



Relatório de Papéis na Equipe Darcy Costa



Professional

Styles

Conteúdo

Introdução.....	3
Seus papéis na equipe.....	4
Seu papel preferido na equipe.....	5
Seu contraste de papéis na equipe.....	6
Aproveitando ao máximo seus papéis na equipe.....	7
Trabalhando com diferentes papéis.....	8
Trabalhando com os mesmos papéis.....	9

Sobre este Relatório

Este relatório se baseia na avaliação Wave® Styles, que explora as motivações, preferências, necessidades e talentos de um indivíduo em áreas profissionais fundamentais.

Os resultados baseiam-se na comparação com um grupo internacional de mais de 24.000 profissionais e gerentes.

Por se tratar de um questionário de autoavaliação, os resultados refletem a autopercepção do indivíduo. Nossas extensas pesquisas mostraram que é um bom indicador de como as pessoas provavelmente atuarão no ambiente de trabalho. No entanto, deve-se considerar devidamente a natureza subjetiva do uso da autopercepção de um indivíduo na interpretação desses dados.

Deve-se lembrar que as informações contidas neste relatório são potencialmente confidenciais e devem ser feitos todos os esforços para assegurar que sejam armazenadas em lugar seguro.

As informações contidas neste relatório têm grande probabilidade de representar um bom reflexo da autopercepção do indivíduo por 12-24 meses, dependendo das circunstâncias.

O relatório foi produzido usando os sistemas de software da Saville Assessment. Ele foi gerado a partir dos resultados de uma avaliação concluída pelo participante e reflete as suas respostas.

Este relatório foi gerado eletronicamente. A Saville Assessment não garante que não tenha sido alterado ou editado. Não assumimos responsabilidade pelas consequências do uso deste relatório, independentemente de como surjam.

A aplicação desta avaliação é limitada a funcionários, parceiros, agentes e clientes autorizados pela Saville Assessment.

Introdução

O modelo de Papéis na Equipe apresenta oito diferentes papéis. Este relatório delinea quais papéis na equipe são mais e menos prováveis de serem adotados por Darcy Costa, com base nas respostas da avaliação Wave Styles.

Resolver Problemas



Analista

Analistas usam o intelecto e a expertise para desmembrar e analisar as informações. Eles procuram as respostas certas.



Inovador

Inovadores adotam uma abordagem criativa na resolução de problemas e frequentemente desenvolvem estratégias de longo prazo.

Influenciar Pessoas



Comunicador

Comunicadores conversam ativamente com os demais e podem ajudar a melhorar as interações sociais.



Direcionador

Direcionadores tomam o controle das situações e coordenam as pessoas. Preferem ser o líder.

Adaptar Abordagens



Otimista

Otimistas são resilientes e capazes de manter a calma em situações de pressão. Ajudam a manter o moral alto.



Apoiador

Apoiadores são atentos às necessidades dos outros e preferem uma abordagem orientada à equipe.

Entregar Resultados



Finalizador

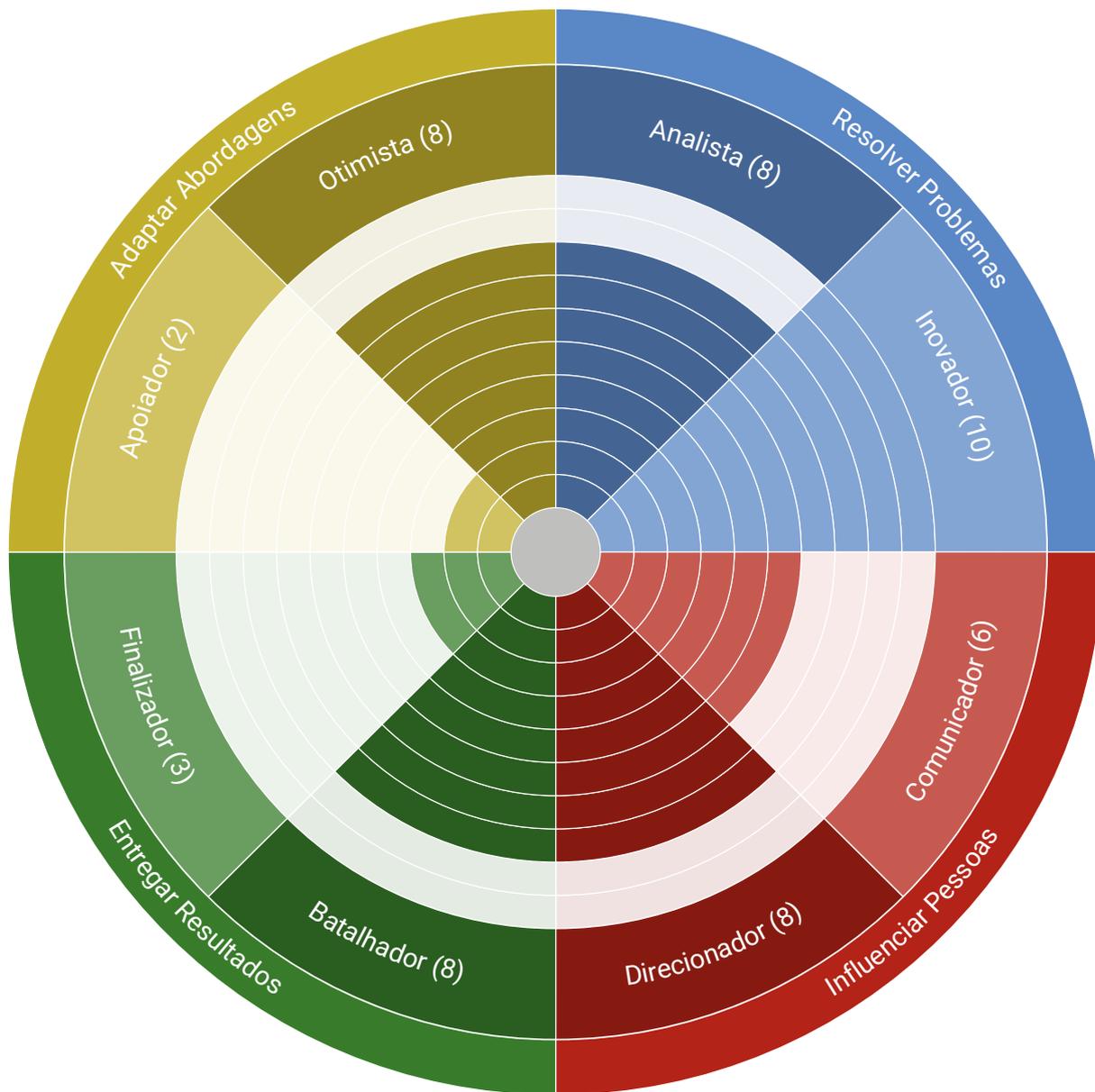
Finalizadores focam em completar as coisas com alta qualidade e prestam atenção aos detalhes.



Batalhador

Batalhadores dão o máximo para atingir resultados ambiciosos. São muitas vezes altamente empreendedores e competitivos.

Seus papéis na equipe



Seus papéis na equipe, classificados em ordem de preferência:

 Inovador	Papel primário
 Batalhador	Papel secundário

Direcionador

Analista

Otimista

Comunicador

 Finalizador	Papéis menos preferidos
 Apoiador	

Seu papel preferido na equipe

É provável que seu papel primário seja o seu papel mais forte na equipe; este é o papel que você tem mais chances de adotar. Em certas situações, você pode preferir adotar seu papel secundário na equipe em vez de seu papel primário. Cada um de seus papéis preferidos possui forças associadas que podem contribuir positivamente para sua eficácia.

Primário	Secundário
 Inovador	 Batalhador
<p>Inovadores adotam uma abordagem criativa na resolução de problemas e frequentemente desenvolvem estratégias de longo prazo.</p> <p>Forças:</p> <ul style="list-style-type: none">• Inovadores tipicamente proporcionam soluções originais• Inovadores tendem a oferecer insights valiosos e pouco convencionais• Inovadores provavelmente têm uma visão para o futuro	<p>Batalhadores dão o máximo para atingir resultados ambiciosos. São muitas vezes altamente empreendedores e competitivos.</p> <p>Forças:</p> <ul style="list-style-type: none">• Batalhadores são propensos a seguir as metas com entusiasmo• Batalhadores tendem a produzir muitos resultados• Batalhadores tipicamente são bons em identificar e aproveitar as oportunidades

Seus papéis primário e secundário na equipe se combinam para formar seu papel duplo. Essa combinação também possui forças associadas que provavelmente são valiosas no local de trabalho.

Duplo	
 Inovador	 Batalhador
<p>Forças:</p> <ul style="list-style-type: none">• Pessoas com esta combinação de papéis tendem a impulsionar vigorosamente em direção à sua visão• Pessoas com esta combinação de papéis provavelmente propõem soluções ambiciosas para os problemas	

Seu contraste de papéis na equipe

Seus papéis na equipe podem ser mais bem entendidos quando os contrastes entre seus dois papéis preferidos (primário e secundário) e seus dois papéis menos preferidos são considerados.

Papel primário	Papel menos preferido
 Inovador	 Apoiador
<p>As pessoas com este contraste de papéis tendem a gerar novas ideias, mas às vezes podem demorar um pouco para pensar em como as ideias afetarão os demais. Você leva em consideração a visão dos seus colegas?</p>	

Papel primário	Papel menos preferido
 Inovador	 Finalizador
<p>As pessoas com este contraste de papéis podem distrair os demais com novas ideias, quando o foco deve ser a entrega do projeto. Você sempre tem consciência de quando não é mais útil sugerir novas ideias?</p>	

Papel secundário	Papel menos preferido
 Batalhador	 Apoiador
<p>As pessoas com este contraste de papéis podem analisar os resultados, mas parecem pouco preocupadas com o bem-estar dos demais. Você pode se esforçar mais para mostrar que valoriza todos aqueles que estão contribuindo?</p>	

Papel secundário	Papel menos preferido
 Batalhador	 Finalizador
<p>As pessoas com este contraste de papéis costumam focar nos resultados, mas nem sempre adotam uma abordagem rigorosa ou sistemática. Você consegue aumentar a eficiência e alcançar mais resultados ao fazer as coisas de maneira diferente?</p>	

Aproveitando ao máximo seus papéis na equipe

Sua eficiência no local de trabalho pode ser aprimorada ao aproveitar ao máximo seus papéis primário, secundário e menos preferido.

Utilizando seus papéis mais preferidos da melhor forma possível



Inovador

- Utilize sua criatividade para aprimorar as abordagens estabelecidas e proporcionar ideias completamente novas
- Ajude os demais a entenderem o quanto as ideias são adequadas para tendências ou objetivos de longo prazo
- Garanta que o foco esteja em questões importantes e que as novas ideias abordem diretamente essas questões



Batalhador

- Passe mais tempo pensando em onde você deve concentrar seus esforços
- Procure aprimorar a eficiência e o resultado onde isso significará um valor agregado significativo
- Considere o que você pode fazer para criar novas oportunidades que proporcionem mais benefícios para seus colegas e para a organização

Utilizando seus papéis menos preferidos da melhor forma possível



Finalizador

- Verifique as informações importantes com cuidado e sem pressa e peça a alguém mais que também as verifique
- Seja claro sobre as principais etapas e trabalhe com os demais para garantir que o prazo seja cumprido
- Identifique as ações necessárias para avançar com o projeto e comece com uma ação



Apoiador

- Com frequência, pergunte aos colegas como eles estão e como se sentem em relação aos principais problemas no trabalho
- Envolve os demais quando uma tarefa se beneficiará com mais contribuições além do seu envolvimento pessoal contínuo
- Ao conhecer uma pessoa, dedique tempo para saber um pouco mais sobre ela, para ajudar a estabelecer uma conexão inicial

Trabalhando com diferentes papéis

É útil pensar como você pode trabalhar de maneira mais eficiente com pessoas que têm outros papéis na equipe.

	Apoiador <ul style="list-style-type: none">• Proporcione aos apoiadores ideias que ajudarão outras pessoas em seu trabalho• Estimule os apoiadores a serem mais produtivos e a alcançarem objetivos mais desgastantes
	Finalizador <ul style="list-style-type: none">• Trabalhe com os finalizadores para encontrar formas mais eficiente e eficazes de fazer as coisas• Faça com que os finalizadores mantenham o foco e não permita que se distraiam com tarefas menos importantes
	Comunicador <ul style="list-style-type: none">• Discuta com os comunicadores as novas perspectivas relevantes, que podem ser usadas para envolver outras pessoas na conversa• Faça com que os comunicadores foquem em interações com as partes interessadas que alcançarão resultados
	Otimista <ul style="list-style-type: none">• Inspire os otimistas ao ressaltar ideias que realmente tenham potencial futuro e possam gerar mais entusiasmo• Direcione o entusiasmo dos otimistas para a busca de objetivos desafiadores
	Analista <ul style="list-style-type: none">• Dê ideias para estimular os analistas a pensarem de maneira mais ampla• Estimule os analistas a fazerem uma análise que proporcione benefícios claros e tangíveis
	Direcionador <ul style="list-style-type: none">• Apresente aos direcionadores ideias e perspectivas diferentes, que provavelmente influenciarão na direção futura• Desafie os direcionadores a fazerem o trabalho mais rápido e com melhor qualidade

Trabalhando com os mesmos papéis

É útil pensar como você pode trabalhar de maneira mais eficiente com pessoas que têm o mesmo papel na equipe.



Outros batalhadores

- Apresente aos outros batalhadores novas possibilidades, novas oportunidades e novos caminhos ao mercado
- Combine com outros batalhadores um objetivo importante que seja difícil de alcançar e trabalhe duro para alcançá-lo
- Preste atenção em outros batalhadores que têm objetivos que entram em conflito com os seus



Outros inovadores

- Faça com que os outros inovadores foquem em ideias capazes de fazer a diferença nos principais resultados de trabalho
- Explique as ideias para outros inovadores para gerar perspectivas novas e diferentes
- Assegure que as melhores ideias de conversas com outros inovadores sejam capturadas e anote-as