

Relatório de Aptidões João Santos



Swift Executive

Aptitude-Rx

Conteúdo

Introdução ao Relatório de Aptidões.....	3
Pontuação Total.....	4
Informação de Aptidão & Rapidez.....	5
Melhorar as Capacidades.....	6
Síntese do Acesso ao Teste Online (Para Utilização do Avaliador).....	7

Sobre este relatório

Este relatório é baseado no teste Swift Executive Aptitude, um teste on-line da capacidade de raciocínio após informação apresentada em formato verbal, numérico e abstrato.

Os resultados baseiam-se numa comparação com um grupo internacional de mais de 6.000 diretores seniores e executivos. Os resultados são apresentados neste relatório numa escala Sten de 1 a 10, onde 1 indica mau desempenho e 10 indica ótimo desempenho no teste. A margem de erro que deveria ser permitida antes de se concluir que existe uma diferença entre as pontuações é indicada pelo losango.

Quando ler este relatório, tenha presente que é baseado apenas na informação obtida através do teste realizado. Ele descreve o desempenho neste teste específico, e não o desempenho no trabalho ou nos estudos. A pesquisa sugere que os testes de aptidão podem prever eficazmente o desempenho bem sucedido em atividades de estudo ou de trabalho.

A informação contida neste relatório é confidencial e devem ser realizados todos os esforços para assegurar que seja mantida em local seguro.

É provável que a informação contida neste relatório forneça uma avaliação válida de aptidões para um prazo de 12 a 24 meses.

Este relatório é baseado nos resultados do teste on-line que o candidato foi convidado a preencher, sem que houvesse a supervisão do mesmo. A identidade do candidato não foi verificada pelo responsável do teste. É recomendada a realização de um teste sob condições supervisionadas no caso de decisões de alto risco.

Este relatório foi realizado utilizando o sistema de software da Saville Assessment e foi gerado eletronicamente. A Saville Assessment não garante que este não foi alterado ou editado. Não assumimos qualquer responsabilidade pelas consequências que advenham da utilização deste relatório.

A aplicação deste teste é restrita aos empregados da Saville Assessment, aos seus agentes e clientes autorizados.

Introdução ao Relatório de Aptidões

Este relatório fornece informação sobre as respostas de João Santos no teste de aptidão Swift Executive Aptitude.

Pontuação Total

Este teste mede as aptidões de análise verbal e numérica e de raciocínio abstrato que são importantes em várias funções no mundo do trabalho. Esta secção do relatório fornece a pontuação total do teste em relação ao grupo de comparação: Diretores seniores e executivos (INT, IA, 2021)

A Pontuação Total mostra o desempenho global de João Santos no teste.

Subpontuações das Áreas de Aptidão

As subpontuações fornecem informação sobre o desempenho de João Santos em cada um dos subtestes de aptidão. O padrão de resultados indica os pontos fortes e fracos ao longo das seguintes áreas de aptidão:

Verbal - avalia a capacidade de compreender, interpretar e examinar informação escrita.

Numérica - avalia a capacidade de compreender, interpretar e avaliar dados numéricos.

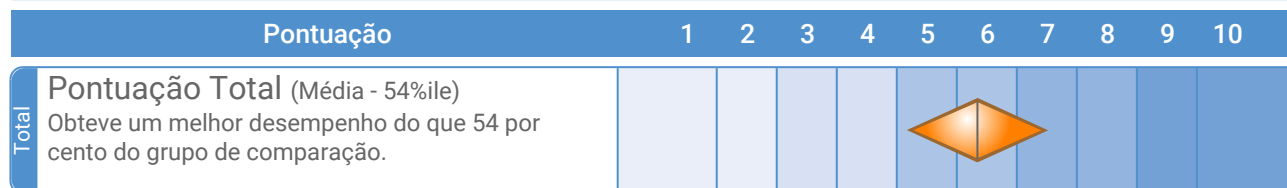
Abstrata - avalia a capacidade de compreender sequências de padrões e relações.

Comparação de Aptidão e Rapidez

As pontuações da aptidão e da rapidez são apresentadas para cada uma das áreas do teste. Estas pontuações são comparadas num gráfico utilizando uma escala Sten de 1 a 10, com os valores sten indicados entre parêntesis. A pontuação da rapidez é baseada na comparação do tempo de resposta do candidato nas questões que completou com o tempo médio de resposta para as mesmas questões. A rapidez é apresentada de lenta a rápida de baixo para cima. A aptidão é indicada de baixa a elevada da esquerda para a direita.

Pontuação Total

Esta página apresenta a Pontuação Total numa escala Sten de 1 a 10 em relação ao grupo de comparação Diretores seniores e executivos (INT, IA, 2021).



Orientação para interpretação

Grupo de Comparação: Diretores seniores e executivos (INT, IA, 2021)

Sten 1: mais elevado do que cerca de 1% do grupo de comparação

Sten 2: mais elevado do que cerca de 5% do grupo de comparação

Sten 3: mais elevado do que cerca de 10% do grupo de comparação

Sten 4: mais elevado do que cerca de 25% do grupo de comparação

Sten 5: mais elevado do que cerca de 40% do grupo de comparação

Sten 6: mais elevado do que cerca de 60% do grupo de comparação

Sten 7: mais elevado do que cerca de 75% do grupo de comparação

Sten 8: mais elevado do que cerca de 90% do grupo de comparação

Sten 9: mais elevado do que cerca de 95% do grupo de comparação

Sten 10: mais elevado do que cerca de 99% do grupo de comparação

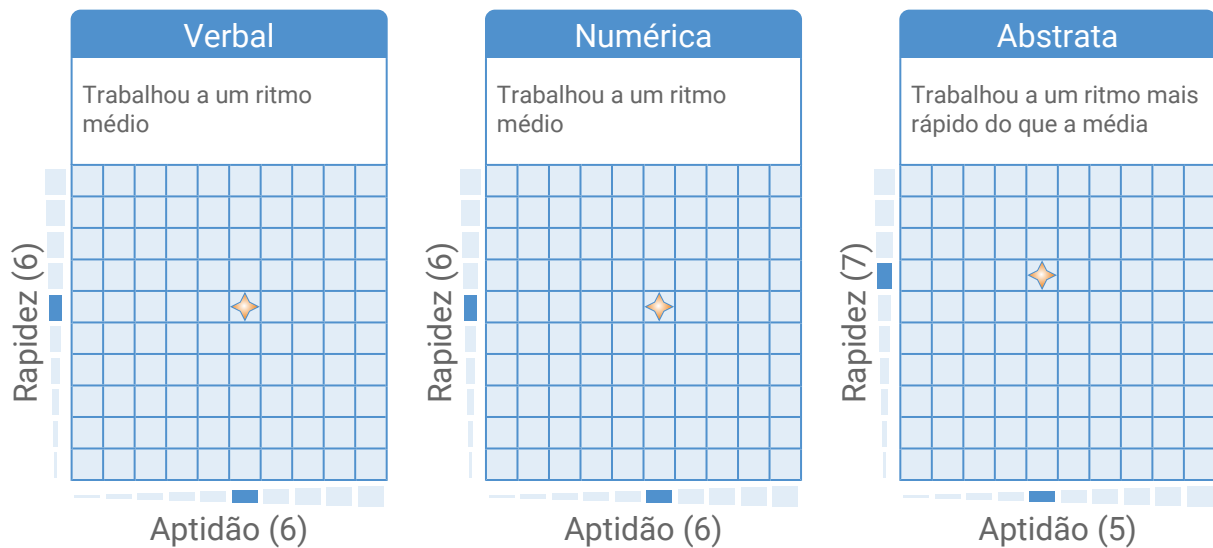
Informação de Aptidão & Rapidez

Esta página apresenta informação de aptidão e rapidez para cada uma das áreas do teste em relação ao grupo de comparação Diretores seniores e executivos (INT, IA, 2021).

Subpontuações das Áreas de Aptidão

Pontuações		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Áreas de Aptidão	Verbal (Média - 54%ile) É provável que trabalhe com informação verbal com a mesma facilidade do que outras pessoas.						◆				
	Numérica (Média - 58%ile) É provável que trabalhe com informação numérica com a mesma facilidade do que outras pessoas.						◆				
	Abstrata (Média - 46%ile) É provável que trabalhe com informação abstrata com a mesma facilidade do que outras pessoas.						◆				

Comparação de Aptidão e Rapidez



Melhorar as Capacidades

Apresentamos abaixo alguns conselhos para melhorar as capacidades:

Verbal

- Quando lê jornais e artigos, tente definir as ideias principais.
- Procure o significado de palavras desconhecidas.
- Leia passagens de textos e escolha as principais informações.
- Compare argumentos escritos, procurando semelhanças e diferenças entre os mesmos.
- Analise algo que tenha escrito e reescreva-o de forma mais concisa.

Numérica

- Quando lê jornais e relatórios, preste atenção às informações numéricas.
- Efetue cálculos com e sem a calculadora.
- Procure diferenças, variações percentuais, em sequências numéricas.
- Verifique os cálculos efetuados por outros.
- Assuma responsabilidades que envolvam trabalhar com números.

Abstrata

- Trabalhe com materiais abstratos.
- Analise a informação apresentada de forma abstrata em livros e jornais.
- Complete puzzles e jogos de lógica.
- Procure por padrões e relações em informações.
- Pratique criar diagramas que representam relações, ligações e sequências.

Síntese do Acesso ao Teste Online (Para Utilização do Avaliador)

Esta secção do relatório fornece informação adicional sobre a realização do teste.

Acesso inicial: 01/02/2023 (12:15 GMT)
Respostas Gravadas: 01/02/2023 (12:33 GMT)
Idioma: Inglês (Reino Unido)
Reinicialização do Teste pelo Administrador: 0
Anulação do Teste pelo Candidato: 0
Ajuste da Duração: Nenhum