

Отчёт по результатам тестирования
Владимир Иванов



Swift Executive

Aptitude-Rx

Содержание

Введение.....	3
Общий результат.....	4
Способность & темп.....	5
Как развить способности.....	6
Техническая информация о заполнении онлайн-теста.....	7

Об этом отчете

Этот отчёт основан на результатах Swift Executive Aptitude - онлайн-тестах, оценивающих способность анализировать информацию, представленную в вербальном, числовом и абстрактном виде.

Результаты получены на основе сравнения с группой из более чем 6000 менеджеров высшего звена разных стран. В данном отчёте результаты представлены в шкале от 1 до 10, где 1 - низкий результат по тесту, а 10 - высокий результат по тесту. Сравнивая результаты разных кандидатов, необходимо учитывать допустимую ошибку измерения, обозначенную на графике ромбом.

Читая отчёт, помните, пожалуйста, что он основан исключительно на результатах тестирования. Он показывает, как кандидат справился с тестами, но не описывает его эффективность в работе или учёбе. Тем не менее, исследования показали, что тесты способностей позволяют эффективно предсказывать результаты рабочей или учебной деятельности, требующей этих способностей.

Информация, содержащаяся в данном отчёте, является конфиденциальной. Необходимо принять все возможные меры, чтобы обеспечить хранение отчёта в надёжном месте.

Как правило, результаты тестов способностей действительны в течение 12-24 месяцев (в зависимости от обстоятельств).

Отчёт основан на результатах онлайн-тестирования, которое проходило без присутствия администратора. Система тестирования не проверяла, кто на самом деле заполнял тест. Для принятия важных кадровых решений рекомендуется провести дополнительное проверочное тестирование в присутствии администратора.

Настоящий отчёт подготовлен с помощью электронных средств. Компания Saville Assessment не гарантирует, что он не подвергнется изменениям или редактированию. Наша компания не несёт ответственности за какие бы то ни было возможные последствия использования настоящего отчёта.

Правом использования данных тестов обладают только сотрудники, партнёры и сертифицированные клиенты Saville Assessment.

Введение

В этом отчёте представлены результаты, которые получил кандидат Владимир Иванов по тесту Swift Executive Aptitude.

Общий результат

Этот тест измеряет способности анализировать информацию, представленную в вербальном, цифровом и абстрактном виде, которые важны для многих должностей. В этом разделе представлены результаты относительно нормативной группы: Менеджеры высшего звена (INT, IA, 2021)

Общий результат показывает, как в целом кандидат справился с тестированием.

Результаты по субтестам

Результаты по субтестам показывают, как кандидат справился с каждым из тестов. Они позволяют понять наиболее сильные стороны и ограничения кандидата по следующим областям способностей:

Вербальный - оценивает способность понимать, интерпретировать и оценивать текстовую информацию.

Числовой - оценивает способность понимать, интерпретировать и оценивать числовую информацию.

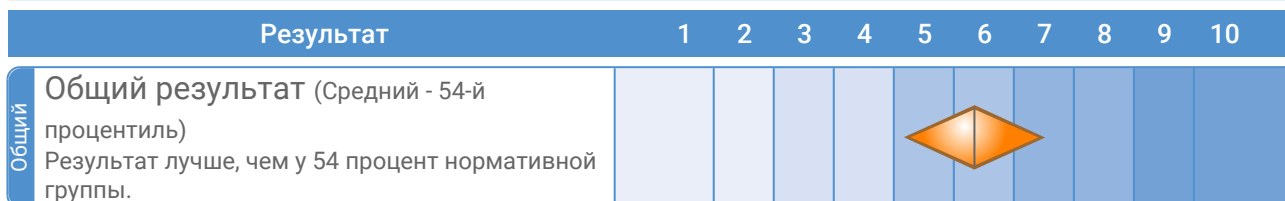
Абстрактный - оценивает способность понимать причинно-следственные и логические взаимосвязи.

Способность & Темп прохождения

Для каждой из способностей приведены результаты и темп прохождения теста. Результаты приведены по шкале стенов от 1 до 10 и указаны в скобках. Темп заполнения основан на времени выполнения кандидатом заданий теста по сравнению со средним временем выполнения данных заданий. Чем выше темп, тем быстрее справлялся с заданиями кандидат. Чем правее располагается значение на шкале стенов, тем более высокий результат показал кандидат по тесту способностей.

Общий результат

На этой странице показан общий результат, на 10-балльной шкале стенов, относительно нормативной группы: Менеджеры высшего звена (INT, IA, 2021)



Интерпретация результатов

Нормативная группа: Менеджеры высшего звена (INT, IA, 2021)

Стен 1: выше, чем примерно 1% нормативной группы

Стен 2: выше, чем примерно 5% нормативной группы

Стен 3: выше, чем примерно 10% нормативной группы

Стен 4: выше, чем примерно 25% нормативной группы

Стен 5: выше, чем примерно 40% нормативной группы

Стен 6: выше, чем примерно 60% нормативной группы

Стен 7: выше, чем примерно 75% нормативной группы

Стен 8: выше, чем примерно 90% нормативной группы

Стен 9: выше, чем примерно 95% нормативной группы

Стен 10: выше, чем примерно 99% нормативной группы

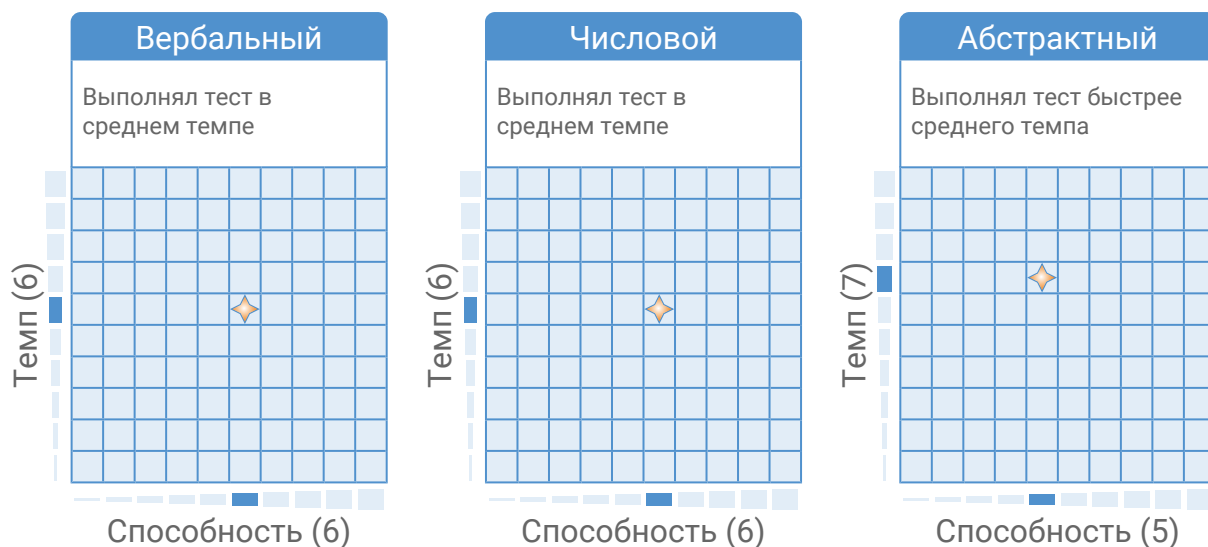
Способность & темп

На этой странице представлена информация о способности и темпе по всем субтестам относительно нормагруппы: Менеджеры высшего звена (INT, IA, 2021).

Результаты по субтестам

Результат	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Вербальный (Средний - 54-й процентиль) Вероятно, кандидату столь же просто работать с вербальной информацией, как и другим.						◆				
Числовой (Средний - 58-й процентиль) Вероятно, кандидату столь же просто работать с числовой информацией, как и другим.						◆				
Абстрактный (Средний - 46-й процентиль) Вероятно, кандидату столь же просто работать с абстрактной информацией, как и другим.						◆				

Способность & Темп прохождения



Как развить способности

Вот некоторые рекомендации, которые могут помочь развить способности к анализу информации:

Работа с вербальной информацией

- Когда вы читаете статьи и новости, выделяйте и фиксируйте главное.
- Встречая незнакомые или двусмысленные слова, посмотрите их значение в словаре.
- Читайте отрывки текста и фиксируйте ключевые детали.
- Сравнивайте тексты, обращайте внимание на сходства и различия.
- Посмотрите на написанный вами текст и постарайтесь переписать его более лаконично, без потери смысла.

Работа с числовой информацией

- Читая газеты и отчёты, обращайте внимания на числовую информацию.
- При выполнении вычисления чередуйте использование калькулятора и устный счёт.
- Обращайте внимание на различия в данных, например, на доли процентов и тренды изменения показателей.
- Проверяйте расчёты, сделанные другими.
- Возьмите на себя обязанности, которые будут содержать в себе работу с числами.

Работа с абстрактной информацией

- Работайте с абстрактной информацией.
- Изучайте информацию в абстрактном виде в книгах и газетах.
- Решайте логические головоломки, играйте в логические игры.
- Ищите причинно-следственные связи в событиях и информации.
- Практикуйте создание схем, описывающих причинно-следственные связи.

Техническая информация о заполнении онлайн-теста

В этой части отчёта представлена дополнительная информация о прохождении теста.

Доступ активирован: 01/02/2023 (12:15 GMT)
Ответы сохранены: 01/02/2023 (12:33 GMT)
Язык: Английский (Соединенное Королевство)
Перезапуск администратором: 0
Тестирование прервано кандидатом: 0
Параметры времени: Стандартные