



Laporan Pribadi
Okta Namaskara



Professional

Styles

Pengantar

Terima kasih Anda telah menyelesaikan kuesioner Styles. Laporan ini memberikan ringkasan hasil tentang motif, preferensi, kebutuhan, dan bakat Anda dalam sejumlah bidang yang terkait dengan pekerjaan.

Saat membaca laporan ini, ingatlah bahwa laporan ini didasarkan pada jawaban Anda pada penilaian Styles. Laporan ini menjelaskan persepsi Anda tentang diri sendiri, bukan persepsi orang lain tentang Anda. Namun demikian, penelitian menunjukkan bahwa self-report dapat menjadi alat prediksi yang luar biasa tentang kinerja Anda dalam pekerjaan.

Informasi diberikan untuk 36 dimensi Styles yang dikelompokkan dalam 12 bagian dan diatur di bawah empat kelompok utama: Pemikiran, Pengaruh, Kemampuan Adaptasi, dan Pencapaian. Setiap dimensi terdiri dari tiga aspek.

Hasil Anda berisi gabungan jawaban penilaian dan peringkat. Hasil ini didasarkan pada perbandingan dengan kelompok internasional yang terdiri atas lebih dari 24.000 profesional dan manajer. Skor Anda untuk setiap dimensi disajikan dalam grafik dengan skala 1-10. Skor dimensi mengindikasikan seberapa ekstrem hasil Anda; skor 5 dan 6 adalah kelompok pembanding tipikal, sedangkan 1 dan 10 adalah skor ekstrem yang hanya dicapai oleh sekitar 1% dari kelompok pembanding. Di bawah setiap nama dimensi terdapat keterangan verbal yang mewakili tiga skor aspek yang menghasilkan skor dimensi. Variasi utama dalam keterangan verbal pada suatu dimensi adalah indikasi mengenai rentang skor aspek yang luas, dan menunjukkan refleksi serta diskusi.

Pada beberapa dimensi (mis. 'Dapat Diandalkan'), sebagian besar responden akan menilai dirinya sendiri dengan skor yang tinggi. Karena itu, dan karena hasilnya relatif, Anda mungkin melihat bahwa skor Anda lebih rendah dari yang diperkirakan pada bidang tersebut. Selain itu, perlu diketahui bahwa skor harus diinterpretasikan terkait dengan persyaratan pada peran kerja tertentu. Misalnya 'Patuh' mungkin diperlukan untuk pekerjaan administratif yang mementingkan kepatuhan ketat pada aturan dan prosedur, namun mungkin tidak diharapkan pada peran senior yang memerlukan pengambilan risiko dan kecerdasan dalam menangani aturan dan prosedur birokratis.

Tentang Laporan ini

Informasi yang terdapat dalam laporan ini dapat memberikan ikhtisar valid tentang motif, preferensi, kebutuhan, dan bakat Anda dalam pekerjaan (relatif dibandingkan orang lain) selama 12 hingga 24 bulan, tergantung pada situasi.

Laporan dihasilkan menggunakan sistem perangkat lunak Saville Assessment. Laporan ini diambil dari hasil kuesioner yang Anda lengkapi sebagai responden, dan menunjukkan jawaban Anda.

Laporan ini dihasilkan secara elektronik. Saville Assessment tidak menjamin bahwa laporan ini tidak diubah atau diedit. Kami tidak bertanggung jawab atas konsekuensi yang terjadi dalam penggunaan laporan ini, apa pun yang timbul.

Penerapan penilaian ini terbatas pada karyawan Saville Assessment, agen Saville Assessment, dan klien yang diberi kewenangan oleh Saville Assessment.

Kelompok Pemikiran

Pemikiran										
Evaluatif	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Analitis cukup berminat menganalisis informasi; cukup sering mengajukan pertanyaan menyelidik; berminat untuk menemukan solusi masalah						■				
Faktual cenderung berkomunikasi dengan baik secara tertulis; cukup berminat pada logika di balik sebuah argumen; mengeksplorasi fakta dengan lengkap							■			
Rasional cukup suka mengerjakan data angka seperti kebanyakan orang; kurang berminat pada teknologi informasi; cukup cenderung membuat keputusan hanya berdasarkan fakta					■					
Investigatif	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Berorientasi Belajar relatif sedikit berminat untuk belajar hal baru; cepat belajar; ingin belajar dengan membaca							■			
Berpikiran Praktis kurang fokus untuk melakukan pekerjaan praktik dibanding orang lain; minat sangat rendah untuk belajar dengan melakukan; agak kurang mementingkan penggunaan akal sehat		■								
Berwawasan sering menemukan cara untuk meningkatkan berbagai hal; sangat cepat mengetahui inti permasalahan; mempercayai intuisi untuk melakukan penilaian									■	
Imajinatif	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inventif menghasilkan banyak gagasan; menghasilkan gagasan yang sangat orisinal; cenderung menerapkan solusi radikal										■
Abstrak baik dalam mengembangkan konsep; sering menerapkan teori; cukup berminat mempelajari prinsip dasar							■			
Strategis ingin mengembangkan strategi; berpandangan jangka sangat panjang; menciptakan visi yang jelas untuk masa depan									■	

Kelompok Pengaruh

Pengaruh										
Mudah Bergaul	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Interaktif cukup bersemangat; cukup banyak berbicara; cukup berminat untuk membangun jaringan						■				
Menarik agak membutuhkan waktu untuk membangun hubungan; kurang mementingkan kesan awal yang baik; cukup mudah memiliki teman baru			■							
Mempromosikan Diri sering menjadi pusat perhatian; cukup rendah hati tentang prestasi diri; memiliki kebutuhan cukup besar untuk dipuji								■		
Bermanfaat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Meyakinkan sangat persuasif; kuat dalam menyampaikan pendapat sendiri; fokus untuk menegosiasikan kesepakatan terbaik									■	
Pandai Bicara cukup suka memberikan presentasi seperti kebanyakan orang; cukup baik dalam menjelaskan berbagai hal; cukup percaya diri saat bertemu orang baru						■				
Menantang sangat terbuka dalam menyatakan ketidaksetujuan; sangat ingin menantang gagasan orang lain; sangat sering terlibat dalam argumentasi										■
Asertif	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Bertujuan mengambil keputusan dengan cepat; siap bertanggung jawab atas keputusan besar; memiliki pandangan yang sangat kuat tentang banyak masalah										■
Mengarahkan berorientasi jelas pada peran kepemimpinan; mengkoordinasikan orang lain dengan baik; sangat ingin mengontrol sesuatu								■		
Memberdayakan berminat terbatas mencari cara untuk memotivasi orang lain; menginspirasi orang lain; cukup memberi dorongan kepada orang lain					■					

Kelompok Kemampuan Adaptasi

Kemampuan Adaptasi										
Tangguh	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Percaya diri cukup percaya diri; merasa memiliki kontrol akan masa depan diri; memiliki nilai diri yang tinggi							■			
Tenang jarang merasa gugup selama peristiwa penting; cukup tenang sebelum peristiwa penting; bekerja dengan baik di bawah tekanan							■			
Berorientasi Solusi cukup baik dalam menangani orang yang kesal; tidak senang menangani orang yang marah; baik dalam menyelesaikan perselisihan dibanding sebagian besar orang				■						
Fleksibel	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Positif cenderung berpandangan optimis; bangkit dari kemunduran dengan cukup cepat; sangat gembira								■		
Berorientasi Perubahan siap menerima perubahan seperti kebanyakan orang; cukup baik dalam menghadapi ketidakpastian; siap menerima tantangan baru seperti kebanyakan orang						■				
Terbuka kurang terbuka terhadap umpan balik dibanding sebagian besar orang; cukup cenderung mendorong orang lain untuk mengkritik pendekatan; jarang meminta tanggapan tentang kinerja			■							
Supertif	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Perhatian kurang empatik dibandingkan banyak orang; cenderung tidak mendengarkan dengan penuh perhatian dalam waktu lama; berminat memahami alasan tindakan seseorang				■						
Melibatkan orang lain kurang berorientasi tim dibandingkan yang lain; cukup memperhatikan pandangan orang lain; cenderung tidak melibatkan orang lain dalam keputusan akhir			■							
Menerima agak kurang mempertimbangkan orang lain dibanding kebanyakan orang; cukup toleran; cukup mempercayai orang lain		■								

Kelompok Pencapaian

Pencapaian										
Cermat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dapat Diandalkan kurang mementingkan pemenuhan tenggat waktu dibanding banyak orang; kurang tepat waktu dibandingkan banyak orang; terkadang siap meninggalkan tugas yang belum selesai			■							
Teliti kurang fokus untuk memastikan ketepatan detail; kurang teliti dibanding banyak orang; memastikan tingkat kualitas yang cukup tinggi				■						
Patuh sangat kurang ingin mengikuti peraturan; sangat tidak suka mengikuti prosedur; terkadang siap mengambil risiko dalam membuat keputusan	■									
Terstruktur	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Teratur kurang teratur dibandingkan sebagian besar orang; sangat tidak suka harus membuat rencana; kurang ingin menyusun prioritas dibandingkan sebagian besar orang	■									
Berpendirian kurang fokus pada etika dibanding banyak orang; kurang mementingkan menjaga kerahasiaan dibanding banyak orang; agak kurang fokus untuk menghargai komitmen			■							
Berorientasi Aktivitas bekerja dengan tempo cukup cepat; bekerja dengan baik saat sibuk; lebih suka mengerjakan sesuatu satu per satu					■					
Bertekad Kuat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dinamis baik dalam mewujudkan berbagai hal; tidak sabar memulai sesuatu; cukup energik							■			
Mau Berusaha cenderung mengidentifikasi peluang bisnis; cukup berorientasi menjual; cukup kompetitif seperti kebanyakan orang								■		
Giat bertekad kuat untuk mencapai hasil luar biasa; cukup ambisius; cenderung bertahan melalui tantangan sulit								■		

Prediksi Kesesuaian Kultur/Lingkungan

Berdasarkan penelitian ekstensif dari Saville Assessment yang menghubungkan gaya individu dengan kultur di tempat kerja, laporan ini menyoroti berbagai aspek budaya, pekerjaan, dan lingkungan yang dapat meningkatkan atau menghambat keberhasilan Anda:

Peningkat Kinerja

- ⊕ bila kreativitas dan inovasi didukung serta gagasan dan solusi radikal diterima
- ⊕ bila debat seru dianggap baik dan semua orang didukung untuk menantang gagasan, berdebat, serta menyampaikan ketidaksetujuan secara terbuka
- ⊕ bila semua orang didukung untuk bertanggung jawab atas keputusan penting dan ketegasan sangat dihargai
- ⊕ bila kemampuan untuk memahami inti permasalahan dan mengidentifikasi solusi dengan cepat sangat dihargai
- ⊕ bila pengembangan gagasan dan konsep teoretis didukung
- ⊕ bila ada fokus yang tinggi pada hasil dan tekad untuk berhasil, apa pun yang terjadi, dan semua orang dihargai jika meraih hasil luar biasa
- ⊕ bila terdapat fokus strategis yang kuat, bila visi yang jelas untuk masa depan dianggap baik dan kemampuan berpikir strategis sangat dihargai
- ⊕ bila komersialisme dan kewirausahaan dihargai serta terdapat fokus pada pengidentifikasian peluang bisnis dan keunggulan dalam kompetisi

Penghambat Kinerja

- ⊖ bila sikap konvensional menjadi keunggulan, pendekatan tradisional lebih disukai dan orang-orang kurang didukung untuk menghasilkan ide-ide baru
- ⊖ bila perbedaan pendapat tidak disukai dan semua orang tidak didukung untuk menantang gagasan serta menyampaikan ketidaksetujuan
- ⊖ bila tanggung jawab atas keputusan besar terletak di tangan orang lain dan hanya ada sedikit peluang untuk mempengaruhi hasilnya
- ⊖ bila memberi wawasan baru dan mengidentifikasi potensi peningkatan tidak terlalu dihargai
- ⊖ bila tidak banyak minat pada penerapan gagasan dan model teoretis dan semua orang diberi sedikit waktu untuk mengeksplorasi berbagai pilihan dan peluang
- ⊖ bila dorongan untuk meraih hasil luar biasa kurang dihargai dan semua orang jarang bertahan saat menghadapi kesulitan
- ⊖ bila lebih fokus pada jangka pendek daripada jangka panjang, taktis daripada strategis
- ⊖ bila kultur tidak komersial, tidak kompetitif, dan tidak berorientasi keuntungan