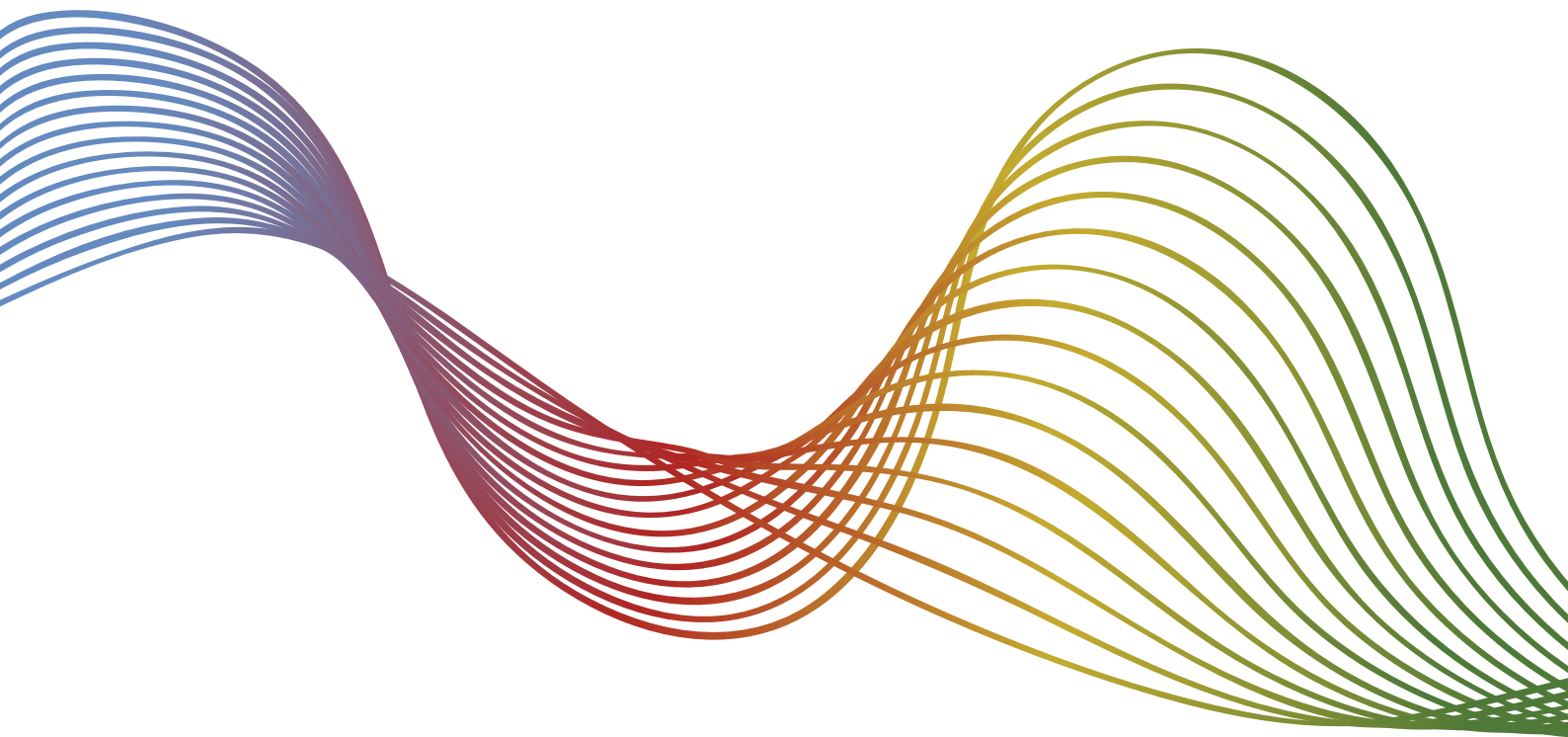


行動特性プロフィール
佐藤 聖子



行動特性プロフィール

本プロフィールは、佐藤 聖子様 の潜在能力の大きさについて示します。様の自己評価の厳しさ、甘さはステン5で、またランキングの一貫性はステン9で表示されています。

	コンピテンシーの説明	潜在能力
問題を解決する	問題を評価する 情報を精査する (7); 事実を記録する (5); データを解釈する (4)	平均 比較グループの約40%よりも潜在的コンピテンシーが高い
	事案を調査する 専門知識を高める (6); 実践的なアプローチを採用する (3); 洞察する (10)	やや高い 比較グループの約75%よりも潜在的コンピテンシーが高い
	イノベーションを創造する アイデアを創出する (9); 可能性を模索する (6); 戦略を構築する (7)	高い 比較グループの約90%よりも潜在的コンピテンシーが高い
人に影響を与える	関係を構築する 人と交流する (7); 信頼関係を築く (4); 人に良い印象を与える (8)	やや高い 比較グループの約75%よりも潜在的コンピテンシーが高い
	情報を伝達する 人を説得する (8); 情報を分かりやすく伝える (7); 異議を唱える (10)	極端に高い 比較グループの約99%よりも潜在的コンピテンシーが高い
	リーダーシップを発揮する 意思決定を行う (10); 人に指示を与える (8); 人の能力を引き出す (7)	非常に高い 比較グループの約95%よりも潜在的コンピテンシーが高い
多様なアプローチを採用する	冷静に対処する 自信ある態度を示す (9); 冷静に対応する (7); 対立を解決する (3)	やや高い 比較グループの約75%よりも潜在的コンピテンシーが高い
	変化に対応する ポジティブに考える (8); 変化を受け入れる (6); フィードバックを求める (4)	平均 比較グループの約60%よりも潜在的コンピテンシーが高い
	サポートする 人を理解する (2); チームで協力する (3); 一人ひとりの価値を認める (4)	非常に低い 比較グループの約5%よりも潜在的コンピテンシーが高い
物事を表現する	詳細をプロセスする 計画の締切を守りながら動く (1); 物事を確認する (2); 手順に従う (1)	極端に低い 比較グループの約1%よりも潜在的コンピテンシーが高い
	構造的にタスクを整理する タスクを管理する (2); モラルを守る (1); 結果を出す (4)	極端に低い 比較グループの約1%よりも潜在的コンピテンシーが高い
	成功に向けて邁進する 行動を起こす (9); チャンスをつかむ (8); ゴールを追求する (10)	極端に高い 比較グループの約99%よりも潜在的コンピテンシーが高い

本レポートについて

本レポートは、仕事の長所 のアセスメントに基づき、業務上重要な領域における個人の能力を検証しています。

結果は世界におけるプロフェッショナルおよびマネージャー14,000名以上のグループとの比較に基づいています。

このアセスメントは自己回答形式を取り入れているため、結果にはあなたの自己認識が反映されています。Saville Assessmentの広範な研究により、結果は職場での行動を測る上では有効な目安となります。しかし、データ解析において主観的な個人の自己認識が反映されているという点については考慮しなければなりません。

本レポートは極めてセンシティブな個人情報が含まれております。取り扱いには充分ご注意ください。

本レポートの情報が自己認識を有効に反映するのは、個々の置かれた環境にもよりますが、12-24カ月間です。

本レポートは、Saville Assessment ソフトウェアシステムにより発行されたものです。受検した方の回答はこのシステムで処理され、あるがまま結果に反映されています。

本レポートは電子的に作成されています。Saville Assessment は、本レポートに変更または編集を加えていないことを保証いたします。本レポートの取り扱いについて、お客様サイドで起こりうるいかなる結果について責任を負いかねます。予めご了承ください。

本レポートに対するフィードバック、コンサルティングの提供、また結果の活用については、Saville Assessment の社員、Saville Assessment のエージェントおよび Saville Assessment が承認したクライアントのみに認められています。