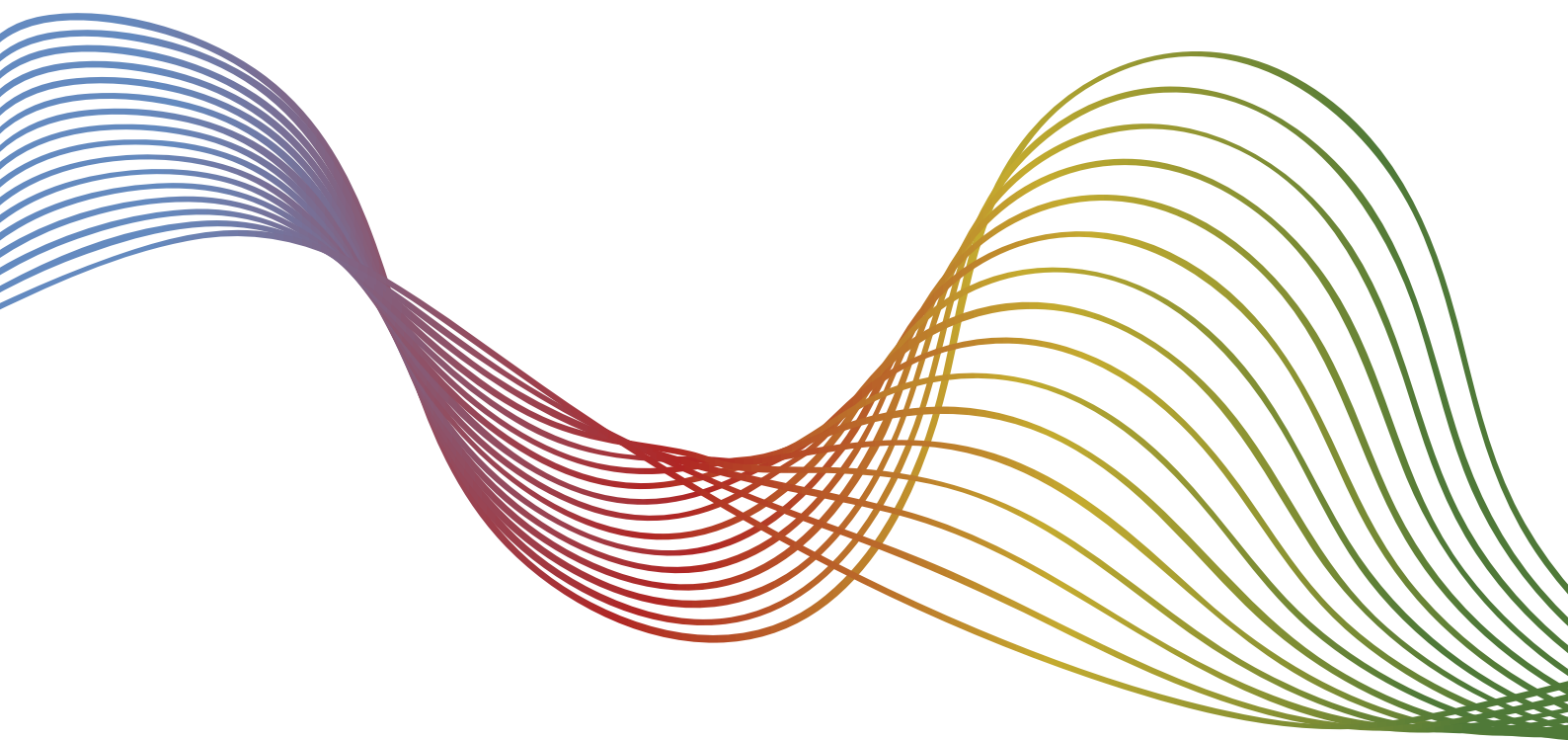


Профиль компетенций
Владимир Иванов






Профиль компетенций

Данный профиль содержит информацию об уровнях потенциала респондента Владимир Иванов в различных сферах. Характеристика стиля заполнения опросника: Установка на согласие 5, Последовательность 9.

	Компетенции	Потенциал
Решает проблемы	Оценивает проблемы Разбирается в информации (7); Фиксирует факты (5); Вникает в смысл данных (4)	Средний потенциал выше, чем примерно у 40% нормативной группы
	Изучает предмет обсуждения Развивает свою экспертизу (6); Применяет практические методы работы (3); Раскрывает суть проблемы (10)	Довольно высокий потенциал выше, чем примерно у 75% нормативной группы
	Создаёт инновационные решения Генерирует идеи (9); Рассматривает возможности (6); Развивает стратегии (7)	Высокий потенциал выше, чем примерно у 90% нормативной группы
Влияет на людей	Выстраивает отношения Взаимодействует с людьми (7); Налаживает взаимопонимание (4); Производит впечатление на людей (8)	Довольно высокий потенциал выше, чем примерно у 75% нормативной группы
	Информирует Убеждает (8); Четко формулирует (7); Стимулирует идеи (10)	Чрезвычайно высокий потенциал выше, чем примерно у 99% нормативной группы
	Проявляет лидерство Принимает решения (10); Руководит людьми (8); Вселяет веру в свои силы (7)	Очень высокий потенциал выше, чем примерно у 95% нормативной группы
Адаптирует способ действия	Проявляет выдержку Транслирует уверенность в себе (9); Демонстрирует самообладание (7); Урегулирует конфликт (3)	Довольно высокий потенциал выше, чем примерно у 75% нормативной группы
	Реагирует на изменения Мыслит позитивно (8); Приветствует изменения (6); Запрашивает обратную связь (4)	Средний потенциал выше, чем примерно у 60% нормативной группы
	Даёт поддержку Понимает людей (2); Работает в команде (3); Ценит индивидуальность (4)	Очень низкий потенциал выше, чем примерно у 5% нормативной группы

Профиль компетенций

	Компетенции	Потенциал
Достигает результатов	Работает скрупулезно Соблюдает графики (1); Проверяет (2); Следует процедурам (1)	 Крайне низкий потенциал выше, чем примерно у 1% нормативной группы
	Структурирует задачи Упорядочивает задачи (2); Отстаивает стандарты поведения (1); Производит результат (4)	 Крайне низкий потенциал выше, чем примерно у 1% нормативной группы
	Приводит к успеху Делает дело (9); Ухватывает возможности (8); Преследует цели (10)	 Чрезвычайно высокий потенциал выше, чем примерно у 99% нормативной группы

Об отчёте

Этот отчёт подготовлен на основе опросника Work Strengths, который оценивает сильные стороны человека в сфере профессиональной деятельности.

Результаты получены на основе сравнения с группой из более чем 14000 менеджеров и специалистов разных стран.

Поскольку опросник заполняется самостоятельно, данные результаты отражают самооценку респондента. Наши обширные исследования доказывают, что такой подход позволяет достоверно прогнозировать, как и насколько успешно люди будут справляться с работой. Тем не менее следует учитывать субъективность самооценки при интерпретации результатов.

Крайне важно помнить, что информация, содержащаяся в этом отчёте, потенциально является конфиденциальной, и необходимо принять все меры для хранения отчёта в надёжном месте.

Можно ожидать, что информация в отчёте будет точно отражать представление респондента о самом себе в течение 12–24 месяцев, в зависимости от обстоятельств.

Отчёт сгенерирован с помощью программного обеспечения Saville Assessment. Он получен на основе заполненного респондентом опросника и отражает предоставленные им ответы.

Этот отчёт был сгенерирован в электронном виде. Saville Assessment не гарантирует, что он не был изменён или отредактирован, и не несёт ответственности за последствия использования данного отчёта.

Правом использования данного отчёта обладают только сотрудники, партнёры и уполномоченные клиенты Saville Assessment.