



Laporan Ahli
Okta Namaskara



Professional

Styles

Daftar Isi

Pengantar.....	3
Ringkasan Profil.....	4
Profil Psikometrik Lengkap - Ikhtisar Jawaban.....	5
Profil Psikometrik Lengkap - Kelompok Pemikiran.....	6
Profil Psikometrik Lengkap - Kelompok Pengaruh.....	7
Profil Psikometrik Lengkap - Kelompok Kemampuan Adaptasi.....	8
Profil Psikometrik Lengkap - Kelompok Pencapaian.....	9
Ringkasan Profil Psikometrik.....	10
Profil Potensi Kompetensi.....	11
Prediksi Kesesuaian Kultur/Lingkungan.....	13

Tentang Laporan ini

Laporan ini didasarkan pada penilaian Wave® Styles yang mendalami motif, preferensi, kebutuhan, dan bakat seseorang dalam bidang kerja utama.

Hasil ini didasarkan pada perbandingan dengan kelompok internasional yang terdiri atas lebih dari 24.000 profesional dan manajer.

Berhubung kuesioner ini adalah sebuah penilaian laporan mandiri, hasilnya akan menggambarkan persepsi pribadi seseorang. Penelitian menyeluruh menunjukkan bahwa kuesioner ini merupakan indikator yang baik tentang kinerja seseorang di tempat kerja. Namun, pertimbangan ketat harus diberikan mengingat sifat subjektif pemakaian persepsi pribadi seseorang dalam interpretasi data ini.

Perlu diingat bahwa informasi yang terdapat dalam laporan ini mungkin sensitif dan perlu dilakukan segala upaya untuk memastikan bahwa informasi tersebut disimpan di tempat yang aman.

Informasi yang terdapat dalam laporan ini mungkin akan tetap menjadi cerminan yang baik tentang persepsi diri individual selama 12 hingga 24 bulan, tergantung pada situasi.

Laporan dihasilkan menggunakan sistem perangkat lunak Saville Assessment. Laporan ini diambil dari hasil penilaian yang dilakukan responden, dan menunjukkan jawaban mereka.

Laporan ini dihasilkan secara elektronik. Saville Assessment tidak menjamin bahwa laporan ini tidak diubah atau diedit. Kami tidak bertanggung jawab atas konsekuensi yang terjadi dalam penggunaan laporan ini, apa pun yang timbul.

Penerapan penilaian ini terbatas pada karyawan Saville Assessment, agen Saville Assessment, dan klien yang diberi kewenangan oleh Saville Assessment.

Pengantar

Ringkasan Profil

Bagian Ringkasan profil menguraikan 12 bagian pokok dalam profil, yang dibagi menjadi 4 kelompok utama yakni Pemikiran, Pengaruh, Kemampuan Adaptasi, dan Pencapaian. Di bawah masing-masing judul dari ke-12 bagian tersebut, diberikan informasi tentang tiga dimensi penting - total 36 dimensi.

Profil Psikometrik Lengkap

Profil Psikometrik Lengkap - Ikhtisar Jawaban memberikan rangkuman jawaban Okta Namaskara terhadap kuesioner. Empat indikator dalam Rangkuman Jawaban menggambarkan pola jawaban ekstrem. Profil Psikometrik Lengkap memfokuskan pada 36 dimensi Professional Styles, yang disusun ke dalam empat kelompok utama (Pemikiran, Pengaruh, Kemampuan Adaptasi, dan Pencapaian), dengan satu halaman dikhususkan untuk satu kelompok. Masing-masing kelompok terdiri dari tiga bagian (total ada 12 bagian), yang masing-masing berisi tiga dimensi. Ke-36 dimensi ini masing-masing berisi tiga aspek mendasar (total ada 108), dengan deskripsi verbal untuk skor-skor aspek ditampilkan di bawah nama dimensi.

Ringkasan Profil Psikometrik

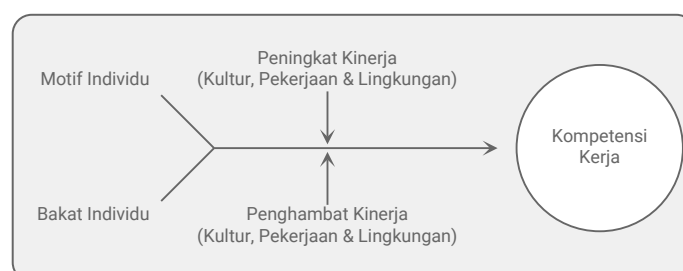
Ringkasan Profil Psikometrik memberikan gambaran tentang 36 dimensi Styles pada satu halaman. Ringkasan ini menyoroti di bagian mana terdapat rentang aspek, di bagian mana motif atau bakat lebih tinggi (ditunjukkan dengan M atau T), serta di bagian mana nilai Normatif atau Ipsatif lebih tinggi (ditunjukkan dengan N atau I).

Profil Potensi Kompetensi

Profil Potensi Kompetensi telah dikembangkan berdasarkan pangkalan data yang menghubungkan aspek kuesioner Styles dengan penilaian kinerja independen yang terperinci. Laporan ini memberikan prediksi unik tentang keunggulan dan kelemahan Okta Namaskara dalam 12 bidang kinerja utama. Komponen kinerja penting ditunjukkan pada keterangan verbal dan skor dalam 12 judul kompetensi. Prediksi ini harus diinterpretasikan berdasarkan persyaratan utama dalam pekerjaan yang dibuat melalui analisis kerja atau metode penyusunan profil kompetensi. Profil yang sangat positif mencerminkan pandangan positif yang tidak realistis terhadap diri sendiri, sedangkan profil dengan skor rendah menunjukkan pandangan yang terlalu kritis terhadap diri sendiri. Dalam kondisi tersebut, sebaiknya verifikasi hasilnya dengan informasi lain.

Prediksi Kesesuaian Kultur/Lingkungan

Prediksi Kecocokan Kultur/Lingkungan memberikan indikasi tentang berbagai aspek kultur, pekerjaan, dan lingkungan yang dapat meningkatkan atau menghambat keberhasilan seseorang. Berdasarkan penelitian terobosan dari Saville Assessment, motif dan bakat seseorang berinteraksi secara penting dengan karakteristik kultur, pekerjaan, dan lingkungan untuk membantu menentukan kinerja dan kompetensi dalam pekerjaan.



Ringkasan Profil

Pemikiran	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Evaluatif <small>Sten 6</small> Analitis (6); Faktual (7); Rasional (5)						█				
Investigatif <small>Sten 6</small> Berorientasi Belajar (7); Berpikiran Praktis (2); Berwawasan (9)						█				
Imajinatif <small>Sten 10</small> Inventif (10); Abstrak (7); Strategis (9)										█
Pengaruh	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Mudah Bergaul <small>Sten 6</small> Interaktif (6); Menarik (3); Mempromosikan Diri (8)						█				
Bermanfaat <small>Sten 9</small> Meyakinkan (9); Pandai Bicara (6); Menantang (10)										█
Asertif <small>Sten 9</small> Bertujuan (10); Mengarahkan (8); Memberdayakan (5)										█
Kemampuan Adaptasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Tangguh <small>Sten 6</small> Percaya diri (7); Tenang (7); Berorientasi Solusi (4)						█				
Fleksibel <small>Sten 6</small> Positif (8); Berorientasi Perubahan (6); Terbuka (3)						█				
Suportif <small>Sten 3</small> Perhatian (4); Melibatkan orang lain (3); Menerima (3)			█							
Pencapaian	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Cermat <small>Sten 2</small> Dapat Diandalkan (3); Teliti (4); Patuh (1)		█								
Terstruktur <small>Sten 2</small> Teratur (1); Berpendirian (3); Berorientasi Aktivitas (5)		█								
Bertekad Kuat <small>Sten 8</small> Dinamis (7); Mau Berusaha (8); Giat (8)									█	

Profil Psikometrik Lengkap - Ikhtisar Jawaban

Profil ini memberikan penilaian terperinci tentang jawaban Okta Namaskara terhadap kuesioner Styles. Profil ini diawali dengan ringkasan pola jawaban, diikuti dengan penjelasan struktur profil. Pola jawaban harus diperhatikan saat menginterpretasikan Profil Psikometri. Beberapa halaman berikutnya melaporkan hasil keempat kelompok utama.

Ringkasan Jawaban



Rincian Profil

Penelitian ekstensif Saville Assessment mengindikasikan bahwa acuan prediksi kinerja terbaik di tempat kerja secara umum ditunjukkan dengan skor Sten (gabungan normatif-ipsatif). Informasi tentang sedikit pengamatan perbedaan dalam profil juga diberikan sehingga menjadi keunikan pelaporan Wave:

||||| **Rentang Aspek.** Saat skor aspek-aspek di salah satu dimensi tertentu memiliki rentang tiga Sten atau lebih, hal ini akan ditunjukkan dengan tanda garis-garis pada skala dimensi tersebut dan pada rincian skor aspek dalam tanda kurung di samping keterangan verbal dari masing-masing aspek.

N - I Kesenjangan Normatif-Ipsatif. Perbedaan antara skor normatif (penilaian) dan ipsatif (peringkat) dari tiga Sten atau lebih ditunjukkan dengan tanda **N** dan **I** secara berurutan. Jika skor ipsatif lebih tinggi daripada skor normatif, responden mungkin terlalu kritis pada diri sendiri untuk keterangan diri normatifnya. Jika skor normatif lebih tinggi daripada ipsatif, artinya responden mungkin kurang kritis pada diri sendiri dan berlebihan dalam keterangan normatifnya. Ini merupakan aspek khusus yang perlu diverifikasi, bukan satu pengukuran yang tidak dapat ditentukan tentang preferensi sosial.

M - T Kesenjangan Motif-Bakat. Perbedaan 3 Sten atau lebih antara skor motif dan bakat pada dimensi tertentu ditunjukkan dengan tanda **M** dan **T** secara berurutan. Perbedaan tersebut mungkin menunjukkan dorongan untuk berkembang dalam bidang tertentu, atau menunjukkan bidang yang sangat dipengaruhi oleh faktor lingkungan.

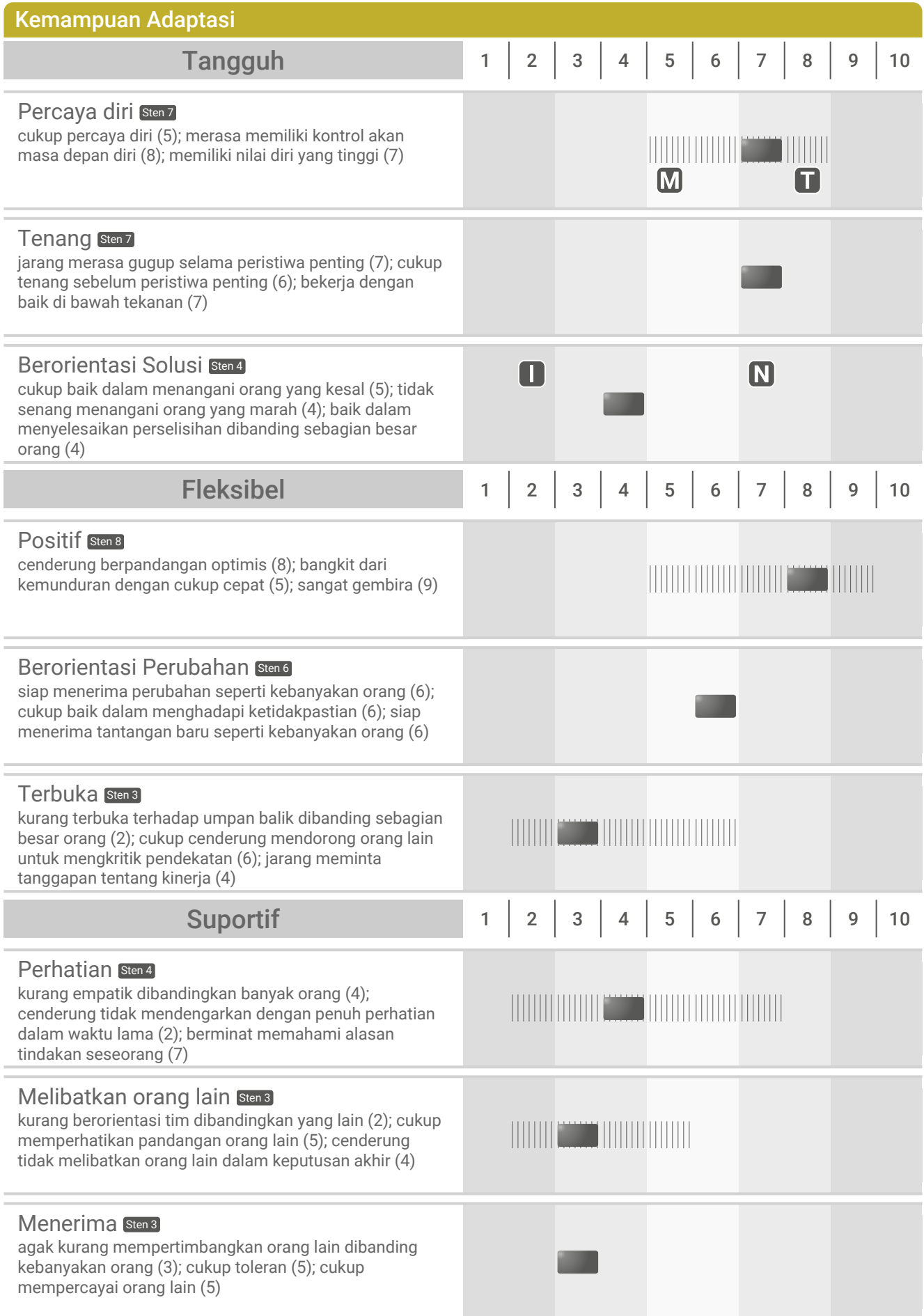
Profil Psikometrik Lengkap - Kelompok Pemikiran

Pemikiran										
Evaluatif	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Analitis <small>Sten 6</small> cukup berminat menganalisis informasi (5); cukup sering mengajukan pertanyaan menyelidik (5); berminat untuk menemukan solusi masalah (7)						■				
Faktual <small>Sten 7</small> cenderung berkomunikasi dengan baik secara tertulis (7); cukup berminat pada logika di balik sebuah argumen (5); mengeksplorasi fakta dengan lengkap (7)					T		■		M	
Rasional <small>Sten 5</small> cukup suka mengerjakan data angka seperti kebanyakan orang (6); kurang berminat pada teknologi informasi (4); cukup cenderung membuat keputusan hanya berdasarkan fakta (6)					■					
Investigatif	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Berorientasi Belajar <small>Sten 7</small> relatif sedikit berminat untuk belajar hal baru (4); cepat belajar (7); ingin belajar dengan membaca (7)										
Berpikiran Praktis <small>Sten 2</small> kurang fokus untuk melakukan pekerjaan praktik dibanding orang lain (4); minat sangat rendah untuk belajar dengan melakukan (1); agak kurang mementingkan penggunaan akal sehat (4)		■								
Berwawasan <small>Sten 9</small> sering menemukan cara untuk meningkatkan berbagai hal (8); sangat cepat mengetahui inti permasalahan (9); mempercayai intuisi untuk melakukan penilaian (8)									■	
Imajinatif	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inventif <small>Sten 10</small> menghasilkan banyak gagasan (10); menghasilkan gagasan yang sangat orisinal (10); cenderung menerapkan solusi radikal (8)										■
Abstrak <small>Sten 7</small> baik dalam mengembangkan konsep (7); sering menerapkan teori (7); cukup berminat mempelajari prinsip dasar (6)						T		■		M
Strategis <small>Sten 9</small> ingin mengembangkan strategi (7); berpandangan jangka sangat panjang (9); menciptakan visi yang jelas untuk masa depan (8)									■	M

Profil Psikometrik Lengkap - Kelompok Pengaruh

Pengaruh										
Mudah Bergaul	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Interaktif <small>Sten 6</small> cukup bersemangat (6); cukup banyak berbicara (6); cukup berminat untuk membangun jaringan (6)					M				T	
Menarik <small>Sten 3</small> agak membutuhkan waktu untuk membangun hubungan (4); kurang mementingkan kesan awal yang baik (2); cukup mudah memiliki teman baru (5)	I				N					
Mempromosikan Diri <small>Sten 8</small> sering menjadi pusat perhatian (10); cukup rendah hati tentang prestasi diri (6); memiliki kebutuhan cukup besar untuk dipuji (6)										
Bermanfaat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Meyakinkan <small>Sten 9</small> sangat persuasif (9); kuat dalam menyampaikan pendapat sendiri (8); fokus untuk menegosiasikan kesepakatan terbaik (7)										
Pandai Bicara <small>Sten 6</small> cukup suka memberikan presentasi seperti kebanyakan orang (6); cukup baik dalam menjelaskan berbagai hal (6); cukup percaya diri saat bertemu orang baru (6)										
Menantang <small>Sten 10</small> sangat terbuka dalam menyatakan ketidaksetujuan (9); sangat ingin menantang gagasan orang lain (9); sangat sering terlibat dalam argumentasi (9)										
Asertif	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Bertujuan <small>Sten 10</small> mengambil keputusan dengan cepat (8); siap bertanggung jawab atas keputusan besar (8); memiliki pandangan yang sangat kuat tentang banyak masalah (10)										
Mengarahkan <small>Sten 8</small> berorientasi jelas pada peran kepemimpinan (7); mengkoordinasikan orang lain dengan baik (7); sangat ingin mengontrol sesuatu (9)										
Memberdayakan <small>Sten 5</small> berminat terbatas mencari cara untuk memotivasi orang lain (3); menginspirasi orang lain (7); cukup memberi dorongan kepada orang lain (5)										

Profil Psikometrik Lengkap - Kelompok Kemampuan Adaptasi



Profil Psikometrik Lengkap - Kelompok Pencapaian

Pencapaian										
Cermat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dapat Diandalkan <small>Sten 3</small> kurang mementingkan pemenuhan tenggat waktu dibanding banyak orang (3); kurang tepat waktu dibanding banyak orang (4); terkadang siap meninggalkan tugas yang belum selesai (4)										
Teliti <small>Sten 4</small> kurang fokus untuk memastikan ketepatan detail (2); kurang teliti dibanding banyak orang (4); memastikan tingkat kualitas yang cukup tinggi (6)										
Patuh <small>Sten 1</small> sangat kurang ingin mengikuti peraturan (1); sangat tidak suka mengikuti prosedur (2); terkadang siap mengambil risiko dalam membuat keputusan (4)										
Terstruktur	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Teratur <small>Sten 1</small> kurang teratur dibandingkan sebagian besar orang (2); sangat tidak suka harus membuat rencana (2); kurang ingin menyusun prioritas dibandingkan sebagian besar orang (1)										
Berpendirian <small>Sten 3</small> kurang fokus pada etika dibanding banyak orang (4); kurang mementingkan menjaga kerahasiaan dibanding banyak orang (3); agak kurang fokus untuk menghargai komitmen (4)										
Berorientasi Aktivitas <small>Sten 5</small> bekerja dengan tempo cukup cepat (5); bekerja dengan baik saat sibuk (7); lebih suka mengerjakan sesuatu satu per satu (4)										
Bertekad Kuat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dinamis <small>Sten 7</small> baik dalam mewujudkan berbagai hal (7); tidak sabar memulai sesuatu (7); cukup energik (6)										
Mau Berusaha <small>Sten 8</small> cenderung mengidentifikasi peluang bisnis (8); cukup berorientasi menjual (8); cukup kompetitif seperti kebanyakan orang (6)										
Giat <small>Sten 8</small> bertekad kuat untuk mencapai hasil luar biasa (8); cukup ambisius (7); cenderung bertahan melalui tantangan sulit (8)										

Ringkasan Profil Psikometrik

Kesesuaian (7) Konsistensi (9) Kecocokan N-I (7) Kecocokan M-T (6)




		Kesenjangan yang lebih tinggi ditunjukkan										Kesenjangan
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Pemikiran	Analitis						■					
	Faktual							■				M
	Rasional					■						
	Berorientasi Belajar								■			
	Berpikiran Praktis		■									
	Berwawasan									■		
	Inventif										■	
	Abstrak								■			M
	Strategis									■		M
Pengaruh	Interaktif						■					T
	Menarik			■								N
	Mempromosikan Diri							■				
	Meyakinkan									■		
	Pandai Bicara						■					
	Menantang										■	
	Bertujuan										■	
	Mengarahkan								■			
	Memberdayakan					■						T
Kemampuan Adaptasi	Percaya diri						■					T
	Tenang							■				
	Berorientasi Solusi				■							N
	Positif						■					
	Berorientasi Perubahan						■					
	Terbuka			■								
	Perhatian				■							
	Melibatkan orang lain			■								
	Menerima			■								
Pencapaian	Dapat Diandalkan			■								M
	Teliti				■							
	Patuh	■										
	Teratur	■										
	Berpendirian			■								
	Berorientasi Aktivitas					■						
	Dinamis							■				
	Mau Berusaha								■			
	Giat								■			

Profil Potensi Kompetensi

Profil ini memberikan bidang potensi yang menjadi keunggulan dan kelemahan Okta Namaskara. Pengukuran potensi kompetensi telah dikembangkan berdasarkan pangkalan data internasional Saville Assessment yang sangat luas dengan menghubungkan Wave dengan kinerja.

	Deskripsi kompetensi	Potensi
Mengatasi Masalah	Mengevaluasi Masalah Memeriksa Informasi (8); Mendokumentasikan Fakta (6); Menafsirkan Data (6)	Cukup Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 75% kelompok pembanding
	Menyelidiki Masalah Mengembangkan Keahlian (6); Menerapkan Pendekatan Praktis (3); Memberikan Wawasan (10)	Cukup Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 75% kelompok pembanding
	Menciptakan Inovasi Menghasilkan gagasan (10); Mengeksplorasi Kemungkinan (9); Mengembangkan Strategi (9)	Luar Biasa Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 99% kelompok pembanding
Mempengaruhi Orang Lain	Menjalin Hubungan Berinteraksi Dengan Banyak Orang (5); Membangun Keselarasan Hubungan (3); Memberi Kesan Baik (8)	Rata-Rata potensi lebih tinggi dibandingkan 40% kelompok pembanding
	Mengkomunikasikan Informasi Meyakinkan Orang Lain (8); Menjelaskan Informasi (6); Menantang gagasan (10)	Sangat Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 95% kelompok pembanding
	Memberikan Kepemimpinan Membuat Keputusan (10); Mengarahkan Orang Lain (8); Memberdayakan Individu (5)	Sangat Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 95% kelompok pembanding
Menyesuaikan Pendekatan	Menunjukkan Ketangguhan Menunjukkan Kepercayaan Diri (7); Menunjukkan Ketenangan (7); Mengatasi Konflik (3)	Rata-Rata potensi lebih tinggi dibandingkan 60% kelompok pembanding
	Beradaptasi Terhadap Perubahan Berpikir Positif (7); Menerima Perubahan (6); Meminta Tanggapan (3)	Rata-Rata potensi lebih tinggi dibandingkan 60% kelompok pembanding
	Memberi Dukungan Memahami Orang Lain (3); Bekerja Sama Dalam Tim (2); Menghargai Individu (3)	Sangat Rendah potensi lebih tinggi dibandingkan 5% kelompok pembanding

Profil Potensi Kompetensi

	Deskripsi kompetensi	Potensi	
Pencapaian Hasil	Memproses Detail Mematuhi Skala Waktu (2); Memeriksa Berbagai Hal (3); Mengikuti Prosedur (1)	 1	Luar Biasa Rendah potensi lebih tinggi dibandingkan 1% kelompok pembanding
	Mengatur Tugas Mengelola Tugas (1); Menegakkan Standar (2); Menjadi Produktif (4)	 1	Luar Biasa Rendah potensi lebih tinggi dibandingkan 1% kelompok pembanding
	Mendorong Kesuksesan Melakukan Tindakan (8); Meraih Peluang (8); Mengejar Tujuan (9)	 9	Sangat Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 95% kelompok pembanding

Prediksi Kesesuaian Kultur/Lingkungan

Berdasarkan penelitian ekstensif dari Saville Assessment yang menghubungkan gaya individu dengan kultur di tempat kerja, laporan ini menyoroti berbagai aspek budaya, pekerjaan, dan lingkungan yang dapat meningkatkan atau menghambat keberhasilan Okta Namaskara:

Peningkat Kinerja

- ⊕ bila kreativitas dan inovasi didukung serta gagasan dan solusi radikal diterima
- ⊕ bila debat seru dianggap baik dan semua orang didukung untuk menantang gagasan, berdebat, serta menyampaikan ketidaksetujuan secara terbuka
- ⊕ bila semua orang didukung untuk bertanggung jawab atas keputusan penting dan ketegasan sangat dihargai
- ⊕ bila kemampuan untuk memahami inti permasalahan dan mengidentifikasi solusi dengan cepat sangat dihargai
- ⊕ bila pengembangan gagasan dan konsep teoretis didukung
- ⊕ bila ada fokus yang tinggi pada hasil dan tekad untuk berhasil, apa pun yang terjadi, dan semua orang dihargai jika meraih hasil luar biasa
- ⊕ bila terdapat fokus strategis yang kuat, bila visi yang jelas untuk masa depan dianggap baik dan kemampuan berpikir strategis sangat dihargai
- ⊕ bila komersialisme dan kewirausahaan dihargai serta terdapat fokus pada pengidentifikasian peluang bisnis dan keunggulan dalam kompetisi

Penghambat Kinerja

- ⊖ bila sikap konvensional menjadi keunggulan, pendekatan tradisional lebih disukai dan orang-orang kurang didukung untuk menghasilkan ide-ide baru
- ⊖ bila perbedaan pendapat tidak disukai dan semua orang tidak didukung untuk menantang gagasan serta menyampaikan ketidaksetujuan
- ⊖ bila tanggung jawab atas keputusan besar terletak di tangan orang lain dan hanya ada sedikit peluang untuk mempengaruhi hasilnya
- ⊖ bila memberi wawasan baru dan mengidentifikasi potensi peningkatan tidak terlalu dihargai
- ⊖ bila tidak banyak minat pada penerapan gagasan dan model teoretis dan semua orang diberi sedikit waktu untuk mengeksplorasi berbagai pilihan dan peluang
- ⊖ bila dorongan untuk meraih hasil luar biasa kurang dihargai dan semua orang jarang bertahan saat menghadapi kesulitan
- ⊖ bila lebih fokus pada jangka pendek daripada jangka panjang, taktis daripada strategis
- ⊖ bila kultur tidak komersial, tidak kompetitif, dan tidak berorientasi keuntungan