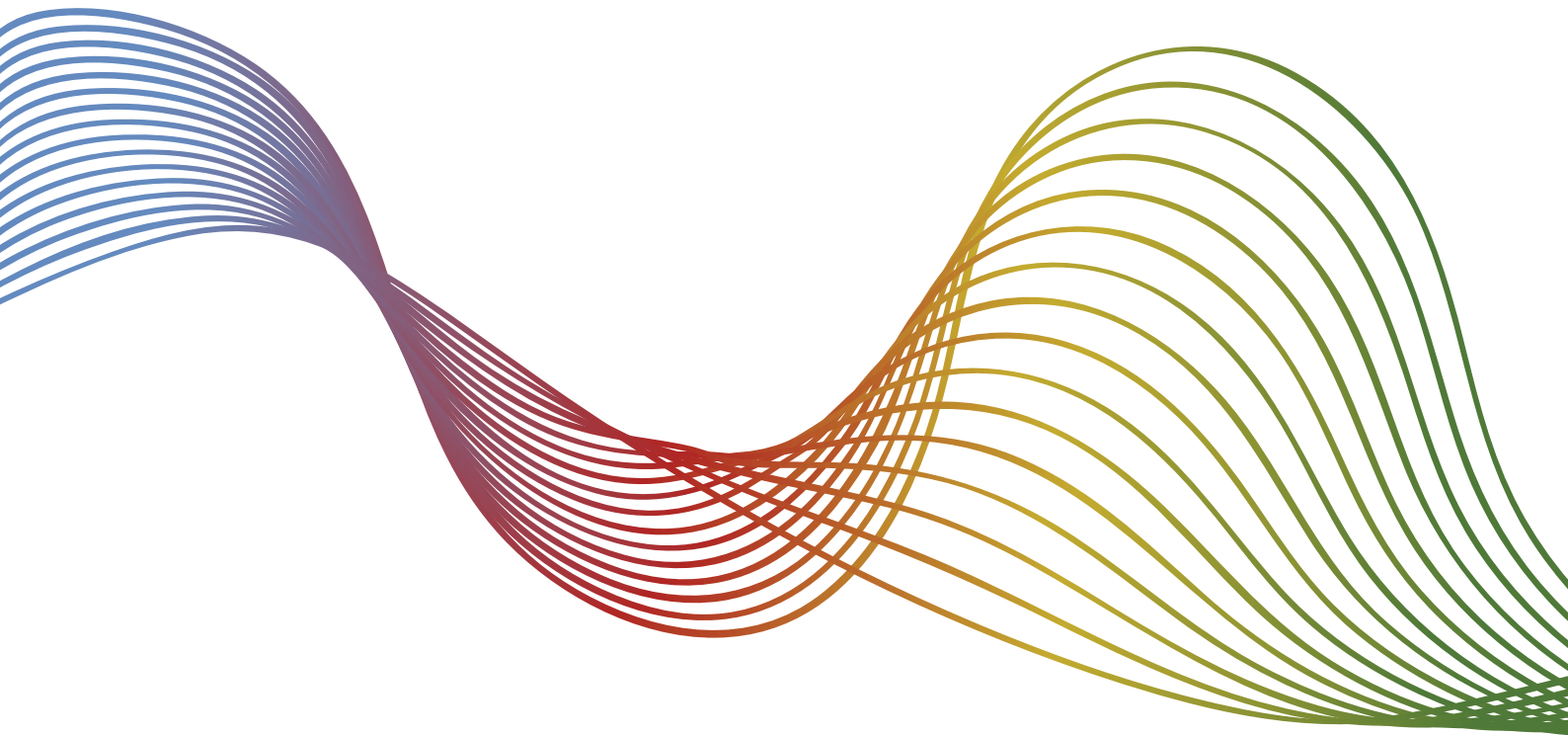


Perfil Comportamental
Darcy Costa



Perfil Comportamental

Este perfil apresenta as áreas de maior e menor potencial de Darcy Costa. A Escala de Auto-avaliação de Darcy Costa é Sten 5 e sua consistência das Classificações é Sten 9.

	Descrição das Competências	Potencial
Resolver Problemas	Avaliar Problemas Examinar Informação (7); Documentar Fatos (5); Interpretar Dados (4)	Média potencial acima de cerca de 40% do grupo de comparação
	Investigar Assuntos Desenvolver Expertise (6); Adotar Abordagens Práticas (3); Propiciar Insights (10)	Tendencialmente alto potencial acima de cerca de 75% do grupo de comparação
	Inovar Gerar Ideias (9); Explorar Possibilidades (6); Desenvolver Estratégias (7)	Alto potencial acima de cerca de 90% do grupo de comparação
Influenciar Pessoas	Construir Relacionamentos Interagir com Pessoas (7); Estabelecer Relações (4); Impressionar Pessoas (8)	Tendencialmente alto potencial acima de cerca de 75% do grupo de comparação
	Comunicar Informações Convencer Pessoas (8); Expressar Claramente as Informações (7); Desafiar Ideias (10)	Extremamente alto potencial acima de cerca de 99% do grupo de comparação
	Proporcionar Liderança Tomar Decisões (10); Direcionar Pessoas (8); Empowering Indivíduos (7)	Muito alto potencial acima de cerca de 95% do grupo de comparação
Adaptar Abordagens	Mostrar Resiliência Transmitir Autoconfiança (9); Transmitir Tranquilidade (7); Resolver Conflitos (3)	Tendencialmente alto potencial acima de cerca de 75% do grupo de comparação
	Ajustar-se às Mudanças Pensar Positivamente (8); Aceitar Mudanças (6); Solicitar Feedback (4)	Média potencial acima de cerca de 60% do grupo de comparação
	Oferecer Apoio Entender Pessoas (2); Trabalhar em Equipe (3); Valorizar Pessoas (4)	Muito baixo potencial acima de cerca de 5% do grupo de comparação
Entregar Resultados	Processar Detalhes Respeitar Prazos (1); Checar todas as Informações (2); Seguir Procedimentos (1)	Extremamente baixo potencial acima de cerca de 1% do grupo de comparação
	Estruturar Tarefas Gerenciar Tarefas (2); Manter Padrões (1); Completar Tarefas (4)	Extremamente baixo potencial acima de cerca de 1% do grupo de comparação
	Alcançar Sucesso Agir (9); Procurar Oportunidades (8); Perseguir Objetivos (10)	Extremamente alto potencial acima de cerca de 99% do grupo de comparação

Sobre este Relatório

Este relatório baseia-se na avaliação Work Strengths, que explora as forças individuais em áreas críticas de trabalho.

Os resultados baseiam-se na comparação com um grupo internacional de mais de 14.000 profissionais e gerentes.

Por se tratar de um questionário de autoavaliação, os resultados refletem a autopercepção do indivíduo. Nossas extensas pesquisas mostraram que é um bom indicador de como as pessoas provavelmente atuarão no ambiente de trabalho. No entanto, deve-se considerar devidamente a natureza subjetiva do uso da autopercepção de um indivíduo na interpretação desses dados.

Deve-se lembrar que as informações contidas neste relatório são potencialmente confidenciais e devem ser feitos todos os esforços para assegurar que sejam armazenadas em lugar seguro.

As informações contidas neste relatório têm grande probabilidade de representar um bom reflexo da autopercepção do indivíduo por 12-24 meses, dependendo das circunstâncias.

O relatório foi produzido usando os sistemas de software da Saville Assessment. Ele foi gerado a partir dos resultados de uma avaliação concluída pelo participante e reflete as suas respostas.

Este relatório foi gerado eletronicamente. A Saville Assessment não garante que não tenha sido alterado ou editado. Não assumimos responsabilidade pelas consequências do uso deste relatório, independentemente de como surjam.

A aplicação desta avaliação é limitada a funcionários, parceiros, agentes e clientes autorizados pela Saville Assessment.