



Персональный отчёт
Владимир Иванов

Focus

Styles

Введение

Благодарим Вас за заполнение опросника Styles. Данный отчёт предоставляет информацию о Ваших мотивах, предпочтениях, потребностях и талантах в критически важных областях рабочего поведения.

Читая этот отчёт, который описывает Ваш стиль рабочего поведения, помните, что он построен на ответах, которые Вы дали в опроснике Styles. В нём изложено то, как Вы воспринимаете себя, нежели как Вас воспринимают другие люди. Тем не менее обширные исследования доказывают, что самооценка является надёжной базой для построения прогноза Вашего рабочего поведения.

Информация в опроснике Styles разбита по 12 группам личностных характеристик, представленным в четырёх кластерах (Думающий, Влияющий, Адаптирующийся и Достигающий). С каждой группой личностных характеристик соотнесено по три индикатора. В общей сложности используется 36 индикаторов.

Для расчета результатов объединяются Ваши ответы на вопросы с оценкой и вопросы с ранжированием. Результаты получены на основе сравнения с группой из более чем 31000 менеджеров и специалистов разных стран. Ваш результат по каждой группе личностных характеристик графически представлен на шкале от 1 до 10. Результат по группе личностных характеристик указывает, насколько Ваши ответы отклоняются от среднего значения: стены 5 и 6 типичны для той группы, с которой сравнивались Ваши результаты, в то время как стены 1 и 10 значительно более редки – их демонстрируют лишь около 1% респондентов группы сравнения. Под названием каждой группы личностных характеристик приведены три индикатора, уточняющие Ваши результаты по данной группе. Соотнесение данных индикаторов может дать хорошую почву для дальнейшего развития и обсуждения этих результатов.

Об отчёте

Информация представленная в данном отчёте скорее всего будет надёжна в течении 12-24 месяцев, если в карьере и жизни человека не происходило существенных изменений.

Отчёт сгенерирован с помощью программного обеспечения Saville Assessment. Он был получен на основании корректно завершённого респондентом опросника и содержит ответы, которые им были даны.

Этот отчёт был сгенерирован в электронном виде. Saville Assessment не гарантирует, что он не был изменён или отредактирован, и не несёт ответственности за последствия использования данного отчёта.

Правом использования этого опросника обладают только сотрудники, партнёры и сертифицированные клиенты Saville Assessment.

Психометрический профиль

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Думающий	Оценивающий - очень мало интересуется работа по анализу информации; редко получает удовольствие от письменной коммуникации; склонен к работе с числами									
	Исследующий - очень мало интересуется изучением нового; не нравится быстро осваивать что-то новое; очень мало сосредоточен на постоянном совершенствовании чего-либо									
	Одаренный воображением - генерирует очень мало идей; крайне редко сосредотачивается на разработке концепций; проявляет ограниченный интерес к разработке стратегий									
Влияющий	Общительный - очень жизнедеятельный человек; затрачивает некоторое время на установление взаимопонимания; часто находится в центре внимания									
	Производящий впечатление - отлично умеет уговаривать; очень комфортно чувствует себя, проводя презентации; открыто озвучивает свое несогласие									
	Напористый - демонстрирует готовность взять ответственность за серьезные решения; мало ориентирован на выполнение лидерской роли; мало интересуется поиском способов мотивировать других									
Адаптирующийся	Неунывающий - обладает большой уверенностью в себе; редко нервничает во время важных мероприятий; чувствует себя не удобно при взаимодействии с взволнованными людьми									
	Гибкий - иногда оптимистично смотрит на вещи; относится к изменениям менее позитивно, чем другие люди; обладает умеренной восприимчивостью к обратной связи от других людей									
	Поддерживающий - менее эмпатичный, чем большинство людей; намного меньше других предпочитает работать в команде; не думает о причиняемых им неудобствах									

Психометрический профиль



Прогноз подходящего рабочего окружения

Этот профиль подготовлен на основе обширных исследований компании Saville Assessment, в которых изучалась взаимосвязь между стилем поведения человека и организационной культурой. Он содержит индикаторы, описывающие организационную культуру, должностные обязанности и рабочее окружение, которые будут способствовать или, препятствовать раскрытию Вашего потенциала.

Раскроет потенциал в рабочем окружении, где

- ⊕ в компании принято информировать сотрудников о достижениях и успехах коллег
- ⊕ приветствуется умение доходчиво излагать свою точку зрения и оказывать влияние за счёт убеждения и обсуждения, а не за счёт статуса
- ⊕ руководство поощряет сотрудников брать на себя ответственность за важные решения и считает решительность ценным качеством
- ⊕ в компании ценятся уверенные в себе люди, знающие себе цену и готовые брать ответственность за свою работу
- ⊕ сотрудники работают энергично, а компания вознаграждает их за инициативность
- ⊕ есть возможность часто проводить презентации, и ценится способность уверенно и доходчиво представлять свои идеи
- ⊕ компания ожидает от своих сотрудников предпринимательского подхода, умения находить возможности развития бизнеса и обеспечивать преимущество над конкурентами
- ⊕ существует много возможностей установить новые контакты, компания ценит умение налаживать деловые связи

Снизит потенциал в рабочем окружении, где

- ⊖ сотрудникам отводится скромная роль, их достижения не признаются
- ⊖ в компании принято отдавать распоряжения в приказном порядке и не принято обсуждать решения с сотрудниками
- ⊖ нет полномочий принимать важные решения и возможности влиять на них
- ⊖ уверенность в себе приравнивается к самонадеянности и осуждается, руководство не одобряет стремление сотрудников к самостоятельности
- ⊖ сотрудники в компании неинициативны и неэнергичны
- ⊖ недостаточно часто предоставляется возможность проводить презентации и в целом нет необходимости давать разъяснения
- ⊖ корпоративная культура слабо ориентирована на коммерческий успех, поддержание конкурентоспособности и получение прибыли
- ⊖ мало возможностей налаживать связи и устанавливать деловые контакты