



Отчёт по рабочим ролям
Владимир Иванов

Focus

Styles

Содержание

Введение.....	3
Ваши рабочие роли.....	4
Предпочитаемые рабочие роли.....	5
Контрастирующие рабочие роли.....	6
Как использовать преимущества Ваших рабочих ролей.....	7
Взаимодействие с носителями других рабочих ролей.....	8
Взаимодействие с носителями аналогичных рабочих ролей.....	9

Об отчёте

Этот отчёт подготовлен на основе опросника Wave® Styles, который предназначен для оценки склонностей, предпочтений, потребностей и талантов человека в важных направлениях профессиональной деятельности.

Результаты получены на основе сравнения с группой из более чем 31000 менеджеров и специалистов разных стран.

Поскольку опросник заполняется самостоятельно, данные результаты отражают самооценку респондента. Наши обширные исследования доказывают, что такой подход позволяет достоверно прогнозировать, как и насколько успешно люди будут справляться с работой. Тем не менее следует учитывать субъективность самооценки при интерпретации результатов.

Крайне важно помнить, что информация, содержащаяся в этом отчёте, потенциально является конфиденциальной, и необходимо принять все меры для хранения отчёта в надёжном месте.

Можно ожидать, что информация в отчёте будет точно отражать представление респондента о самом себе в течение 12–24 месяцев, в зависимости от обстоятельств.

Отчёт сгенерирован с помощью программного обеспечения Saville Assessment. Он получен на основе заполненного респондентом опросника и отражает предоставленные им ответы.

Этот отчёт был сгенерирован в электронном виде. Saville Assessment не гарантирует, что он не был изменён или отредактирован, и не несёт ответственности за последствия использования данного отчёта.

Правом использования данного отчёта обладают только сотрудники, партнёры и уполномоченные клиенты Saville Assessment.

Введение

Разработанная компанией модель включает в себя восемь рабочих ролей. Данный отчёт позволяет сделать вывод о том, какие рабочие роли с наибольшей и наименьшей вероятностью примет на себя Владимир Иванов, исходя из ответов на вопросы опросника Wave Styles.

Решает задачи



Исследователь

Исследователи анализируют и систематизируют информацию, опираясь на свои знания и опыт. Для них важно найти правильный ответ.



Изобретатель

Изобретатели творчески подходят к решению проблем и зачастую предлагают долгосрочные, стратегические решения.

Оказывает влияние на других



Коммуникатор

Коммуникаторы активно обмениваются информацией с другими людьми и помогают налаживать социальное взаимодействие.



Рулевой

Рулевые берут на себя управление ситуацией и координируют других. Такие люди предпочитают вести коллег за собой.

Действует гибко



Оптимист

Оптимисты отличаются выдержкой и умеют сохранять спокойствие даже в стрессовых ситуациях. Они помогают поддерживать командный дух коллектива на высоком уровне.



Помощник

Помощники внимательны к другим, ориентируются на общекомандные цели и помогают сглаживать "острые углы".

Обеспечивает результат



Реализатор

Реализаторы сосредоточены на том, чтобы работа была доведена до конца с высоким уровнем качества. Они уделяют большое внимание деталям.



Двигатель

Двигатели твёрдо настаивают на достижении амбициозного результата. Часто они весьма конкурентны и предприимчивы.

Ваши рабочие роли



Рейтинг предпочитаемых Вами рабочих ролей

 Коммуникатор	Приоритетная роль
 Оптимист	Вторая роль

Двигатель

Рулевой

Реализатор

Исследователь



 Изобретатель	Нежелательные роли
 Помощник	

Предпочитаемые рабочие роли

Ваша приоритетная роль — это рабочая роль, в которой Вы наиболее сильны и которую с наибольшей вероятностью примете на себя в рабочих отношениях. Тем не менее в некоторых ситуациях Вы можете предпочесть не приоритетную, а вторую рабочую роль. Каждая из предпочитаемых Вами ролей имеет свои сильные стороны, которые могут способствовать повышению эффективности Вашей работы.

Приоритетная роль	Вторая роль
 Коммуникатор	 Оптимист
<p>Коммуникаторы активно обмениваются информацией с другими людьми и помогают налаживать социальное взаимодействие.</p> <p>Сильные стороны:</p> <ul style="list-style-type: none">• Коммуникаторы обычно эффективно доводят информацию до других.• Коммуникаторы, как правило, уверенно общаются с людьми.• Коммуникаторы чаще всего производят позитивное впечатление на окружающих.	<p>Оптимисты отличаются выдержкой и умеют сохранять спокойствие даже в стрессовых ситуациях. Они помогают поддерживать командный дух коллектива на высоком уровне.</p> <p>Сильные стороны:</p> <ul style="list-style-type: none">• Оптимисты, как правило, остаются спокойными даже в трудных обстоятельствах.• Оптимисты обычно излучают уверенность в себе и заражают ею окружающих.• Оптимисты обычно сохраняют позитивный взгляд на ситуацию.

Комбинация приоритетной и второй рабочих ролей представляет собой Вашу двоякую роль. Эта комбинация также имеет свои сильные стороны, которые могут принести преимущества в работе.

Комбинация ролей	
 Коммуникатор	 Оптимист
<p>Сильные стороны:</p> <ul style="list-style-type: none">• Сотрудники с таким сочетанием ролей, как правило, умеют создавать позитивную атмосферу, способствующую росту у окружающих уверенности в своих силах.• Сотрудники с таким сочетанием ролей спокойно и уверенно доводят информацию до коллег.	

Контрастирующие рабочие роли

Для того чтобы глубже понять Ваш профиль рабочих ролей, рекомендуется рассмотреть контрасты между двумя предпочитаемыми Вами (приоритетной и второй) и двумя нежелательными для Вас ролями.

Приоритетная роль

Нежелательная роль



Коммуникатор



Помощник

Сотрудники с таким контрастом ролей обычно не испытывают сложностей в общении, но порой бывают склонны больше говорить, чем слушать. Постарайтесь прикладывать больше усилий для вовлечения в общение коллег, обладающих менее развитыми коммуникативными навыками, поощряя их высказывать свои идеи и взгляды.

Приоритетная роль

Нежелательная роль



Коммуникатор



Изобретатель

Сотрудники с таким контрастом ролей легко взаимодействуют с другими, но не всегда участвуют в распространении новых идей. Попробуйте принимать более активное участие в обсуждениях новых предложений, которые выдвигают ваши коллеги.

Вторая роль

Нежелательная роль



Оптимист



Помощник

Сотрудники с таким контрастом ролей обычно отличаются высокой степенью уверенности в себе, что ободряюще действует на окружающих, но не всегда замечают тревог своих менее уверенных коллег. Постарайтесь оказывать больше поддержки тем членам своей команды, которые менее уверены в себе.

Вторая роль

Нежелательная роль



Оптимист



Изобретатель

Сотрудники с таким контрастом ролей, как правило, отличаются позитивным взглядом на вещи, но склонны недооценивать значимость внедрения новых идей для успешной работы. Попробуйте выделить минутку и поразмышлять о том, насколько больших успехов можно было бы добиться, применяя в работе более творческие подходы.

Как использовать преимущества Ваших рабочих ролей

Вы можете повысить свою профессиональную эффективность, если научитесь использовать преимущества предпочитаемых Вами (приоритетной и второй) и нежелательных для Вас ролей.

Эффективное использование предпочитаемых ролей



Коммуникатор

- Старайтесь воспользоваться каждой возможностью рассказать о новом проекте как можно большему количеству его значимых участников и заинтересованных сторон.
- Устанавливайте новые контакты с теми, кто может оказать вашему проекту поддержку, а также предоставить вам дополнительные ресурсы или специальные знания.
- При общении с коллегами подчёркивайте не только собственные достижения, но и успехи других участников проекта.



Оптимист

- Помогайте окружающим сохранять спокойствие и выдержку в сложных для них ситуациях.
- Выделяйте время на то, чтобы помочь менее уверенным коллегам по достоинству оценить вклад, который они вносят в общее дело.
- Открыто высказывайте свой позитивный настрой, особенно когда окружающие выражают недовольство или пессимизм.

Эффективное использование нежелательных ролей



Изобретатель

- Привлекайте коллег к участию в разработке новых идей, например, в формате проведения общих дискуссий и мозговых штурмов.
- Проверяйте идеи на долгосрочную жизнеспособность, обсуждая с коллегами, насколько они соответствуют их отдалённым планам и целям.
- Обсуждайте с коллегами, какие вопросы они считают наиболее важными, и следите за тем, чтобы они находили отражение в каждом новом предложении.



Помощник

- Регулярно интересуйтесь у коллег, как у них идут дела и каково их мнение об основных рабочих вопросах.
- Привлекайте к работе над проектом дополнительных участников, если это может принести положительный результат, однако и сами продолжайте работать над решением поставленных задач.
- Встречая нового человека, уделите время на то, чтобы получше узнать его — это поможет вам завязать знакомство.

Взаимодействие с носителями других рабочих ролей

Обратите внимание на пути повышения эффективности профессионального взаимодействия с носителями иных рабочих ролей.

	<h3>Помощник</h3> <ul style="list-style-type: none">• Поддерживайте помощников в их попытках расширить свою сферу влияния.• Поддерживайте помощников в их стремлении организовывать совместную деятельность коллектива в конструктивной и оптимистичной атмосфере.
	<h3>Изобретатель</h3> <ul style="list-style-type: none">• Помогите коммуникаторам более чётко формулировать новые идеи и предложения и доносить их до окружающих так, чтобы они были правильно поняты.• Помогите изобретателям, повышая готовность окружающих с энтузиазмом принимать новые идеи.
	<h3>Исследователь</h3> <ul style="list-style-type: none">• Помогите исследователям резюмировать результаты их аналитической работы таким образом, чтобы можно было определить, какие выводы нужно донести до окружающих.• Помогите исследователям видеть положительные стороны ситуации, а все проблемы оценивать в широком контексте.
	<h3>Реализатор</h3> <ul style="list-style-type: none">• Помогите реализаторам успешно завершать начатые проекты, чётко доводя до их сведения информацию об основных этапах и контрольных точках.• Поддерживайте в реализаторах сосредоточенность на своевременном и качественном выполнении работы.
	<h3>Рулевой</h3> <ul style="list-style-type: none">• Старайтесь помогать рулевым налаживать взаимоотношения с ключевыми участниками и заинтересованными сторонами проекта и укреплять их авторитет в коллективе.• Помогите рулевым эффективно управлять коллективом даже в сложных обстоятельствах.
	<h3>Двигатель</h3> <ul style="list-style-type: none">• Помогите двигателям более чётко информировать окружающих об открывающихся новых возможностях.• Поддерживайте уверенность двигателей в их способности достигать даже самых амбициозных целей.

Взаимодействие с носителями аналогичных рабочих ролей

Обратите внимание на пути повышения эффективности профессионального взаимодействия с носителями рабочих ролей, аналогичных Вашим.

Другие оптимисты



- Предоставляйте другим оптимистам больше шансов донести свою уверенность и энтузиазм до различных участников и заинтересованных сторон проекта.
- Разделяйте свой энтузиазм относительно работы с другими оптимистами, чтобы повышать моральный дух коллектива.
- Помните о склонности других оптимистов игнорировать серьёзные риски или возможные трудности.

Другие коммуникаторы



- Помогайте другим коммуникаторам вести диалог с коллегами в более позитивном ключе.
- Помогайте другим коммуникаторам доносить важные сообщения до максимально широкой аудитории.
- Обращайте внимание на то, кто из других коммуникаторов уделяет слишком много времени общению, которое не приносит конкретной пользы.