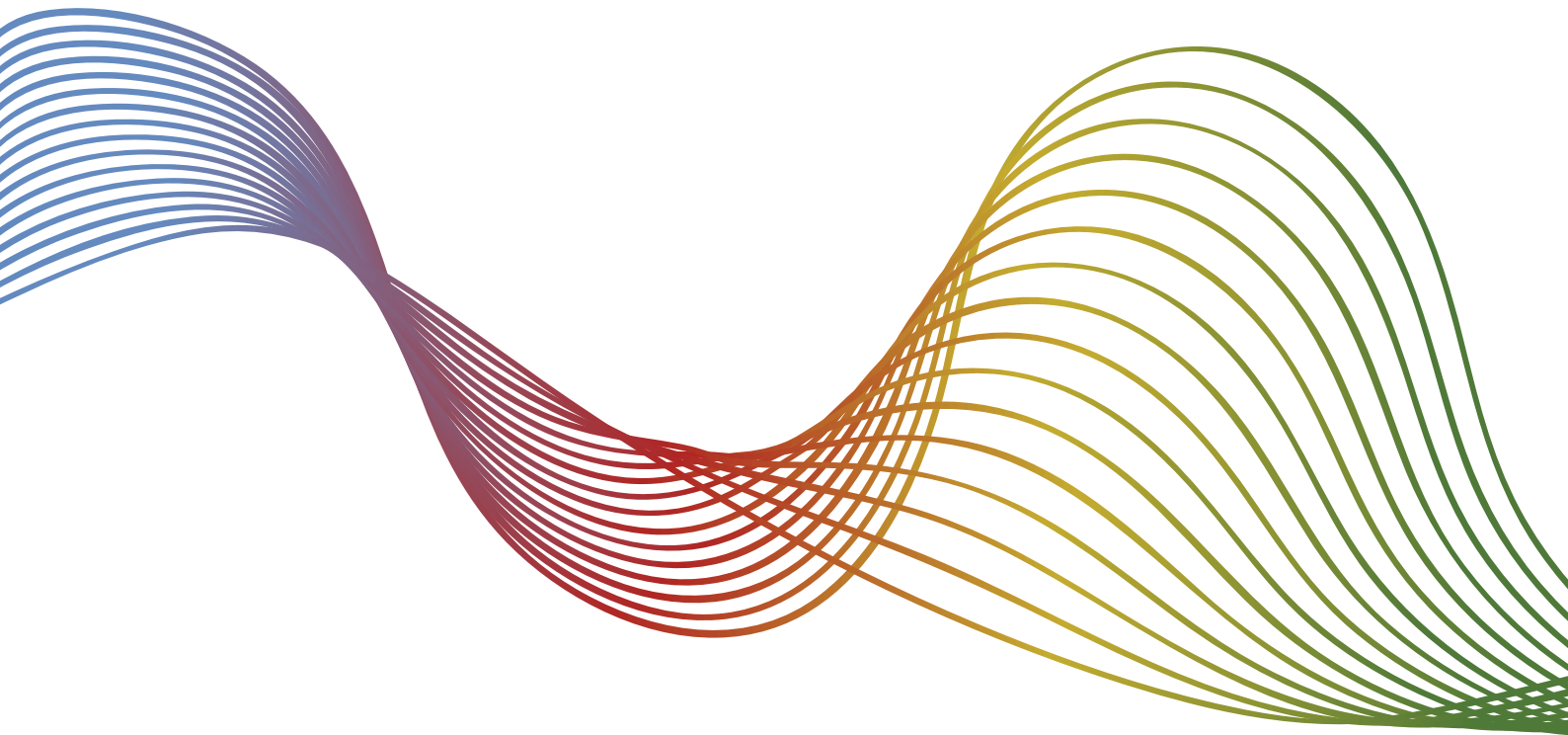


환경 적합도 보고서
김지훈



예상 문화/환경 적합도

개인 유형과 조직문화 간의 관계에 대한 Saville Assessment의 광범위한 연구를 기반으로 귀하의 성과를 향상시키거나 저해할 가능성이 있는 조직문화, 직무 및 환경의 여러 측면들을 강조하고 있습니다.

업무 수행 촉진 환경

- ⊕ 문제의 핵심에 빠르게 도달하는 능력과 문제에 대한 해결책을 쉽게 찾아내는 능력이 높이 평가받는 환경
- ⊕ 치열한 논쟁을 높이 평가하고 사람들이 아이디어에 이의를 제기하거나 논쟁하고, 의견 차이에 대해 개방적으로 발언할 수 있도록 장려하는 환경
- ⊕ 중요한 결정에 대한 책임을 지도록 장려하며 결단력이 가치 있는 특성으로 평가받는 환경
- ⊕ 결과 지향적이며 성공을 향한 의지를 중시하고 뛰어난 결과 달성에 대해서 보상이 주어지는 환경
- ⊕ 창의력과 혁신을 장려하고 급진적인 아이디어와 해결책이 환영받는 환경
- ⊕ 활력 수준이 높고 행동 지향성이 강하며, 사람들이 주도적으로 행동하고 무언가를 이루어 내는 것에 대해 보상이 주어지는 환경
- ⊕ 자신감을 자산으로 여기며, 각자 자신의 가치를 알고 본인의 업무에 대해서는 책임감을 가지도록 장려하는 환경
- ⊕ 설득력 있는 주장을 할 줄 아는 능력을 높이 평가하고, 권한을 통해서가 아닌 설득과 협상을 통해 영향력이 행사되는 환경

업무 수행 방해 환경

- ⊖ 새로운 통찰력을 제공하거나 개선의 여지를 발견하는 것에 큰 가치를 두지 않는 환경
- ⊖ 반대의견에 눈살을 찌푸리고, 타인의 생각에 이의를 제기하거나 반대의 목소리를 내는 것을 장려하지 않는 환경
- ⊖ 주요 결정에 대한 책임이 타인에게 있고 결과에 영향력을 행사할 수 있는 기회가 거의 없는 환경
- ⊖ 뛰어난 결과에 대한 성취욕이 높지 않고 사람들이 어려움에 직면했을 때 인내하지 못하는 환경
- ⊖ 관습적 태도가 만연하고 관행적 접근을 선호하며 사람들에게 새로운 아이디어를 제안하도록 장려하지 않는 환경
- ⊖ 활력 수준이 낮고 사람들이 주도적으로 행동하지 않는 환경
- ⊖ 자신감을 거만함으로 여겨 폄하하고 스스로 업무관리 하는 것을 장려하지 않는 환경
- ⊖ 설득과 협상이 아닌 명령과 통제에 의해 영향력이 행사되는 환경

보고서 설명

본 보고서는 직무 강점 평가를 기반으로 주요 직무 영역에서의 개인의 강점을 분석합니다.

검사 결과는 전 세계 14,000명 이상의 전문가 및 관리자 집단과의 비교를 기반으로 합니다.

본 설문지는 자기보고식 측정이므로 검사 결과는 개인이 자신을 어떻게 인식하고 있는지를 반영합니다. 자사의 광범위한 연구결과에 의하면 자기보고식 측정은 근무자들의 일하는 방식을 예측할 수 있는 좋은 지표임이 확인되었습니다. 그러나 자기보고식 측정이 갖는 주관적 특성을 반드시 고려하여 결과를 해석할 것을 권고드립니다.

본 보고서에 포함된 내용은 민감한 정보일 수 있으므로 보고서가 안전하게 보관되도록 모든 노력을 기울여주시기 바랍니다.

본 보고서에 포함된 정보는 상황에 따라 12개월 내지 24개월간 응시자의 자기 인식을 잘 반영할 것으로 예상됩니다.

본 보고서는 Saville Assessment 소프트웨어 시스템을 사용하여 산출되었습니다. 본 보고서는 응답자의 검사 결과를 바탕으로 작성되었으며 응답자가 선택한 응답 항목을 반영하고 있습니다.

본 보고서는 전자 문서로 작성되었습니다. Saville Assessment는 본 보고서가 변경 또는 수정되지 않았다는 것을 보증할 수 없습니다. Saville Assessment는 본 보고서를 사용하여 발생하는 결과에 대한 어떠한 법적 책임도 지지 않습니다.

본 검사의 사용은 Saville Assessment 임직원, Saville Assessment의 대리인 및 Saville Assessment이 권한을 부여한 의뢰인으로 제한됩니다.