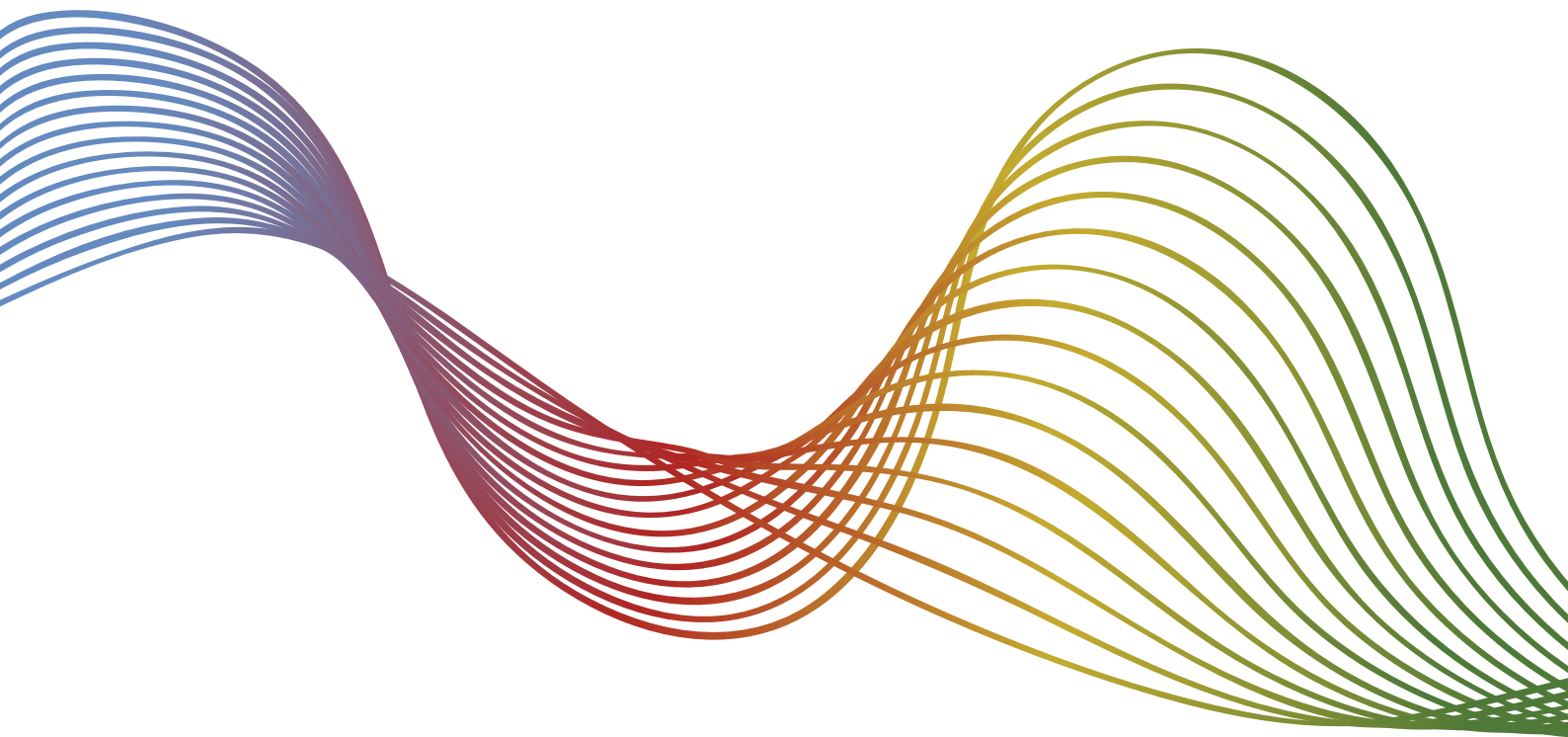


# Laporan Kesesuaian Lingkungan Okta Namaskara



## Prediksi Kesesuaian Kultur/Lingkungan

Berdasarkan penelitian ekstensif dari Saville Assessment yang menghubungkan gaya individu dengan kultur di tempat kerja, laporan ini menyoroti berbagai aspek budaya, pekerjaan, dan lingkungan yang dapat meningkatkan atau menghambat keberhasilan Anda:

### Peningkat Kinerja

- ⊕ bila kemampuan untuk memahami inti permasalahan dan mengidentifikasi solusi dengan cepat sangat dihargai
- ⊕ bila debat seru dianggap baik dan semua orang didukung untuk menantang gagasan, berdebat, serta menyampaikan ketidaksetujuan secara terbuka
- ⊕ bila semua orang didukung untuk bertanggung jawab atas keputusan penting dan ketegasan sangat dihargai
- ⊕ bila ada fokus yang tinggi pada hasil dan tekad untuk berhasil, apa pun yang terjadi, dan semua orang dihargai jika meraih hasil luar biasa
- ⊕ bila kreativitas dan inovasi didukung serta gagasan dan solusi radikal diterima
- ⊕ bila ada semangat yang tinggi, sangat berorientasi pada tindakan, dan semua orang dihargai jika mengambil inisiatif serta mewujudkan berbagai hal
- ⊕ bila kepercayaan diri dianggap sebagai aset dan semua orang didukung untuk mengetahui nilai dirinya serta bertanggung jawab atas beban kerjanya
- ⊕ bila kemampuan persuasif sangat dihargai dan pengaruh ada karena persuasi dan negosiasi, bukan penerapan kewenangan

### Penghambat Kinerja

- ⊖ bila memberi wawasan baru dan mengidentifikasi potensi peningkatan tidak terlalu dihargai
- ⊖ bila perbedaan pendapat tidak disukai dan semua orang tidak didukung untuk menantang gagasan serta menyampaikan ketidaksetujuan
- ⊖ bila tanggung jawab atas keputusan besar terletak di tangan orang lain dan hanya ada sedikit peluang untuk mempengaruhi hasilnya
- ⊖ bila dorongan untuk meraih hasil luar biasa kurang dihargai dan semua orang jarang bertahan saat menghadapi kesulitan
- ⊖ bila sikap konvensional menjadi keunggulan, pendekatan tradisional lebih disukai dan orang-orang kurang didukung untuk menghasilkan ide-ide baru
- ⊖ bila semangat rendah dan semua orang kurang menunjukkan inisiatif
- ⊖ bila kepercayaan diri disamakan dengan arogansi dan direndahkan, serta semua orang tidak didukung untuk mengontrol beban kerjanya sendiri
- ⊖ bila pengaruh yang ada didasarkan pada perintah dan kontrol, bukan persuasi dan negosiasi

## Tentang Laporan ini

Laporan ini didasarkan pada penilaian Keunggulan Kerja, yang mengeksplorasi keunggulan individu di berbagai bidang penting dalam pekerjaan.

Hasil ini didasarkan pada perbandingan dengan kelompok internasional yang terdiri atas lebih dari 14.000 profesional dan manajer.

Berhubung kuesioner ini adalah sebuah penilaian laporan mandiri, hasilnya akan menggambarkan persepsi pribadi seseorang. Penelitian menyeluruh menunjukkan bahwa kuesioner ini merupakan indikator yang baik tentang kinerja seseorang di tempat kerja. Namun, pertimbangan ketat harus diberikan mengingat sifat subjektif pemakaian persepsi pribadi seseorang dalam interpretasi data ini.

Perlu diingat bahwa informasi yang terdapat dalam laporan ini mungkin sensitif dan perlu dilakukan segala upaya untuk memastikan bahwa informasi tersebut disimpan di tempat yang aman.

Informasi yang terdapat dalam laporan ini mungkin akan tetap menjadi cerminan yang baik tentang persepsi diri individual selama 12 hingga 24 bulan, tergantung pada situasi.

Laporan dihasilkan menggunakan sistem perangkat lunak Saville Assessment. Laporan ini diambil dari hasil penilaian yang dilakukan responden, dan menunjukkan jawaban mereka.

Laporan ini dihasilkan secara elektronik. Saville Assessment tidak menjamin bahwa laporan ini tidak diubah atau diedit. Kami tidak bertanggung jawab atas konsekuensi yang terjadi dalam penggunaan laporan ini, apa pun yang timbul.

Penerapan penilaian ini terbatas pada karyawan Saville Assessment, agen Saville Assessment, dan klien yang diberi kewenangan oleh Saville Assessment.