lingkungan

Berdasarkan penelitian ekstensif dari Saville Assessment yang menghubungkan gaya individu dengan kultur di tempat kerja, laporan ini menyoroti berbagai aspek budaya, pekerjaan, dan lingkungan yang dapat meningkatkan atau menghambat keberhasilan Anda:

Peningkat Kinerja

- ⊕ bila terdapat peluang untuk menjadi pusat perhatian dan semua orang mengetahui prestasi serta statusnya
- ⊕ bila kemampuan persuasif sangat dihargai dan pengaruh ada karena persuasi dan negosiasi, bukan penerapan kewenangan
- ⊕ bila semua orang didukung untuk bertanggung jawab atas keputusan penting dan ketegasan sangat dihargai
- ⊕ bila kepercayaan diri dianggap sebagai aset dan semua orang didukung untuk mengetahui nilai dirinya serta bertanggung jawab atas beban kerjanya
- ⊕ bila ada semangat yang tinggi, sangat berorientasi pada tindakan, dan semua orang dihargai jika mengambil inisiatif serta mewujudkan berbagai hal
- ⊕ bila kemampuan menjelaskan sesuatu dengan jelas dan percaya diri sangat dihargai serta terdapat banyak peluang untuk memberikan presentasi formal
- ⊕ bila komersialisme dan kewirausahaan dihargai serta terdapat fokus pada pengidentifikasian peluang bisnis dan keunggulan dalam kompetisi
- ⊕ bila terdapat peluang untuk memiliki kenalan baru serta mengembangkan hubungan, dan jejaring yang baik dianggap sebagai kunci keberhasilan

Penghambat Kinerja

- ⊖ bila seseorang merasa rendah diri dan prestasi kurang dihargai
- ⊖ bila pengaruh yang ada didasarkan pada perintah dan kontrol, bukan persuasi dan negosiasi
- ⊖ bila tanggung jawab atas keputusan besar terletak di tangan orang lain dan hanya ada sedikit peluang untuk mempengaruhi hasilnya
- ⊖ bila kepercayaan diri disamakan dengan arogansi dan direndahkan, serta semua orang tidak didukung untuk mengontrol beban kerjanya sendiri
- ⊖ bila semangat rendah dan semua orang kurang menunjukkan inisiatif
- ⊖ bila kemampuan untuk menjelaskan sesuatu dengan baik tidak diutamakan dan hanya ada sedikit peluang untuk memberikan presentasi
- ⊖ bila kultur tidak komersial, tidak kompetitif, dan tidak berorientasi keuntungan
- ⊖ bila tidak banyak peluang membangun jejaring