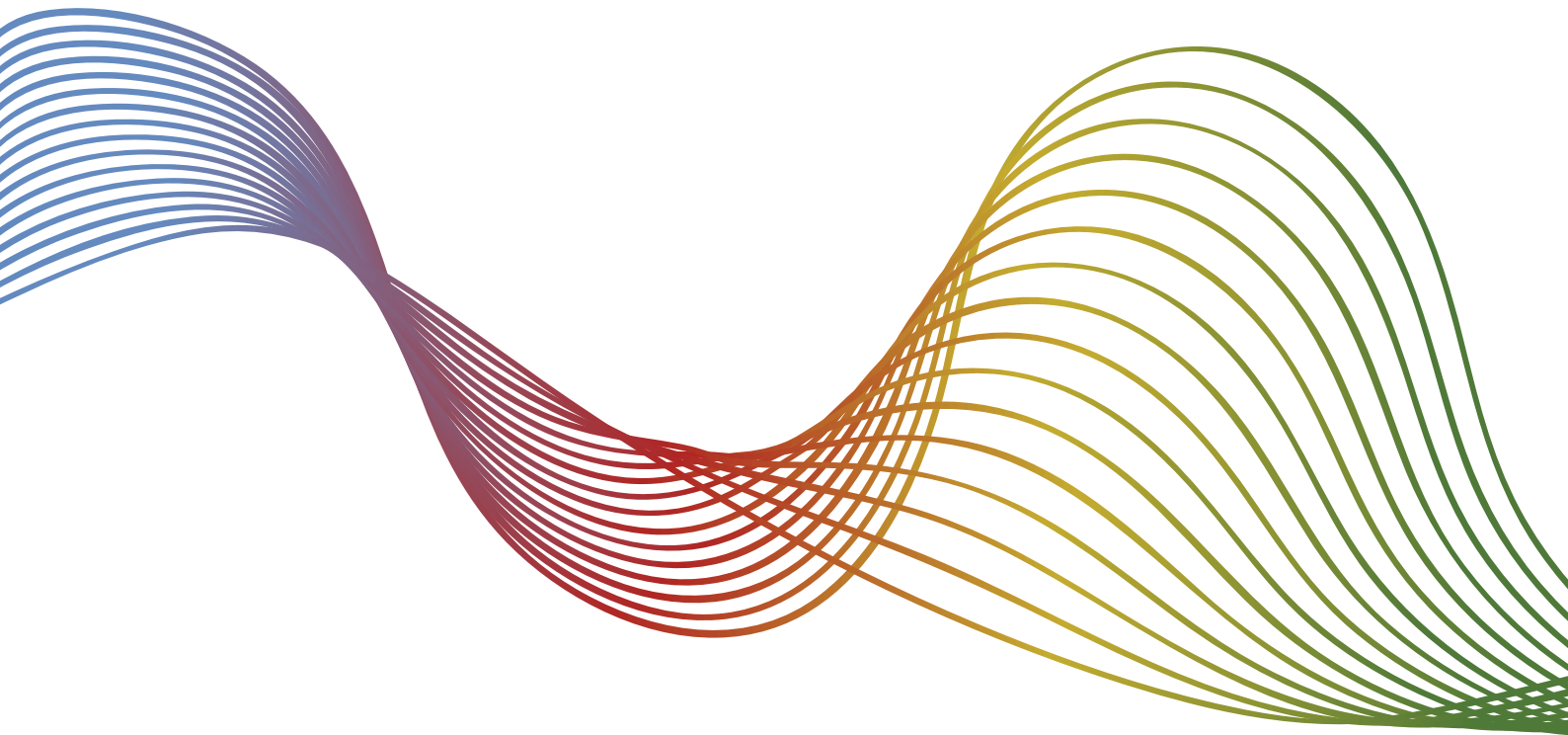


Profilo comportamentale
Mario Rossi



Profilo comportamentale

Questo profilo mostra le aree di maggiore e minore potenziale di Mario Rossi.
L'acquiescenza alle valutazioni di Mario Rossi è 5 e la congruenza delle graduatorie è 9.

	Descrizione della competenza	Potenziale
Risolvere i problemi	Valutare i problemi Analizzare informazioni (7); Documentare i fatti (5); Interpretare i dati (4)	Nella media potenziale superiore al 40% circa del gruppo di confronto
	Investigare sui problemi Sviluppare competenze (6); Adottare approcci pratici (3); Fornire spunti (10)	Abbastanza alto potenziale superiore al 75% circa del gruppo di confronto
	Creare innovazione Generare idee (9); Esplorare le possibilità (6); Sviluppare strategie (7)	Alto potenziale superiore al 90% circa del gruppo di confronto
Influenzare le persone	Costruire relazioni Interagire con le persone (7); Stabilire rapporti interpersonali (4); Fare una buona impressione alle persone (8)	Abbastanza alto potenziale superiore al 75% circa del gruppo di confronto
	Comunicare informazioni Convincere le persone (8); Chiarire le informazioni (7); Mettere in discussione le idee altrui (10)	Estremamente alto potenziale superiore al 99% circa del gruppo di confronto
	Fornire leadership Prendere decisioni (10); Orientare le persone (8); Responsabilizzare le persone (7)	Molto alto potenziale superiore al 95% circa del gruppo di confronto
Adattare l'approccio	Dimostrare resilienza Comunicare sicurezza (9); Mostrarsi calmi (7); Risolvere i conflitti (3)	Abbastanza alto potenziale superiore al 75% circa del gruppo di confronto
	Adattarsi al cambiamento Pensare positivamente (8); Accogliere il cambiamento (6); Stimolare feedback (4)	Nella media potenziale superiore al 60% circa del gruppo di confronto
	Fornire supporto Capire le persone (2); Lavorare in squadra (3); Apprezzare le persone (4)	Molto basso potenziale superiore al 5% circa del gruppo di confronto
Conseguire risultati	Analizzare i dettagli Attenersi alle scadenze (1); Controllare le cose (2); Seguire le procedure (1)	Estremamente basso potenziale superiore all'1% circa del gruppo di confronto
	Strutturare i compiti Gestire le attività (2); Perseguire gli standard (1); Produrre risultati (4)	Estremamente basso potenziale superiore all'1% circa del gruppo di confronto
	Pilotare il successo Intraprendere azioni (9); Valutare le opportunità (8); Perseguire gli obiettivi (10)	Estremamente alto potenziale superiore al 99% circa del gruppo di confronto

Informazioni sul report

Questo report è basato sul questionario Work Strengths, che esplora i punti di forza di un individuo in aree lavorative cruciali.

I risultati sono basati su un confronto con un gruppo internazionale di più di 14.000 professionisti e manager.

Poiché il questionario è una misura di autovalutazione, i risultati riflettono la percezione che la persona ha di sé. Le vaste ricerche da noi condotte hanno dimostrato che la percezione di sé stessi è un buon predittore del modo di operare delle persone sul posto di lavoro. Tuttavia, nell'interpretazione dei dati, bisogna tenere in considerazione la natura soggettiva dell'autopercezione dei singoli.

Occorre tener presente che le informazioni contenute in questo report sono potenzialmente riservate e che è necessario adottare le dovute misure per garantirne la conservazione in un luogo sicuro.

Le informazioni contenute in questo report rimarranno verosimilmente buoni indicatori dell'autopercezione della persona per un periodo di 12-24 mesi, a seconda delle circostanze.

Il report è stato prodotto utilizzando il sistema di software di Saville Assessment. Il report si basa sui risultati di una prova di valutazione completata dal partecipante e riflette le risposte fornite dallo stesso.

Questo report è stato generato elettronicamente. Saville Assessment non garantisce che non sia stato modificato o corretto. Decliniamo ogni responsabilità per le possibili conseguenze derivanti dall'uso di questo report.

L'utilizzo di questa prova di valutazione è limitato ai dipendenti di Saville Assessment, agli agenti di Saville Assessment e ai clienti autorizzati da Saville Assessment.