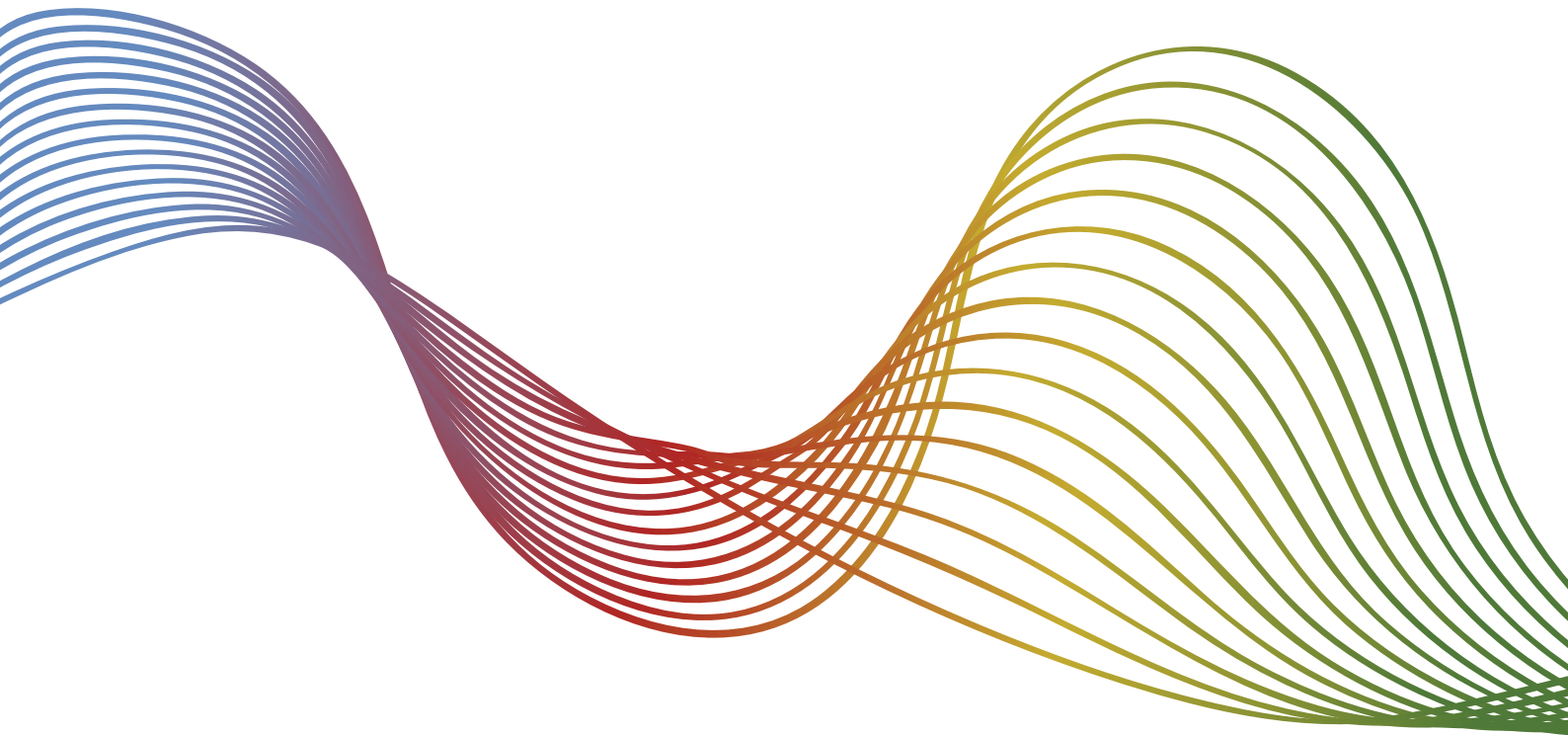


행동 유형 프로파일  
김 지훈



# 행동 유형 프로파일

본 프로파일은 김 지훈 님의 잠재력이 높거나 낮은 영역을 제시합니다. 김 지훈의 평정(Rating) 동의 정도는 스텐5이며 순위(Rankings) 일관성은 스텐9이다.

역량 설명		잠재력
문제 해결력(Solving Problems)	<b>문제 평가(Evaluating Problems)</b> 정보 검토(Examining Information) (7); 사실 기록(Documenting Facts) (5); 자료 해석(Interpreting Data) (4)	평균 비교집단의 약 40%보다 높은 잠재력을 가짐
	<b>문제 검토(Investigating Issues)</b> 전문성 개발(Developing Expertise) (6); 실용적 접근법 수용(Adopting Practical Approaches) (3); 통찰력 제공(Providing Insights) (10)	어느 정도 높음 비교집단의 약 75%보다 높은 잠재력을 가짐
	<b>혁신 창출(Creating Innovation)</b> 아이디어 창출(Generating Ideas) (9); 가능성 탐색(Exploring Possibilities) (6); 전략 개발(Developing Strategies) (7)	높음 비교집단의 약 90%보다 높은 잠재력을 가짐
대인 영향력(Influencing People)	<b>관계 형성(Building Relationships)</b> 상호작용(Interacting with People) (7); 공감대 형성(Establishing Rapport) (4); 호감 구축(Impressing People) (8)	어느 정도 높음 비교집단의 약 75%보다 높은 잠재력을 가짐
	<b>정보 전달(Communicating Information)</b> 대인 설득(Convincing People) (8); 정보 명료화(Articulating Information) (7); 이의 제기(Challenging Ideas) (10)	극도로 높음 비교집단의 약 99%보다 높은 잠재력을 가짐
	<b>리더십 발휘(Providing Leadership)</b> 의사 결정(Making Decisions) (10); 지휘(Directing People) (8); 권한 위임(Empowering Individuals) (7)	매우 높음 비교집단의 약 95%보다 높은 잠재력을 가짐
적응력(Adapting Approaches)	<b>회복탄력성 표출(Showing Resilience)</b> 자신감 표현(Conveying Self-Confidence) (9); 평정심 표출(Showing Composure) (7); 갈등 해소(Resolving Conflict) (3)	어느 정도 높음 비교집단의 약 75%보다 높은 잠재력을 가짐
	<b>변화 적응(Adjusting to Change)</b> 긍정적 사고(Thinking Positively) (8); 변화 수용(Embracing Change) (6); 피드백 요청(Inviting Feedback) (4)	평균 비교집단의 약 60%보다 높은 잠재력을 가짐
	<b>지원 제공(Giving Support)</b> 타인 이해(Understanding People) (2); 팀 지향(Team Working) (3); 타인 존중(Valuing Individuals) (4)	매우 낮음 비교집단의 약 5%보다 높은 잠재력을 가짐

# 행동 유형 프로파일

역량 설명

잠재력

결과 전달력(Delivering Results)	<b>세부 지향(Processing Details)</b> 기간 준수(Meeting Timescales) (1); 점검 지향(Checking Things) (2); 절차 준수(Following Procedures) (1)	1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	극도로 낮음 비교집단의 약 1%보다 높은 잠재력을 가짐
	<b>과업 구조화(Structuring Tasks)</b> 과업 관리(Managing Tasks) (2); 기준 유지(Upholding Standards) (1); 성과 도출(Producing Output) (4)	1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	극도로 낮음 비교집단의 약 1%보다 높은 잠재력을 가짐
	<b>성공 추구(Driving Success)</b> 실행 지향(Taking Action) (9); 기회 포착(Seizing Opportunities) (8); 목표 추구(Pursuing Goals) (10)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> 10	극도로 높음 비교집단의 약 99%보다 높은 잠재력을 가짐

## 보고서 설명

본 보고서는 직무 강점 평가를 기반으로 주요 직무 영역에서의 개인의 강점을 분석합니다.

검사 결과는 전 세계 14,000명 이상의 전문가 및 관리자 집단과의 비교를 기반으로 합니다.

본 설문지는 자기보고식 측정이므로 검사 결과는 개인이 자신을 어떻게 인식하고 있는지를 반영합니다. 자사의 광범위한 연구결과에 의하면 자기보고식 측정은 근무자들의 일하는 방식을 예측할 수 있는 좋은 지표임이 확인되었습니다. 그러나 자기보고식 측정이 갖는 주관적 특성을 반드시 고려하여 결과를 해석할 것을 권고드립니다.

본 보고서에 포함된 내용은 민감한 정보일 수 있으므로 보고서가 안전하게 보관되도록 모든 노력을 기울여주시기 바랍니다.

본 보고서에 포함된 정보는 상황에 따라 12개월 내지 24개월간 응시자의 자기 인식을 잘 반영할 것으로 예상됩니다.

본 보고서는 Saville Assessment 소프트웨어 시스템을 사용하여 산출되었습니다. 본 보고서는 응답자의 검사 결과를 바탕으로 작성되었으며 응답자가 선택한 응답 항목을 반영하고 있습니다.

본 보고서는 전자 문서로 작성되었습니다. Saville Assessment는 본 보고서가 변경 또는 수정되지 않았다는 것을 보증할 수 없습니다. Saville Assessment는 본 보고서를 사용하여 발생하는 결과에 대한 어떠한 법적 책임도 지지 않습니다.

본 검사의 사용은 Saville Assessment 임직원, Saville Assessment의 대리인 및 Saville Assessment이 권한을 부여한 의뢰인으로 제한됩니다.