



# Relatório de Papéis na Equipe Darcy Costa

Focus

Styles

## Conteúdo

Introdução.....	3
Seus papéis na equipe.....	4
Seu papel preferido na equipe.....	5
Seu contraste de papéis na equipe.....	6
Aproveitando ao máximo seus papéis na equipe.....	7
Trabalhando com diferentes papéis.....	8
Trabalhando com os mesmos papéis.....	9

## Sobre este Relatório

Este relatório se baseia na avaliação Wave® Styles, que explora as motivações, preferências, necessidades e talentos de um indivíduo em áreas profissionais fundamentais.

Os resultados baseiam-se na comparação com um grupo internacional de mais de 31.000 profissionais e gerentes.

Por se tratar de um questionário de autoavaliação, os resultados refletem a autopercepção do indivíduo. Nossas extensas pesquisas mostraram que é um bom indicador de como as pessoas provavelmente atuarão no ambiente de trabalho. No entanto, deve-se considerar devidamente a natureza subjetiva do uso da autopercepção de um indivíduo na interpretação desses dados.

Deve-se lembrar que as informações contidas neste relatório são potencialmente confidenciais e devem ser feitos todos os esforços para assegurar que sejam armazenadas em lugar seguro.

As informações contidas neste relatório têm grande probabilidade de representar um bom reflexo da autopercepção do indivíduo por 12-24 meses, dependendo das circunstâncias.

O relatório foi produzido usando os sistemas de software da Saville Assessment. Ele foi gerado a partir dos resultados de uma avaliação concluída pelo participante e reflete as suas respostas.

Este relatório foi gerado eletronicamente. A Saville Assessment não garante que não tenha sido alterado ou editado. Não assumimos responsabilidade pelas consequências do uso deste relatório, independentemente de como surjam.

A aplicação desta avaliação é limitada a funcionários, parceiros, agentes e clientes autorizados pela Saville Assessment.

# Introdução

O modelo de Papéis na Equipe apresenta oito diferentes papéis. Este relatório delinea quais papéis na equipe são mais e menos prováveis de serem adotados por Darcy Costa, com base nas respostas da avaliação Wave Styles.

## Resolver Problemas



### Analista

Analistas usam o intelecto e a expertise para desmembrar e analisar as informações. Eles procuram as respostas certas.



### Inovador

Inovadores adotam uma abordagem criativa na resolução de problemas e frequentemente desenvolvem estratégias de longo prazo.

## Influenciar Pessoas



### Comunicador

Comunicadores conversam ativamente com os demais e podem ajudar a melhorar as interações sociais.



### Direcionador

Direcionadores tomam o controle das situações e coordenam as pessoas. Preferem ser o líder.

## Adaptar Abordagens



### Otimista

Otimistas são resilientes e capazes de manter a calma em situações de pressão. Ajudam a manter o moral alto.



### Apoiador

Apoiadores são atentos às necessidades dos outros e preferem uma abordagem orientada à equipe.

## Entregar Resultados



### Finalizador

Finalizadores focam em completar as coisas com alta qualidade e prestam atenção aos detalhes.



### Batalhador

Batalhadores dão o máximo para atingir resultados ambiciosos. São muitas vezes altamente empreendedores e competitivos.

## Seus papéis na equipe



Seus papéis na equipe, classificados em ordem de preferência:

 Comunicador	Papel primário
 Otimista	Papel secundário

Batalhador

Direcionador

Finalizador

Analista

 Inovador	Papéis menos preferidos
 Apoiador	

## Seu papel preferido na equipe

É provável que seu papel primário seja o seu papel mais forte na equipe; este é o papel que você tem mais chances de adotar. Em certas situações, você pode preferir adotar seu papel secundário na equipe em vez de seu papel primário. Cada um de seus papéis preferidos possui forças associadas que podem contribuir positivamente para sua eficácia.

Primário	Secundário
 <b>Comunicador</b>	 <b>Otimista</b>
<p>Comunicadores conversam ativamente com os demais e podem ajudar a melhorar as interações sociais.</p> <p>Forças:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Comunicadores tipicamente transmitem informações aos outros de forma efetiva</li><li>• Comunicadores tendem a interagir confiantemente com outras pessoas</li><li>• Comunicadores provavelmente deixam uma impressão positiva nos outros</li></ul>	<p>Otimistas são resilientes e capazes de manter a calma em situações de pressão. Ajudam a manter o moral alto.</p> <p>Forças:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Otimistas tipicamente permanecem serenos em circunstâncias difíceis</li><li>• Otimistas são propensos a transmitir confiança em si mesmos e nos demais</li><li>• Otimistas tendem a manter uma perspectiva positiva</li></ul>

Seus papéis primário e secundário na equipe se combinam para formar seu papel duplo. Essa combinação também possui forças associadas que provavelmente são valiosas no local de trabalho.

Duplo	
 <b>Comunicador</b>	 <b>Otimista</b>
<p>Forças:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pessoas com esta combinação de papéis são mais propensas a gerar confiança nos demais por meio de uma comunicação positiva</li><li>• Pessoas com esta combinação de papéis tipicamente demonstram serenidade e confiança ao apresentar informações aos outros</li></ul>	

## Seu contraste de papéis na equipe

Seus papéis na equipe podem ser mais bem entendidos quando os contrastes entre seus dois papéis preferidos (primário e secundário) e seus dois papéis menos preferidos são considerados.

### Papel primário



**Comunicador**

### Papel menos preferido



**Apoiador**

As pessoas com este contraste de papéis costumam interagir bem com os demais, mas são mais propensas a passar mais tempo falando do que ouvindo. Você pode se esforçar mais para fazer com que os colegas mais calados interajam, ao estimulá-los a compartilhar seu ponto de vista?

### Papel primário



**Comunicador**

### Papel menos preferido



**Inovador**

As pessoas com este contraste de papéis gostam de interagir com os demais, mas podem não comunicar novas ideias de maneira ativa. Você pode se esforçar mais para interagir com os demais ao discutir suas ideias novas?

### Papel secundário



**Otimista**

### Papel menos preferido



**Apoiador**

As pessoas com este contraste de papéis tendem a ter autoconfiança, o que costuma ser reconfortante para os demais, mas nem sempre têm consciência das preocupações dos indivíduos menos confiantes. Você pode se esforçar mais para que os colegas mais inseguros se sintam mais confiantes?

### Papel secundário



**Otimista**

### Papel menos preferido



**Inovador**

As pessoas com este contraste de papéis normalmente veem as coisas de maneira positiva, mas não veem tanta necessidade de novas ideias para prosseguir com o trabalho. Você já reservou um tempo para pensar quão melhor as coisas podem ser ao adotar uma abordagem mais criativa?

## Aproveitando ao máximo seus papéis na equipe

Sua eficiência no local de trabalho pode ser aprimorada ao aproveitar ao máximo seus papéis primário, secundário e menos preferido.

### Utilizando seus papéis mais preferidos da melhor forma possível



#### Comunicador

- Procure oportunidades de apresentar um novo trabalho a uma variedade maior de partes interessadas importantes
- Crie novos contatos com indivíduos peritos em oferecer suporte, recursos ou que possuem experiência relevante
- Ressalte seu trabalho e a conquista dos demais aos seus colegas



#### Otimista

- Ajude os demais a se manterem calmos e serenos em situações em que, provavelmente, eles se estressarão
- Separe um tempo para ajudar os colegas menos confiantes a perceberem o valor da sua contribuição em particular
- Certifique-se de reforçar abertamente as mensagens positivas, principalmente quando os demais demonstrarem pessimismo ou negatividade

### Utilizando seus papéis menos preferidos da melhor forma possível



#### Inovador

- Estimule os demais a participarem de atividades como geração de ideias e sessões de compartilhamento
- Verifique se as ideias são adequadas para o futuro, ao esclarecer com os demais se são adequadas para tendências e direções de longo prazo
- Discuta com os colegas quais são as questões mais importantes e confirme se as novas soluções levam essas questões em consideração



#### Apoiador

- Com frequência, pergunte aos colegas como eles estão e como se sentem em relação aos principais problemas no trabalho
- Envolve os demais quando uma tarefa se beneficiará com mais contribuições além do seu envolvimento pessoal contínuo
- Ao conhecer uma pessoa, dedique tempo para saber um pouco mais sobre ela, para ajudar a estabelecer uma conexão inicial

## Trabalhando com diferentes papéis

É útil pensar como você pode trabalhar de maneira mais eficiente com pessoas que têm outros papéis na equipe.

	<b>Apoiador</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Trabalhe com os apoiadores para ampliar sua rede de influências</li><li>• Ajude os apoiadores a fazerem com que as pessoas trabalhem juntas de maneira construtiva, em um ambiente positivo</li></ul>
	<b>Inovador</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ajude os inovadores a comunicarem e a apresentarem suas ideias de maneira mais clara</li><li>• Ajude os inovadores a aumentarem o entusiasmo e a aceitação de novas ideias</li></ul>
	<b>Analista</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Trabalhe com os analistas para resumir suas conclusões nos pontos que precisam ser comunicados</li><li>• Permita que os analistas vejam os benefícios positivos e ajude-os a colocar qualquer problema em perspectiva</li></ul>
	<b>Finalizador</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ajude os finalizadores ao comunicar as principais etapas do projeto</li><li>• Ajude os finalizadores a continuarem focados e positivos para entregar o trabalho dentro do prazo e com alto padrão</li></ul>
	<b>Direcionador</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Encontre maneiras de ajudar os direcionadores a desenvolverem relacionamentos com as principais partes interessadas e a aumentarem sua influência sobre os demais</li><li>• Trabalhe com os direcionadores para ajudá-los a liderar as pessoas de maneira eficaz em momentos difíceis</li></ul>
	<b>Batalhador</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ajude os batalhadores a comunicarem as novas oportunidades com mais clareza</li><li>• Reforce a crença dos batalhadores de que até mesmo os objetivos mais desgastantes podem ser alcançados</li></ul>

## Trabalhando com os mesmos papéis

É útil pensar como você pode trabalhar de maneira mais eficiente com pessoas que têm o mesmo papel na equipe.

	<h3>Outros otimistas</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>• Proporcione aos outros otimistas mais oportunidades de transmitir confiança e entusiasmo às partes interessadas</li><li>• Compartilhe seu entusiasmo com outros otimistas para elevar o moral</li><li>• Esteja consciente da tendência de que outros otimistas ignorem os principais riscos ou armadilhas</li></ul>
	<h3>Outros comunicadores</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ajude os outros comunicadores a transmitirem sua mensagem de maneira mais positiva</li><li>• Trabalhe com outros comunicadores para transmitir mensagens importantes para o maior público possível</li><li>• Preste atenção em outros comunicadores que gastam muito tempo em comunicações que não oferecem nenhum benefício claro</li></ul>