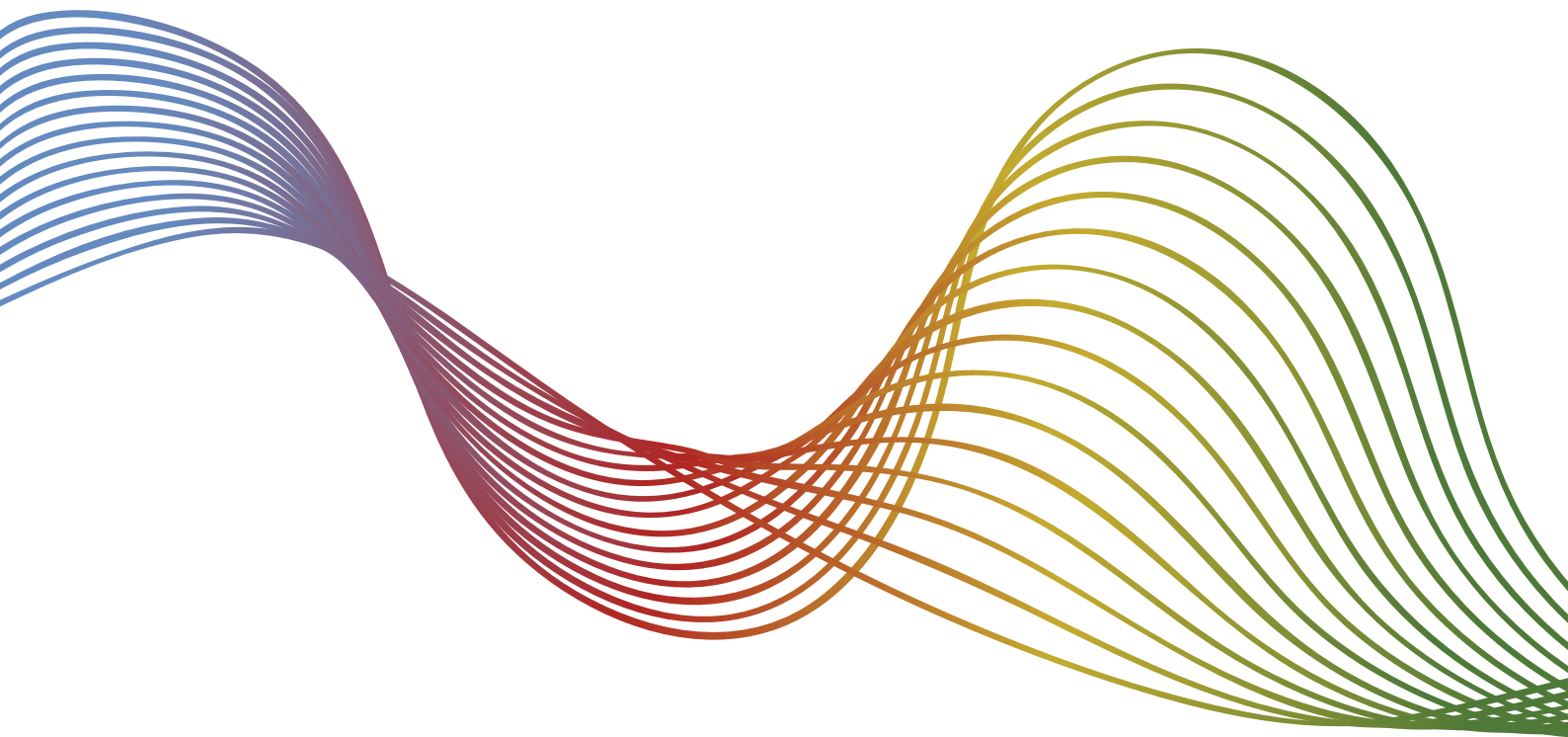


Profil Perilaku
Okta Namaskara



Profil Perilaku

Profil ini memberikan bidang potensi yang menjadi keunggulan dan kelemahan Okta Namaskara. Angka Kesesuaian Penilaian Okta Namaskara adalah Sten 5 dan angka Konsistensi Peringkat-nya adalah Sten 9.

	Deskripsi kompetensi	Potensi
Mengatasi Masalah	Mengevaluasi Masalah Memeriksa Informasi (7); Mendokumentasikan Fakta (5); Menafsirkan Data (4)	Rata-Rata potensi lebih tinggi dibandingkan 40% kelompok pembeding
	Menyelidiki Masalah Mengembangkan Keahlian (6); Menerapkan Pendekatan Praktis (3); Memberikan Wawasan (10)	Cukup Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 75% kelompok pembeding
	Menciptakan Inovasi Menghasilkan gagasan (9); Mengeksplorasi Kemungkinan (6); Mengembangkan Strategi (7)	Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 90% kelompok pembeding
Mempengaruhi Orang Lain	Menjalin Hubungan Berinteraksi Dengan Banyak Orang (7); Membangun Keselarasan Hubungan (4); Memberi Kesan Baik (8)	Cukup Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 75% kelompok pembeding
	Mengkomunikasikan Informasi Meyakinkan Orang Lain (8); Menjelaskan Informasi (7); Menantang gagasan (10)	Luar Biasa Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 99% kelompok pembeding
	Memberikan Kepemimpinan Membuat Keputusan (10); Mengarahkan Orang Lain (8); Memberdayakan Individu (7)	Sangat Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 95% kelompok pembeding
Menyesuaikan Pendekatan	Menunjukkan Ketangguhan Menunjukkan Kepercayaan Diri (9); Menunjukkan Ketenangan (7); Mengatasi Konflik (3)	Cukup Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 75% kelompok pembeding
	Beradaptasi Terhadap Perubahan Berpikir Positif (8); Menerima Perubahan (6); Meminta Tanggapan (4)	Rata-Rata potensi lebih tinggi dibandingkan 60% kelompok pembeding
	Memberi Dukungan Memahami Orang Lain (2); Bekerja Sama Dalam Tim (3); Menghargai Individu (4)	Sangat Rendah potensi lebih tinggi dibandingkan 5% kelompok pembeding
Pencapaian Hasil	Memproses Detail Mematuhi Skala Waktu (1); Memeriksa Berbagai Hal (2); Mengikuti Prosedur (1)	Luar Biasa Rendah potensi lebih tinggi dibandingkan 1% kelompok pembeding
	Mengatur Tugas Mengelola Tugas (2); Menegakkan Standar (1); Menjadi Produktif (4)	Luar Biasa Rendah potensi lebih tinggi dibandingkan 1% kelompok pembeding
	Mendorong Kesuksesan Melakukan Tindakan (9); Meraih Peluang (8); Mengejar Tujuan (10)	Luar Biasa Tinggi potensi lebih tinggi dibandingkan 99% kelompok pembeding

Tentang Laporan ini

Laporan ini didasarkan pada penilaian Keunggulan Kerja, yang mengeksplorasi keunggulan individu di berbagai bidang penting dalam pekerjaan.

Hasil ini didasarkan pada perbandingan dengan kelompok internasional yang terdiri atas lebih dari 14.000 profesional dan manajer.

Berhubung kuesioner ini adalah sebuah penilaian laporan mandiri, hasilnya akan menggambarkan persepsi pribadi seseorang. Penelitian menyeluruh menunjukkan bahwa kuesioner ini merupakan indikator yang baik tentang kinerja seseorang di tempat kerja. Namun, pertimbangan ketat harus diberikan mengingat sifat subjektif pemakaian persepsi pribadi seseorang dalam interpretasi data ini.

Perlu diingat bahwa informasi yang terdapat dalam laporan ini mungkin sensitif dan perlu dilakukan segala upaya untuk memastikan bahwa informasi tersebut disimpan di tempat yang aman.

Informasi yang terdapat dalam laporan ini mungkin akan tetap menjadi cerminan yang baik tentang persepsi diri individual selama 12 hingga 24 bulan, tergantung pada situasi.

Laporan dihasilkan menggunakan sistem perangkat lunak Saville Assessment. Laporan ini diambil dari hasil penilaian yang dilakukan responden, dan menunjukkan jawaban mereka.

Laporan ini dihasilkan secara elektronik. Saville Assessment tidak menjamin bahwa laporan ini tidak diubah atau diedit. Kami tidak bertanggung jawab atas konsekuensi yang terjadi dalam penggunaan laporan ini, apa pun yang timbul.

Penerapan penilaian ini terbatas pada karyawan Saville Assessment, agen Saville Assessment, dan klien yang diberi kewenangan oleh Saville Assessment.